

**Место и роли психолога в организации. Задачи психолога на предприятии: работа с кадрами, организация труда, организационное управление и социальное планирование.**

**Ильинов Валерий, ПС-3-17-01**

## 2 позиции психолога в организации

---

- Внешняя (психолог-консультант и исследователь)
- Внутренняя (психолог, работающий непосредственно в организации)

# Функции психолога в организации

# Исследовательская (экспертная) функция

---

Изучение группы и отдельного человека как субъекта труда. Исследуется не теоретическая проблема, а конкретная ситуация.

Основная задача – не склонить заказчика к определённым решениям, а учесть анализ ситуации, проведённый специалистом.

# Консультационная функция

---

Психолог консультирует по вопросам оптимального использования личностных и профессиональных возможностей человека; участвует в проектировании и разработке различных методов управления персоналом, социальным развитием организации, улучшении организации труда и консультирует руководство по этим вопросам.

# Педагогическая и просветительская функции

---

Психолог передаёт специальные психологические знания, которые можно творчески использовать для эффективной организации собственной деятельности.

# Задачи психолога в организации

# Работа с персоналом

---

- оценка персонала в целях найма, аттестации и перемещения
- профессиональная ориентация и консультирование
- социально-психологическое обучение персонала и повышение квалификации сотрудников
- ускорение процессов адаптации работников в организации
- взаимодействие руководителя с подчинёнными

# Организация труда

---

- аттестация должностей, включённых в штатное расписание
- изучение условий труда, организации рабочих мест
- анализ личности работника в системе организации

# Организационное управление и социальное планирование

---

- социально-психологическое обеспечение внедрения нововведений и реорганизации
- формирование групповых норм, морали, организационной культуры
- профилактика и разрешение конфликтов
- контроль за состоянием социально-психологического климата в коллективе
- создание "команды"
- повышение дисциплины труда
- лояльность по отношению к организации