

Менеджмент в предпринимательстве

Содержание

1. Управление. Универсальный управленческий контур
2. Менеджер в предпринимательстве
3. Функции управления
4. Структура управления

1. Управление

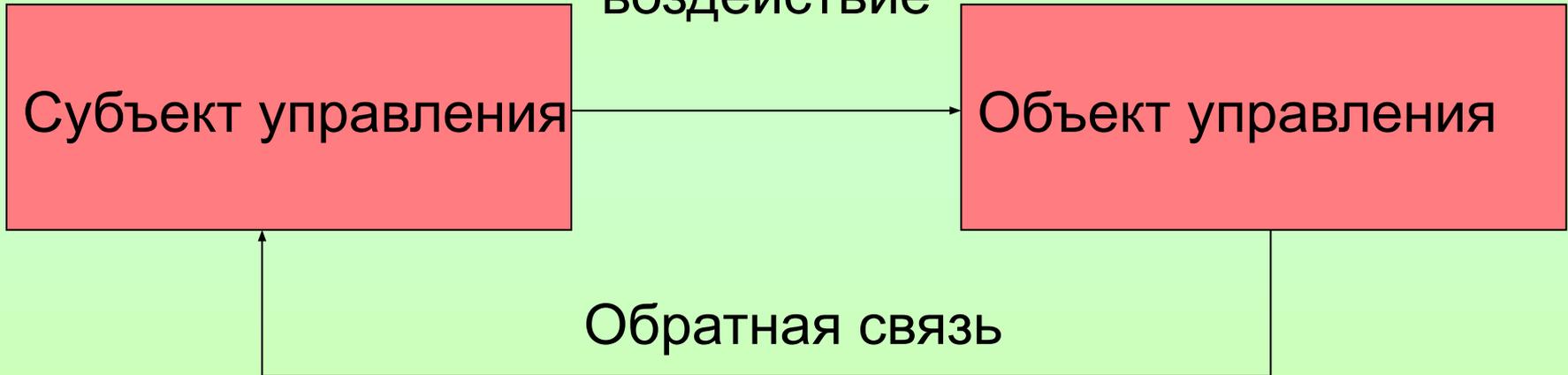
– это процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформулировать и достичь цели организации.

Задача управления

– использование ресурсов
организации
для обеспечения
эффективного
функционирования
всей системы.

Универсальный управленческий контур

Целенаправленное
воздействие



Управление

- Целенаправленное воздействие субъекта управления на объект управления для достижения поставленных целей

2. Менеджер в предпринимательстве

- **Менеджер – это член организации, осуществляющий *управленческую деятельность* и решающий *управленческие задачи*.**

Качества менеджера

- Формирование эффективной команды
- Способность выслушать
- Самостоятельность в принятии решений
- Энергичность

Качества менеджера

- Наблюдательность
- Высокие проявления этики в отношениях
- Сильная воля
- Способность к внедрению нововведений

Качества менеджера

- Инновационная направленность
- Умение разбираться в новых технологиях
- Умение производить хорошее впечатление на окружающих

Типы менеджеров по уровням управления:

<i>Уровень управления</i>	<i>Конкретно относится</i>	<i>Основные задачи</i>
Высший	Руководитель организации и его заместитель.	Формирование целей организации и подразделений, разработка долгосрочных планов, адаптация организации к различным переменам, взаимодействие организации с внешней средой.
Средний	Все остальные руководители организации, не отнесенные к высшему и низовому уровням.	Координация работы нижестоящих руководителей, руководство отдельными специализированными подразделениями и функциями.
Нижний	Руководители, не имеющие в подчинении руководителей.	Непосредственная организация и руководство работниками занятыми основной деятельностью, контроль за использованием сырья и оборудования.

3. Функции управления

планирование



контроль

*Управленческий
цикл*

мотивация

организация

4. Структура управления

Линейная

– основана на принципах

единоначалия и централизации

органов управления.

Достоинства

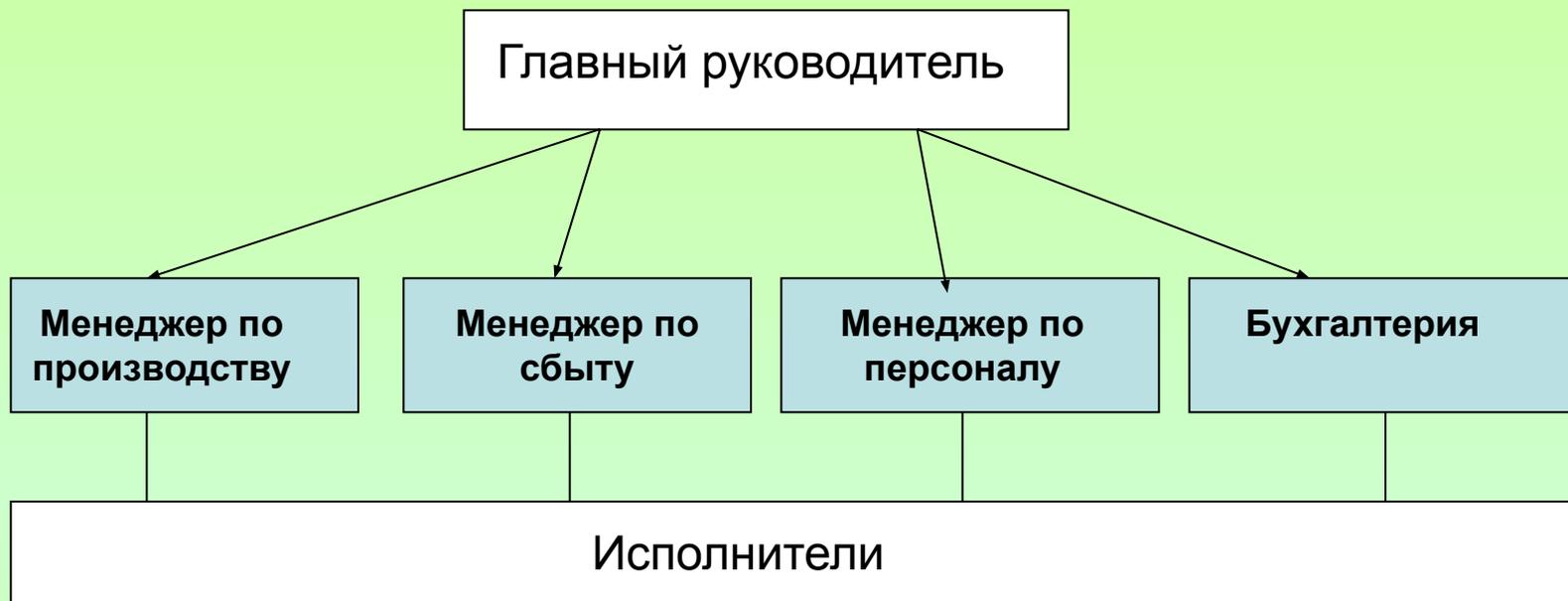
- Личный контроль руководителя
- Малое предприятие - информация более достоверна
- Предпочтителен для малого бизнеса

Недостатки

- Возможность искажения информации
- Единоначальник должен быть специалистом во всех функциях управления

Функциональная

– структура, при которой
для каждой
функции управления
создан орган управления.



Функциональная

Достоинства	Недостатки
<ul style="list-style-type: none">• Каждый орган управления возглавляет специалист	<ul style="list-style-type: none">• Разобщенность органов управления

Сетевой подход

Предполагает взаимосвязь
экономических субъектов
на договорной основе

Сетевой подход

Достоинства	Недостатки
<ul style="list-style-type: none">• Экономия на управленческом аппарате• Материальная заинтересованность	<ul style="list-style-type: none">• Социальная незащищенность персонала