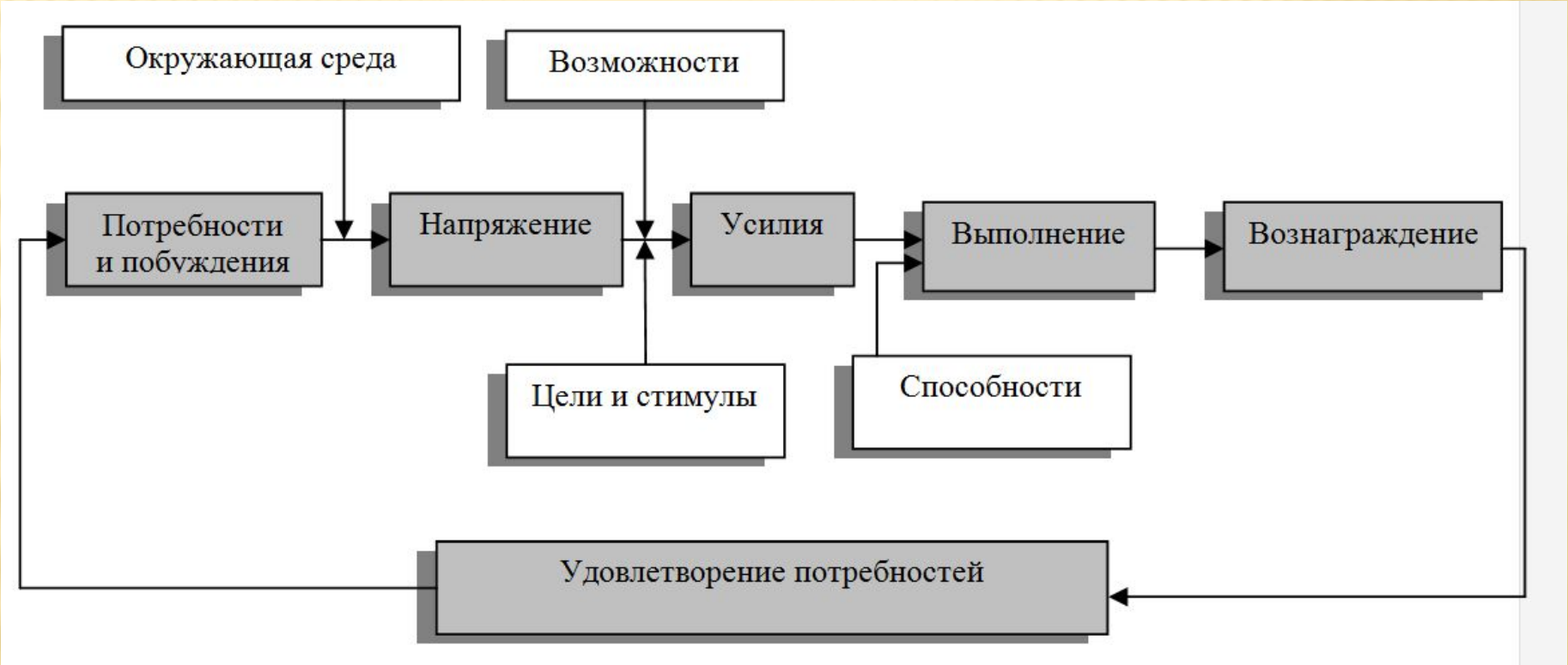
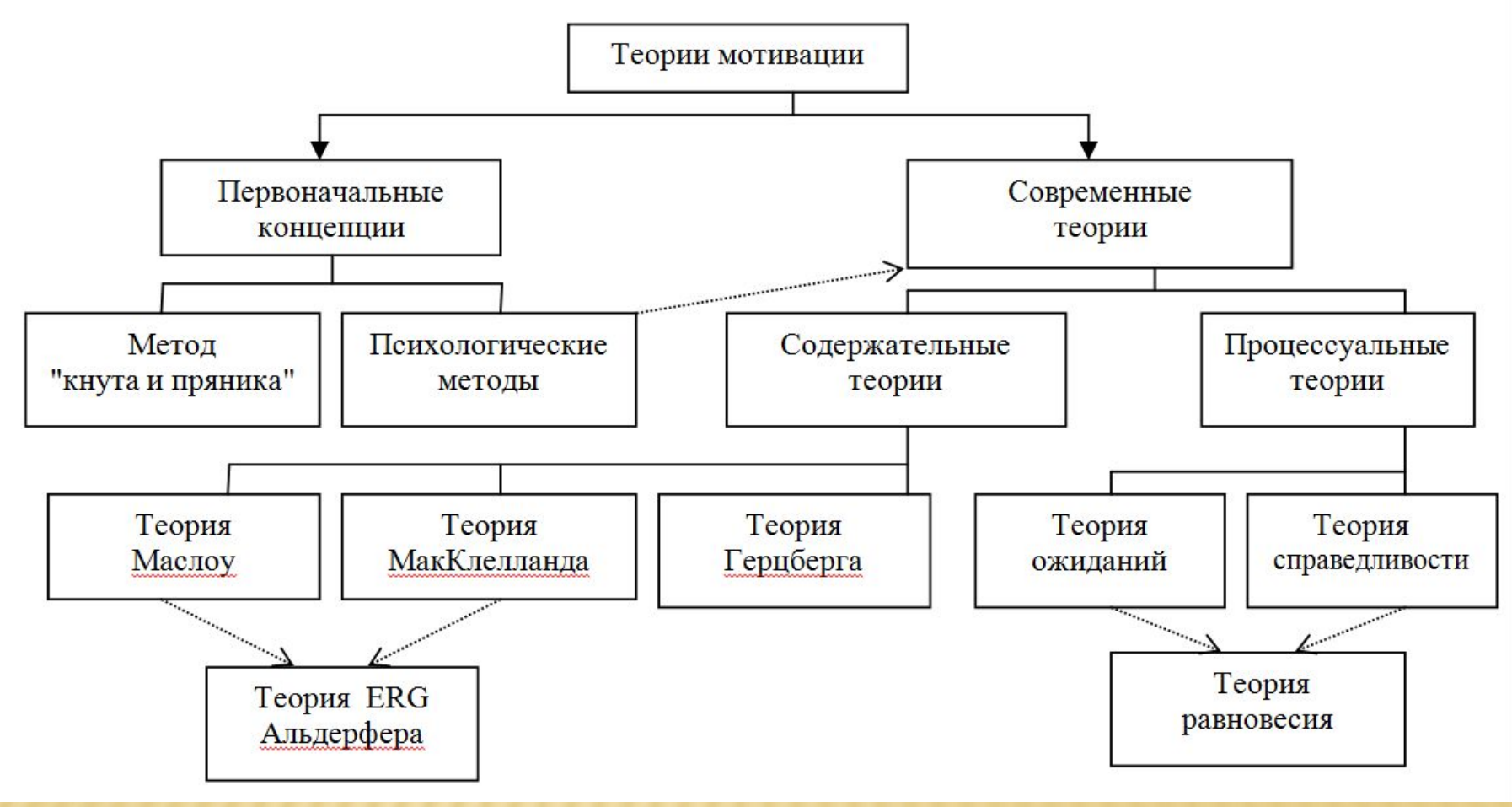
ЛЕКЦИЯ 7. ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПОВЕДЕНИЕМ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Мотивация персонала организации

СХЕМА МОТИВАЦИИ ЧЕЛОВЕКА



КЛАССИФИКАЦИЯ ТЕОРИЙ МОТИВАЦИИ

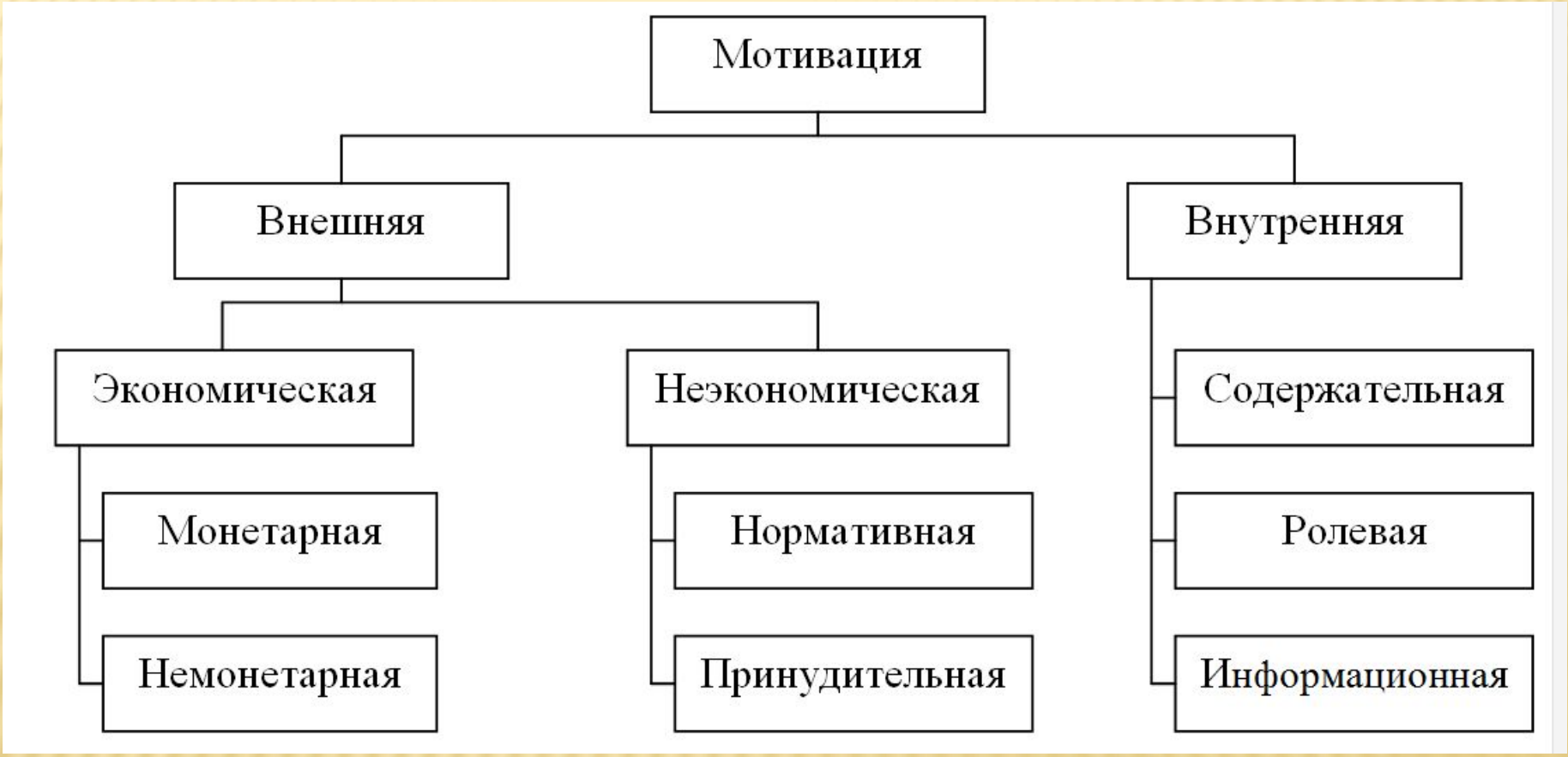


МОТИВАЦИЯ

- внутреннеорганизованная - побуждение, обусловленное потребностями личности;

- внешнеорганизованная - воздействие на процесс мотивации индивида со стороны, в нашем случае – производственной организации, с целью:
  - инициации мотивационного процесса,
  - вмешательства в уже начатый процесс формирования намерения (мотива),
  - стимуляции, увеличения силы побуждения.

ВИДЫ МОТИВАЦИОННЫХ ВОЗДЕЙСТВИЙ



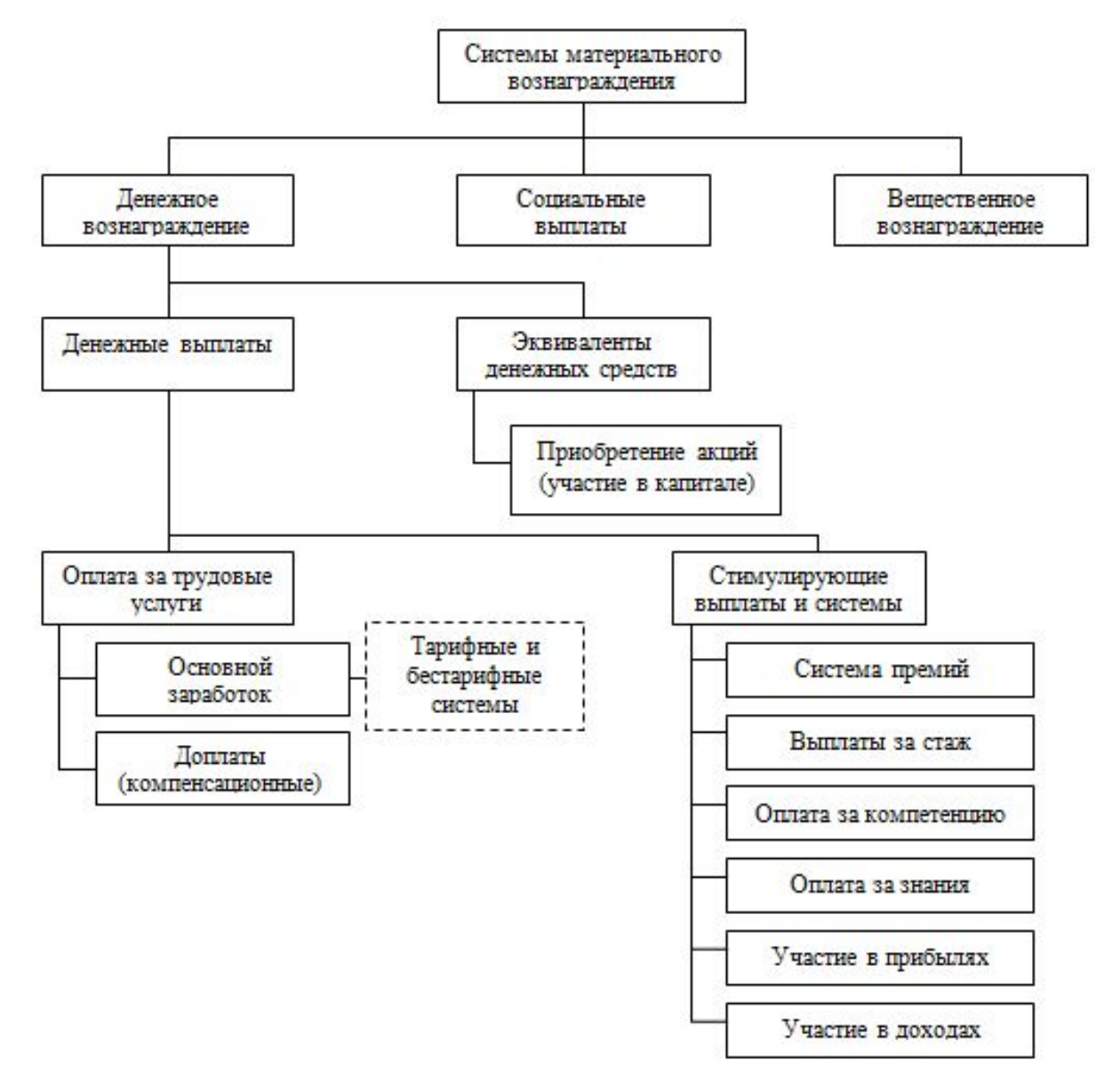
ТИПЫ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ

- инструментальный (экономический)
- профессиональный (интеллектуальный)
- достижительный (иерархический)
- патриотический (коллективистский, корпоративный)
- хозяйский
- комфортно-ориентированный
- люмпенизированный

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ, ВОСПРИНИМАЕМЫХ РАБОТНИКОМ

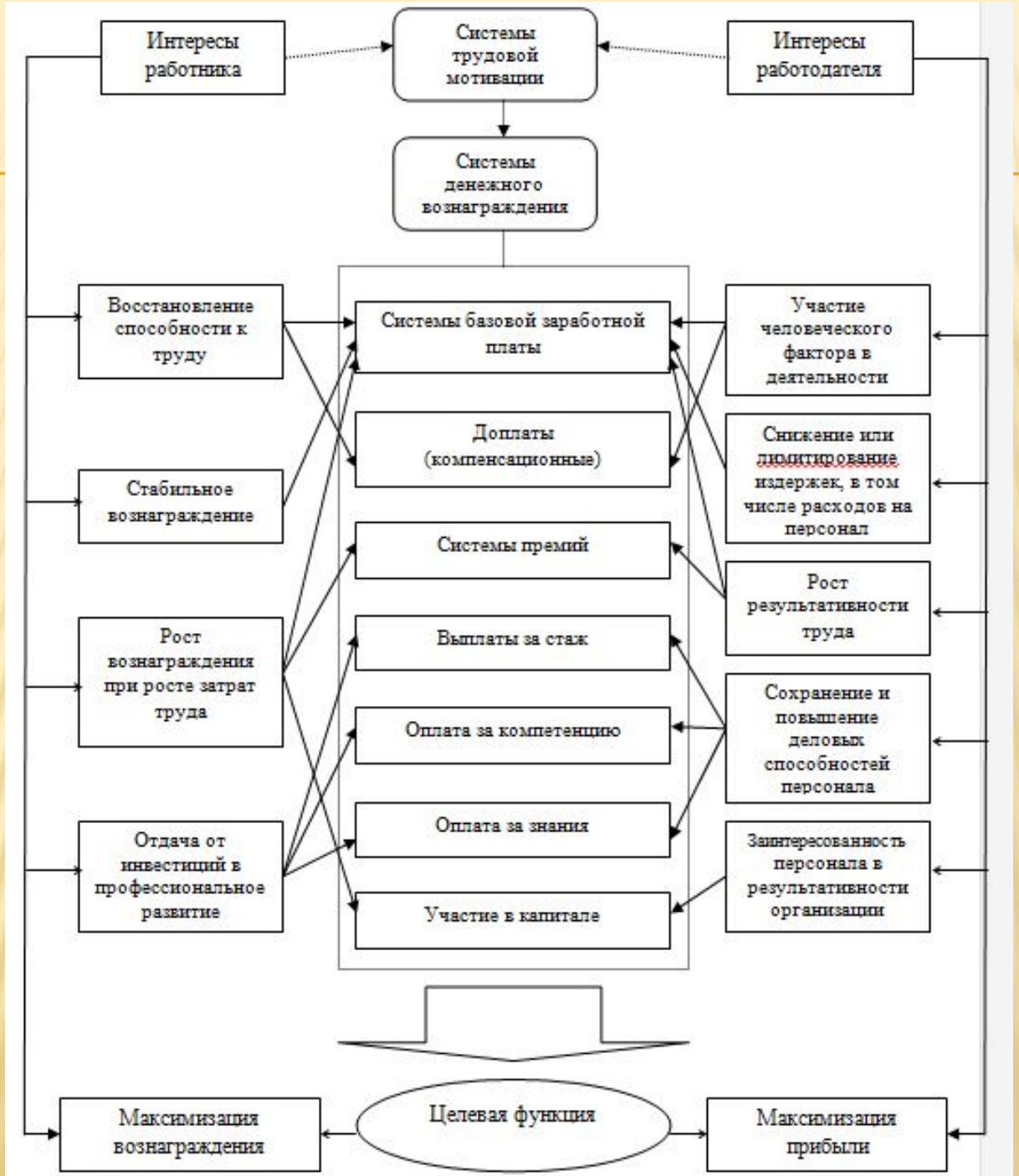
СТРУКТУРА СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМ МАТЕРИАЛЬНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА



СОСТАВ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ЭТАПА ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА

Виды вознаграждения	Этапы жизненного цикла организации			
	Формирование	Рост	Стабильность	Угасание
Основная оплата	Конкурентная, но консервативная	Умеренная	Выше рыночной	Высокая с тенденцией к уменьшению
Стимулирующие выплаты	Возможно приобретение акций	Система премий, бонусы, связанные с целями; акции	Система премий, оплата за компетенцию и стаж, бонусы, акции	Сокращенные бонусы; система премий, ориентированная на сокращение издержек
Социальные выплаты	Ключевые, базовые выплаты; расширенные – отдельным специалистам	Широкие, умеренные выплаты; ограниченные "доплаты" топ-менеджерам	Развитая система льгот; высокие "доплаты" топ-менеджерам	Минимальные выплаты, "замороженные доплаты" топ-менеджерам


Интересы работника
Системы трудовой мотивации
Интересы работодателя
Системы денежного вознаграждения
Восстановление способности к труду
Стабильное вознаграждение
Рост вознаграждения при росте затрат труда
Отдача от инвестиций в профессиональное развитие
Системы базовой заработной платы
Доплаты (компенсационные)
Системы премий
Выплаты за стаж
Оплата за компетенцию
Оплата за знания
Участие в капитале
Участие человеческого фактора в деятельности
Снижение или лимитирование издержек, в том числе расходов на персонал
Рост результативности труда
Сохранение и повышение деловых способностей персонала
Заинтересованность персонала в результативности организации
Максимизация вознаграждения
Целевая функция
Максимизация прибыли