

# Методы стимулирования труда

Стимул - это внешнее побуждение к действию, причиной которого является интерес (материальный, моральный, личный или групповой).



# Стимулирование труда

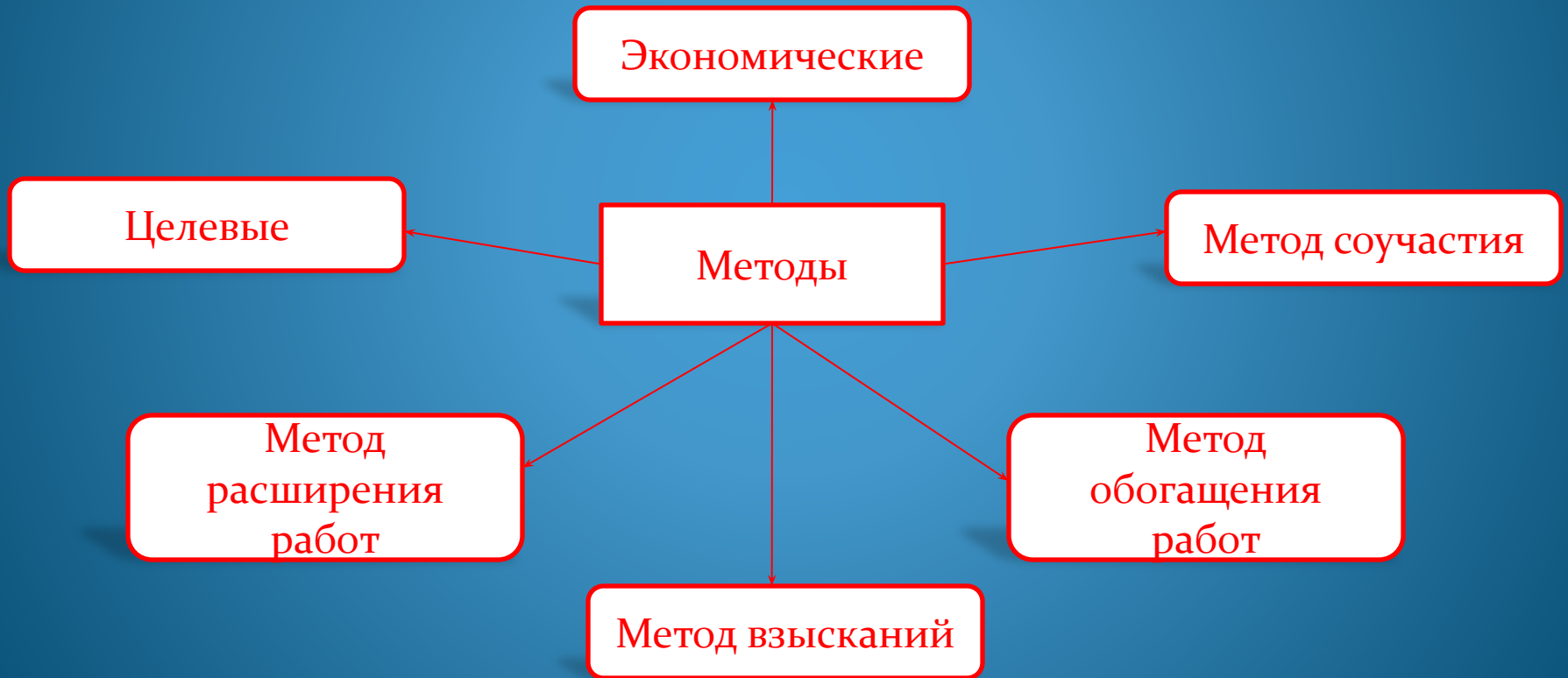
- Способ управления трудовым поведением работника
- Совокупность требований и соответствующая им система поощрений и наказаний
- Внешнее воздействие со стороны организации на работников

# Мотивы к труду

- Участие в совладении и управлении
- Материальные денежные
- Организационные
- Негативные
- Патернализм
- Натуральные
- Моральные



# Методы стимулирования



# Основные требования системы стимулирования

Конкурентоспособность  
Комплексность  
Гибкость и оперативность  
Простота  
Доступность  
Ощутимость  
Ценность вознаграждения  
Постепенность  
Минимизация разрыва между  
результатом труда и оплатой



# Базовая заработная плата

Гарантированная компенсация работнику за его труд в организации или за исполнение обязанностей на данном рабочем месте, является постоянной частью денежного вознаграждения



# Методы оценки труда

- Метод классификации видов труда
- Балльный метод
- Ранжирование



# Надбавки

Носят условно-постоянный характер и устанавливаются для учета индивидуальных способностей работников и придания определённой Гибкости и управляемости системе стимулирования





# Доплаты

Носят временный характер и устанавливаются в случаях, когда условия труда работника отличаются от оговоренных в трудовом договоре



# Дополнительные выплаты

Дополнительное вознаграждение работника за результаты труда, связывающее уровень денежного вознаграждения с общей эффективностью работы организации, структурного подразделения и самого работника



# Социальные трансферты

Дополнительные блага получаемые от организации  
Повышающие их благосостояние и качество  
Трудовой жизни

**Сибирь**  
САНАТОРИИ  
«Центр восстановительной медицины  
и реабилитации «Сибирь»

НОВИНКА!

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ  
**ПУТЁВКА**

Найдем время  
для здоровья...

ЛУЧШИХ  
РСТ  
ТОВАРОВ

Конец