

Soft skills



Треугольник развития

Личностные черты,
установки и картина
мира

Личность

**Поведенческая
компетентность**

Коммуникативные,
лидерские,
командные и прочие
социально-
психологические
навыки, которые вам
пригодятся везде

**Техническая
компетентность**

Экспертиза в
области
профес-
сиональных
вопросов

**Мотивация к
развитию**

Hard skills

Soft skills

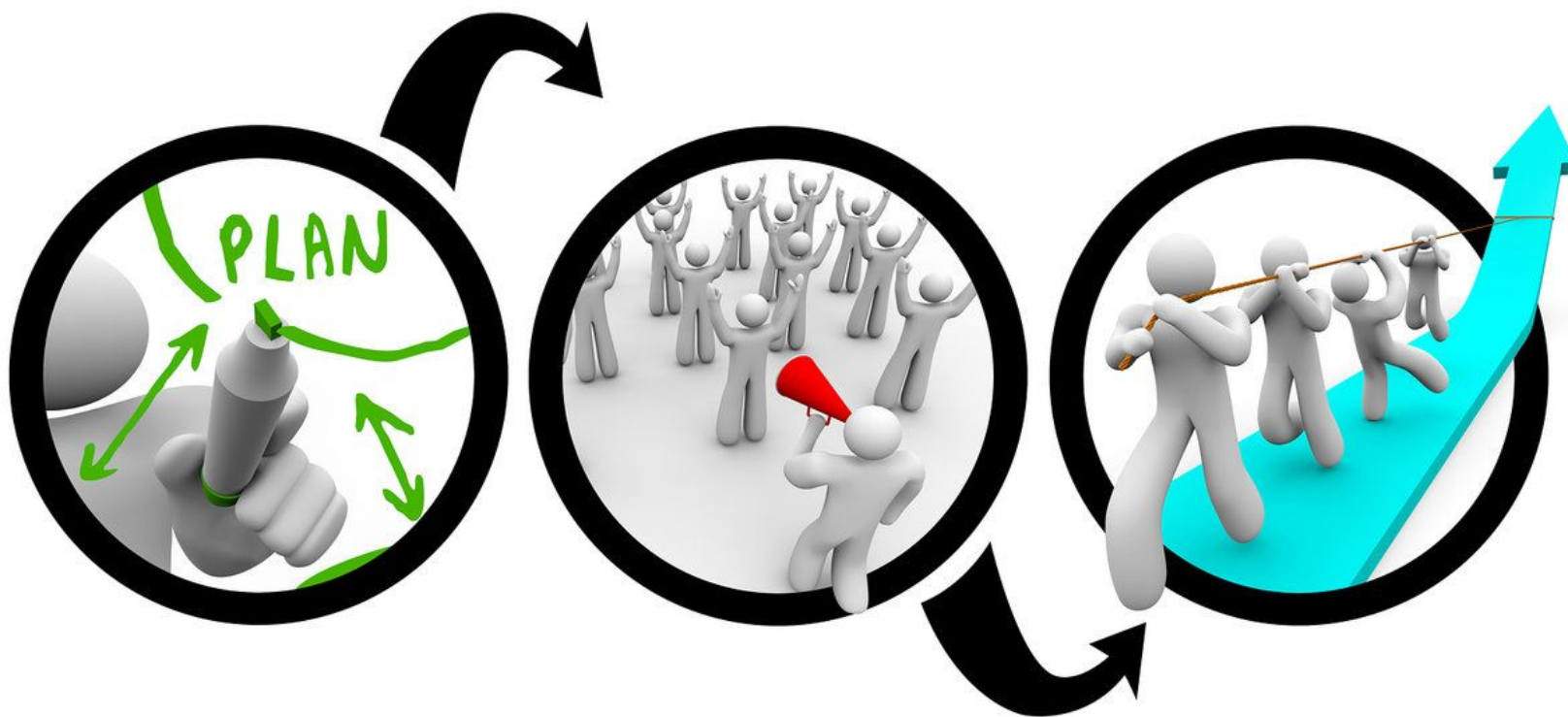


В современном мире, чтобы быть успешным, недостаточно одних лишь глубоких знаний и опыта, нужно еще «нечто».

Под **«нечто»** подразумеваются особые навыки, которые сегодня называют **«мягкими навыками»**, или **«гибкими навыками»**, или **soft skills**.



Чем глубже технологии проникают в нашу жизнь и выполняют рутинную работу, тем **более востребованными становятся люди с развитыми гибкими навыками.**



Что же такое soft skills?

Мягкие навыки – это социальные навыки. Они не столь очевидно измеряемы, как твёрдые, но именно они наиболее эффективно помогают продемонстрировать и применить твёрдые навыки. *Мягкие навыки необходимы в любом виде деятельности.* К ним относятся:

- умение общаться,
- работать в команде,
- убеждать,
- решать проблемы,
- принимать решения,
- управлять своим временем,
- мотивировать себя и других.





Предметные навыки:
читать, считать,
языковые навыки,
физика, медицина и т.д.

**Межпредметные
навыки:**
анализировать,
обобщать, проектное
мышление,
систематизация, IT-
навыки и т.д.

Soft skills в порядке важности и значимости:

1. Способность работать в команде.
2. Способность принимать решения и решать проблемы (лидерство).
3. Способность общаться с людьми (учителями и одноклассниками) в организации (школе) и вне её.
4. Способность планировать, организовывать и выделять приоритеты.
5. Способность искать и обрабатывать информацию.



Основные навыки soft skills

1. Умение работать в команде это:

- умение слушать,
- способность видеть единую цель и находить точки соприкосновения общей идеи с личными амбициями,
- готовность оказать помощь другим и поддержать в сложной ситуации,
- умение убеждать и находить компромисс.



Принципы командной работы:

- общие ценности;
- небольшое число людей;
- взаимодополняющие умения;
- взаимная ответственность;
- значимая цель.

