



**ОСОБЕННОСТИ  
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
С РАБОТНИКАМИ  
ОБРАЗОВАНИЯ**

## Особенности труда педагогических работников урегулированы главой 52 ТК РФ.

К ним относят:

- образовательный ценз, только при соответствии которому работник допускается к педагогической деятельности;
- особенности рабочего времени и времени отдыха;
- требование об обязательном периодическом повышении квалификации, прохождении аттестации;
- обязательное прохождение медосмотров;
- особенности состава оплаты труда;
- особенности заключения и прекращения трудового договора с педагогическими работниками;
- льготы и меры социальной поддержки, устанавливаемые государством для педагогических работников.

## К педагогической деятельности НЕ допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

# **РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ -**

**это время, в течение которого работник в соответствии с правилами трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности**

# Виды рабочего времени:

- *нормальное* – ст. 91 ТК РФ – не может превышать 40 часов в неделю;
- *сокращённое* – ст. 92 ТК РФ – устанавливается законодательством для отдельных категорий работников (на работах с вредными условиями труда, педагогов, врачей и др.);
- *неполное* – ст. 93 ТК РФ – устанавливается при приёме на работу или впоследствии по соглашению сторон для ряда категорий работников.

## *Структура рабочего времени педагога:*

- *учебная нагрузка* (устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам)

+

- *время, затрачиваемое на дополнительную работу* (проверка тетрадей, классное руководство, занятость педагогов в заседаниях педагогических советов, методических объединений и др.)

- Педагогические работники в соответствии с трудовым законодательством имеют право на сокращенную продолжительность рабочего времени, установленную статьей 333 ТК РФ,
- и типовыми положениями о каждом виде образовательного учреждения, которая составляет не более 36 ч в неделю.



**ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ВЫХОДНЫХ  
ДНЕЙ С УЧЕТОМ РЕЖИМА  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ**




Согласно Приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (Зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2016 N 42388) режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, включающий предоставление выходных дней, определяется с учетом режима деятельности образовательного учреждения (круглосуточное пребывание обучающихся, воспитанников, пребывание их в течение определенного времени, сезона, сменности учебных занятий и других особенностей работы образовательного учреждения) и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, графиками работы, коллективным договором, разрабатываемыми в соответствии с Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

- Однако следует учитывать, что специфический режим работы образовательных учреждений (с наличием каникул, включая длительные летние каникулы, работы учреждения по шестидневной рабочей неделе, то есть и в субботные дни) установлен, прежде всего, для обучающихся или воспитанников учреждения. Работников учреждения он касается только отчасти!
- Например, периоды отмены учебных занятий для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим (например, при установлении карантина в учреждении), климатическим (как правило, в зимний период при понижении температуры воздуха ниже установленного значения) и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников образовательного учреждения.

- Согласно п. 4.1 Положения об особенностях режима рабочего времени педагогических работников периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся, воспитанников образовательных учреждений и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников, являются для работников рабочим временем.
- Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами образовательного учреждения и графиками работ с указанием их характера.

**ОТСУТСТВИЕ УСТАНОВЛЕННОГО  
ПЕРЕРЫВА ДЛЯ ПРИЕМА ПИЩИ**



**ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ  
УДЛИНЕННОГО  
ЕЖЕГОДНОГО  
ОСНОВНОГО  
ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА**

- Статьей 334 ТК РФ предоставлено право педагогических работников на ежегодный удлиненный основной оплачиваемый отпуск.  
Постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 «О ЕЖЕГОДНЫХ ОСНОВНЫХ УДЛИНЕННЫХ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОТПУСКАХ»

## *Трудовой стаж –*

**это суммарная продолжительность  
трудоустрой или иной общественно-  
полезной деятельности гражданина,  
как оплачиваемой, так и  
неоплачиваемой, с которой связано  
наступление определённых  
юридических последствий (право на  
пенсию, на пособие по временной  
нетрудоспособности, определение  
социальных льгот).**

*Общий трудовой стаж -*

**это суммарная  
продолжительность трудовой  
или иной общественно-полезной  
деятельности. Он определяет  
право гражданина на получение  
пенсии по возрасту.**



## ***Непрерывный трудовой стаж -***

**это продолжительность последней непрерывной работы в конкретном учреждении, предприятии, организации. Непрерывный трудовой стаж сохраняется при переходе работника с одной работы на другую, при соблюдении установленных перерывов в работе.**

# *Специальный трудовой стаж -*

**это суммарная продолжительность определённой трудовой деятельности. С этим видом стажа связывается возможность назначения работнику пенсии на льготных условиях в зависимости от условий, в которых протекала его трудовая деятельность**