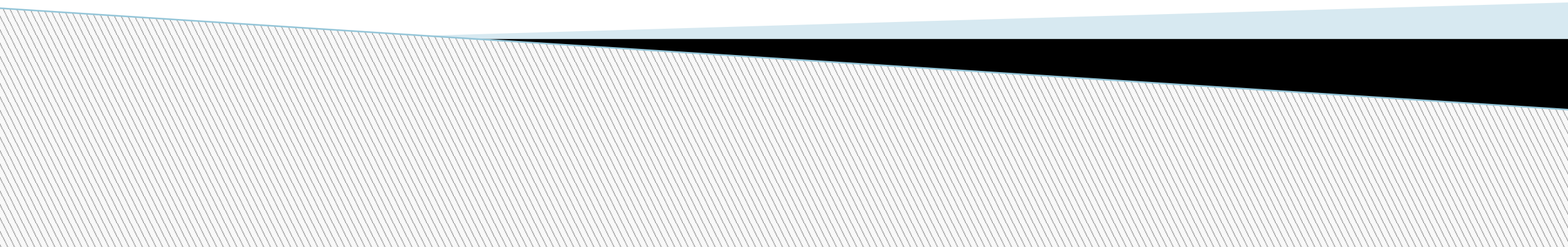


Ответственность за невыполнение нормативных правовых актов по охране труда



*Виды ответственности за нарушение
трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права:*

Ответственность за нарушение трудового законодательства

Гражданско-правовая

Административная

Уголовная

Дисциплинарная (для работников)

Материальная

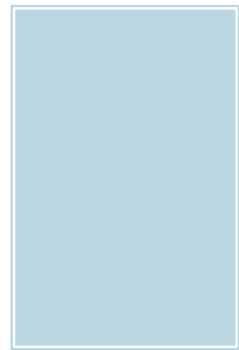
Дисциплинарная ответственность

Дисциплинарные взыскания			
Статья 192 Трудового кодекса РФ	За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, <i>в том числе обязанностей в области охраны труда</i> , работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:		
	Замечание	Выговор	Увольнение по соответствующим основаниям

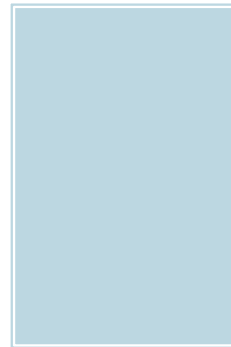
Виды административных наказаний

- 1) предупреждение;
- 2) административный штраф;
- 3) возмездное изъятие орудия совершения ли предмета административного правонарушения;
- 4) конфискация орудия совершения или предмета административного правонарушения;
- 5) лишение специального права, предоставленного физическому лицу;
- 6) административный арест;
- 7) административное выдворение за пределы Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 8) дисквалификация

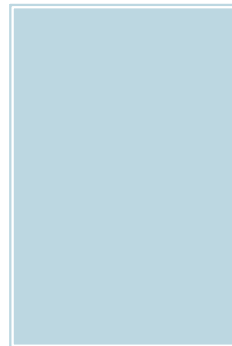
Структурная схема административной ответственности



Должностные лица:
предупреждение, штраф,
дисквалификация



Лица, без образования ЮЛ:
предупреждение, штраф,
административное
приостановление
деятельности



Юридические лица:
предупреждение, штраф,
приостановление
деятельности

Административная ответственность

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ

Часть 1 статьи 5.27_1 КоАП РФ	Нарушение государственных <i>нормативных требований охраны труда</i> , содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, за исключением случаев, предусмотренных частями 2-4 статьи 5.27_1 КоАП РФ, <i>влечет предупреждение или наложение административного штрафа</i>	
	На должностных лиц	В размере от 2 000 до 5 000 рублей
	На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	В размере от 2 000 до 5 000 рублей
	На юридических лиц	В размере от 50 000 до 80 000 рублей

<i>Часть 2 статьи 5.27_1 КоАП РФ</i>	Нарушение работодателем установленного порядка проведения <i>специальной оценки условий труда</i> на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа	
	На должностных лиц	В размере от 5 000 до 10 000 рублей
	На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	В размере от 5 000 до 10 000 рублей
	На юридических лиц	В размере от 60 000 до 80 000 рублей

Часть 3
статьи
5.27_1 КоАП
РФ

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей *без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний* влечет наложение *административного штрафа*

На должностных лиц

В размере от 15 000
до 25 000 рублей

На лиц, осуществляющих
предпринимательскую
деятельность без
образования
юридического лица

В размере от 15 000
до 25 000 рублей

На юридических лиц

В размере от 110 000
до 130 000 рублей

<p>Часть 4 статьи 5.27_1 КоАП РФ</p>	<p><i>Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты</i> (средствами индивидуальной защиты, отнесенными техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику) влечет наложение <i>административного штрафа</i></p>	
	<p>На должностных лиц</p>	<p>В размере от 20 000 до 30 000 рублей</p>
	<p>На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица</p>	<p>В размере от 20 000 до 30 000 рублей</p>
	<p>На юридических лиц</p>	<p>В размере от 130 000 до 150 000 рублей</p>

<i>Часть 5 статьи 5.27_1 КоАП РФ</i>	Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1-4 статьи 5.27_1 КоАП РФ, лицом, <i>ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение</i> , влечет наложение <i>административного штрафа</i>	
	На должностных лиц	В размере от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет
	На лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	В размере от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток
	На юридических лиц	В размере от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток

*Статья
11.32 КоАП
РФ*

Нарушение установленного порядка проведения обязательного медицинского *освидетельствования водителей транспортных средств* (кандидатов в водители транспортных средств) либо обязательных предварительных, периодических, предрейсовых или послерейсовых медицинских осмотров влечет наложение *административного штрафа*

На граждан	В размере от 1 000 до 1 500 рублей
На должностных лиц	В размере от 2 000 до 3 000 рублей
На юридических лиц	В размере от 30 000 до 50 000 рублей

За административные правонарушения, предусмотренные статьей 11.32 КоАП РФ, лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, несут административную ответственность как юридические лица

Соккрытие страхового случая

В КоАП ст. 15. 34 указано что:

Соккрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трехсот до пятисот рублей, на должностных лиц в размере от пятисот до одной тысячи рублей, на юридических лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

Виды уголовных наказаний

- а) штраф;
- б) лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;
- в) лишение специального, воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград;
- г) обязательные работы;
- д) исправительные работы;
- е) ограничение по военной службе;
- ж) конфискация имущества;
- з) ограничение свободы;
- и) арест;
- к) содержание в дисциплинарной воинской части;
- л) лишение свободы на определенный срок;
- м) пожизненное лишение свободы;
- н) смертная казнь.

Уголовная ответственность

Часть 1
статьи 143
Уголовного
кодекса РФ

Нарушение требований охраны труда (*государственных нормативных требований охраны труда*, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, законах и иных нормативных правовых актах субъектов РФ), совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это *повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, может наказываться:*

Штрафом	В размере до 400 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев
Обязательными работами	На срок от 180 до 240 часов
Исправительными работами	На срок до 2 лет
Принудительными работами	На срок до 1 года
Лишением свободы	На срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового

*Часть 2
статьи 143
Уголовного
кодекса РФ*

Деяние, предусмотренное частью 1 статьи 143 Уголовного кодекса РФ, повлекшее по неосторожности смерть человека, может наказываться:

Принудительными работами

На срок до 4 лет

Лишением свободы

На срок до 4 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового

*Часть 3
статьи 143
Уголовного
кодекса РФ*

Деяние, предусмотренное частью 1 статьи 143 Уголовного кодекса РФ, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, может наказываться:

Принудительными работами

На срок до 5 лет

Лишением свободы

На срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового

Гражданско-правовая ответственность

Вред, причиненный личности или имуществу гражданина, а также вред, причиненный имуществу юридического лица вследствие нарушения законодательства, подлежит возмещению гражданином или юридическим лицом, причинившими вред, в полном объеме.

Лицо, право которого нарушено, может требовать полного возмещения причиненных ему убытков, если законом или договором не предусмотрено возмещение убытков в меньшем размере

Если гражданину причинен моральный вред (физические или нравственные страдания) действиями, нарушающими его личные неимущественные права либо посягающими на принадлежащие гражданину другие нематериальные блага, а также в других случаях, предусмотренных законом, суд может возложить на нарушителя обязанность денежной компенсации указанного вреда

Материальная ответственность

Для привлечения работника к материальной ответственности необходимо наличие таких условий как:

- противоправность действий (бездействия) причинителя вреда
- виновность (форме умысла или неосторожности) стороны в причинении ущерба;
- причинная связь действия (бездействия) и последствиями в виде, причиненного ущерба.

Прямой действительный ущерб, согласно ТК РФ, – это реальное уменьшение либо ухудшение состояния имеющегося имущества работодателя, а также имущества третьих лиц в случае, если работодатель несет ответственность за него, влекущее излишние затраты для работодателя по восстановлению либо приобретению утраченного имущества.



Случаи полной материальной ответственности работников в возрасте до 18 лет:

- умышленного причинения ущерба;
- причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- причинения ущерба в результате совершения преступления или административного проступка.

Материальная ответственность работника исключается вследствие:

- наступления обстоятельств непреодолимой силы;
- нормального хозяйственного риска;
- крайней необходимости либо необходимой обороны;
- неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

Краткий отчет по проверкам Государственной инспекции труда по Ярославской области

Наименование показателей	За отчетный период прошлого года (полугодие, год)	За отчетный период текущего года (полугодие, год)	Отношение отчетного периода к предыдущему в %%
Общее количество проверок, всего	1436	1470	102,37
- индивидуальных предпринимателей, включая крестьянские (фермерские) хозяйства	62	42	67,74
- юридических лиц, всего	1374	1428	103,93
Общее количество выявленных нарушений, всего	3488	3386	97,08
- индивидуальными предпринимателями, включая крестьянские (фермерские) хозяйства	82	66	80,49
- юридическими лицами, всего	3406	3320	97,48
Из общего количества нарушений выявлено нарушений по вопросам			
из них по вопросам охраны труда	4172	3631	
	684	245	35,82
Направлено работодателям представлений об устранении причин и условий, способствовавших совершению административных правонарушений (статья 29.13 КоАП РФ)	42	45	107,14
Привлечено по результатам проверок к дисциплинарной ответственности работников хозяйствующих субъектов, виновных в допущенных нарушениях требований трудового законодательства, всего	20	90	450,00
Направлено по результатам проверок материалов в вышестоящие органы хозяйствующих субъектов о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушениях трудового законодательства	0	0	0,00
Количество направленных материалов в органы прокуратуры и следствия в целях рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях требований трудового законодательства, всего	68	76	111,76

Спасибо за внимание!

