

Нетипичные формы занятости





*Занятость-
деятельность
направленная на
удовлетворение
потребностей*



- *20-40% нетипичные формы занятости*
- *Международная организация труда
МОТ*





НЕСТАНДАРТНЫЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ

ВРЕМЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ



Срочные трудовые договоры, включая договоры на выполнение проекта или договоры на выполнение определенных работ; сезонная работа; случайный труд, включая работу по дням.

**В ОТЛИЧИЕ ОТ
БЕССРОЧНОГО
ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА**

РАБОТА НА НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И РАБОТА ПО ВЫЗОВУ



Продолжительность рабочего времени меньше, чем у работников с полной занятостью; маргинальная занятость на условиях неполного рабочего времени; работа по вызову, включая договоры с нулевой нормой рабочего времени.

**В ОТЛИЧИЕ ОТ
ПОЛНОГО РАБОЧЕГО
ВРЕМЕНИ**

МНОГОСТОРОННИЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ



Также известные как «распределение работников», «лизинг работников» и «многосторонний заемный труд». Передача на субконтракт временного заемного труда и услуг.

**В ОТЛИЧИЕ ОТ
ПРЯМЫХ ОТНОШЕНИЙ
ПОДЧИНЕНИЯ
С КОНЕЧНЫМ
ПОЛЬЗОВАТЕЛЕМ**

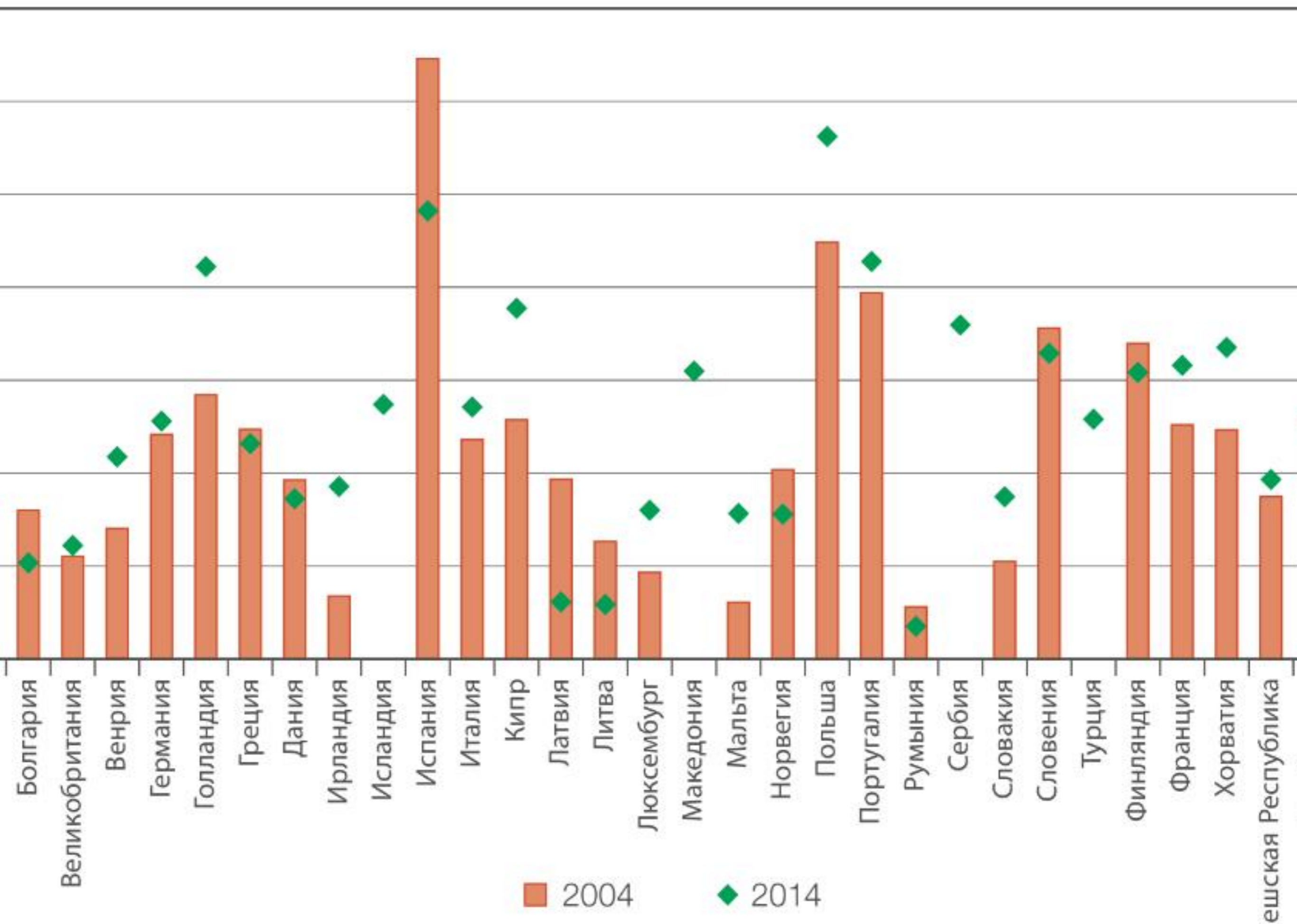
ЗАМАСКИРОВАННЫЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ/ ЗАВИСИМАЯ САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ



Замаскированная занятость; зависимая самостоятельная занятость; ложная или неверно классифицированная самостоятельная занятость.

**НЕ ЯВЛЯЕТСЯ
ЧАСТЬЮ ТРУДОВЫХ
ПРАВООТНОШЕНИЙ**

Рис.2



*The
Cand*