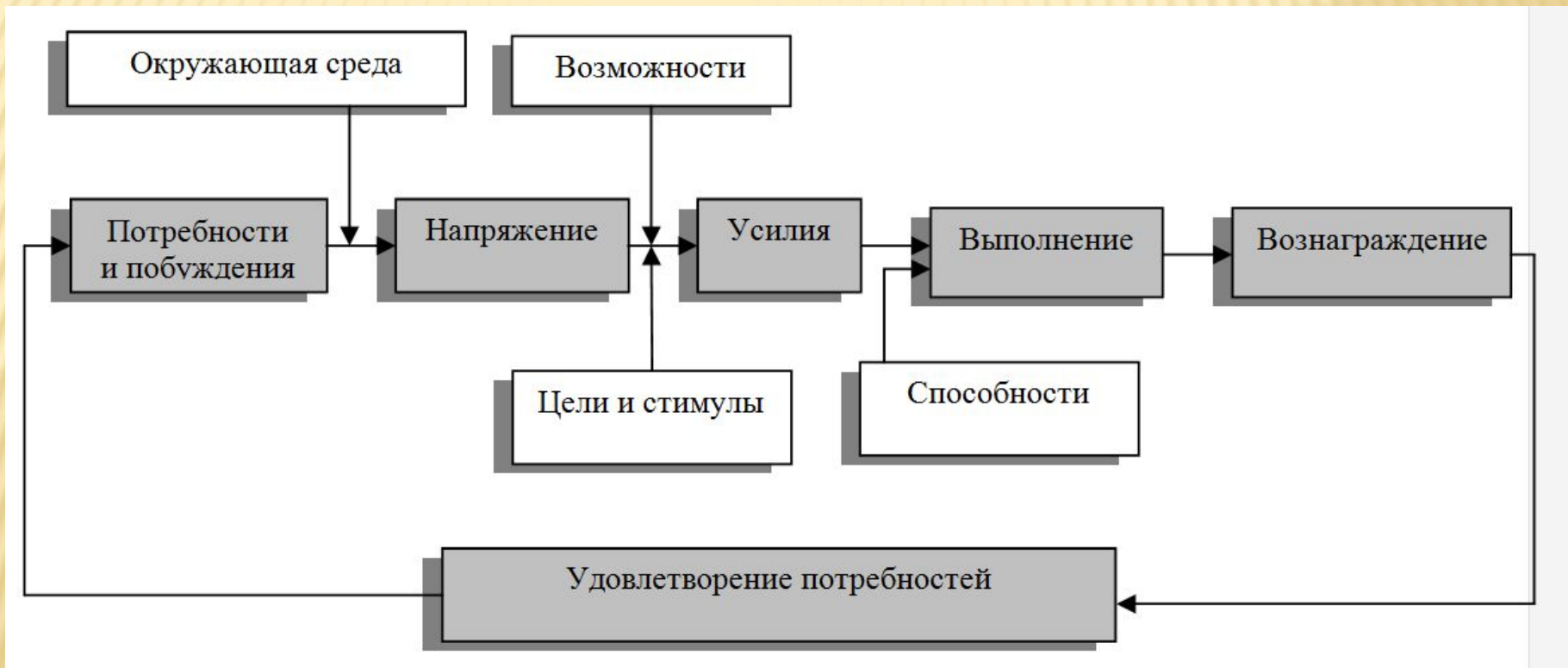


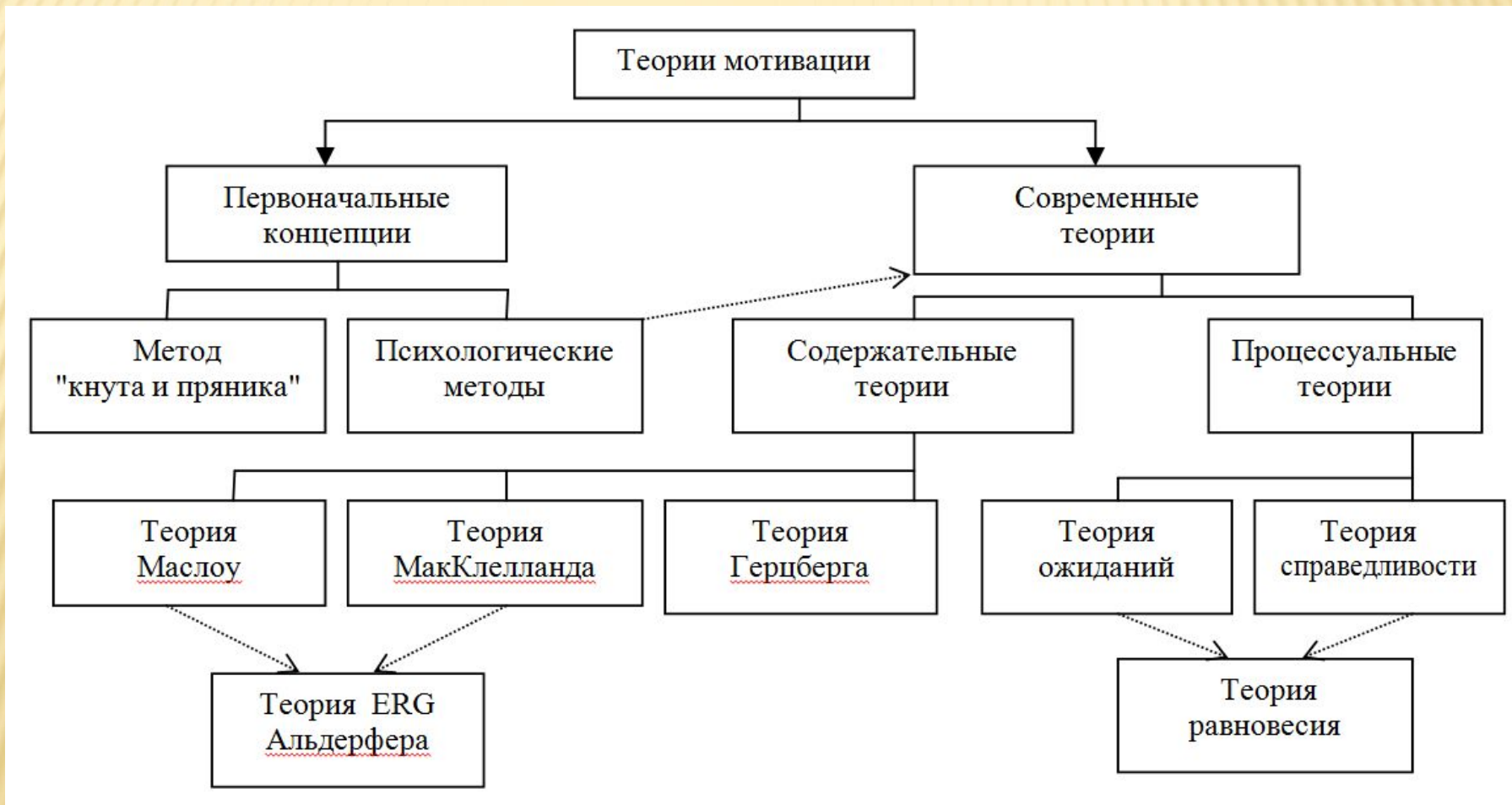
**ЛЕКЦИЯ 7.
ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ
ПОВЕДЕНИЕМ ПЕРСОНАЛА
ОРГАНИЗАЦИИ**

Мотивация персонала организации

СХЕМА МОТИВАЦИИ ЧЕЛОВЕКА



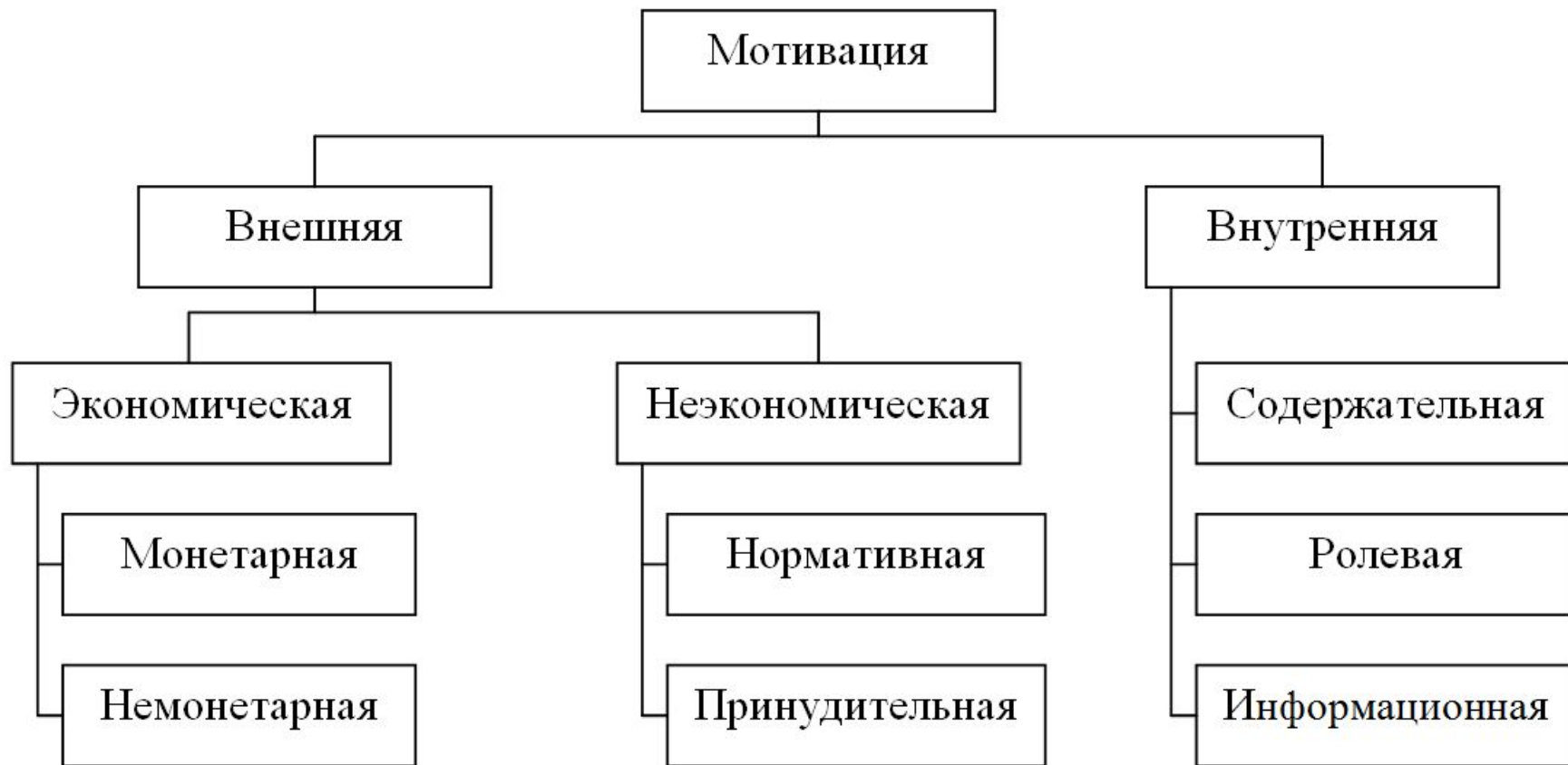
КЛАССИФИКАЦИЯ ТЕОРИЙ МОТИВАЦИИ



МОТИВАЦИЯ

- внутреннеорганизованная - побуждение, обусловленное потребностями личности;
- внешнеорганизованная - воздействие на процесс мотивации индивида со стороны, в нашем случае – производственной организации, с целью:
 - инициации мотивационного процесса,
 - вмешательства в уже начатый процесс формирования намерения (мотива),
 - стимуляции, увеличения силы побуждения.

ВИДЫ МОТИВАЦИОННЫХ ВОЗДЕЙСТВИЙ



ТИПЫ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ

- инструментальный (экономический)
- профессиональный (интеллектуальный)
- достижительный (иерархический)
- патриотический (коллективистский, корпоративный)
- хозяйский
- комфортно-ориентированный
- люмпенизированный

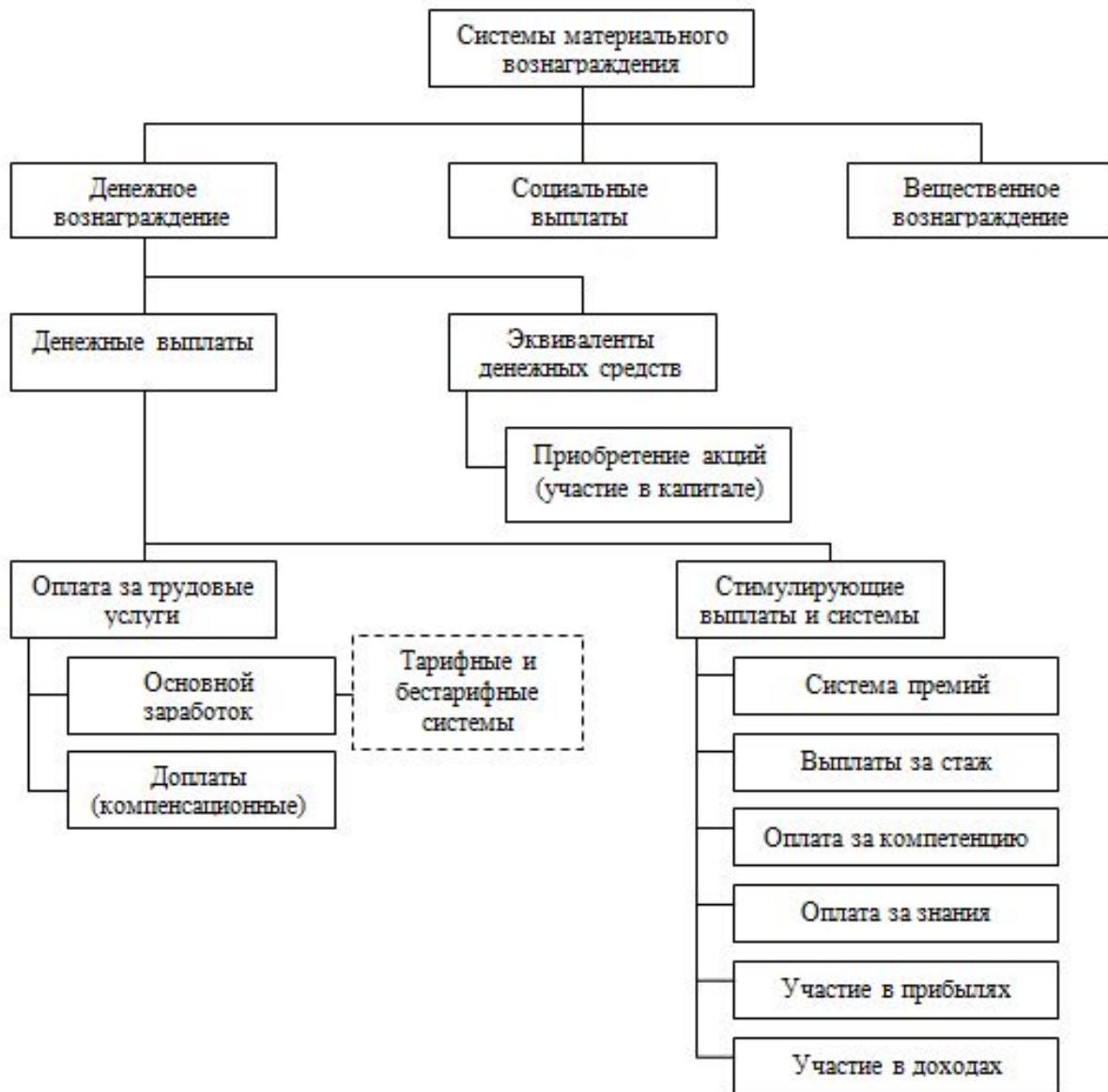
СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ, ВОСПРИНИМАЕМЫХ РАБОТНИКОМ



СТРУКТУРА СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ



ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМ МАТЕРИАЛЬНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА



СОСТАВ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ЭТАПА ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА

Виды вознаграждения	Этапы жизненного цикла организации			
	Формирование	Рост	Стабильность	Угасание
Основная оплата	Конкурентная, но консервативная	Умеренная	Выше рыночной	<u>Высокая</u> с тенденцией к уменьшению
Стимулирующие выплаты	Возможно приобретение акций	Система премий, бонусы, связанные с целями; акции	Система премий, оплата за компетенцию и стаж, бонусы, акции	Сокращенные бонусы; система премий, ориентированная на сокращение издержек
Социальные выплаты	Ключевые, базовые выплаты; расширенные – отдельным специалистам	Широкие, умеренные выплаты; ограниченные "доплаты" <u>топ-менеджерам</u>	Развитая система льгот; высокие "доплаты" <u>топ-менеджерам</u>	Минимальные выплаты, "замороженные доплаты" <u>топ-менеджерам</u>

