

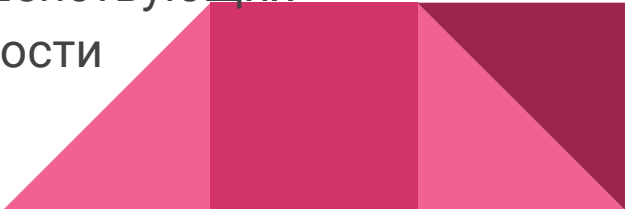
МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Бугульминский филиал федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
“Казанский национальный исследовательский технологический университет”  
(БФ ФГБОУ ВО КНИТУ)

# “Оценка и совершенствование труда персонала организации (на примере ООО “Битум”)”

Студент: Герасимова М.С.  
Научный руководитель: Горбачева Н.В.

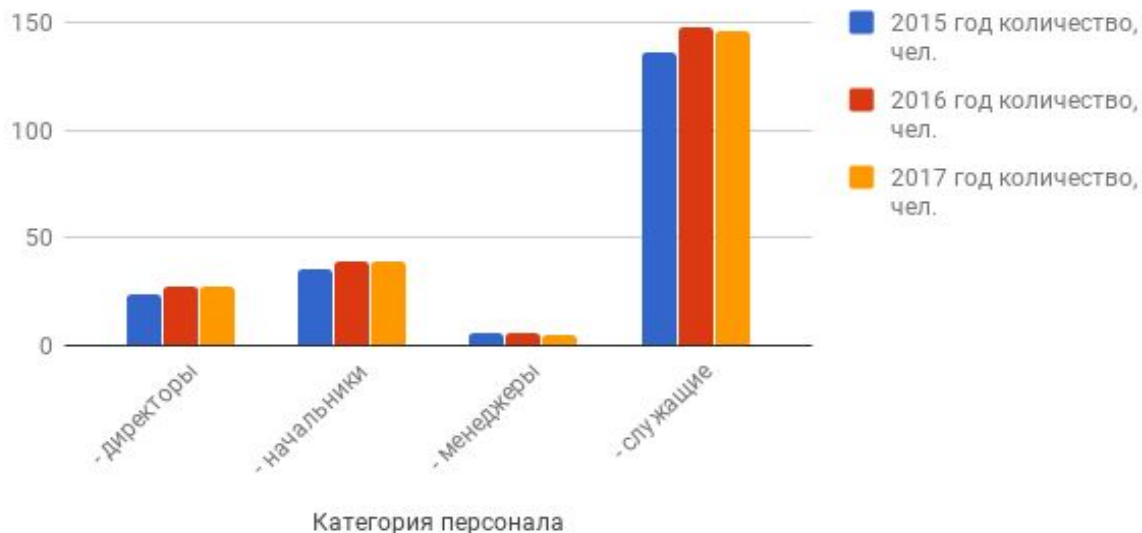
Цель: оценить организованность управления трудовыми ресурсами предприятия и предложить мероприятия для улучшения совершенствования производительности труда.

Для достижения поставленной цели сформированы задачи:

- анализ теоретических и методических принципов управления трудовыми ресурсами
  - проведения анализа управления труда персонала в ООО “Битум”
  - разработка мероприятий и предложений совершенствующих управление труда и повышение производительности
- 

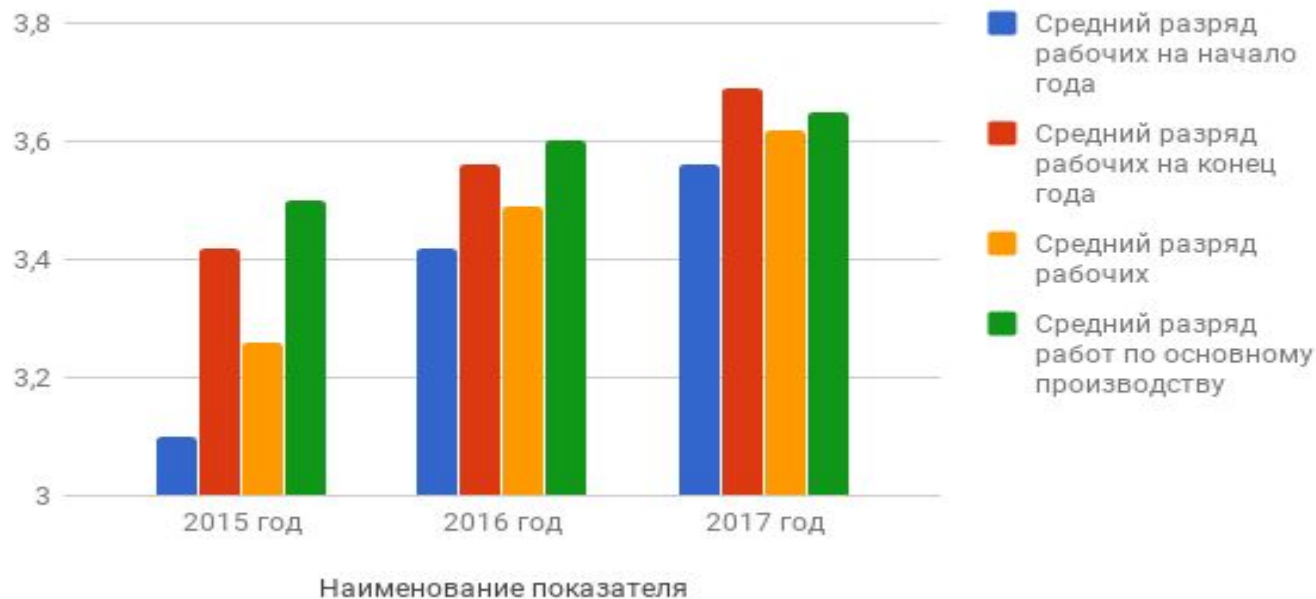
# Динамика промышленно-производственного персонала ООО "Битум" за 2015-2017 года, чел.

2015 год/количество, чел., 2016 год/количество, чел. и  
2017 год/количество, чел.



# Динамика среднего разряда рабочих и работ ООО "Битум" за 2015-2017 года

2015 год, 2016 год и 2017 год



# Динамика показателей движения трудовых ресурсов

## ООО "Битум" за 2015-2017 года, чел.


2015/год, 2016/год и 2017/год



## Источники найма сотрудников в ООО "Битум" за 2015-2017 года

Наименование источника найма	Количество человек	Удельный вес, %
Рекомендации друзей и родственников работников предприятия	53	45
Рекомендации кадровых <u>агентств</u> по поиску персонала	17	14,5
Внутренние источники	9	7,7
Реклама на сайте предприятия	20	17
Прочие источники найма	18	15,4
Принято человек за 2015-2017 года	117	100

## Пример анкеты «Самооценка личности» для кандидатов:

- Что для вас важнее: работа, которая нравится, но приносит менее желанный доход или работа, которая не нравится, но приносит большие доходы.
  - Считает ли вы свое образование достаточным для успешного выполнения поставленных целей?
  - Как вы считаете, за какое время, после обучения, вы сможете приступить к работе на новом месте и выполнять обязанности без помощи других сотрудников?
  - Планируете ли вы продолжать обучение или повышать квалификацию?
  - Какое поведение вам свойственно в условиях стресса?
  - Что является для вас наиболее важным в работе?
  - Почему именно вы должны работать в ООО "Битум"?
- 

## Этапы аттестации трудовых ресурсов и их содержание в ООО "Битум"

1 Этап	Подготовка	<ul style="list-style-type: none"><li>- разработка принципов и методики проведения аттестации;</li><li>- издание нормативных документов по подготовке и проведению аттестации (приказ, список аттестационной комиссии, методика проведения аттестации, план проведения аттестации);</li><li>- подготовка материалов аттестации (бланки, формы и т. д.).</li></ul>
2 Этап	Проведение аттестации	<ul style="list-style-type: none"><li>- аттестуемые и руководители готовят отчеты;</li><li>- аттестуемые и коллеги заполняют оценочные формы;</li><li>- анализируются результаты;</li><li>- проводятся заседания аттестационной комиссии.</li></ul>
3 Этап	Подведение итогов аттестации	<ul style="list-style-type: none"><li>- анализ полученной информации, ввод и организация использования персональной информации, и подготовка рекомендации по работе с персоналом;</li><li>- утверждение результатов аттестации.</li></ul>



# Расшифровка результатов аттестации трудовых ресурсов в

## ООО "Битум"

### Выше планируемого

Рассматривается вопрос о повышении оклада и продвижении на более высокопоставленную должность.

### Соответствует планируемому

Оклад остается неизменным. Оценивается потенциал сотрудника и возможности его развития.

### Ниже планируемого

Составляется план обучения и назначается дата повторной аттестации. Если после обучения сотрудник вновь не может пройти аттестацию, его переводят на более низкую должность.

### Не удовлетворяет требованиям

Сотрудника увольняют. Это редкая категория поведения. Выставляется в основном сотрудникам с неадекватным поведением на предприятии. Переоценке не подлежит.



## Схема стимулирования в ООО "Битум"

Форма стимулирования	Основное содержание	Ответственный за исполнение
Заработная плата	Оплата работы, включающая основную и дополнительную заработную плату	Руководитель предприятия
Премия	Разовая уплата из выгоды предприятия (поощрение, за выслугу лет; добросовестную и безошибочную работу)	Начальник производственного отдела
Свободное время	Предоставление работнику за активную и творческую работу дополнительных выходных;	Начальник производственного отдела
Программа медицинского обслуживания	Выделение средств на компенсацию медицинского обслуживания	Начальник отдела кадров
Оказание собственных услуг	Предоставление бесплатных новогодних подарков и билетов на детские праздники детям служащих до 14 лет	Начальник отдела кадров

В качестве мероприятий по совершенствованию системы найма предложено:

- уделять внимание повышению в должности уже работающих сотрудников на предприятии;
- внедрять в практику сотрудничество с кадровыми агентствами и институтами, обучающими студентов на экономических и технических специальностях;
- при найме кандидата на вакантную должность пользоваться услугами профессионального психолога или использовать специальные анкеты;
- использовать специальные методы при проведении аттестации.

В качестве мероприятий по совершенствованию системы стимулирования трудовых ресурсов предприятия нами было предложено:

- ввести гибкую систему отпусков и выходных дней;
- предусмотреть доплаты сотрудникам в связи с перевыполнением плана или увеличением совокупной прибыли предприятия;
- разработать и довести до всех сотрудников план ротации кадров.

В качестве мероприятий по совершенствованию системы развития трудовых ресурсов предприятия нами было предложено:

- использовать собственные производственные ресурсы работающих без поиска высококвалифицированных кадров на внешнем рынке труда;
- заключать договора на профессиональное обучение как напрямую с учебными заведениями, так и с городским центром занятости.

Данные мероприятия, на наш взгляд, позволят добиться совершенствования управления трудовыми ресурсами предприятия и повышения производительности труда ООО "Битум".



Спасибо за внимание!