

**УЧАСТНИК ВТОРОГО
ЧЕМПИОНАТА РОССИИ ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ
МАСТЕРСТВУ**

**СРЕДИ РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ
СФЕРЫ – 2020**

**Аристова Ирина
Константиновна
Заведующий отделением
социального
обслуживания на дому по
Старомайнскому району
ОГБУ СО КЦСО «Доверие»
в г. Димитровграде.**



Образование



Трудовая деятельность:

- **08.1992 - 08.1996** Учитель начальных классов Новиковской средней школы, Ульяновская область, Старомайнский район
- **09.1996 - 01.2002** Учитель начальных классов Старомайнской средней школы № 2, Ульяновская область, Старомайнский район
- **03.2002 - 12.2006** Специалист I категории, делопроизводитель I категории, заведующий отделения социальной помощи на дому Комитета социальной защиты населения Старомайнского района Ульяновская область
- **12.2006 - 01.2012** Заведующий отделением социального обслуживания на дому государственного учреждения социального обслуживания «Центр социального обслуживания «Доверие» в г. Димитровграде» Ульяновская область, город Димитровград
- **01.2012** Государственное учреждение социального обслуживания «Центр социального обслуживания «Доверие» в г. Димитровграде» переименовано в областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Центр социального обслуживания «Доверие» в городе Димитровграде» на основании распоряжения Министерства труда и социального развития Ульяновской области от 07.11.2011 года № 1078-р Ульяновская область, город Димитровград
- **01.2012 по настоящее время** Заведующий отделением социального обслуживания на дому по Старомайскому району областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социального обслуживания «Доверие» в городе Димитровграде Ульяновская область, город Димитровград, улица Мелекесская, дом 37 а

Профессиональная деятельность

- Аристова И.К. является автором проектов:
- «Пожилые люди в приёмной семье социального работника», который реализуется в отделении с 2009 года
- «Хоспис на дому» – с 2013 года
- «Волонтёры серебряного возраста в надомном обслуживании» – с 2017 года
- Соавтором проектов:
- «Семейный подряд»
- «Наставники: не рядом, а вместе»

Достижения в работе



Коллектив социальных работников



Важнейшую роль в успешном начале профессиональной деятельности работника любого предприятия или учреждения играет правильная организация системы профессионального наставничества и практического обучения. Тем более особую значимость имеет институт наставничества в учреждениях социального обслуживания населения.

Социальные работники – люди особой, деликатной профессии, они должны обладать высокими профессиональными и нравственными качествами.

Целью наставничества является оказание помощи специалистам в развитии их профессиональных знаний, навыков, умений, способствующих качественному исполнению должностных обязанностей, повышению профессионального мастерства и адаптации новых сотрудников.

Задачи наставничества :

- сокращение периода адаптации при приёме на работу, быстрое вхождение в должность
- углубление профессиональных знаний, навыков, умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей
- развитие способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять должностные обязанности, предусмотренные должностными инструкциями социального работника
- формирование корпоративной культуры, выработка у специалистов добросовестности, дисциплинированности, сознательного и инициативного отношения к должностным обязанностям, навыков служебного поведения сотрудников
- обеспечение качества оказания услуг клиентам

Наставничество:

Современный социальный работник - это не «наемная сила». Эффективность деятельности отделения зависит от сплоченности персонала, от доверительных и взаимовыгодных отношений между руководством и сотрудниками. В наставничестве Аристова И.К. использует: обучение личным примером, практическую передачу профессиональных и иных навыков и знаний (обучение в процессе деятельности),



организует мероприятия, направленные на гармоничное развитие личности, оптимального сочетания физических и духовных интересов, возможностей человека, рачительного использования его резервов.



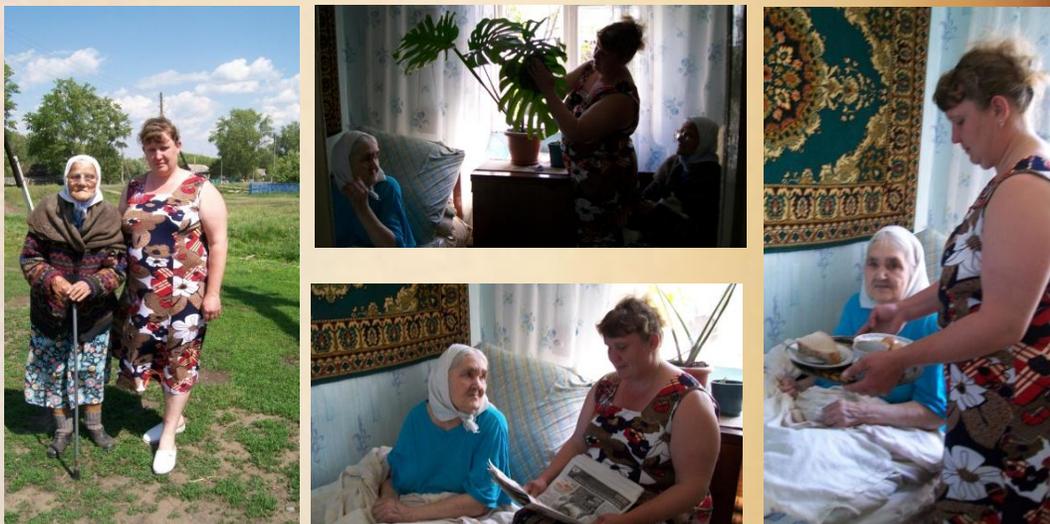
**Наставничество – это
помощь одного человека
другому в совершении
значимых качественных
переходов на иной
уровень знаний,
профессиональных
навыков или мышления
и сознания.**

Д. Меггинсон

**Аристова Ирина Константиновна
является членом отраслевого совета
наставников при Министерстве семейной,
демографической политики и
социального благополучия
Ульяновской области**

**Результаты
деятельности
наставника в
достижениях его
наставляемых**

Социальный работник Макарова Ирина Александровна



Победитель конкурса профессионального мастерства «Лучший работник системы социальной защиты населения Ульяновской области» в номинации «Лучший социальный работник» 2009 год



Макарова И.А.: «Когда Ирина Константиновна предложила мне стать участником проекта и принять в свою семью одиноких бабушек, я недолго думала над этим. Я точно была уверена, что мой руководитель – наставник, меня поддержит во всём, всему научит, поможет, ведь по-другому она не умеет. Огромное спасибо за то, что верит в мои силы и способности, учит и помогает осваивать новые «высоты» в нашем повседневном труде.»

Социальный работник Григорян Офелия Григорьевна



Участница межрайонного
конкурса «Самая обаятельная
и привлекательная»
2010 год

«Я рада, что есть такие наставники как Ирина Константиновна, которые не жалея своего времени и сил готовы прийти на помощь, ответить на любой вопрос. Она очень профессиональна в своем деле! Я счастлива, что попала в коллектив, которым руководит Аристова И.К. Спасибо Вам огромное за всё, мой уважаемый Наставник!!!» – Григорян О.Г.



Социальный работник Насибуллина Рузалия Ривхатовна



Участница конкурса профессионального мастерства «Лучший работник системы социальной защиты населения Ульяновской области» в номинации «Лучший социальный работник» 2014 год

Насибуллина Р.Р.: «Ирина Константиновна профессионал своего дела. Не зря же говорят, что учиться нужно у лучших. Меня удивило первое наше общение, что руководитель отдела общался со мной целый час, слушал, объяснял. И наше общение было настолько простым, что как - будто мы 100 лет знакомы, и она знает все твои проблемы... Так вот, я рада, что Ирина Константиновна мой наставник. Во-первых, она человек, который имеет подход абсолютно к каждому! Во-вторых, всегда ответит на все вопросы, даст развернутый ответ (и даже если вопросы порой глуповаты). Как руководитель она требовательна, что очень хорошо потому, что буквально вытаскивает всех на путь к успеху!»



**Приказом Директора Центра «Доверие»
№ 238 от 05.05.2014 года
Насибуллина Р.Р.
занесена на Доску почёта
ГУ СО ЦСО «Доверие»**



Социальный работник Баранова Наталья Анатольевна



**Лауреат конкурса
профессионального мастерства
« Лучший работник системы
социальной защиты населения
Ульяновской области»
в номинации
«Лучший социальный работник»
2016 год**



*У каждого в жизни есть добрый волшебник,
Который поможет, подскажет, даст добрый совет.
И это так важно, когда есть наставник,
С ним можно добиться огромных побед.
Со мной рядом тоже такая есть фея,
Зовут её Ира (по-дружески я).
Она и строга, и умна, и учтива,
Талантлива очень, и в меру скромна.
Её уважают в родном коллективе,
Как близкого друга все любят и чтут.
Ей только хорошего в жизни желают,
Пусть все неприятности мимо пройдут.*

Баранова Н.А.

**Приказом Директора Центра «Доверие»
№ 2 от 22.05.2019 года Баранова Н.А.
занесена на Доску почёта
ОГБУ СО ЦСО «Доверие»**

Социальный работник Преснякова Лидия Викторовна



Участница конкурса профессионального мастерства « Лучший работник системы социальной защиты населения Ульяновской области» в номинации «Лучший социальный работник» 2019 год



«В 2009 году я стала социальным работником. Эта сфера деятельности мне была совершенно не знакома. Однако, в лице Аристовой И.К., как руководителя – наставника, я получила много нужных советов и рекомендаций по работе с пожилыми одинокими людьми. Она научила меня выходить из трудных ситуаций, сложившихся в отношениях с обслуживаемыми, ведь это категория людей с разными судьбами и характерами. В текущем году, Ирина Константиновна помогла мне в разработке проекта «Наставники: не рядом, а вместе», с которым я приняла участие в областном конкурсе профмастерства. Я считаю, что благодаря Ирине Константиновне, как опытному руководителю – наставнику, в нашем отделении социального обслуживания на дому, сложился дружеский, сплочённый коллектив.» - Пренякова Л.В.

**Итог работы по укреплению
кадрового потенциала
нашего отделения
социального обслуживания
на дому
по Старомайнскому району -
это минимальная
(естественная) текучесть
кадров, отсутствие
замечаний со стороны
руководства и получателей
социальных услуг.**



Общественная деятельность

Аристова Ирина Константиновна
принимает активное участие в
общественной жизни района

- С 2016 года - председатель районного отделения «Союза женщин России» МО «Старомайнский район»
- В 2019 году – член Правления Ульяновского регионального отделения Общероссийской общественно-государственной организации «Союз женщин России»



Член Общественной палаты МО «Старомайнский район»



С июня 2019 года – эксперт по
Старомайнскому району
Регионального отделения в
Ульяновской области
Общероссийского общественного
движения «Народный фронт «За
Россию»

Работа с гражданами серебряного возраста

Аристова И.К. была у истоков
открытия Центров активного
долголетия Старомайнского района и
стала первым руководителем ЦАД
«Бодрячок» в р.п. Старая Майна. Как
наставник подготовила новых
руководителей ЦАД «Бодрячок»,
«Неугомонные сердца», «Непоседы».



СЕРТИФИКАТ
о прохождении обучения
руководителей ЦАД



Наставники Аристовой Ирины Константиновны

**Кудинова Зинаида Алексеевна
Викторовна**
Советник-наставник при
Губернаторе Ульяновской
Димитровграде
Области по направлению
«Государственная политика
в сфере социальной защиты
населения» . Наставник по
общественной деятельности.



Давыдова Нина Валентиновна
Председатель комитета
социальной защиты населения
по Старомайнскому району .
Первый наставник
в социальной сфере.



Баканова Ирина

Директор ОГБУ СО «ЦСО
«Доверие» в г.

Наставник в профессиональ-
ной деятельности.

Цызырова Галина Филимоновна
Председатель районного совета
ветеранов войны, труда и
правоохранительных органов
МО «Старомайнский район»
Наставник по работе с гражда-
нами пожилого возраста.



Результат работы наставников



«Наставник – это педагог, тренер, гуру, мэтр, друг, вождь. Всё это я с утверждением могу сказать о моих наставниках. Безгранично благодарна им за то, что помогли и помогают мне быть наставником для других!» – Аристова И.К.



Заключение

Система наставничества позволяет:

- Повысить качество обучения персонала
- Снизить текучесть кадров
- Быстро вывести новых сотрудников на выполнение рабочих показателей
- Помочь новичкам быстро адаптироваться в компании и влиться в рабочий коллектив
- Развить у новых сотрудников позитивное отношение к компании

