МОББИНГ

Выполнила студентка П/б-17.1.о
Павлова Полина

Возможные причины моббинга по отношению к новым сотрудником в данной компании:

Низкая корпоративная культура

Возрастные сотрудники, которые не хотят терять свое место

Зависть сотрудников к работе новой коллеги

Способы борьбы со сложившейся ситуации:

- Избегание интриг, казусных ситуаций, неудачных моментов в работе – поводов для новых сплетен;
- Игнорирование происходящего вокруг (обижают тех, кто обижается);
- Уточнение своих обязанностей;
- Терпение;
- Дистанцирование от коллег, если есть такая возможность;
- Опора на людей-союзников

Пример горизонтального моббинга:

В класс пришла новая девочка – необычная, немного странная, но добрая, задорная и дружелюбная. Её дед выглядел скромно, бедно, поэтому жестокие подростки задирали мужчину. Как оказалось, новенькая – это его внучка.

В их компании уже были выстроены свои социальные роли: были и лидеры, и весельчаки, и «прихвостни». Наверное, поэтому, они так быстро и легко ополчились против новенькой.

Девочкам из класса не нравилось, что новенькая намного ярче и смышленнее, чем они, а это замечают не только взрослые, учителя, но и мальчики-ровестники. Поэтому девочки устраивали постоянные «шутки», издевки и т.д., что подхватили все учащиеся.

Однако, темперамент девочки был сильнее и она, не обращая внимание на них, продолжала выделяться еще ярче и смелее, и это дало понять, что девочка устойчивее и сильнее их.

Задание:

- 1
  - Написать возможные причины моббинга в этой ситуации;
- 2
  - Возможные способы поведения, которые бы поспособствовали положительному итогу;
- 3
  - Определить, останется ли моббинг в данном случае бесследным или нет.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!