

# Понятие и функции заработной платы

ВЫПОЛНИЛА:

СТУДЕНТКА 2 КУРСА ГРУППЫ УПБ-2601

СОЛОДНИКОВА ЯНА

# План

- ▶ Определение заработной платы
- ▶ Сущность заработной платы
- ▶ Концепции определения природы заработной платы
- ▶ Заработная плата в условиях рыночной экономики
- ▶ Роли заработной платы
- ▶ Функции заработной платы
- ▶ Номинальная и реальная заработная плата
- ▶ Факторы, влияющие на размер заработной платы
- ▶ Диаграмма увеличения заработной платы работников

- ▶ Заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты.





Сущность заработной платы состоит в том, что она представляет собой выраженную в деньгах долю работников в той части национального дохода, которая направляется на цели личного потребления и распределения по количеству и качеству труда, затраченного каждым работником в общественном производстве.

В экономической теории существует две основных концепции определения природы заработной платы:

- ▶ Заработная плата есть цена труда. Ее величина и динамика формируются под воздействием рыночных факторов и в первую очередь спроса и предложения;
- ▶ Заработная плата – это денежное выражение стоимости товара «рабочая сила» или «превращенная форма стоимости товара рабочая сила». Ее величина определяется условиями производства и рыночными факторами - спросом и предложением, под влиянием которых происходит отклонение заработной платы от стоимости рабочей силы.

- 
- ▶ В условиях рыночной экономики заработная плата рассматривается как объем поступающих в распоряжение работника жизненных благ, обеспечивающих объективно необходимое воспроизводство рабочей силы и включаемых в издержки производства.
  - ▶ Поэтому все расходы на оплату труда должны гарантировать не только воспроизводство рабочей силы, но и поощрять более эффективное использование материальных и трудовых ресурсов, в результате чего предприятие может получить прибыль в объеме, необходимом для расширения производства, модернизации и замены применяемых техники и технологии.

# Роли заработной платы

Заработная плата выполняет две роли:

- ▶ для работника она является доходом, который он получает за свой труд
- ▶ для нанимателя — частью затрат на производство продукции или услуг

В этих условиях работник заинтересован в увеличении своего дохода. Этого можно достичь, более выгодно продавая свою рабочую силу, а также за счет приложения больших трудовых усилий, что увеличивает величину заработка.

Наниматель со своей стороны стремится к ее минимизации в расчете на единицу продукции или услуг.

# Функции заработной платы

Воспроизводственная — это материальная основа для воспроизводства рабочей силы соответствующей квалификации.

- ▶ С позиции совокупных затрат на воспроизводство рабочей силы ее стоимость включает такие аспекты жизнедеятельности работника, как затраты на удовлетворение потребностей в питании, жилье, образовании, медицинском обслуживании и т.д.

# Функции заработной платы

Измерительная — оценочный показатель трудового вклада каждого работника и затрат труда в производство продукта труда.

Регулирующая — средство регулирования рынка труда. Определяя в отраслевых тарифных соглашениях размер минимальных тарифных ставок 1 разряда, диапазон тарифной сетки и величину тарифных коэффициентов, виды и размеры надбавок и компенсационных выплат, можно эффективно регулировать рынок труда.

# Функции заработной платы

Стимулирующая — материальный стимул для заинтересованности в труде и повышении производительности труда и качества работы.

Реализация этой функции обеспечивается путем объединения норм труда, тарифной и премиальной систем в конкретные системы заработной платы, которые обеспечивают изменение уровня оплаты труда в зависимости от индивидуальных и коллективных результатов труда работников.



# Функции заработной платы

Социальная — устанавливает различия в уровнях оплаты труда.

Это различие должно быть достаточно существенным и обеспечивать заинтересованность в повышении квалификации, а также дифференцировать уровень оплаты в зависимости от тяжести и ответственности труда. [9, с 273-274]

# Номинальная и реальная заработная плата

- ▶ Номинальная заработная плата или доход выражает общую сумму денег, полученных работником за свой затраченный труд, выполненную работу, оказанную услугу или отработанное время. Она определяется действующей ставкой заработной платы или ценой рабочей силы за единицу времени работы.
- ▶ Реальная заработная плата – это количество товаров и услуг, которое можно приобрести на номинальную зарплату.



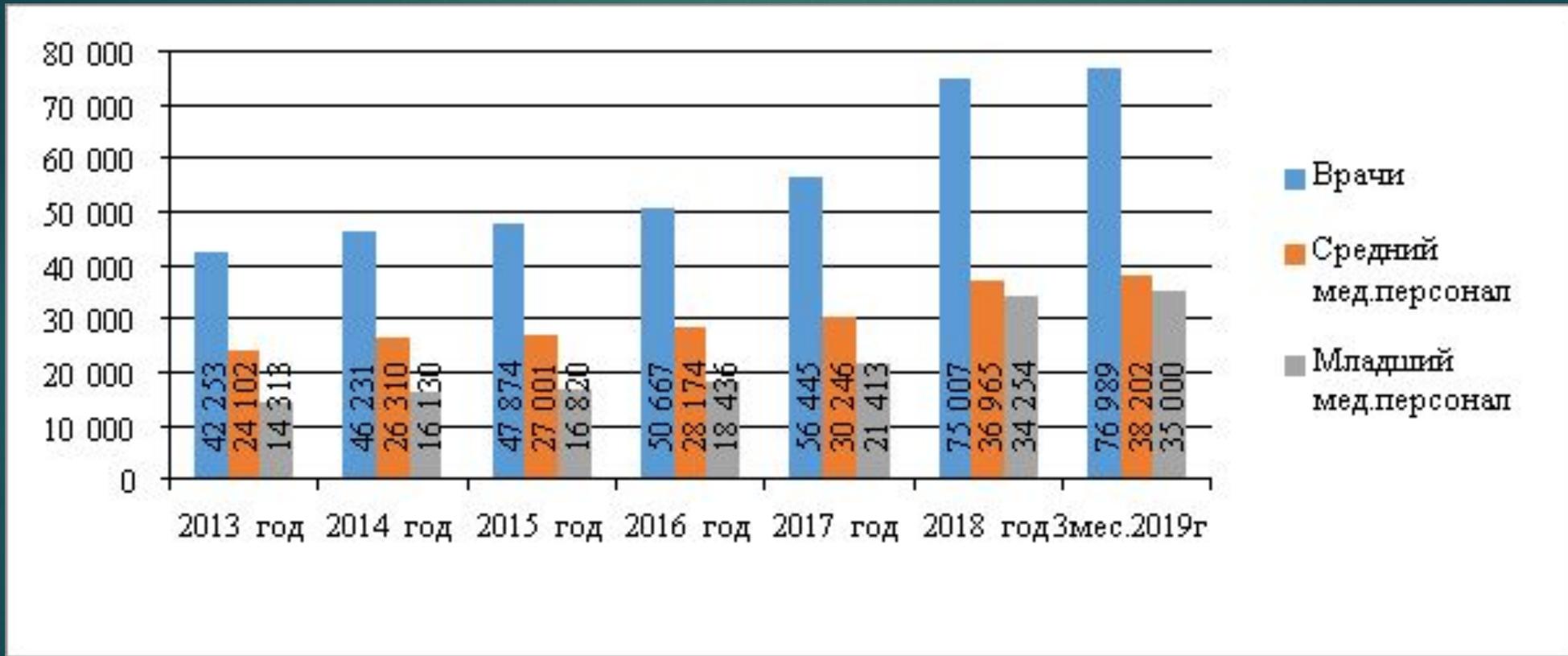
# Факторы, влияющие на размер заработной платы

- ▶ соотношение спроса и предложения на рынке труда;
- ▶ эффективность государственного и коллективно-договорного регулирования оплаты труда;
- ▶ стоимость жизни в регионе и стране;
- ▶ квалификация и профессия работника;
- ▶ степень использования достижений НТП и динамика производительности труда на предприятии;
- ▶ финансовое положение предприятия.

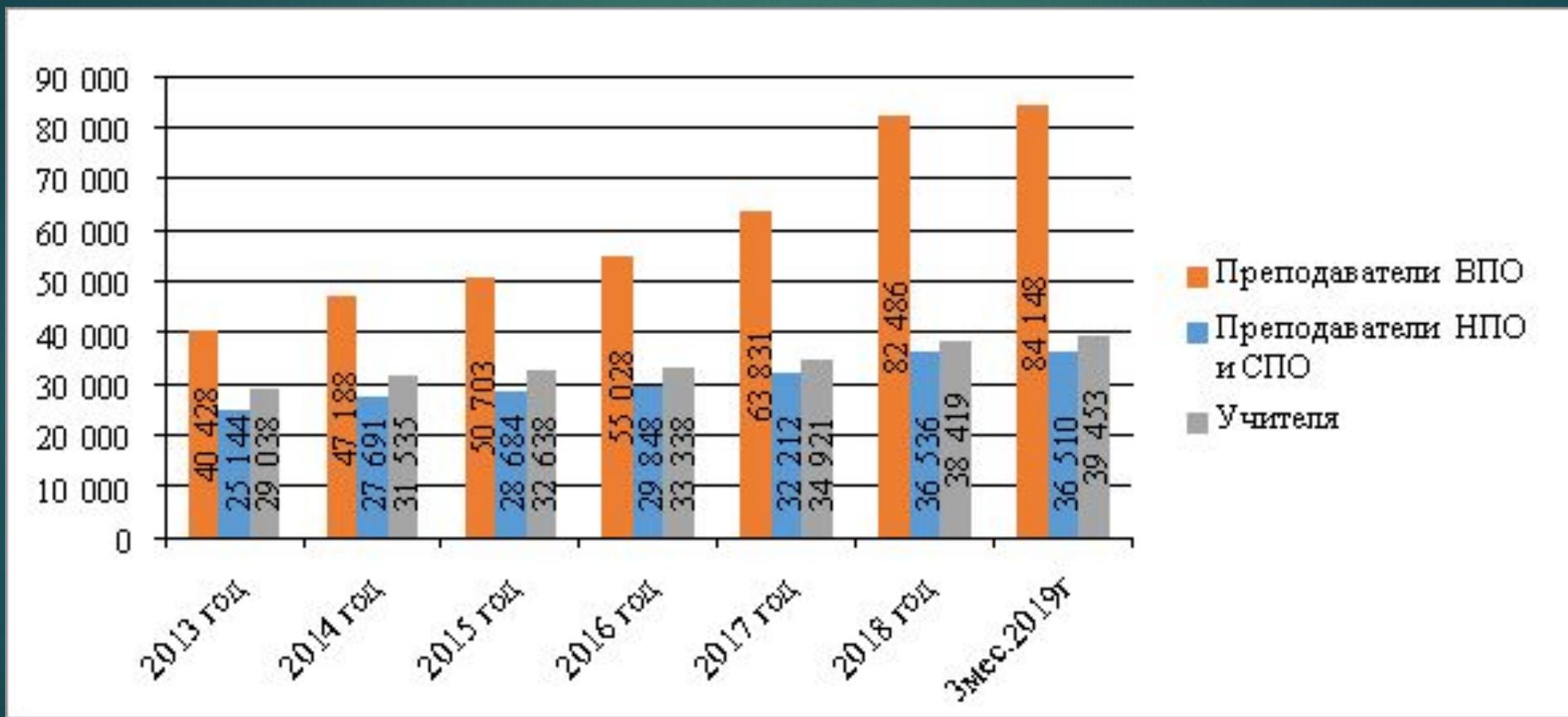
Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» предусмотрено повышение заработной платы работников бюджетной сферы:

- ▶ Врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования (ВПО) (повышение зарплаты до 200 % от средней зарплаты в субъекте РФ);
- ▶ Педагогических работников образовательных учреждений общего, начального и среднего профессионального образования (НПО и СПО), среднего и младшего медицинского персонала (повышение до 100 %).

# Динамика увеличения размера средней заработной платы отдельных категорий медицинских работников



# Средняя заработная плата преподавателей организаций общего образования, НПО, СПО и ВПО





Каждый работник стоит оплаты за свой труд. Ведь от размеров заработной платы зависят его условия жизни, степень удовлетворения своих ежедневных потребностей, возможность сохранения работоспособности. В рыночной экономике заработная плата выражает главный и непосредственный интерес наёмных работников, работодателей и государства в целом. Нахождение взаимовыгодного механизма реализации и соблюдения интересов указанного трёхстороннего партнёрства является одним из главных условий развития производства и составляет предмет функции управления трудом и заработной платой.

# ИСТОЧНИКИ

- ▶ Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019) // СПС «КонсультантПлюс».
- ▶ Скляревская В. А. Экономика труда: учебник. — М.: Дашков и К, 2015. — 304 с.
- ▶ <https://moluch.ru/archive/271/62011/>
- ▶ <https://works.doklad.ru/view/HqEhSeUZ6UY.html>
- ▶ <https://clck.ru/UGpkk>
- ▶ [http://www.aup.ru/books/m203/6\\_1.htm](http://www.aup.ru/books/m203/6_1.htm)
- ▶ <https://clck.ru/UGpoM>

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!