1. *Производный спрос*
2. *Спрос на труд*
3. *Предложение труда для отдельной фирмы*
4. *Заработная плата в экономической теории и практике*

ПРОИЗВОДНЫЙ СПРОС

- СПРОС ПРОИЗВОДНЫЙ - Потребность в товаре, возникающая в результате покупки другого товара. Производный спрос создают потребители, покупающие товары, используемые ими в дальнейшем производстве, поскольку их покупки основываются на спросе на их конечную продукцию.

СПРОС НА ТРУД

- **Спрос на труд** - количество труда, которое работодатели желают нанять в данный период времени за определенную ставку заработной платы.
- На рынке труда осуществляются наем и предложение конкретного труда для выполнения определенных видов работ, т.е. происходит движение работников между различными работами и работодателями.
- Спрос на труд зависит:

1. от потребности производства, т.е. что и сколько производить;
2. от производительности труда.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ТРУДА ДЛЯ ОТДЕЛЬНОЙ ФИРМЫ

- Что лежит в основе предложения труда? Если сказать одним словом, то это альтернативная стоимость. Чтобы нанять работника надо предложить ему большую зарплату, чем конкуренты. В результате зарплата определяется в большей степени не умозрительными расчетами бухгалтеров и экономистов, а возможностью наемных работников поменять место работы на более выгодное. Поэтому зарплата непосредственно определяется альтернативной стоимостью, а все остальные факторы - производительность, квалификация и условия работы - только через альтернативную стоимость влияют на зарплату.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ТЕОРИИ И ПРАКТИКЕ

- Современная экономическая теория определяет заработную плату как цену труда. Это понятие не совпадает с понятием зарплаты в прикладной экономике.
- Во-первых, зарплата здесь трактуется расширительно. Под заработной платой понимаются все виды компенсаций, получаемых работником. Помимо основной зарплаты здесь учитываются отпускное пособие, пенсионные отчисления, которые вернутся к работнику в будущем, социальная и медицинская страховки, денежный эквивалент различных скрытых форм оплаты труда. В состав зарплаты труда экономическая теория включает все то, что в обыденном сознании мы считаем таковой, например, премии, гонорары и другие виды оплаты труда.
- Во-вторых, упрощая и вместе с тем достигая большей строгости, теория оперирует ставкой заработной платы. Как правило, используется часовая ставка зарплаты. Это позволяет разграничить общий заработок и собственно уровень оплаты труда.
- В-третьих, базовые модели строятся на основе зарплаты, очищенной от инфляции, то есть используется не номинальная, а реальная зарплата. И как всегда в микроэкономике зарплата как форма цены используется в качестве относительной величины.