

**ТЕХНОЛОГИЯ
«Привлечение
МОЛОДЫХ
специалистов на
государственную
гражданскую
службу»**

Актуальность разработки кадровой технологии

Привлечение молодых специалистов на государственную гражданскую службу Новгородской области – актуальная задача, решить которую позволяет разработанная кадровая технология «Привлечение молодых специалистов на государственную гражданскую службу (на примере Администрации Новгородской области)».

Мероприятия, реализуемые в рамках данной кадровой технологии

Был разработан комплекс мер по привлечению на государственную службу молодых квалифицированных специалистов:

1. Организация практики студентов в органах государственной власти Новгородской области;
2. Создание «Малая академия государственного управления»;
3. Проведение мероприятия «День открытых дверей в департаменте государственного управления Новгородской области».

Малая академия государственного управления создается при поддержке Правительства Новгородской области.

Цели разработки и реализации кадровой технологии

Цели организации и деятельности Малой академии:

1. Совершенствование подготовки молодежи к управленческой деятельности;
2. Создание условий для формирования кадрового резерва органов местного самоуправления, органов государственной власти, профсоюзных органов;
3. Подготовка лидеров из числа студентов ВУЗов Новгородской области, обладающих определенным набором знаний, навыков и компетенций в общественно-политической сфере, ответственностью и устойчивой гражданской позицией.

Задачи разработки и реализации кадровой технологии

- 1) Выявление среди студентов ВУЗов Новгородской области наиболее инициативных молодых людей, стремящихся к работе в органах власти, государственных и муниципальных организациях Новгородской области;
- 2) Развитие лидерских качеств у молодых людей, их адаптация к работе в органах власти;
- 3) Удовлетворение потребностей органов власти в специалистах, обладающих лидерским потенциалом и навыками.

Описание процесса реализации кадровой технологии

- По результатам первой приемной компании в 2015 году в Малую академию зачислены студенты, активно участвующие в общественной и научной жизни области, демонстрирующие инициативные, организаторские, лидерские способности и рекомендованные своими институтами. В числе слушателей академии: будущие специалисты - инженеры, экономисты, страноведы, финансисты, юристы, управленцы, менеджеры и т.д. Общее количество зачисленных слушателей I потока - 48 человек.
- Основная форма обучения в академии - открытые лекции (встречи) с руководителями органов власти, депутатами, общественными и политическими деятелями, руководителями предприятий по тематикам, обеспечивающим компетентность в сфере управленческой деятельности.
- Обучение в академии осуществляется на безвозмездной основе. По итогам обучения (I поток) 26 лучших слушателей академии рекомендованы для зачисления в кадровые резервы органов государственной власти и органов местного самоуправления Новгородской области.
- День открытых дверей в Департаменте государственного управления Новгородской области. В ходе проведения мероприятия студенты встретились с возможными работодателями, увидели рабочий процесс в органах власти, напрямую пообщались с молодыми гражданскими служащими, которые недавно пришли в органы власти, но уже смогли поделиться своим опытом и рассказать о своих успехах.
- На завершающем этапе студенты прошли практику в органах государственной власти Новгородской области. Во время ее прохождения студенты получали первичные профессиональные знания о деятельности органов государственной власти.

Нормативно-правовое обеспечение кадровой технологии

- 1) Положение о Малой академии государственного управления в Новгородской области;
- 2) Памятка «Как поступить на государственную гражданскую службу? (10 шагов)»;
- 3) Письмо Департамента государственного управления от 12 апреля 2016 г. № ГС-898-И «О проведении Дня открытых дверей в департаменте»;
- 4) Основная программа Малой академии государственного управления в Новгородской области;
- 5) Список участников проведения мероприятия «День открытых дверей Департамента государственного управления Новгородской области»;
- 6) План проведения мероприятия «День открытых дверей в Департаменте государственного управления Новгородской области».

Результаты внедрения кадровой технологии

- 1) 7 человек включены в кадровые резервы органов государственной власти Новгородской области;
- 2) Из них 4 человека в настоящее время заместили вакантные должности государственной гражданской службы Новгородской области;
- 3) 12 человек приняли участие в конкурсных процедурах на замещение вакантных должностей или на включение в кадровый резерв;
- 4) Из 40 слушателей, получивших сертификаты об обучении: 26 рекомендованы для включения в кадровые резервы органов власти (получили соответствующие сертификаты);
- 5) Из 48 слушателей 40-получили сертификаты об окончании обучения

Результаты внедрения кадровой технологии



12 человек приняли участие в конкурсных процедурах на замещение вакантных должностей или на включение в кадровый резерв



Из 40 слушателей, получивших сертификаты об обучении: 26 рекомендованы для включения в кадровые резервы органов власти (получили соответствующие сертификаты)



Из 48 слушателей 40-получили сертификаты об окончании обучения

Оценка затрат на разработку и реализацию кадровой технологии

Вид затрат	Характеристика
Оценка временных затрат на разработку кадровой технологии	6 месяцев
Оценка временных затрат на сопровождение и реализацию кадровой	1 год 3 месяца
Оценка финансовых затрат на сопровождение и реализацию кадровой технологии	финансовых затрат не требуется

Оценка дополнительных параметров разработки и реализации кадровой технологии

Параметр	Характеристика
Необходимость дополнительного специального обучения	Не требуется
Образования Совета / Комиссии по кадровой технологии	Не образован
Оценка возможности тиражирования Кадровой технологии	100 %