Лекция 3.

Охрана труда

- Охрана труда (ОТ) – система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

В России государственный контроль и надзор за соблюдением требований охраны труда осуществляется федеральной инспекцией труда при Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации и федеральными органами исполнительной власти.

Конституция РФ о труде и занятости

Статья 37

1. Труд свободен. Каждый имеет право

- свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

2. Принудительный труд запрещен.

3. Каждый имеет право

- на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены,
- на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, на защиту от безработицы.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

Цель трудового законодательства: установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основные задачи трудового законодательства: создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:

- организации труда и управлению трудом;
- трудоустройству у данного работодателя;
- профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;
- социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
- участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;
- материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
- надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства;
- разрешению трудовых споров.

Основные понятия

- Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающие влияние на работоспособность и здоровье работника.
- Вредный производственный фактор – производственный фактор, влияние которого на работника может привести к его заболеванию.
- Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.
- Техника безопасности (ТБ) - это комплекс средств и мероприятий, внедряемых в производство с целью создания здоровых и безопасных условий труда.

Условия труда

- Оптимальные условия труда обеспечивают максимальную производительность труда и наименьшую напряженность организма. Факторы среды и труда не превышают безопасных гигиенических норм.
- Допустимые условия труда характеризуются такими факторами среды и труда, при которых гигиенические нормативы не превышают допустимых значений. Изменение функционального состояния организма восстанавливается к началу следующей смены.
- Вредные условия труда характеризуются такими производственными факторами, которые превышают допустимые гигиенические нормы и приводят к ухудшению здоровья человека или оказывают негативное влияние на потомство.
- Экстремальные условия труда – это такие условия, когда факторы труда и среды при воздействии во время работы приводят к риску возникновения тяжелых заболеваний или создают реальную угрозу жизни.

Мероприятия по ОТ

Социально-экономические мероприятия	Включают меры государственного стимулирования работодателей повышению уровня охраны труда, установление компенсаций и льгот за работу с тяжелыми и (или) вредными условиями труда, защиту отдельных категорий работников, обязательное социальное страхование и выплату компенсаций при возникновении профессиональных заболеваний и производственных травм
Организационно-технические мероприятия	Заключаются в организации служб комиссий по охране труда в организации, в целях планирования и осуществления работы по охране труда, обеспечения контроля за соблюдением требовании охраны труда, организации обучения руководителя и персонала, аттестации рабочих мест, повышение дисциплины труда и т.д.

Лечебно-профилактические мероприятия	Включают в себя организацию предварительных и периодических медицинских осмотров, организацию лечебно-профилактического питания
Реабилитационные мероприятия	Обязанность работодателя перевести на более легкую работу в соответствии с медицинскими показателями

Основные обязанности работодателя по ОТ (ТКРФ ст.212)

Статья 214 Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

- Соблюдать требования охраны труда;
- Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- Немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания;
- Проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

Виды юридической ответственности

Действующее законодательство устанавливает следующие виды юридической ответственности за нарушение требований охраны труда:

- дисциплинарную;
- административную;
- уголовную;
- гражданско-правовую.

Субъекты ответственности:

- Юридические лица, должностные лица, физические лица.

1.Дисциплинарные взыскания:

- Замечание;
- Выговор;
- Увольнение по соответствующим основаниям;

2.Административные наказания:

- предупреждение;
- административный штраф;
- дисквалификация;
- административное приостановление деятельности.

3.Гражданская ответственность является имущественной и носит компенсационный характер.

4.Уголовная ответственность должностных лиц организации наступает при наличии в их деянии (т. е. действии либо бездействии) состава преступления

Рабочее время

— это установленный законом отрезок времени, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые функции.

Рабочий день — это установленная законом продолжительность рабочего времени в течение суток. Согласно ст. 95 ТК рабочий день равен семи часам при шестидневной рабочей неделе (пяти часам накануне выходных и праздничных дней) и восьми часам при пятидневной рабочей неделе.

Рабочая смена — это продолжительность рабочего времени, которое работник должен отработать согласно графику сменности в течение суток. По длительности рабочая смена может быть больше рабочего дня, но необходимо, чтобы в течение недели или месяца установленная законом норма рабочего соблюдалась.

Рабочая неделя — это установленная законом продолжительность рабочего времени в часах в рамках календарной недели. Недельная норма не должна превышать 40 часов

Сокращенное рабочее время

несовершеннолетние:
с 16 до 18 лет подростки могут работать шести часов в день (36 часов в неделю),
подростки с 15 до 16 лет, а также учащиеся с 14 до 16 лет, работающие в период каникул, — четыре часа в день (24 часа в неделю).
Для учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, рабочее время не может превышать половину указанных по их возрасту норм (т. е. 18 или 12 часов в неделю)

занятые на работе с вредными условиями труда. В зависимости от степени вредности для здоровья устанавливается или 36-часовая, или 24-часовая рабочая неделя.

работники-инвалиды I и II групп — 35 часов в неделю.

работники, чья работа связана с повышенным умственным, эмоциональным и нервным напряжением (преподаватели, учителя, врачи, воспитатели и др.). У этих категорий работников в основном рабочая неделя составляет 36 часов

это рабочее время, устанавливаемое по соглашению сторон, продолжительность которого меньше нормального рабочего времени (40 часов в неделю), с оплатой, пропорциональной отработанному времени.

Неполное рабочее время

Уменьшение рабочего времени

Уменьшение числа рабочих дней в неделю

1. Состояние беременности
2. Наличие у женщины детей в возрасте до 14 лет
3. В отношении лица, осуществляющего уход за больным членом семьи

Ненормированный рабочий день

Устанавливается в отношении лишь некоторых категорий работников, которые по распоряжению работодателя обязаны в случае необходимости выполнять эпизодически работу сверх нормальной продолжительности, как правило, без дополнительной оплаты или отгула. Речь идет о работниках с ответственным характером труда или о лицах, рабочее время которых не поддается учету (руководителях, начальниках и т.п.)

Время отдыха

время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст. 106 ТК РФ)

Перерывы в течении рабочей смены для отдыха и питания (не более 2 часов и не менее 30 минут)

Ежедневный (междусменный) отдых

Выходные дни

Нерабочие праздничные дни

Ежегодный оплачиваемый отпуск

ОХРАНА ТРУДА МОЛОДЕЖИ — система сохранения жизни и ***здоровья*** работающих в возрасте до 18 лет.

Глава 42 ТК РФ устанавливает ограничения и запреты на применение труда несовершеннолетних работников в отдельных сферах. Установление таких ограничений и запретов призвано обеспечить охрану здоровья и нравственного развития работников моложе 18 лет, в частности запрещается физически тяжелый труд и труд в опасных и вредных условиях.

- Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применять труд лиц моложе 18 лет, утвержден Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163. В него включены 43 вида производств и 2198 видов работ в них.

Перечень содержит ограничения по следующим видам работ:

- работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную;
- легкая промышленность;
- пищевая промышленность;
- полиграфическое производство;
- транспорт;
- связь;
- сельское хозяйство;
- учреждения здравоохранения, ветеринарные учреждения, фармацевтические фабрики;
- производство учебно-наглядных пособий;
- работы, выполняемые в различных отраслях экономики. и т.д.

- Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медосмотру.
- Медосмотры осуществляются за счет средств работодателя (ст. 266 ТК РФ).

Обучение в области охраны труда

- Все работники обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда;
- Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.
- Государство содействует организации обучения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.
- Государство обеспечивает подготовку специалистов в области охраны труда.

Инструктажи по охране труда по характеру и времени проведения подразделяются на:

- вводный;
- первичный на рабочем месте;
- повторный;
- целевой;
- внеплановый.

- **Вводный инструктаж** – инструктаж по охране труда, который проводится со всеми вновь принимаемыми на работу лицами независимо от их образования, стажа работы, а также с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику, с учащимися в учебных заведениях перед началом лабораторных и практических работ в учебных лабораториях, мастерских, на участках и полигонах.
- Основные вопросы инструктажа:

• общие сведения об организации;

• характерные особенности производства;

• главные положения законодательства об охране труда;

• льготы и компенсации;

• правила внутреннего трудового распорядка организации, ответственность за нарушение правил;

• организация работы по охране труда;

• ведомственный, государственный надзор и общественный контроль за состоянием охраны труда;

• общие правила поведения работников на территории организации, в производственных и вспомогательных помещениях;

- расположение основных цехов, служб, вспомогательных помещений;
- основные вредные и опасные производственные факторы, характерные для данного производства;
- методы и средства предупреждения профессиональных заболеваний: средства индивидуальной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация;
- основные требования по предупреждению травматизма;
- основные требования производственной санитарии и личной гигиены; средства индивидуальной защиты, порядок и нормы их выдачи, сроки носки;
- способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий;
- действия работников в чрезвычайных ситуациях;
- первая помощь пострадавшим.

Первичный инструктаж – инструктаж по ОТ, который проводится на рабочем месте до начала производственной деятельности:

- со всеми вновь принятыми в организацию;
- переведенными из других подразделения организации;
- работниками перед выполнением новой для них работы;
- строителями, выполняющими строительно-монтажные работы на территории организации.

Повторный инструктаж – инструктаж по охране труда, который проходят все работники, за исключением лиц, освобожденных от первичного инструктажа, независимо от их квалификации, стажа работы и образования не реже 1 раза в полугодие по программе первичного инструктажа на рабочем месте в полном объеме.

Целевой инструктаж – инструктаж по охране труда, который проводят:

- при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности;
- ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;
- при производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы.

Внеплановый инструктаж – инструктаж по охране труда, который проводят:

- при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил по охране труда и инструкций по охране труда;
- изменении технологического процесса, замене оборудования, приспособлений и инструмента, сырья, материалов и других факторов;
- нарушении работниками требований охраны труда, что может привести (или привело) к производственной травме, отравлению, аварии, взрыву, пожару;
- по требованию органов надзора и контроля.

Инструкции по охране труда – это нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда.

Инструкции перерабатываются 1 раз в 5 лет.

Инструкции по охране труда регистрируются в журнале учета инструкций по охране труда.

Типовая инструкция должна включать:

- Общие требования охраны труда
- Требования охраны труда перед началом работы
- Требования охраны труда во время работы
- Требования охраны труда в аварийных ситуациях
- Требования охраны труда по окончании работ