

Психологический портрет российского персонала.

Менталитет Русского работника.

Русские, как правило, отдают приоритет культуре духа, в результате чего страдает культура быта.

При этом отмечается и специфика этических ценностей русских: в отличие от европейцев, ориентированных на ценности протестантской этики (ценности индивидуальной самореализации, самосовершенствования),

Русские ориентированы на православные добродетели - коллективизм, скромность, трудолюбие.

**Для работника Российской компании,
характерно следующие признаки;**

- 1) эгалитаризм - ценность равенства, сочетающаяся с ориентацией на коллективизм;
- 2) патернализм - ожидание отеческой заботы со стороны государства;
- 3) этатизм - «державность», отношение к государству как к самостоятельной ценности.

Человеческие качества, выделенные работниками в виде ценностей, разделяются на две группы;

качества, проявляющие отношение к труду - интеллект, трудолюбие, воля;

качества, определяющие отношение к людям, - порядочность, доброта и милосердие.

Управленческий стиль:

- Слабое стратегическое мышление.
- Планируем только решение срочных задач.
- Слабое умение делегировать права и власть.
- Устойчивая непокорность управляемых и управляющих.
- Некачественные законы и правила, нуждающиеся в толковании.
- Наказание невиновных, награждение непричастных.
- Требует большой компетентности и кропотливой работы.
- Перестановка кадров - типичная реакция на деловую неудачу.
- Волевые качества перевешивают компетентность.
- Реорганизация от нежелания кропотливо вникать в дела предшественника.
- Эффективен в стрессовых условиях, в ситуациях прорыва и крайней опасности.