

# Менеджмент в предпринимательстве

# Содержание

1. Управление. Универсальный управленческий контур
2. Менеджер в предпринимательстве
3. Функции управления
4. Структура управления

# 1. Управление

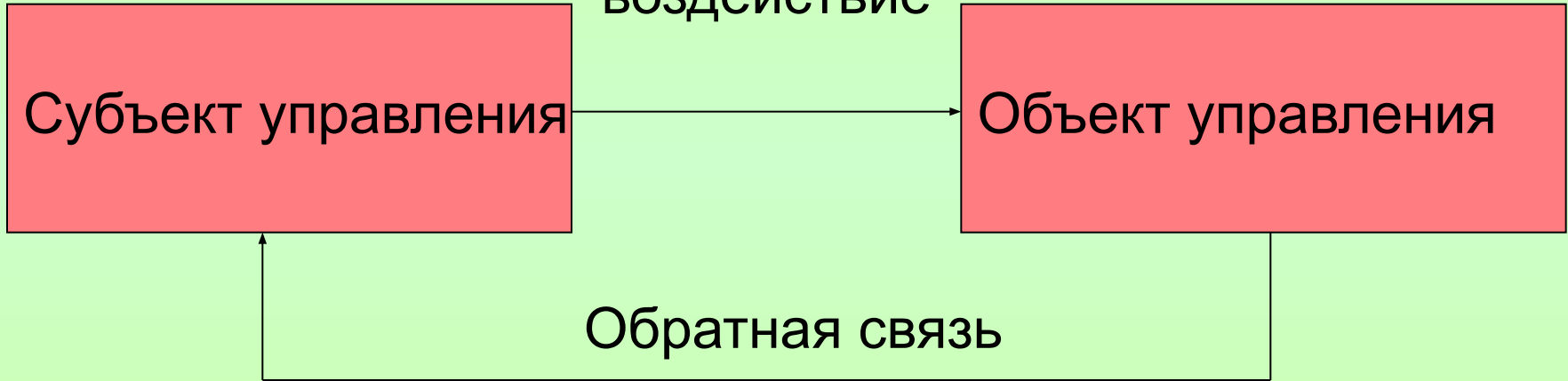
– это процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформулировать и достичь цели организации.

# Задача управления

– использование ресурсов  
организации  
для обеспечения  
**эффективного**  
**функционирования**  
всей системы.

# Универсальный управленческий контур

Целенаправленное  
воздействие



# Управление

- Целенаправленное воздействие субъекта управления на объект управления для достижения поставленных целей

## 2. Менеджер в предпринимательстве

- **Менеджер – это член организации, осуществляющий *управленческую деятельность* и решающий *управленческие задачи*.**

# Качества менеджера

- Формирование эффективной команды
- Способность выслушать
- Самостоятельность в принятии решений
- Энергичность



# Качества менеджера

- Наблюдательность
- Высокие проявления этики в отношениях
- Сильная воля
- Способность к внедрению нововведений

# Качества менеджера

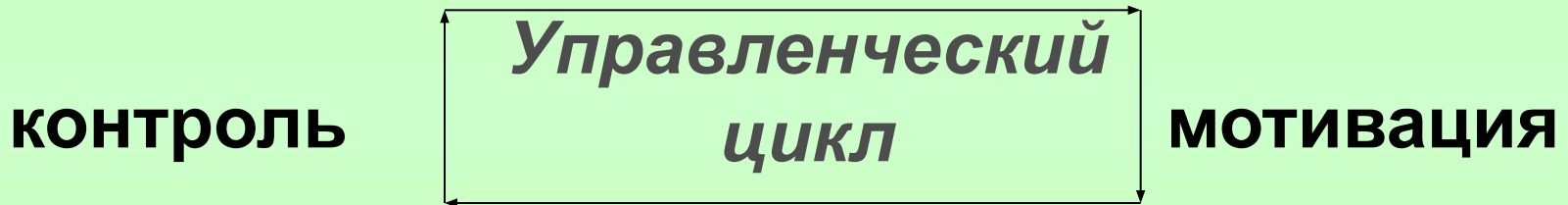
- Инновационная направленность
- Умение разбираться в новых технологиях
- Умение производить хорошее впечатление на окружающих

## Типы менеджеров по уровням управления:

<i>Уровень управления</i>	<i>Конкретно относится</i>	<i>Основные задачи</i>
Высший	Руководитель организации и его заместитель.	Формирование целей организации и подразделений, разработка долгосрочных планов, адаптация организации к различным переменам, взаимодействие организации с внешней средой.
Средний	Все остальные руководители организации, не отнесенные к высшему и низовому уровням.	Координация работы нижестоящих руководителей, руководство отдельными специализированными подразделениями и функциями.
Нижний	Руководители, не имеющие в подчинении руководителей.	Непосредственная организация и руководство работниками занятыми основной деятельностью, контроль за использованием сырья и оборудования.

# 3. Функции управления

планирование



контроль

*Управленческий  
цикл*

мотивация

организация

# 4. Структура управления

## *Линейная*

– основана на принципах

*единоначалия и централизации*

органов управления.

## Достоинства

- Личный контроль руководителя
- Малое предприятие - информация более достоверна
- Предпочтителен для малого бизнеса

## Недостатки

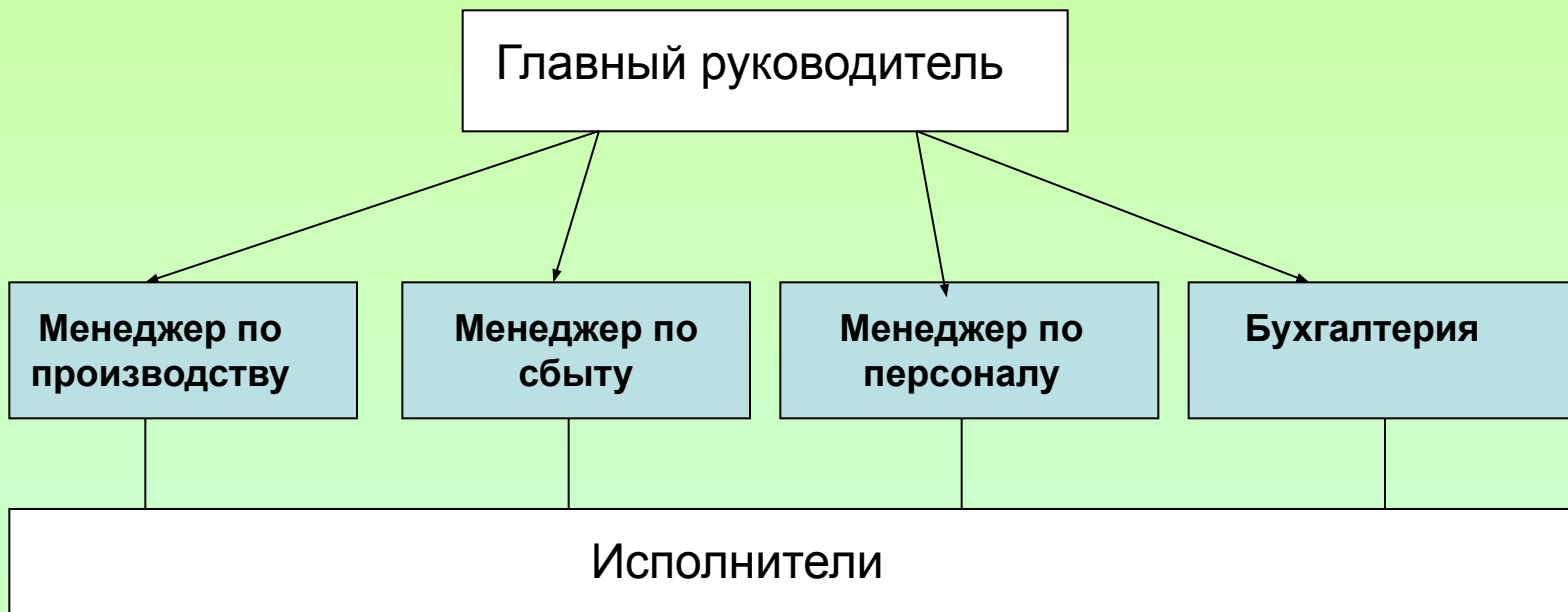
- Возможность искажения информации
- Единоначальник должен быть специалистом во всех функциях управления

# Функциональная

– структура, при которой  
для каждой

*функции управления*

создан орган управления.





# Функциональная

<b>Достоинства</b>	<b>Недостатки</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Каждый орган управления возглавляет специалист</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Разобщенность органов управления</li></ul>

# Сетевой подход

Предполагает взаимосвязь  
экономических субъектов  
*на договорной основе*

# Сетевой подход

<b>Достоинства</b>	<b>Недостатки</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Экономия на управленческом аппарате</li><li>• Материальная заинтересованность</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Социальная незащищенность персонала</li></ul>