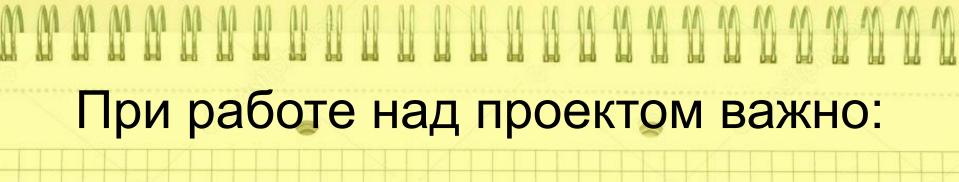
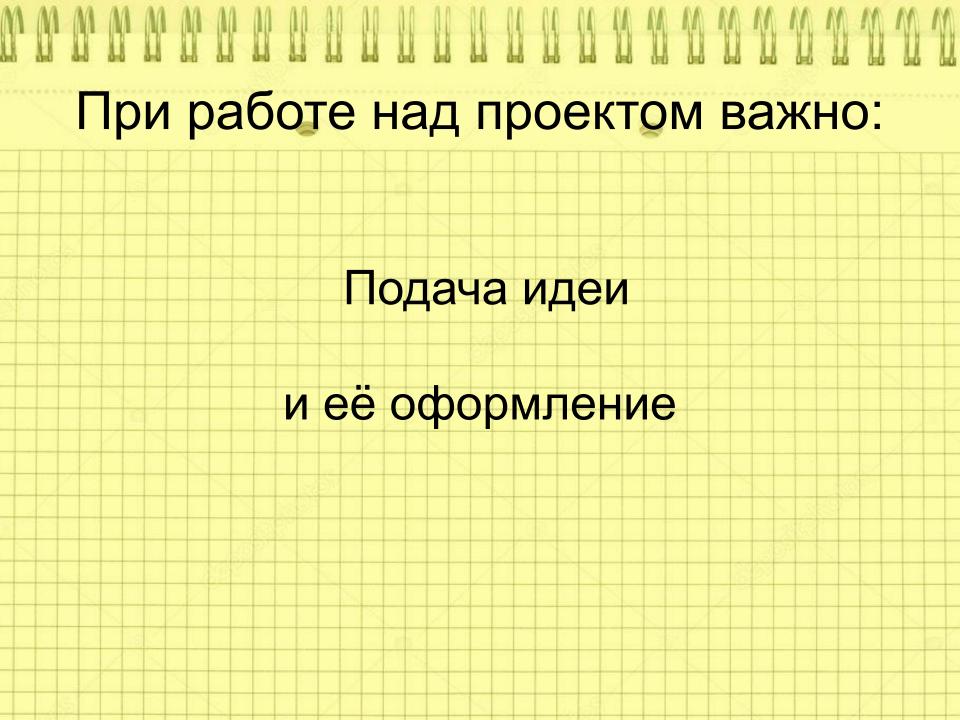


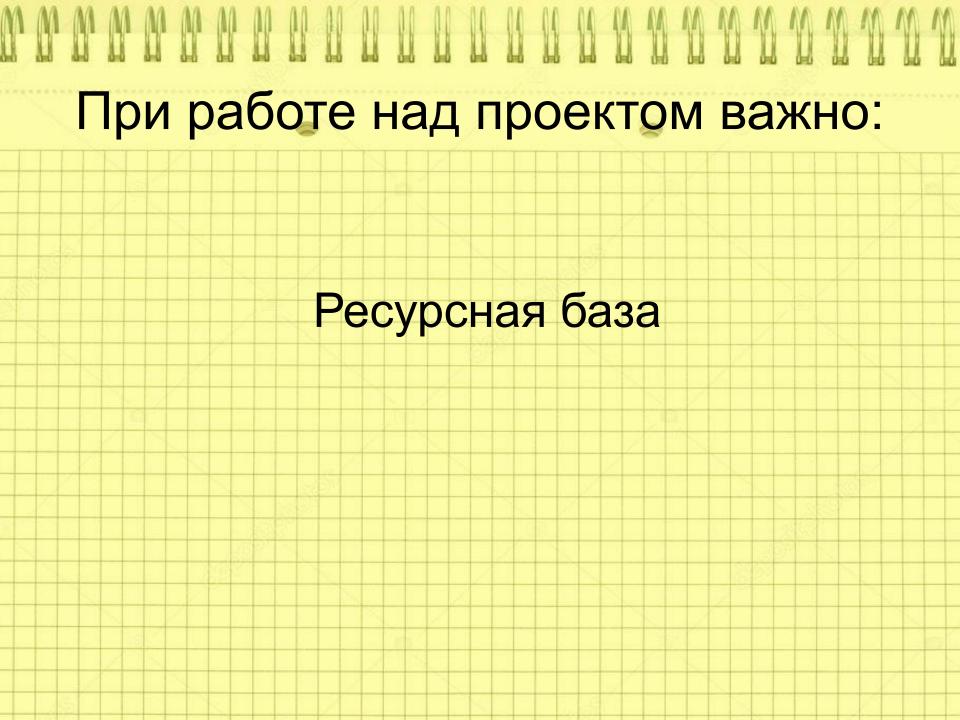
Четкая организация: место и время встречи

Знакомство: организация команды, её формирование



# Разработка идеи: актуальность и практичность

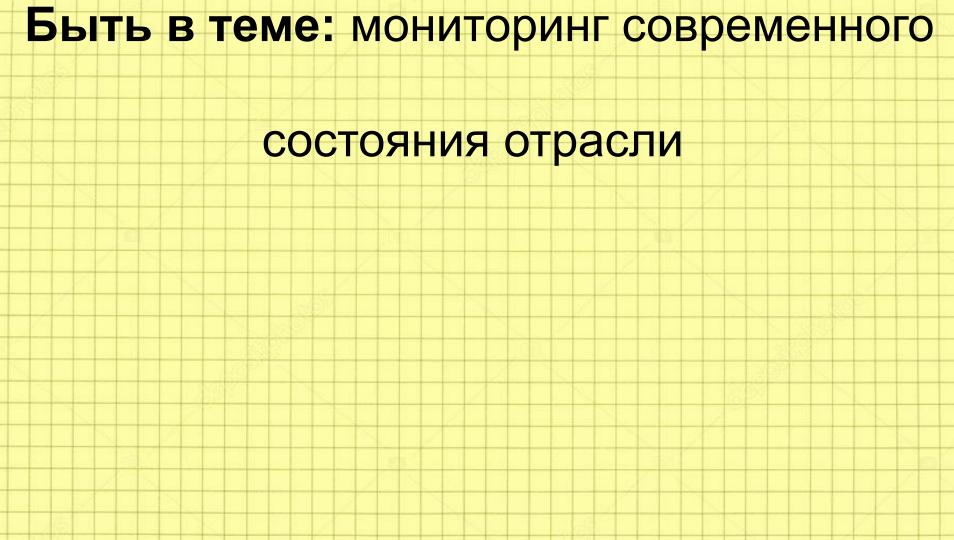




### Эффективное распределение ролей в команде:

при выполнении конкретных заданий, при общей работе над проектом

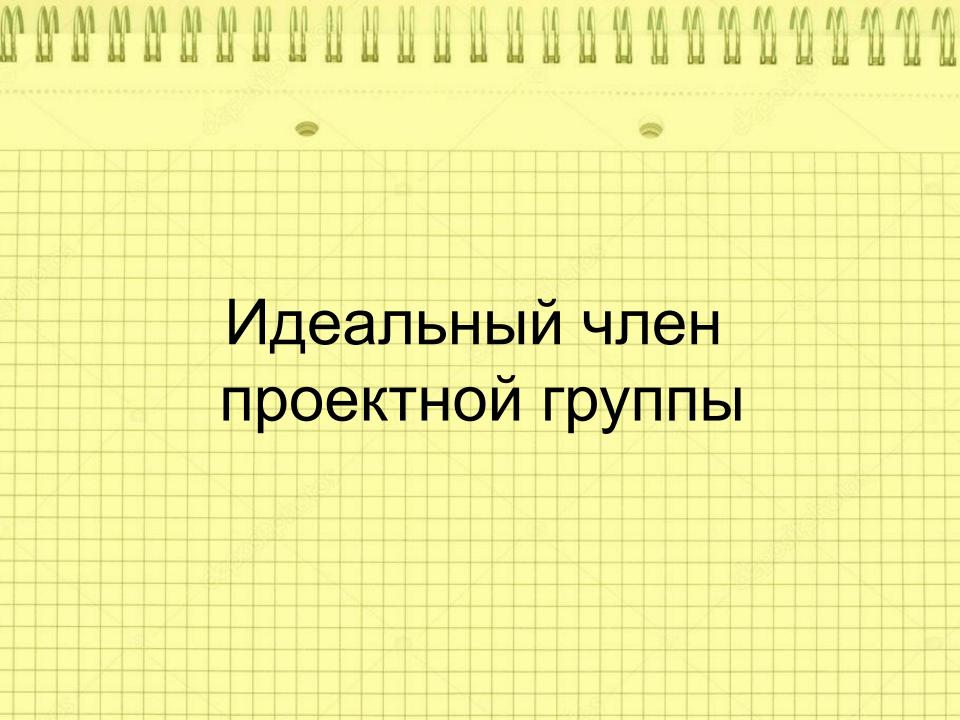


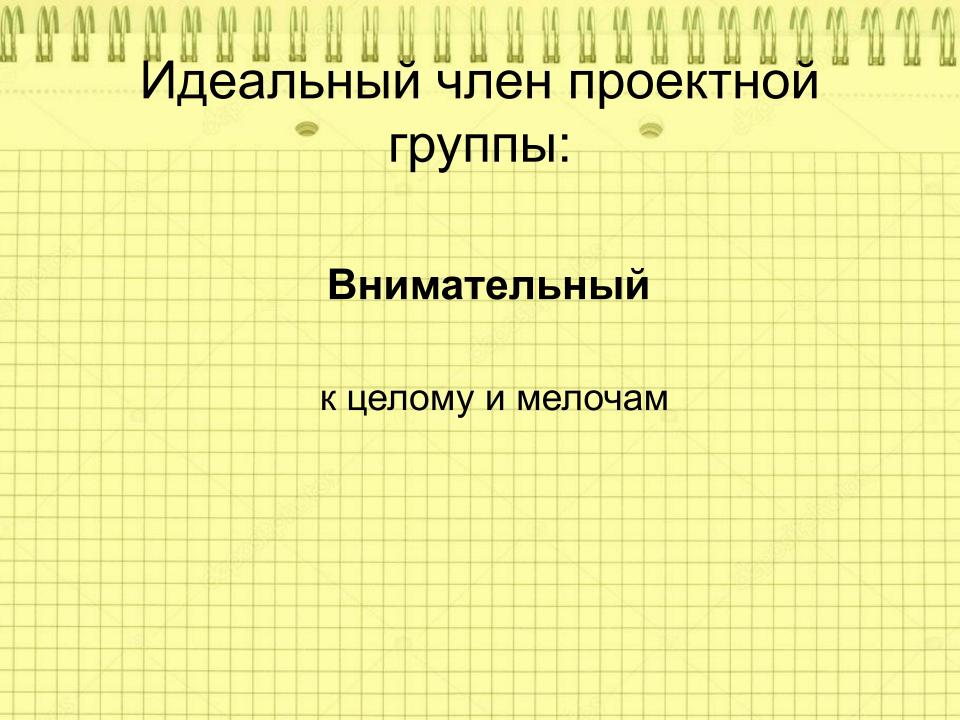


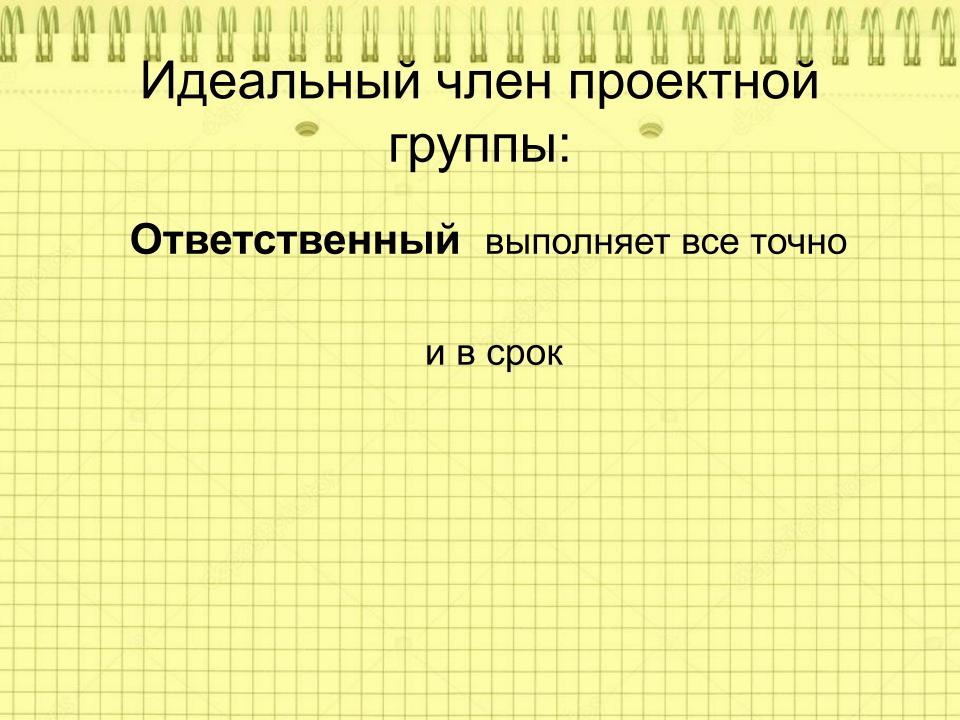
Проворуз соотвотствия взботи

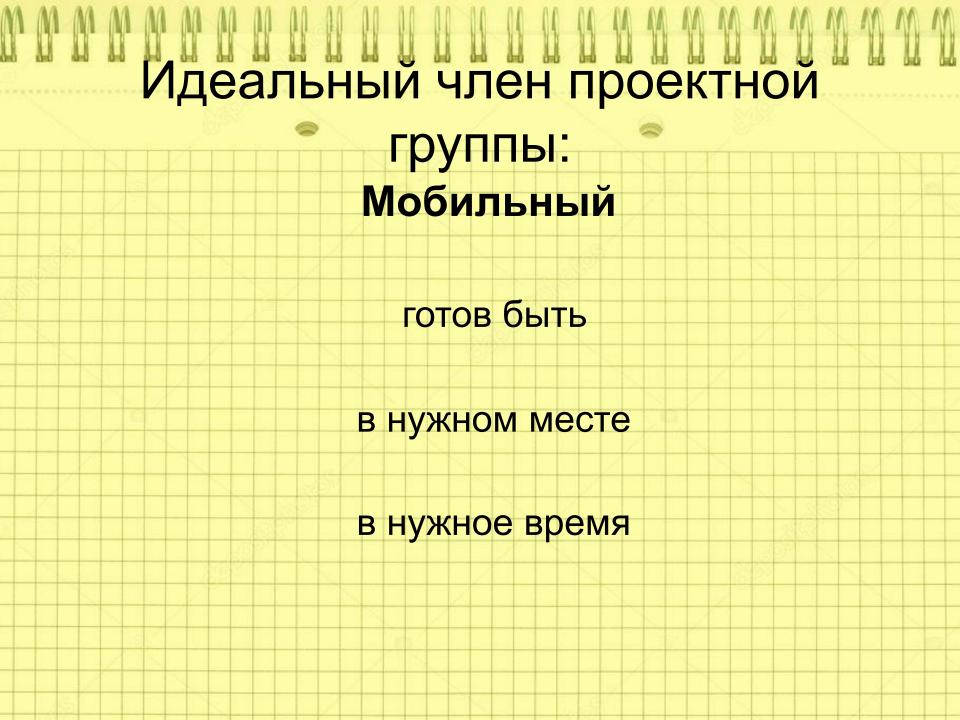
Проверка соответствия работы поставленной задаче

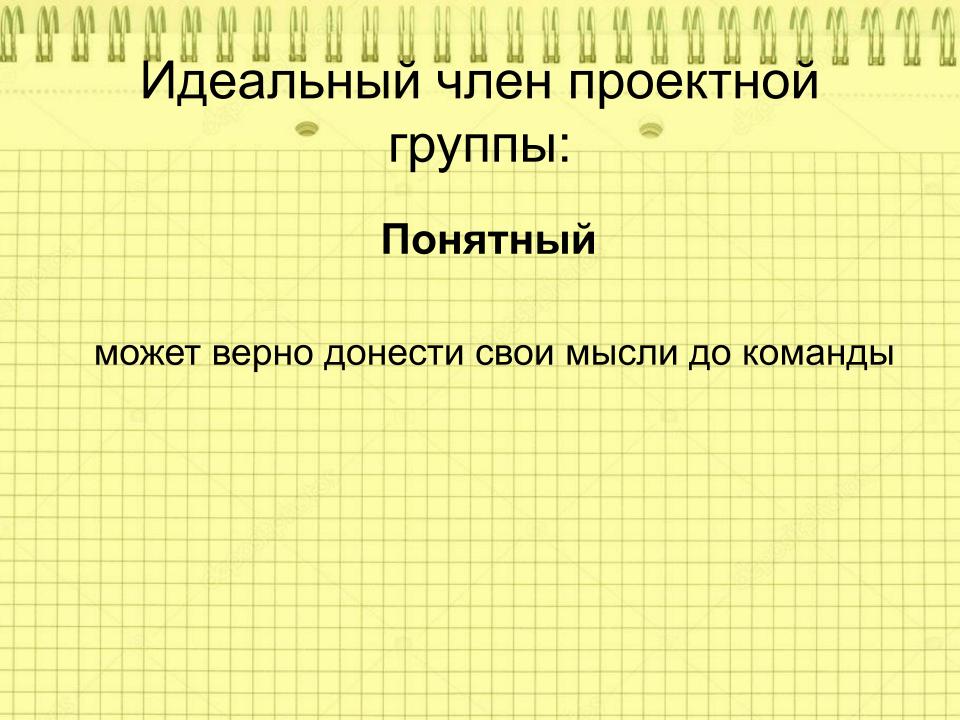
Способность "дотолкать" идею до реальности

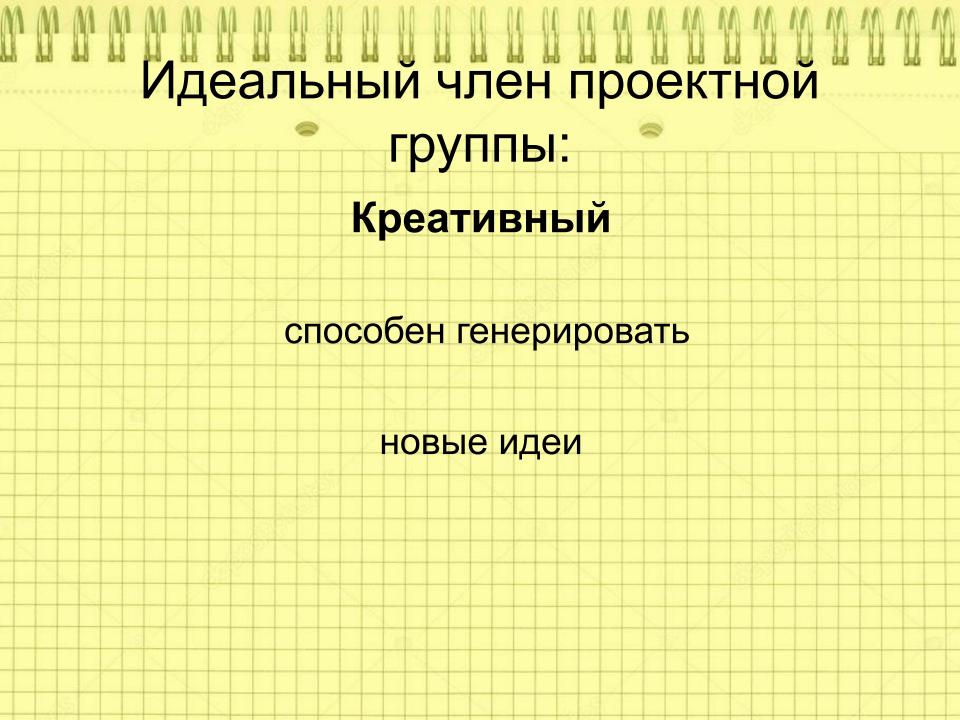


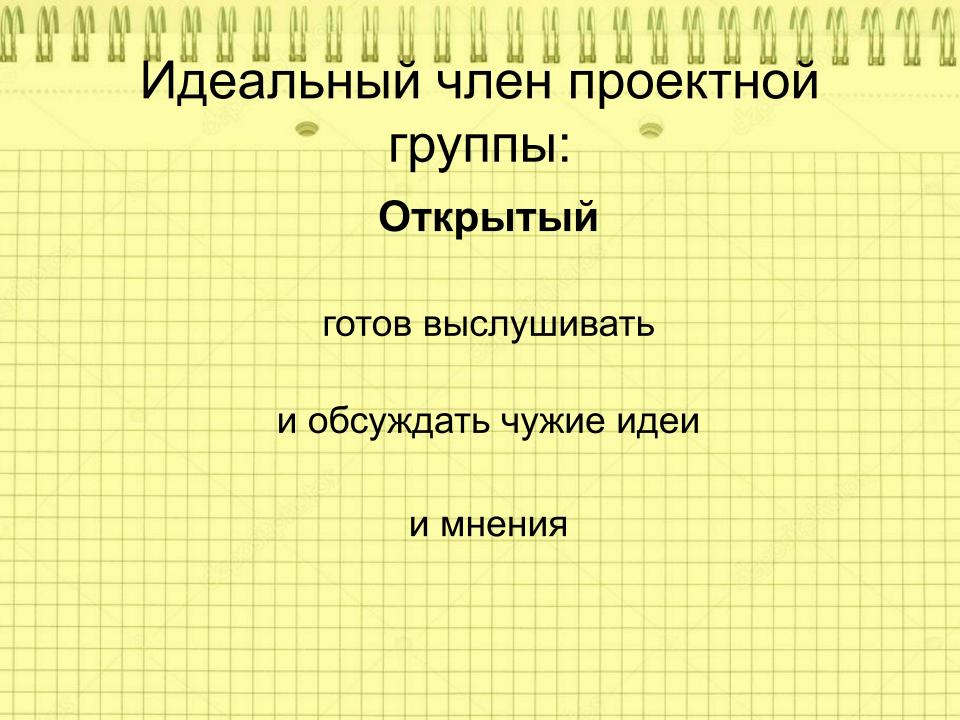


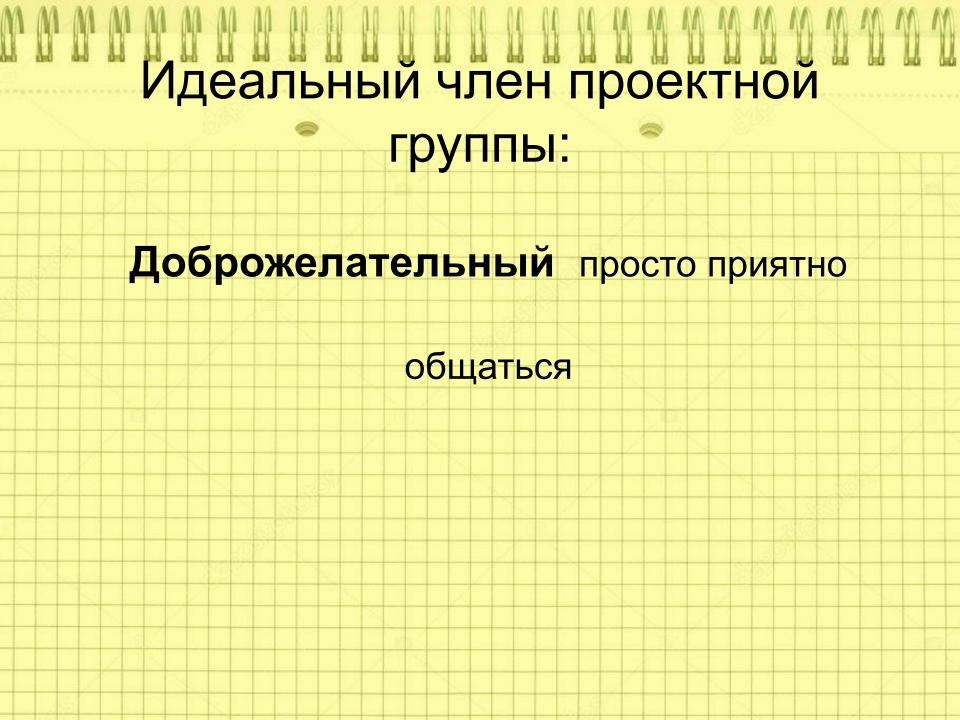


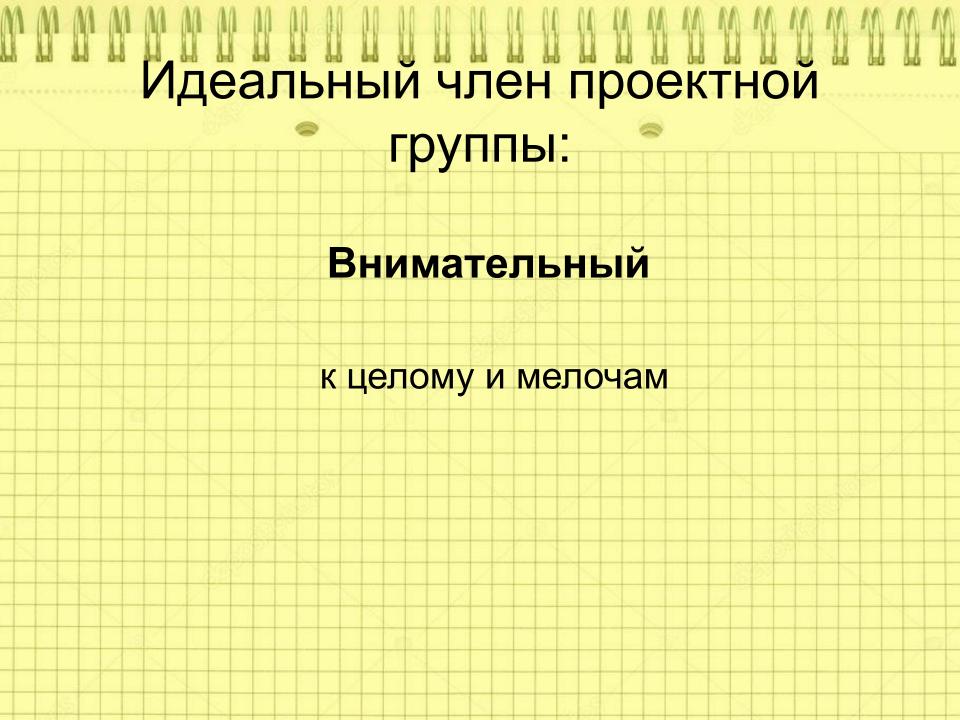


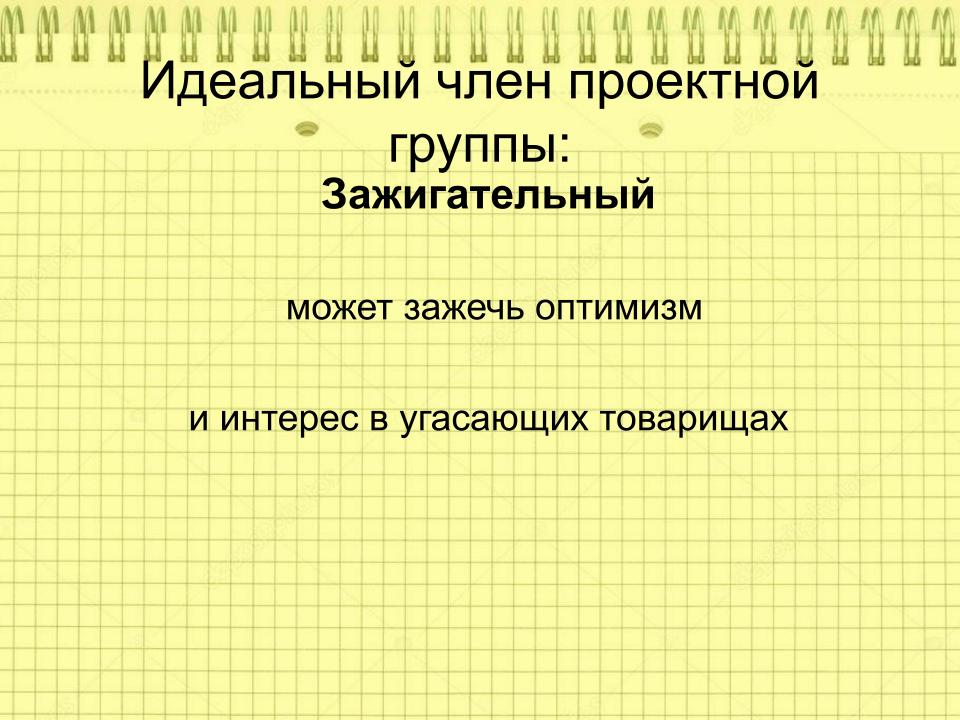


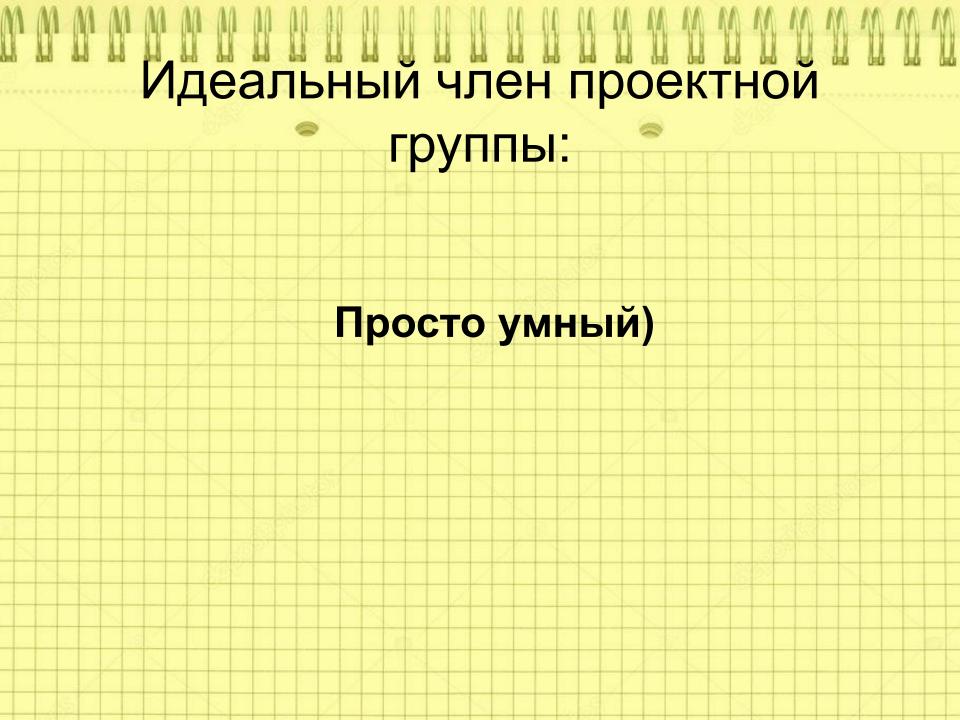


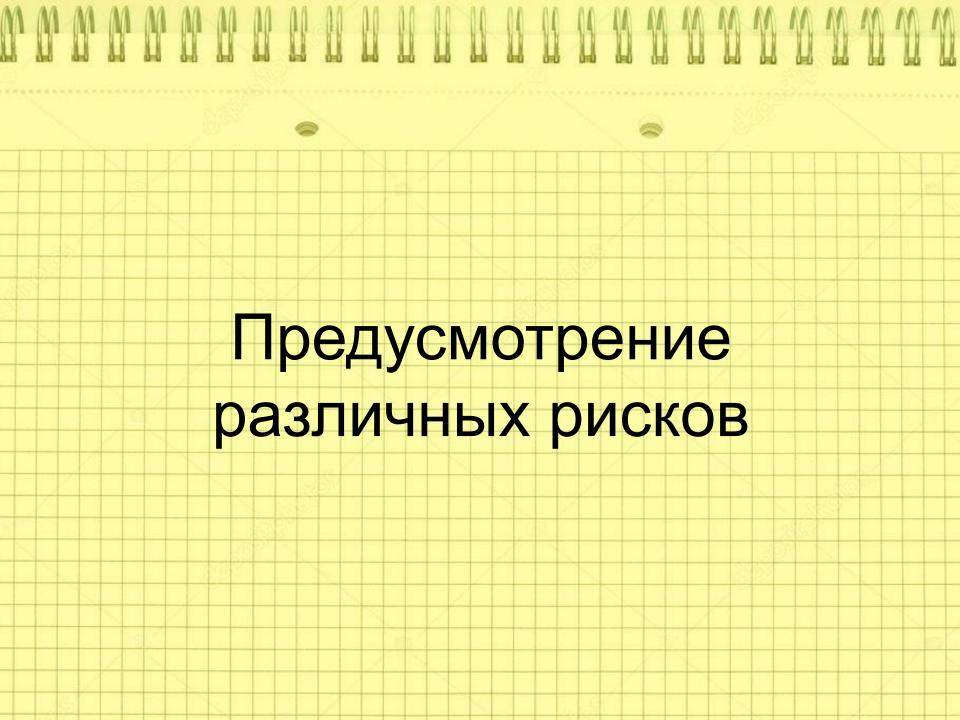












#### Отсутствие участников на проектных собраниях

#### Решение:

общение вне собраний, делиться информацией со всеми в любое время, общение через глобальную сети, взаимозаменяемость

#### Снижение интереса к проектной деятельности

#### Решение:

постоянный «подогрев» интереса возможен при положительной динамике (маленькие, но результативные шаги)



#### Отсутствие мотивации

#### Решение:

яркий предположительный результат, заинтересованность личного плана



#### Невостребованность результата

#### Решение:

поиск возможных потребителей, постоянная проверка на актуальность

### Отклонение проектной работы от вектора поставленной задачи

#### Решение:

постоянный контакт с заказчиком, проверка на соответствие

#### Команда может рассыпаться без руководителя

#### Решение:

классный руководитель, который никогда и никуда не пропадет



#### Изменение состава команды

<u>Решение:</u> взаимозаменяемость, исключение тормозящего звена

