



# Кадровый учет как база отношений с персоналом



# Кадровый учет

БАЗА взаимоотношений с  
работником

ИСТОЧНИК расчета  
заработной платы

ОСНОВА соблюдения прав  
сторон трудовых отношений

# Взгляд на организацию специалиста по кадрам



## НЕ ПРАВИЛЬНО

- мыслить транзакциями, отдельными операциями
- вычленять кадровый учет из других бизнес-процессов компании

## ПРАВИЛЬНО

- мыслить системно
- видеть причинно-следственные связи
- просчитывать последствия

# Знания за рамками учета кадров



- ✓ Принцип расчета заработной платы
- ✓ Основы налогообложения
- ✓ Основные нормы Гражданского кодекса
- ✓ Основы охраны труда

# Помощники кадровика



- ✓ Правила внутреннего трудового распорядка
- ✓ Положение об охране труда
- ✓ Положение о персональных данных
- ✓ Положение об оплате труда и премировании

**Пересмотр локальных нормативных актов - минимум 1 раз в  
ГОД**

# Регламенты и процедуры



- ✓ Описать порядок взаимодействия кадровой службы и смежных подразделений
- ✓ Зафиксировать сроки выполнения каждого действия, дедлайны
- ✓ Закрепить ответственность каждой из сторон процесса

Согласовать письменно с руководителями всех вовлеченных подразделений

Пересмотр процедур минимум 1 раз в год

# Советы по оптимизации работы



- ✓ Выработайте четкую схему работы с однотипными операциями
- ✓ Внимательно посмотрите на каждый процесс, устраните лишние операции, которые можно автоматизировать
- ✓ Приведите в порядок папки с документами в своем рабочем компьютере

# Что поможет идти вперед в профессии



- ✓ Не откладывайте не понятные вопросы в «долгий ящик»
- ✓ Не отказывайтесь от новых задач
- ✓ Следуйте стратегии своего развития
- ✓ Замыкайте минимальную, но ключевую часть работы, только на себе
- ✓ Воспитывайте себе замену
- ✓ Осваивайте Excel



# Приложения к уроку



## Шаблоны документов

- ✓ Правила внутреннего трудового распорядка
- ✓ Положение об обработке персональных данных
- ✓ Положение об оплате труда и премировании
- ✓ Процедура кадровой службы
- ✓ Штатная расстановка

## Чек-листы

- ✓ Порядок действий при выходе на новую работу
- ✓ Обязательные условия ПВТР



**Желаю вам  
хорошего плодотворного обучения  
на курсе!**