Понятие трудового стажа. Периоды работы и иной деятельности, включаемые в страховой стаж.

Вопросы

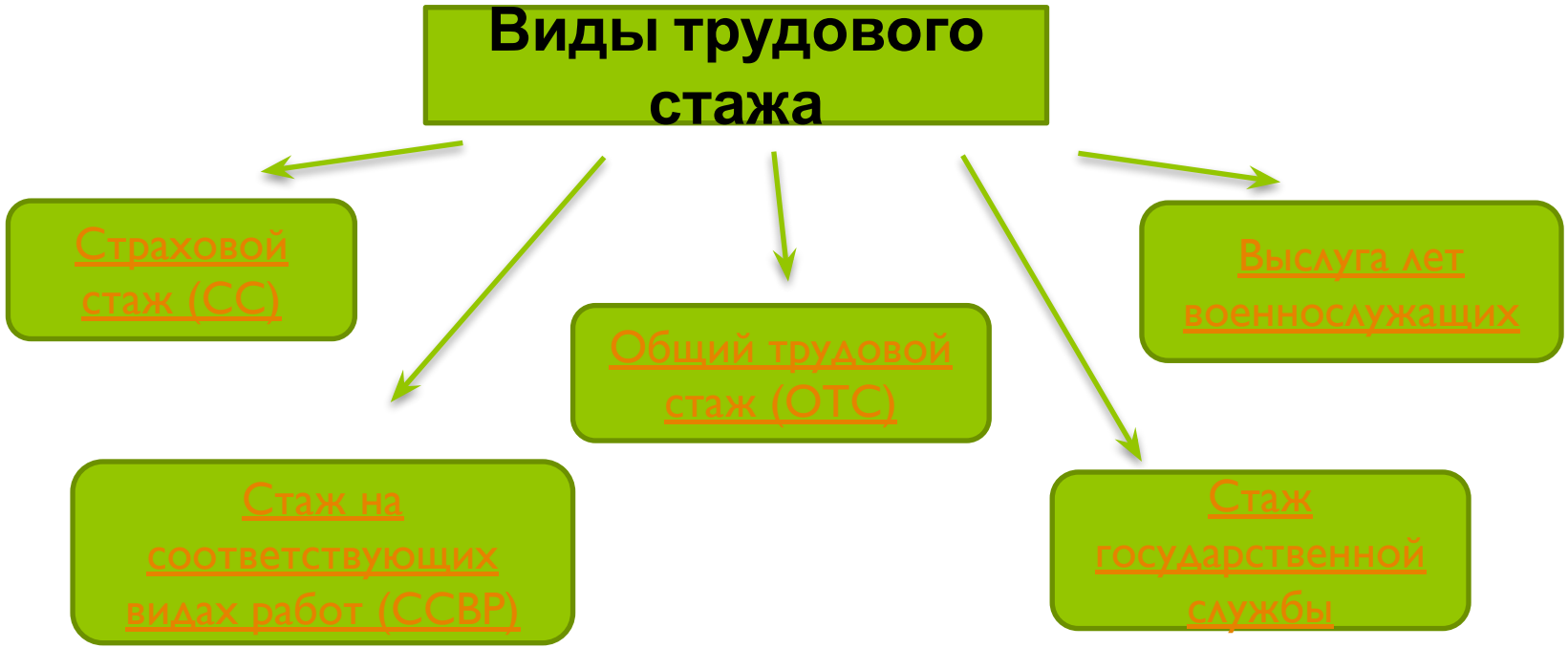
1. Понятие трудового стажа. Его виды и значение в социальном обеспечении.
2. Лица, имеющие право на страховую пенсию. Застрахованные лица.
3. Периоды работы и деятельности, включаемы в страховой стаж.
4. Иные периоды, засчитываемые в страховой стаж.
5. Порядок исчисления страхового стажа.

Нормативно – правовая база, специальная литература:

- Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» ст. 30
- Федеральный закон от 28.12.2013 года №400-ФЗ «О страховых пенсиях», ст. 3, 11-14.
- Федеральный закон от 15.12.2001 года №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», ст. 7
- Постановление Правительства РФ №284 от 10.04.2014 года «Об утверждении перечня международных организаций, супругам работников которых при установлении страховых пенсий в страховой стаж засчитывается период проживания за границей»
- Мачульская Е.Е. Право социального обеспечения – М.: Юрайт, 2013. Глава 7, 7.1.

1. Понятие трудового стажа. Его виды и значение в социальном обеспечении

Трудовой стаж – это продолжительность трудовой или иной общественно-полезной деятельности как оплачиваемой, так и неоплачиваемой, независимо от длительности перерывов в работе, а также иных периодов, предусмотренных в законе.



Страховой стаж появился в законодательстве в процессе проведения пенсионной реформы. Понятие этого вида стажа закреплено в нескольких нормативных актах: в законе «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», в законе «Об обязательном пенсионном страховании», в законе «О страховых пенсиях».

Наиболее полно определение страхового стажа дается в ст. 3 закона «О страховых пенсиях».

Страховой стаж - учитываемая при определении права на страховую пенсию и ее размера суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в ПФ РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Значение страхового стажа состоит в том, что он используется при определении права на страховую пенсию и права на отдельные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению, в некоторых случаях страховой стаж учитывается при определении размера пенсии.

Страховой стаж используется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности. Страховой стаж необходим и в некоторых других случаях, например, для установления звания «Ветеран труда».

Виды

Стаж на соответствующих видах работ является разновидностью страховой стажа и представляет собой суммарную продолжительность периодов работы в отдельных профессиях, должностях, учреждениях с вредными и тяжелыми условиями труда или работу в отдельных местностях.

Значение этого стажа состоит в том, что он используется при определении права на досрочную страховую пенсию по старости и в этом случае его продолжительность определяется на дату, с которой назначается пенсия.

Кроме того, в некоторых случаях ССВР используется вместо общего трудового стажа (или наряду с ним) при определении размера расчетного пенсионного капитала и в этих случаях его продолжительность определяется по состоянию на 01.01.2002г.

Виды

Общий трудовой стаж. Понятие ОТС закреплено в п.3 и п.4, ст.30 закона №173-ФЗ.

ОТС – это суммарная продолжительность трудовой и иной общественно – полезной деятельности, имеющейся у застрахованного лица до 01.01.2002г.

Данный вид стажа используется при определении размера части расчетного пенсионного капитала за период до 01.01.2002г. включая расчет суммы валоризации этого капитала. При определении права на пенсию этот стаж во внимание не принимается.

Виды

Стаж государственной службы – это суммарная продолжительность периодов осуществления государственной службы и иной деятельности, предусмотренной законом.

Понятие этого вида стажа закреплено в ст.2 закона № 166 – ФЗ. Этот стаж имеет значение при определении права на пенсию за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим и при расчете размера этой пенсии.

Виды

Выслуга лет военнослужащих – это периоды военной и иной, приравненной к ней службы, которая учитывается при определении права на пенсию за выслугу лет, по инвалидности и по случаю потери кормильца по закону №4468-1 от 12.02.93г. «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, гос. противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно – исправительной системы, и их семей». Кроме того выслуга лет военнослужащих влияет на размер пенсии за выслугу лет.

Главная

2. Лица, имеющие право на страховую пенсию. Застрахованные лица.

Право на страховую пенсию имеют:

1) граждане Российской Федерации, з*астрахованные* в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 года N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации", при соблюдении ими определенных условий.

2) Нетрудоспособные члены семей граждан, указанных в пункте 1, имеют право на страховую пенсию.

3) Иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в Российской Федерации, при соблюдении ими условий, предусмотренных Федеральным законом, имеют право на страховую пенсию наравне с гражданами Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральным законом или международным договором Российской Федерации

Застрахованные лица - лица, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Застрахованными лицами являются: граждане Российской Федерации, постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане или лица без гражданства, а также иностранные граждане или лица без гражданства (за исключением высококвалифицированных специалистов в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"), временно пребывающие на территории Российской Федерации и:

1) а) работающие по трудовому договору, в том числе руководители организаций, являющиеся единственными участниками (учредителями), членами организаций, собственниками их имущества или по договору гражданско-правового характера, предметом которого являются выполнение работ и оказание услуг (за исключением лиц, обучающихся в образовательных учреждениях среднего профессионального, высшего профессионального образования по очной форме обучения и получающих выплаты за деятельность, осуществляемую в студенческом отряде по трудовым договорам или по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг),

б) по договору авторского заказа, а также авторы произведений, получающие выплаты и иные вознаграждения по договорам об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательским лицензионным договорам, лицензионным договорам о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства;

2) самостоятельно обеспечивающие себя работой (индивидуальные предприниматели, адвокаты, арбитражные управляющие, нотариусы, занимающиеся частной практикой, и иные лица, занимающиеся частной практикой и не являющиеся индивидуальными предпринимателями);

3) являющиеся членами крестьянских (фермерских) хозяйств;

4) работающие за пределами территории Российской Федерации в случае уплаты страховых взносов в соответствии со статьей 29 ФЗ № 167 от 15.12.2001 года, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации (добровольно вступившие в отношения по обязательному пенсионному страхованию);

5) являющиеся членами семейных (родовых) общин малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации, занимающихся традиционными отраслями хозяйствования;

6) священнослужители;

7) иные категории граждан, у которых отношения по обязательному пенсионному страхованию возникают в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Главная

3. Периоды работы и деятельности, включаемы в страховой стаж

Виды работы и иной деятельности, включаемые в страховой стаж, регулируются ст. 11 закона №400-ФЗ и ст.7 закона №167-ФЗ. В частности, в соответствии с п.1 ст.11 в страховой стаж включаются периоды работы или иной деятельности, которые выполнялись на территории РФ лицами, застрахованными в системе обязательного пенсионного страхования, при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в ПФ.

Если граждане работали за пределами РФ, то такие периоды включаются в страховой стаж, либо в том случае, когда уплачивались страховые взносы в ПФ (в соответствии с пунктом 2 статьи 11 Закона № 400-ФЗ) либо тогда, когда такая работа подлежит включению в страховой стаж на основании международных договоров или законодательства РФ.

Под работой или иной деятельностью понимается (п. 1 ст. 11 Закона №400 – ФЗ):

1) Работа на основании трудового договора. Понятие трудового договора см. ст. 56 ТК.

Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставлять работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативно – правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными н/а и данным соглашением; своевременно и в полном размере выплачивать работнику з/плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового порядка, действующие у данного работодателя.

Лица, работающие по трудовому договору, относятся к числу рабочих и служащих. В трудовой стаж включается любая работа по трудовому договору: штатная, внештатная, постоянная, временная, с полным или неполным рабочим днем. Работа по трудовому договору включается в страховой стаж и за период до введения обязательного пенсионного страхования (до1991г.), т.к. работники по трудовому договору подлежали обязательному соц. страхованию, а период уплаты взносов на такое страхование приравнивается к уплате взносов на обязательное пенсионное страхование

2) Работа в качестве члена колхоза или иной кооперативной организации.

Следует иметь в виду, что при включении в стаж периода работы в колхозе требования по необходимости выработки минимума трудового участия в колхозе в соответствующем календарном году в настоящее время не применяется. В стаж засчитывается весь календарный год, если у члена колхоза имеется хотя бы один день выхода на работу. Если в календарном году не было ни одного выхода на работу, то такой год из стажа исключается (с 1 января по 31 декабря). Т.к. члены колхозов и иных кооперативных организаций подлежали обязательному соц. страхованию, то время работы в таких организациях до 1991г также включается в страховой стаж

3) **Работа на основании гражданско-правовых договоров:**

- договоров подряда и поручения – начиная с 1 января 1992 г.
- других договоров гражданско-правового характера, которые предполагают выполнение работ или оказание услуг - начиная с 1 января 1997г.

Указанные категории работников ранее не подлежали обязательному пенсионному/социальному страхованию, поэтому такая работа включается в страховой стаж только с указанных дат и при условии уплаты страховых взносов в ПФ РФ.

4) **Работа осужденных в период отбывания ими наказания в виде лишения свободы включается в страховой стаж, начиная с 1.09.1992г.**

5) **Индивидуальная трудовая деятельность, в том числе в сельском хозяйстве (фермерство).** В стаж включаются те периоды индивидуальной трудовой деятельности, за которые уплачены страховые взносы. Индивидуальная трудовая деятельность, имевшая место до 1991г. включается в страховой стаж при условии уплаты налогов в финансовые органы.

6) **Деятельность в качестве адвокатов, частных нотариусов, детективов, охранников** включается за те периоды, за которые уплачены страховые взносы. При этом работа в качестве адвоката включается в страховой стаж и за период до 1991г., т.к. он подлежали обязательному соц. страхованию.

7) **Творческая деятельность членов творческих союзов и отдельных категорий творческих работников** включается в страховой стаж, начиная с момента первого публичного исполнения, показа, публикации произведения данного автора. За период с 1.01.91 творческая деятельность включается в стаж, при условии уплаты страховых взносов в ПФ. А до 1.01.91г. - по справкам творческих союзов.

8) **Работа граждан в религиозных объединениях на их предприятиях и учреждениях, включая священнослужителей** (см. Закон № 125-ФЗ от 26. 09.1997г. «О свободе совести и религиозных объединениях» ст.23,п.4 и Приказ МЗСР № 280 от 24.11 2004г.).

Главная

4. Иные периоды, засчитываемые в страховой стаж.

В страховой стаж, наравне с периодами работы и (или) иной деятельности, засчитываются (ст. 12 ФЗ №400 от 28.12.2013 года):

1) **п.1 пп. 1 ст. 12**: период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы, предусмотренной Законом Российской Федерации "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей". Следует иметь в виду, что в стаж включается как служба по контракту, так и по призыву. Приравненной считается служба в органах внутренних дел в государственной противопожарной службе, в органах уголовно-исполнительной системы, таможенных органах, федеральной службе безопасности.

2) п.1 пп.2 ст. 12: период получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности. Этот период включается в страховой стаж независимо от того, что за него не уплачены страховые взносы. Чаще всего речь идет о получении пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам.

3) **п.1 пп.3 ст. 12:** период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более шести лет в общей сложности. Этот период может быть включен в страховой стаж любому родителю независимо от того, работают они или нет.

Если в семье более 4-х детей, то в страховой стаж можно засчитать период ухода за одними детьми матери, а за другими - отцу. Но в любом случае каждому родителю в стаж может быть включено не более 6- лет в общей сложности.

4) **п.1 пп.4 ст.12**: период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;

5) **п.1 пп.5 ст.12**: период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

6) **п.1 пп.6 ст.12**: период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет. Состояние трудоспособности ухаживающего лица оценивается индивидуально в каждом конкретном случае, это может быть женщина старше 55 лет, мужчина старше 60 лет, а также человек, имеющий инвалидность, если по состоянию здоровья они способны обеспечить уход за другим лицом. При включении периода ухода факт совместного проживания и родственные отношения значения не имеют. Категория «ребенок-инвалид» определяется лицу в возрасте до 18 лет. Старше этого возраста устанавливается причина инвалидности-«инвалидность с детства».

7) **п.1 пп.7 ст.12:** период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности;

8) **п.1 пп.8 ст.12:** период проживания за границей супругов дипломатических работников (супругов работников, направленных в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, постоянные представительства Российской Федерации при международных организациях, торговые представительства Российской Федерации в иностранных государствах, представительства федеральных органов исполнительной власти, государственных органов при федеральных органах исполнительной власти либо в качестве представителей этих органов за рубежом, а также в представительства государственных учреждений Российской Федерации (государственных органов и государственных учреждений СССР) за границей и международные организации, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации, но не более пяти лет в общей сложности).

9) период, засчитываемый в страховой стаж в соответствии с Федеральным законом от 12 августа 1995 года N 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности".
Данные периоды, засчитываются в страховой стаж в том случае, если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды работы и (или) иной деятельности (независимо от их продолжительности), указанные в ст. 11 ФЗ №400.

Главная

5. Порядок исчисления страхового стажа.

Порядок исчисления страхового стажа изложен в ст.13 Закона № 400-ФЗ. По общему правилу действует календарный порядок исчисления. В случае совпадения по времени нескольких периодов, предусмотренных статьями 11 и 12, в страховой стаж включается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за установлением пенсии.

Исключения указаны в п2 ст. 13:

1. Если определяется страховой стаж бывшему военнослужащему, получающему пенсию за выслугу лет или по инвалидности по закону от 12.02.93, то в него не включаются периоды службы, предшествовавшие назначению этих пенсий или учтенные при определении размера пенсии за выслугу лет. Тоже правило действует и для космонавтов.

2. Пункт. 2 ст. 13 предусматривает случаи, когда СС исчисляется в льготном порядке:

Сезонным работникам. Работа в течение полного сезона включается в страховой стаж с таким расчетом, чтобы продолжительность этого стажа в соответствующем календарном году составила полный год. Вообще сезонными работами признаются такие работы, которые в соответствии с природными или климатическими условиями осуществляются в течение не всего календарного года(ст.293 ТК). Продолжительность любой сезонной работы не может превышать 6 месяцев в календарном году. Трудовой договор с работником заключается только на сезон. Следует иметь в виду, что льготы по исчислению стажа распространяются не на всех сезонных работников. А только на тех, которые указаны в специальном перечне, утвержденном Постановлением Правительства № 498 от 4.07.2002г. В нем перечислены сезонные работы в следующих отраслях промышленности:

- торфяной
- лесозаготовительной
- на лесосплаве
- в маслосыродельной
- молочной
- мясной
- рыбной
- сахарной
- плодоовощной.

При подсчете страхового стажа, полный год считается с 1 января по 31 декабря. Если сезон отработан не полностью, то в страховой стаж включается фактическая продолжительность работы.

3. Льгота для работников водного транспорта. Работа в течение полного навигационного периода включается в страховой стаж с таким расчетом, чтобы его продолжительность в данном календарном году составила полный год. Навигационный период – это часть календарного года, в течение которого по природно-климатическим условиям возможно судоходство на водном объекте. Если навигационный период отработан не полностью, то в страховой стаж включается фактическая продолжительность работы.

4. При исчислении страхового стажа периоды деятельности лиц, самостоятельно обеспечивающих себя работой (*глав и членов крестьянских (фермерских) хозяйств, членов семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации, занимающихся традиционными отраслями хозяйствования*), периоды работы у физических лиц (группы физических лиц) по договорам, включаются в страховой стаж при условии уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

5. Лицам, выполнявшим в соответствующем календарном году работу по договорам авторского заказа, а также авторам произведений, получавшим в соответствующем календарном году выплаты и иные вознаграждения по договорам, в страховой стаж засчитывается период, равный полному календарному году (с 1 января по 31 декабря), в котором уплачены страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации с выплат и иных вознаграждений по данным договорам, если общая сумма уплаченных страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с выплат и иных вознаграждений, полученных по указанным договорам, в течение данного календарного года составила не менее фиксированного размера страхового взноса на обязательное пенсионное страхование, определяемого в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2009 года N 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

Правила подсчета и порядок подтверждения страхового стажа

При подсчете страхового стажа периоды, которые предусмотрены статьями 11 и 12 Федерального закона №400, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 года N 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета за указанный период и (или) документов, выдаваемых работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

При подсчете страхового стажа периоды, которые предусмотрены статьями 11 и 12 Федерального закона №400, после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 года N 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

При подсчете страхового стажа периоды работы на территории Российской Федерации, предусмотренные статьей 11 Федерального закона №400, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 года N 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» могут устанавливаться на основании показаний двух и более свидетелей, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами) и восстановить их невозможно. В отдельных случаях допускается установление стажа работы на основании показаний двух и более свидетелей при утрате документов и по другим причинам (вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и тому подобных причин) не по вине работника. Характер работы показаниями свидетелей не подтверждается.

Правила подсчета и подтверждения страхового стажа, в том числе с использованием электронных документов или на основании свидетельских показаний, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

ТВОЯ БУДУЩАЯ
ПЕНСИЯ
ЗАВИСИТ ОТ ТЕБЯ!