

АКСИОМА ОТВЕТСТВЕННОСТИ 2.0



ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

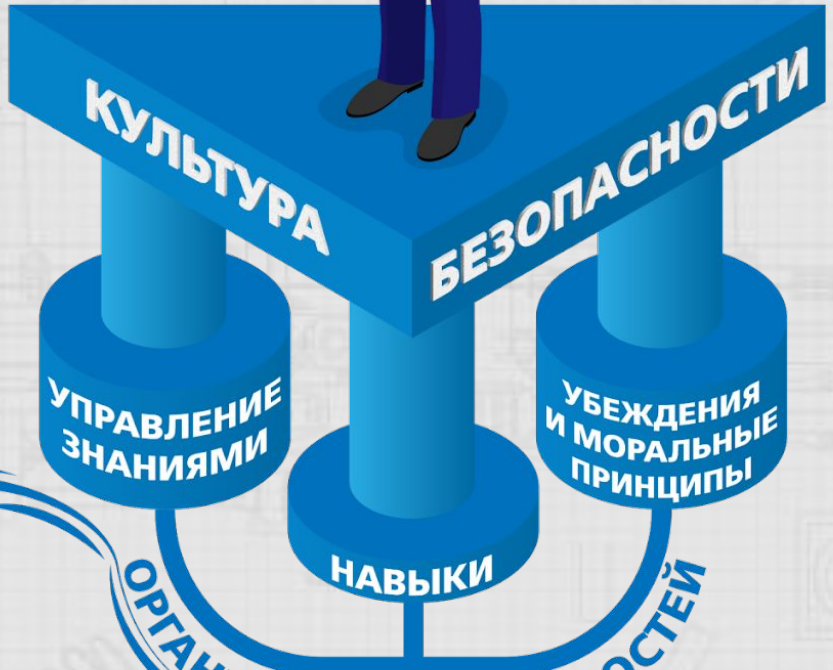
«АКСИОМА ОТВЕТСТВЕННОСТИ 2.0»

ЦЕЛЬ
БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

- ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
- ОСОЗНАННОСТЬ
- ДИСЦИПЛИНА
- ОБЩЕСТВЕННАЯ АКТИВНОСТЬ

МОНИТОРИНГ
УРОВНЯ ЗРЕЛОСТИ

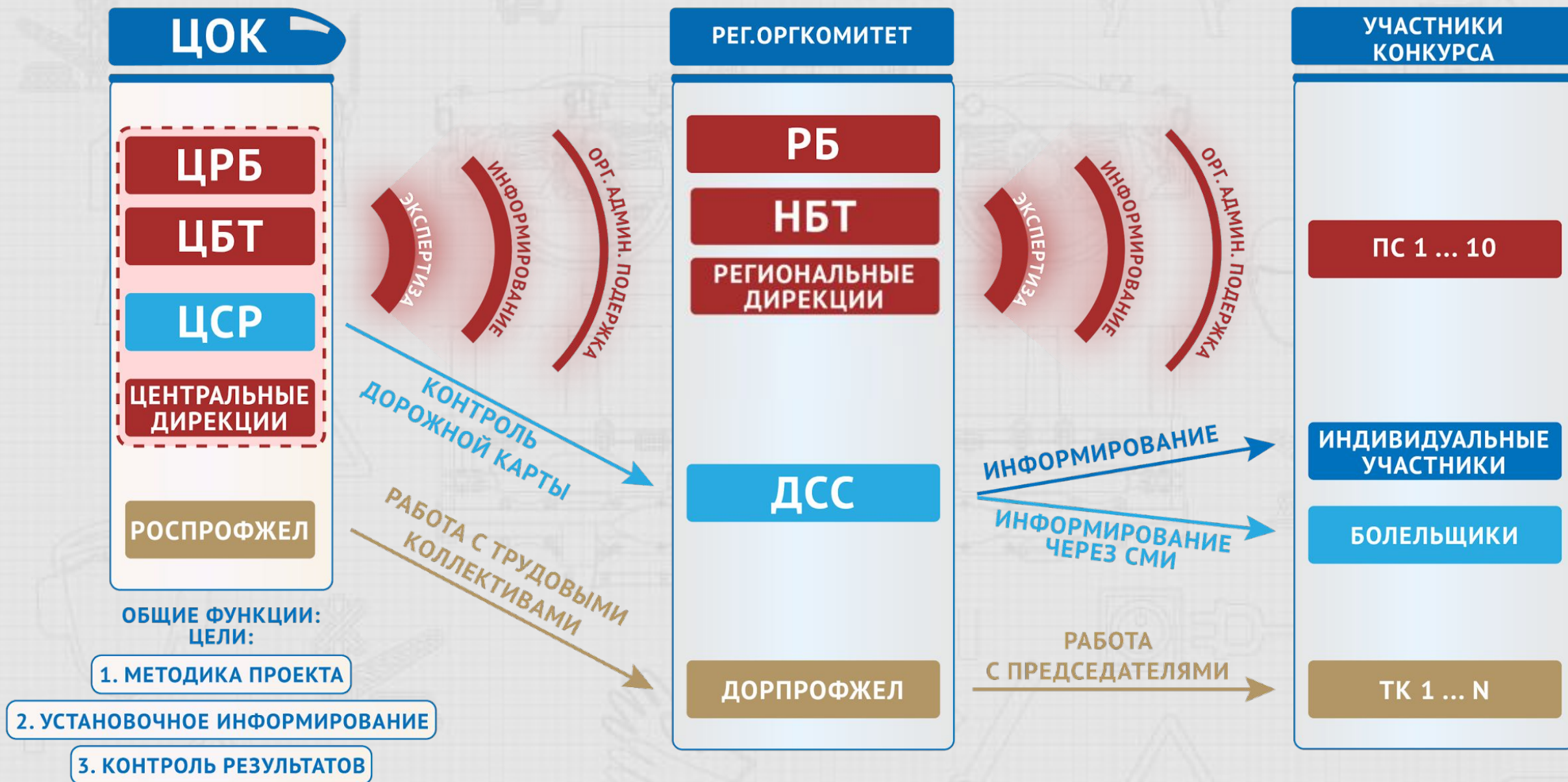
ТЕХНОЛОГИИ И МЕТОДИКИ



ОБЪЕДИНЕНИЕ СООБЩЕСТВ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОЕКТА



РЕГИСТРАЦИЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА
«АКСИОМА ОТВЕТСТВЕННОСТИ 2.0»

РАБОТНИКИ ОАО «РЖД»,
РАБОТНИКИ РОСПРОФЖЕЛ

ЧЛЕНЫ СЕМЕЙ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ -
БОЛЕЛЬЩИКИ

КОММУНИКАТОР

ТРУДОВОЙ
КОЛЛЕКТИВ

ПРОФ.
СООБЩЕСТВО

МОДЕРАТОР

УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОРГКОМИТЕТ

ЦРБ, ЦБТ, ЦСР, Филиалы ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОРГКОМИТЕТ

РБ, НБТ, ДСС, Региональные Дирекции, ДОРПРОФЖЕЛ, Модераторы ПС

Фх: 1. МЕТОДИКА ПРОЕКТА

2. УСТАНОВОЧНОЕ ИНФОРМИРОВАНИЕ

3. КОНТРОЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

ОТДЕЛЬНАЯ
КОНКУРСНАЯ
ПРОГРАММА

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ
УЧАСТНИКИ

ОТДЕЛЬНАЯ
ПРОГРАММА
ОБУЧЕНИЯ

БОЛЕЛЬЩИКИ

ОТДЕЛЬНЫЙ
РЕЙТИНГ

КОММУНИКАТОРЫ

ЧЛЕНЫ ПС

КОЛЛЕКТИВНЫЙ УРОВЕНЬ

ОТДЕЛЬНАЯ
КОНКУРСНАЯ
ПРОГРАММА

ОТДЕЛЬНАЯ
ПРОГРАММА
ОБУЧЕНИЯ

ОТДЕЛЬНЫЙ
РЕЙТИНГ

ТРУДОВЫЕ
КОЛЛЕКТИВЫ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
СООБЩЕСТВА

ДОРОЖНЫЙ УРОВЕНЬ

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ РЕЙТИНГ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СООБЩЕСТВ



Модератор профессионального сообщества – назначенное региональным оргкомитетом лицо, ответственное за работу проф. сообщества на региональном уровне

Функции:

- Административная работа по информированию работников о возможностях в рамках Проекта
- Мотивация членов сообщества на регулярное участие в онлайн встречах, в конкурсах Проекта
- Поддержание коммуникационных каналов
- Организация деятельности сообщества (модерация общения на Портале)
- Разъяснение рейтинговых правил
- Распределение функций внутри сообщества в процессе подготовки конкурсов проекта, между членами сообщества
- Контроль активности сообщества
- Представляет интересы сообщества в региональном оргкомитете

Задачи на подготовительном Этапе:

- Получение доступа к цифровой странице, публикация контактной информации (с 22.02- 28.02)
- Вовлечение работников в работу проф. Сообщества
- Проведение орг. сбора сообщества

Возможности:

- Получение консультации от регионального куратора по вопросам текущих активностей, расписания, оформления конкурсных работ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ В ПРОЕКТЕ

Лидер рейтинга КОММУНИКАТОР



Профессиональный рост



Активность



Уровень коммуникации



Эффективность обучения



Стратегия работы
с коллективом



Рейтинг ТК

1. Количество участников
2. Активность участников
3. Качество и количество конкурсных работ



Конкурсные работы:



Инструменты командоформирования



Творческий продукт, продвигающий культуру безопасности



Традиции коллектива в области безопасности



Лучшая коммуникационная среда

«Коммуникатор» – представитель трудового коллектива в Проекте, председатель ППО

Функции:

- Административная работа по информированию работников о возможностях в рамках Проекта
- Мотивация членов коллектива на регулярное участие в онлайн встречах сообщества в конкурсах Проекта
- Создание коммуникационных каналов
- Организация деятельности трудового коллектива (модерация общения на Портале)
- Разъяснение рейтинговых правил
- Распределение функций внутри коллектива в процессе подготовки конкурсов проекта, между членами коллектива
- Проведение оффлайн активностей
- Контроль активности участников коллектива
- Представляет интересы коллектива

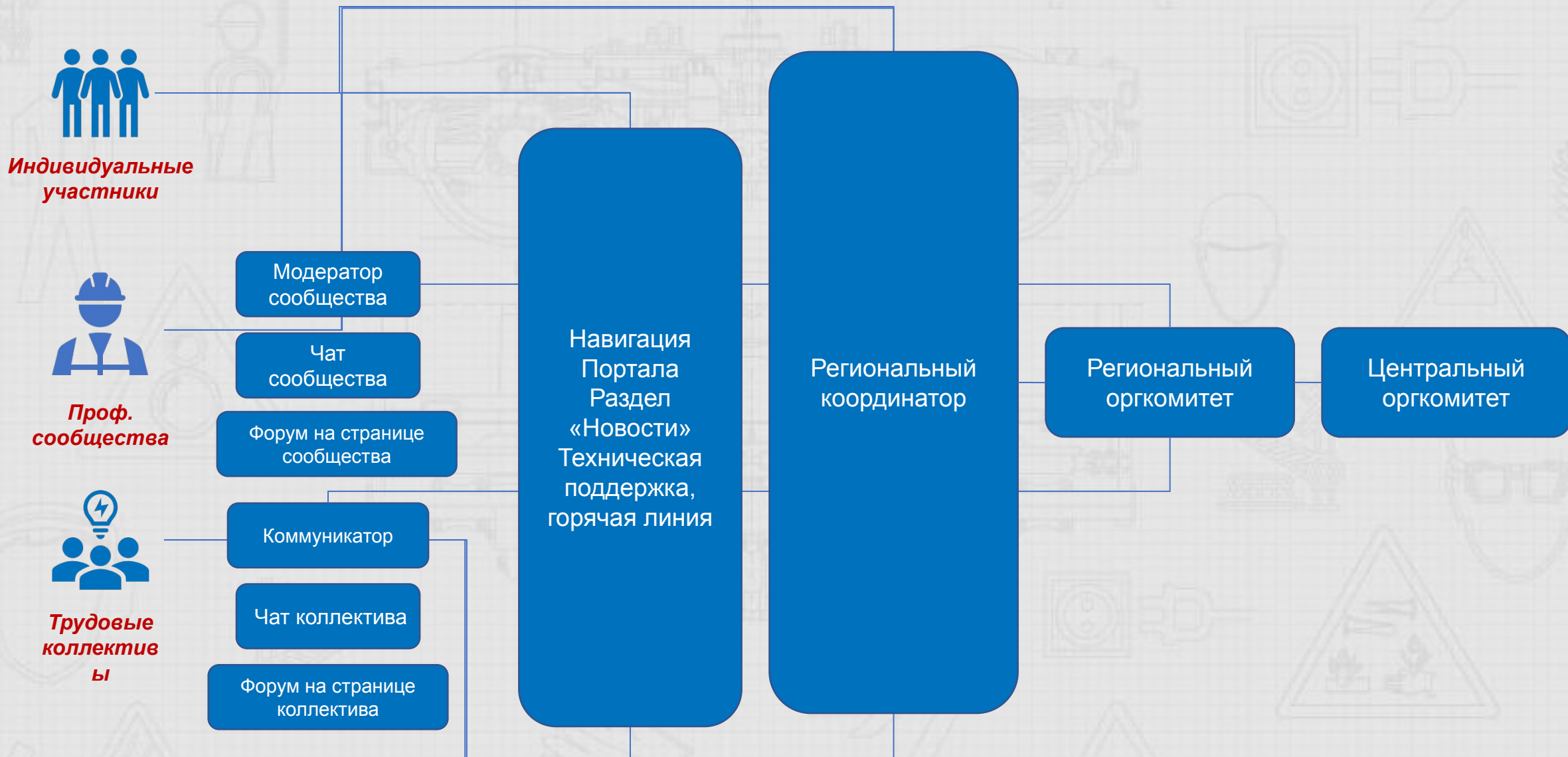
Задачи на подготовительном Этапе:

- Наполнение цифровой страницы коллектива
- Получение доступа к странице, публикация контактной информации (с 22.02- 14.03)
- Проинформировать работников о возможности участия в Проекте

Возможности:

- Получение консультации от регионального куратора по вопросам текущих активностей, расписания, оформления конкурсных работ

Коммуникационные каналы Проекта «Аксиома ответственности»



ФАКТОРЫ ДОРОЖНОГО РЕЙТИНГА

КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ

- Общее количество ТК (ППО), участвующих в конкурсе (с учетом коэффициента)
- Общее количество инд. участников (с учетом коэффициента) - работники
- Общее количество ПС, участвующих в конкурсе
- Общее количество болельщиков с учетом коэффициента – члены семьи и пр.



КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

РЕЙТИНГ
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
(БАЛЛЫ)

РЕЙТИНГ ПС
(БАЛЛЫ)

- Количество участников Трудового коллектива (с учетом коэффициента)
- Активность участников Трудового коллектива
- Конкурсные работы Трудового коллектива
- Общее количество участников ПС с учетом коэффициента
- Активность на портале
- Конкурсные работы ПС

Мотивация участников



- Призы и дипломы победителям



- Поездка на финал проекта в г. Москва



- Баллы к бонусному пакету



- Дополнительные поощрительные призы

Общие задачи на ближайший период

1. Организовать информирование работников о старте Проекта с 1 марта
2. Назначить ответственных для включения в состав регионального Оргкомитета
3. Составить список трудовых коллективов, которые примут участие в проекте, Ф.И.О председателей ППО, которые примут участие в Проекте в качестве «Коммуникатора»

Контактная информация:

- Техническая поддержка Проекта: help@szd.online
- Организационный Куратор Проекта Курашинов Аслан Капланович
- kurashinov@kcspm.ru
- +79055894765