

**Тема курсовой работы «Методы
принуждения и убеждения, как методы
управления личным составом ОВД»**

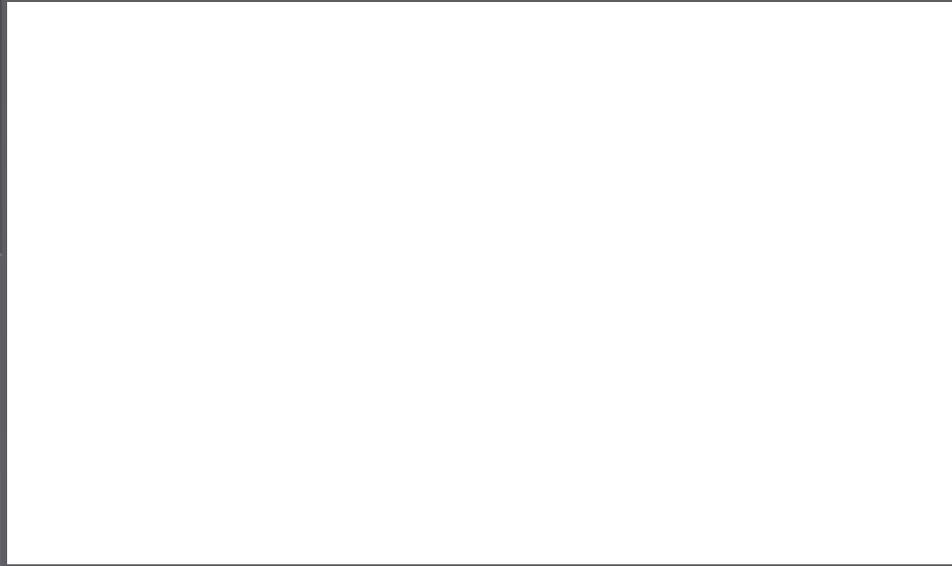
**Подготовил студент группы ПДк-310з
Акчурин А. А.**

Целью написания курсовой работы является исследование особенностей методов принуждения и убеждения, как методов управления личным составом ОВД.

- Объектом курсовой работы является совокупность общественных отношений, складывающихся в процессе реализации методов управления личным составом ОВД.
- Предметом исследования являются нормативные правовые акты, регламентирующие условия и порядок методов принуждения и убеждения, как методов управления личным составом ОВД.

Задачи

- 1) изучить общую сущность и классификацию методов управления;
- 2) изучить общую сущность убеждения и принуждения, как всеобщих методов управления;
- 3) изучить правовую характеристику отдельных видов принуждения и убеждения, как методов управления личным составом ОВД;
- 4) рассмотреть поощрение в системе правового регулирования службы в органах внутренних дел в России;
- 5) изучить судебную практику по спорам, связанным с привлечением дисциплинарной ответственности и дисциплинарного принуждения;
- 6) провести анализ судебного дела по теме работы.



Система мер поощрения

- высшая степень отличия – звание Герой Российской Федерации, почетные звания Российской Федерации, Государственные премии, ордена и медали Российской Федерации, учрежденные в установленном порядке почетные знаки, золотые медали за лучшие научные труды, произведения изобразительного искусства, спортивные достижения и т.д.

Поощрения

Моральные

Материальные

Смешанные

- Дисциплинарное принуждение выражается в целях обеспечения надлежащего и своевременного выполнения объектом управления, нижестоящим органом и его работниками распоряжений субъекта управления, то есть вышестоящего органа (должностного лица)

Анализ показал, что 84% от общего числа принятых мер дисциплинарного воздействия составляют устные замечания и выговоры, наложенные в соответствии с Федеральным законом от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МВД России)
Управление МВД России по Омской области

ПРИКАЗ № 106
от 26 февраля 2020 г.

О применении дисциплинарного взыскания

г. Омск

«26» февраля 2020 года

В связи с тем, что заместитель главы управления МВД по Омской области полковник Ринат Нургалиев 20 февраля 2020 года находился на службе в состоянии алкогольного опьянения

В соответствии со ст. 49 и 82 ФЗ № 342 от 30.11.2011 «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать действия полковника полиции, заместителя главы МВД по Омской области Р. Нургалиева грубым нарушением служебной дисциплины в соответствии со п. 3 ч.2 ст. 49 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
2. Наложить дисциплинарное взыскание в виде увольнения Рината Нургалиева.
3. Начальнику УМВД России по Омской области ознакомить Рината Нургалиева с содержанием настоящего приказа под роспись в течение трех рабочих дней.
4. Контроль за исполнением приказа оставить начальнику УМВД России по Омской области Л.М. Коломнец.

Основание:

1. Акт совершения преступления, подписанный начальником управления ГИБДД УМВД России по Омской области.
2. Результаты медицинского освидетельствования.

Начальник УМВД
России по Омской области

Л.М. Коломнец

«26» февраля 2020 года

С приказом ознакомлен:

Заместитель главы управления
МВД России по Омской области
Р. Нургалиев

_____ / _____

Спасибо за внимание!