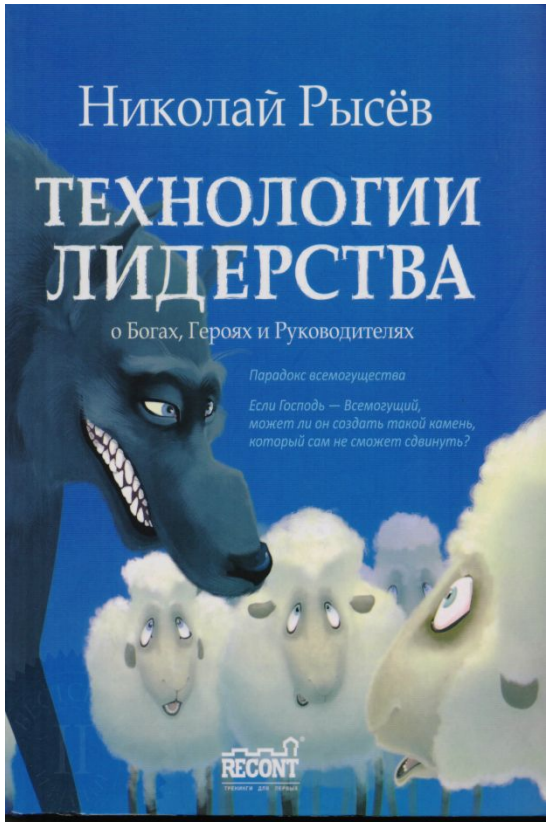
РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. А. И. ГЕРЦЕНА
Кафедра управления образованием и кадрового менеджмента

УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ АНТРОПОЛОГИЯ

ЛИДЕРСТВО- вводные понятия

Кравцов А. О.,
кандидат педагогических наук, доцент
РГПУ им. А.И. Герцена
Санкт-Петербург
ak90@yandex.ru


Николай Рысёв
ТЕХНОЛОГИИ ЛИДЕРСТВА
о Богах, Героях и Руководителях
Парадокс всемогущества
Если Господь — Всемогущий, может ли он создать такой камень, который сам не сможет сдвинуть?
RECONT

«Лидерство - это искусство получать от людей больше, чем, по их мнению, они могут дать"

Президент компании "Бритиш Аэроспейс"

Основная (и единственная) характеристика лидера — наличие готовых идти за ним последователей и союзников.

У. Бланк

Ли́дер

(от англ. leader) — ведущий, первый, идущий впереди)

- лицо (субъект) в какой-либо группе (организации) пользующееся большим, признанным авторитетом и обладающее влиянием, которое проявляется как управляющие действия.
- Член группы, за которым она признает право принимать ответственные решения в значимых для неё ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в группе.

ТЕСТ «ВЛАСТВОВАТЬ ИЛИ ПОДЧИНЯТЬСЯ?»

Вопросы	Варианты ответов	Баллы
Когда я нахожусь в группе людей, то само собой получается, что я становлюсь во главе их	Да	2
	Не всегда	1
	Нет	1
Меня считают человеком, которому обычно приходят в голову хорошие идеи, когда нужно решить какую-нибудь проблему	Да	2
	Не уверен	1
	Нет	1
Как правило, в моих конфликтах с другими я не бываю виноват	Да	2
	По-разному	1
	Нет	1
Когда мне достается роль руководителя, я воздерживаюсь от критики	Да	1
	Иногда	1
	Нет	2
Я делаю людям резкие критические замечания, если они того заслуживают	Да	2
	Иногда	1
	Нет	1
Я настаиваю, чтобы мои распоряжения строго выполнялись	Да	1
	Иногда	1
	Нет	2
Мне становится не по себе, если дело требует от меня действий, которые как-то повлияют на других людей	Да	1
		1
		2

У меня есть такие качества, по которым я определенно превосхожу других людей	Да	2
	Не уверен	1
	Нет	1
Если я получаю нерациональное распоряжение «сверху», то	Всегда поступаю по-своему	1
	Бывает по-разному	1
	Все равно выполняю его	2
Меня смущает ситуация, когда мне кто-нибудь прислуживает	Да	1
	Иногда	1
	Нет	2
Думаю, что обо мне правильнее сказать, что я	Уверенный и спокойный	1
	Инертный	1
	Энергичный и напористый	2
Иногда я говорю посторонним людям то, что кажется мне важным, даже если они меня об этом не спрашивают	Да	2
	Иногда	1
	Нет	1
Даже если все против успеха какого-либо моего начинания, я все равно считаю, что надо рискнуть	Да	2
	Иногда	1
	Нет	1
ИТОГО		

РАСШИФРОВКА

- **От 17 до 26 баллов.** Вы сильный и властный лидер, самоуверенный, не признающий над собой чужой власти, способный идти против норм и правил, если это потребуется для дела. Но порой вам бывает сложно руководить профессионалами и квалифицированными специалистами и творческими коллективами.
- **От 10 до 16 баллов.** Вы сочетаете умение подчиняться с умением управлять другими, уверены в себе, способны быть хорошим советчиком, наставником, руководителем. Такая “золотая середина” является проявлением хорошей приспособленности к деятельности в различных условиях.
- **9 баллов и меньше.** Вы склонны к подчинению. Вам свойственны кротость, послушание, привычка уступать дорогу другим, согласие с группой даже в тех случаях, когда это противоречит вашим внутренним убеждениям. Часто оказываетесь в зависимом положении. В случае неудачи совместных действий берете вину на себя. Скорее всего, это следствие преувеличенного доверия к другим и неуверенности в том, что вы сами способны принимать решения и нести ответственность