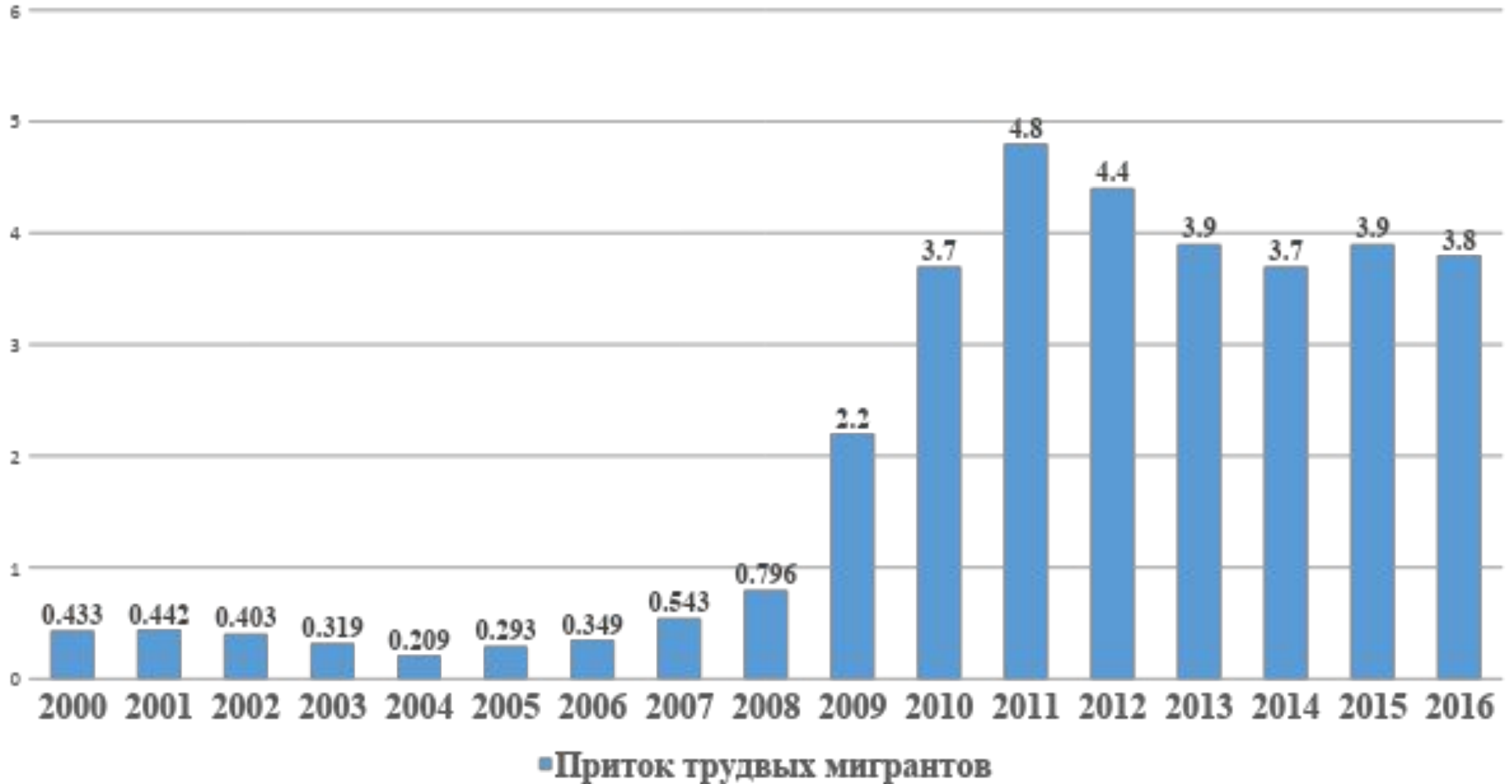


Трудовая миграция в страну и положение иностранцев на рынке труда

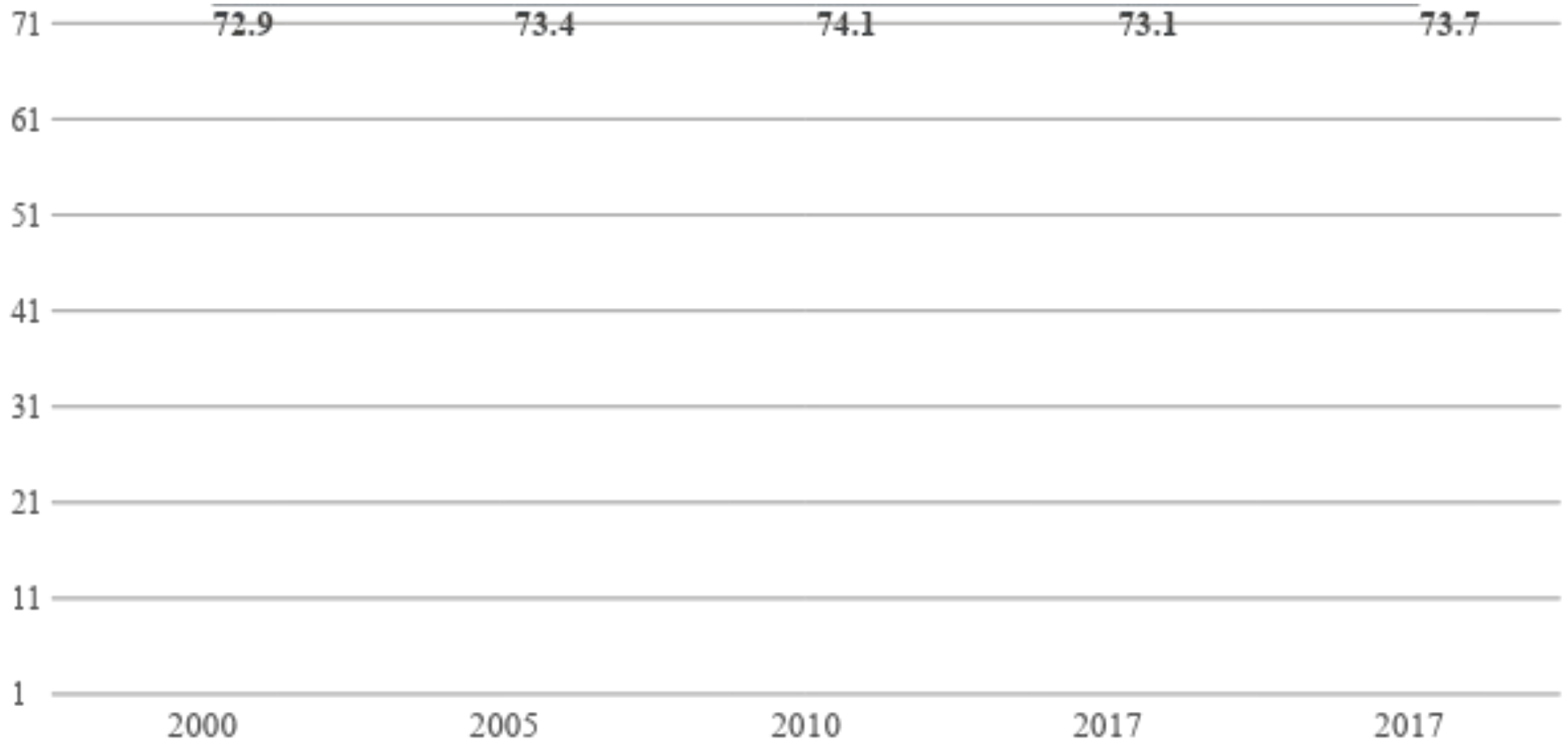
Категории трудовых мигрантов

- 1) Сезонные рабочие (например, сборщики дикорастущих ягод);
- 2) Специалисты по обработке данных;
- 3) Работники в сфере клинингового бизнеса и ресторанной индустрии.

Приток трудовых мигрантов (тыс. человек)



Мигранты трудоспособного возраста



— Мигранты трудоспособного возраста

Отрасли занятости иммигрантов

1) Сервис и торговля:

- Уборка улиц и помещений,
- Транспортные перевозки,
- Ресторанное, гостиничное и туристическое дело,
- Торговля продуктами и одеждой,
- Услуги прачечных, ателье и парикмахерских.

2) Банковская и страховая сфера;

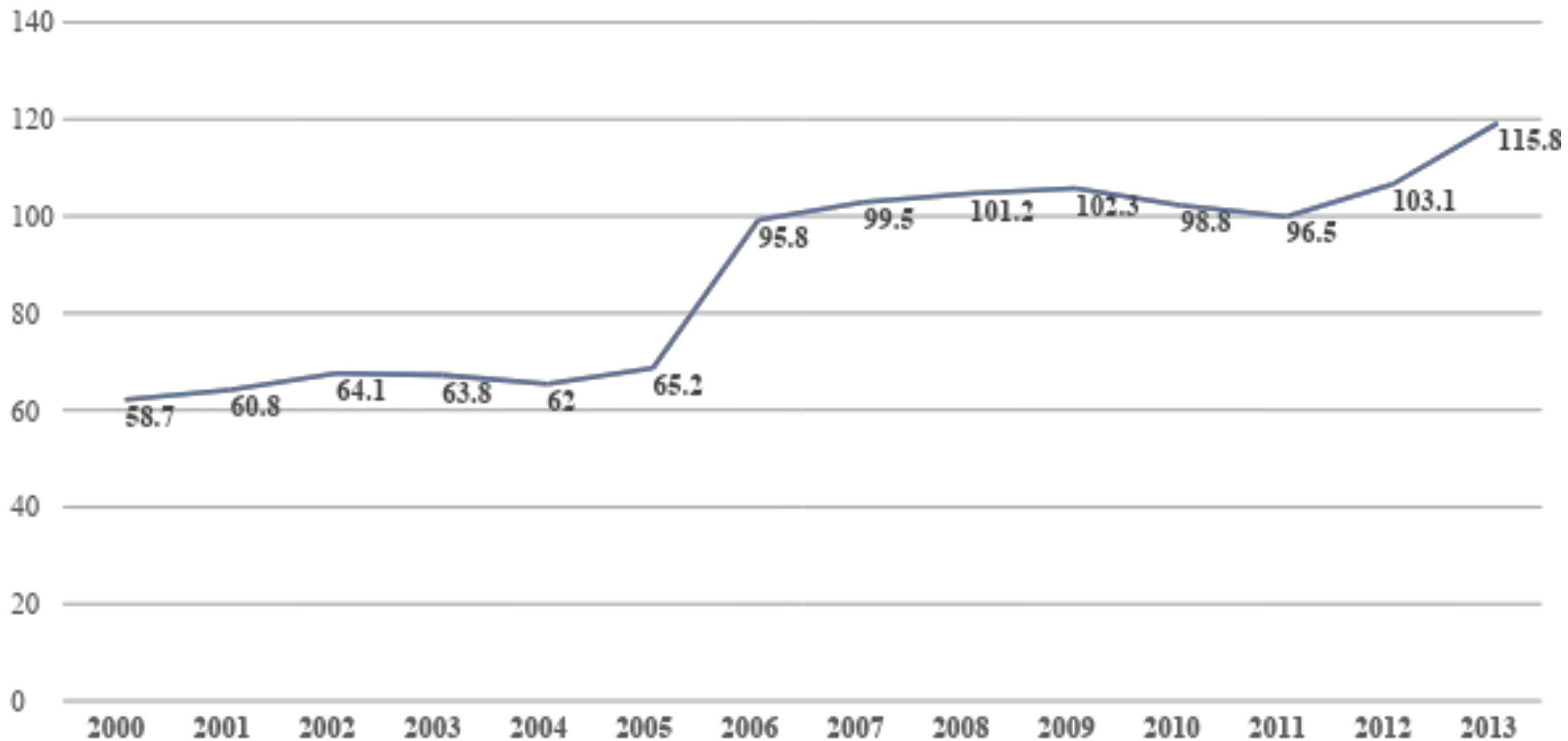
3) Производственная сфера: швейная кожевенная и пищевая промышленность;

4) Строительство;

5) Издательский бизнес

6) Сфера телекоммуникаций и информатики.

Иммиграционные потоки (тыс. человек)



— Иммиграционные потоки

Условия получения разрешения на работу

- Наличие действительного паспорта;
- Предложение работы с условиями трудоустройства, соответствующими шведским коллективным договорам или принятым стандартам для данной профессии или отрасли;
- Предложение заработной платы, уровень которой соответствует шведским коллективным договорам или принятым стандартам для данной профессии или отрасли;
- Предложение работы, которая бы давала возможность содержать себя. Для выполнения этого требования, сотрудник должен работать в таком объеме, чтобы зарплата составляла как минимум 13 000 крон в месяц до уплаты налогов;
- Намерение работодателя заключить для сотрудника договор медицинского страхования, страхования жизни, страхования на случай потери источника доходов и страхования пенсионных начислений работодателя, когда сотрудник приступит к работе.

Визовый режим Швеции: виды виз и процедура их получения

Виды виз

- 1) Виза, предоставляемая в целях посещения родственников и друзей;
- 2) Деловая виза (осуществление деловых поездок, конференций, семинаров и аналогичных мероприятий в Швеции);
- 3) Туристическая виза;
- 4) Виза, предоставляемая в целях получения медицинской помощи;
- 5) Виза для религиозных целей;
- 6) Виза, предоставляемая в целях участия в спортивных мероприятиях;
- 7) Транзитная виза;

Требования	Виза для целей посещения друзей и родственников	Деловая виза	Туристическая виза
Копии паспорта	+	+	+
Приглашение от организации/физического лица	+	+	
Необходимый объем денежных средств для проживания в стране	+	+	+
Наличие индивидуального медицинского	+	+	+

Виза, предоставляемая в целях получения медицинской помощи

Требования для получения:

- 1) Паспорт;
- 2) Медицинская справка из Швеции с указанием сроков получения медицинских услуги и на что они направлены;
- 3) Медицинская справка из страны, в которой проживает человек и подтверждение невозможности получения медицинской помощи в данной стране;
- 4) Направление подтверждения того, что денежные средства направляются в целях предоставления медицинских услуг;
- 5) Достаточный объем средств на время пребывания в Швеции;
- 6) Индивидуальное медицинское страхование

Срок виз и возможность их продления

1. Виза действительна не более 90 дней;
2. **Условие продления:** общий срок пребывания в странах Шенгенского соглашения не превышает 90 дней в течение 180 дней;
3. **Случаи продления визы:**
 - форс-мажорные обстоятельства (например, экстремальные погодные условия)
 - Гуманитарные причины (например, вследствие болезни);
 - Индивидуальные причины (связанные с проведением деловой поездки и соответствующих мероприятий либо с решением вопросов в сфере здравоохранения)

Миграционная политика Швеции

Миграционная политика

1. Решение о свободной миграции рабочей силы;
2. Декабрь 2008 г. – изменения в правилах трудовой миграции;
3. Январь 2012 г. – изменение правил выдачи трудовых виз, распространяющиеся на многие хозяйственные отрасли;
4. На 2011 год было предоставлено 10 672 трудовых виз
5. Уполномоченный омбудсмен по борьбе с этнической дискриминацией – защита иммигрантов от проявлений расовой дискриминации, в том числе на рабочем месте.

Политика в отношении трудовых мигрантов

1. Условия работы основываются на коллективных соглашениях;
2. Вид на жительство выдается только на время занятости трудового мигранта (максимум на два года с возможностью дальнейшего продления);
3. После двух лет работы трудовой мигрант может поменять работодателя, но профессия остается неизменной;
4. Трудовые мигранты, проживающие в стране не менее 1 года, могут получить доступ к системе социального обеспечения и здравоохранения на равных условиях с коренными жителями страны:

Принципы политики шведского государства в отношении «новых шведов»

- 1) Равенство в правах и обязанностях между иммигрантами и коренными жителями;
- 2) Свобода культурного выбора (иммигрант решает самостоятельно, в какой степени «становиться шведом», а в какой – сохранять свои национальные традиции);
- 3) Сотрудничество между шведами и иммигрантами, взаимная терпимость и уважение.

Адаптация и расселение

Условие приобретения «гражданских» прав – получение номера социального страхования (персонального номера) в налоговой инспекции.

Получение персонального номера открывает возможности по:

- 1) Записи на прием к врачу;
- 2) Открытию счета в местном банке;
- 3) Постановке на учет в службе занятости;
- 4) Записи на образовательные курсы или в библиотеку и т.д.

Расселение иммигрантов/беженцев осуществляется в зависимости от поданных заявок муниципалитетов Швеции (276).

Расселение идет в основном с севера на юг. Иммигранты/беженцы перебираются ближе к крупным экономическим центрам (Стокгольму, Гетеборгу, Мальме)

Программы адаптации

Примеры:

- 1) Программы по повышению качества образования, его доступности для иммигрантов и их детей;
- 2) Профессиональные курсы для мигрантов;
- 3) Программы поддержки малого предпринимательства;
- 4) Программы работы с детьми и молодежью из иммигрантских семей, ориентированные на их воспитание в духе толерантности (при финансовой поддержки Христианского совета Швеции).