Сравнение повременной и сдельной оплаты труда

Подготовила
Студентка 2-го курса, гр.0505
Шокурова Анна

fppt.com

- Основные, традиционные формы заработной платы — **повременная** и **сдельная.** Многочисленные системы оплаты основаны на этих двух формах оплаты или их комбинациях. В разные периоды развития индустриальной цивилизации преобладала то одна, то другая форма.

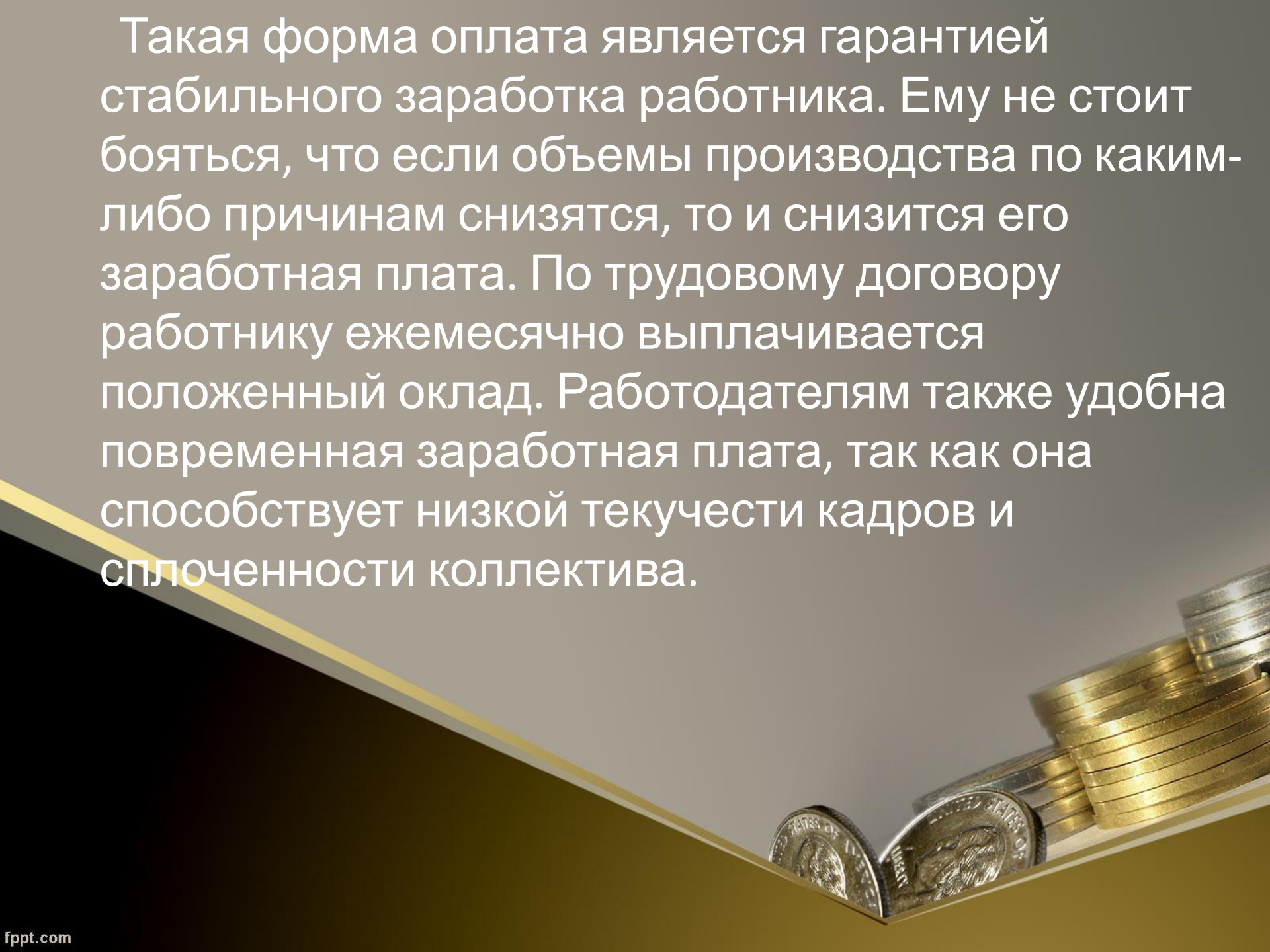
fppt.com

Повременная оплата труда

При такой **оплате труда** оплачивается фактически отработанное время работника. Это очень удобно и выгодно в той ситуации, когда не предоставляется возможности количественно измерить работу каждого отдельного сотрудника. В большинстве непроизводственных предприятиях прим повременная опла

fppt.com

Такая форма оплата является гарантией стабильного заработка работника. Ему не стоит бояться, что если объемы производства по каким-либо причинам снизятся, то и снизится его заработная плата. По трудовому договору работнику ежемесячно выплачивается положенный оклад. Работодателям также удобна повременная заработная плата, так как она способствует низкой текучести кадров и сплоченности коллектива.



fppt.com

Главным недостатком при такой оплате труда является то, что не оценивается по заслугам вклад каждого работника. Кто-то может работать мало, кто-то много, а заработная плата – одинаковая. Повышать производительность труда работники не стремятся, так отсутствуют на это стимулы.

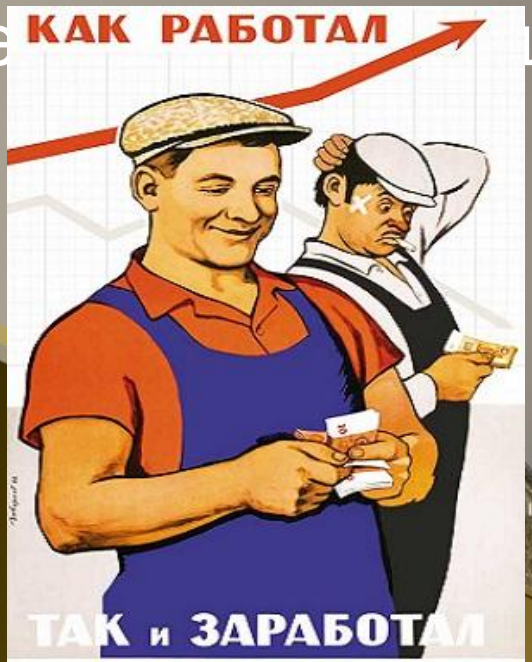
fppt.com

Сдельная оплата труда

При такой заработной плате работник получает деньги за выполненный объем работ. Работодателю нет необходимости проводить постоянный контроль над процессом производства. При сдельном заработке работники сами заинтересованы в повышении объемов производства. Ведь, чем больше они произведут, тем выше будет размер их заработной платы.

fppt.com

Также работников привлекает то, что всегда можно повысить заработную плату. В отличие от повременной заработной платы здесь у работников есть стимул и мотивация в повышении эффективности производства. Каждый сотрудник сам заинтересован увеличить свою производительность. Как правило, сдельная оплата труда применяется в производстве[ц]циях.



fppt.com

Неудобно то, что у работников нет стабильного заработка. При временной остановке производства они не работают и соответственно, не получают ничего. Работодателям приходится постоянно следить за качеством выпускаемой продукции, ведь работник, желая заработать побольше, помнит о количестве, но не о качес

fppt.com

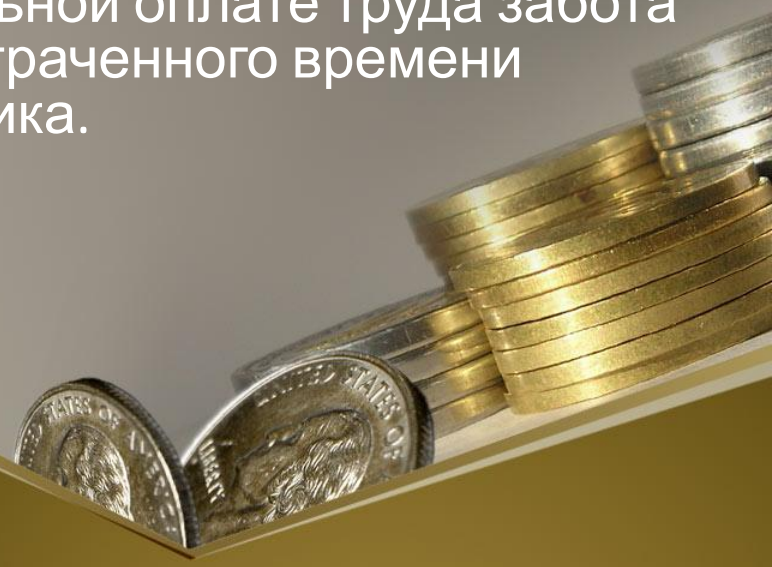
Критерии трудовой деятельности	Сдельная форма оплаты труда	Повременная форма оплаты труда
Основной критерий	Количественный результат труда	Отработанное рабочее время
Контроль использования рабочего времени	Минимальный	Является необходимым
Зависимость между количеством труда и оплатой	Прямая	Косвенная
Необходимость выполнять дополнительные работы кроме прямых обязанностей	Прямо противоречит форме оплаты труда	Не противоречит форме оплаты труда
Необходимость прикладывать дополнительные усилия для контроля качества результатов работы	Обычно необходимо	Обычно необходимости нет
Предполагаемая квалификация работника	Преимущественно низкая	Преимущественно высокая
Характер трудовых	Однообразные	Разнообразные

Вывод

Повременная и сдельная оплата труда представляют собой противоположные подходы к оценке и использованию труда работников.

Повременная оплата труда предполагает, что рабочее время используется эффективно и представляет собой попытку "купить работника", выигрывая на полезном результате его труда, который оказывается в итоге ценнее, чем купленное рабочее время.

Сдельная оплата предполагает, что оплачивается только конкретно выполненная работа, вне зависимости от времени, которое на нее затрачено. При сдельной оплате труда забота об эффективном использовании затраченного времени перекладывается на самого работника.



fppt.com