

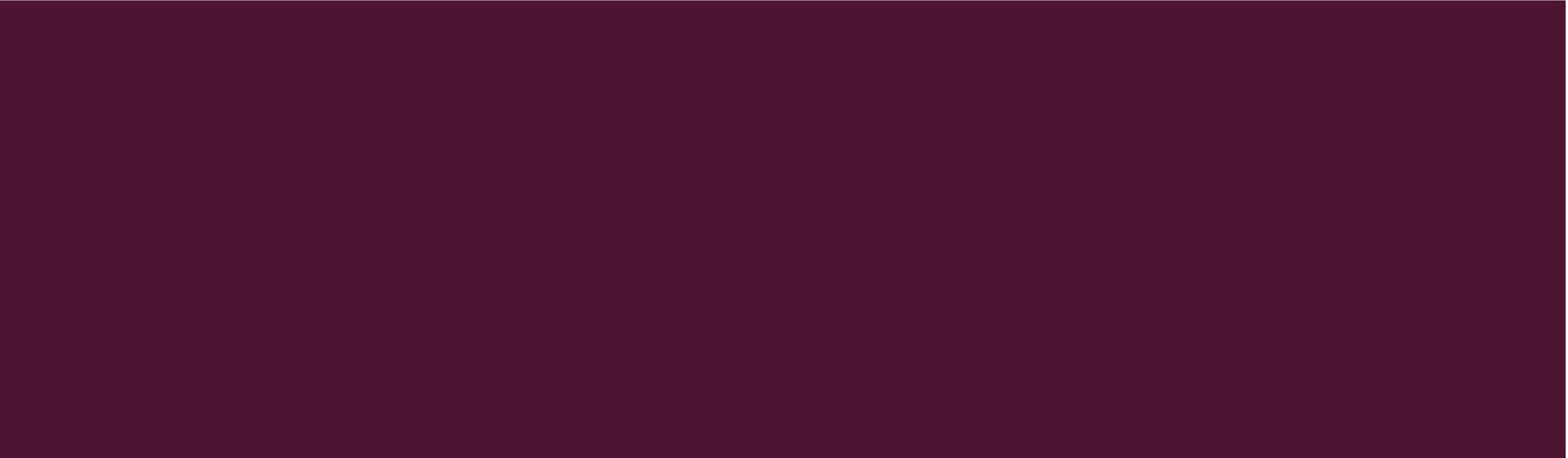


ПРИЧИНЫ И УСЛОВИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ, ВОЗНИКАЮЩЕГО НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ

ПОДГОТОВИЛА СТУДЕНТКА 4 КУРСА ЮРИДИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА

ВОЛКОВА ДАРЬЯ

БЪ03/1703



ОПРЕДЕЛЕНИЕ:

- **Конфликт интересов** — ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо компании, являющейся работодателем сотрудника.





Конфликты интересов на государственной и муниципальной службе возникают прежде всего в таких основных сферах, как управление государственной и муниципальной собственностью, распределение бюджетных средств, в частности проведение конкурсов на размещение государственного заказа, поступление на государственную и муниципальную службу, особенно часто появляется конфликт интересов подобной категории в отношении родственников и иных близких лиц, увольнение с государственной службы. Особым случаем выступает предпринимательская и коммерческая деятельность, как уже было отмечено выше, чаще всего конфликт интересов выделенной категории связан с проведением тендеров и государственных закупок. Весьма специфической категорией выступают лоббирование и инсайдерская информация.

НЕСКОЛЬКО ВОЗМОЖНЫХ ПРИЧИН И УСЛОВИЙ ПОЯВЛЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ:

Человеческий фактор.

Данный фактор может относиться не только к государственным служащим, но и к любым другим индивидам. Безусловно, каждый человек имеет свои личные интересы, которых не лишены и государственные гражданские служащие. У служащих также есть свои родственники, интересы и желания, поэтому стоит отметить тот факт, что конфликты интересов всегда существовали и будут существовать на государственной службе в виду чисто человеческого фактора. Тем не менее, осознание того, что наличие конфликта интересов на государственной службе всегда будет существовать не должно вводить общество и людей, находящихся у властного аппарата, в заблуждение о том, что бездействие - лучшая стратегия при возникновении конфликта интересов.



- Одним из важнейших факторов, обуславливающих более частое появление конфликтов интересов на государственной гражданской службе является тот факт, что государственные гражданские служащие наделяются большим объемом полномочий и оперируют большими суммами бюджетных денег, а также распоряжаются публичными ресурсами.
- Как в случае и с возникновением коррупции, наличие большого объема полномочий и возможностей обуславливает большую вероятность появления конфликтов интересов.
- Не будем опускать тот факт, что и чисто психологический фактор оказывает невероятное влияние на более частое появление конфликтов интересов (а в случае, если они еще и реализованы, то и более частое осуществление коррупционных практик), ведь нельзя утверждать, что все люди, обладающие властью, действительно способны и желают честно и беспристрастно служить своему народу и государству.
- Такое качество как алчность и жадность, в особенности в сочетании с большими полномочиями зачастую провоцирует публичных должностных лиц на неподобающее поведение.-



Так же стоит отметить факт того, что государственная гражданская служба подразумевает под собой взаимодействие между чиновниками, а также взаимодействие между государственным и частным сектором, в особенности, если речь идет о сфере государственных закупок, которые также могут являться одним из факторов, обуславливающих возникновение конфликтов интересов на государственной службе.

Помимо вышеуказанного фактора о взаимодействии государственного коммерческого сектора стоит упомянуть и то, что не всегда чиновник всю жизнь работал на государственном поприще. Всегда нужно учитывать тот факт, что при переходе из коммерческого сектора в государственный и обратно, у чиновника сохраняются старые связи и знакомые, что также может являться причиной наличия конфликта интересов в дальнейшем.

Схема внутренних взаимоотношений в системе государственной службы также может являться одним из факторов, усугубляющих проблему конфликта интересов на государственной гражданской службе Российской Федерации.

Проблема заключается в том, что в России на государственной службе по сути отсутствует этический или моральный кодекс, согласно которому государственным служащим предписывалось бы беспристрастное честное служение обществу и государству. Безусловно, формально эти кодексы существуют, однако нельзя с полной уверенностью сказать, что данные кодексы работают на практике. Более того, можно констатировать тот факт, что на российской государственной службе не приветствуется честная и беспристрастная служба.

Коррупция признается нормальной и неотъемлемой частью государственной службы. В условиях восприятия коррупции как нормы становится чрезвычайно сложным уделить проблеме урегулирования конфликта интересов должное внимание, так как отношение к данному феномену со стороны государственных служащих несерьезное.

ВЫВОД:

Безусловно, существует еще масса причин возникновения конфликта интересов на государственной гражданской службе. В частности, мы опустили проблемы законодательного характера, такие, как недостаточная проработка самого концепта конфликта интересов и недостаточность или незначимость наказаний за несоблюдение законодательства по данному вопросу, непрописанные условия декларирования, правоприменения и прочие вопросы.

Таким образом, существует целый комплекс причин и условий возникновения конфликта интересов на государственной гражданской службе Российской Федерации, который включает в себя как внешние условия, в виде отсутствия контроля, так и внутренние в виде отсутствия моральных установок и наличия неформальных практик взаимоотношений на государственной службе Российской Федерации.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!