ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Шкворченко Алина 4До

Трудовой договор-это

- Соглашение между работником и работодателем, которые берут на себя взаимные обязательства

Виды договора

- Срочный трудовой договор
- Срочный договор по совместительству
- Бессрочный трудовой договор

Прекращение трудового договора

- Трудовой договор прекращается лишь при наличии определенных оснований его прекращения и соблюдения правил увольнения работника по данному конкретному основанию.
  • Основаниями
  (причинами)
  прекращения
  трудового договора являются такие жизненные обстоятельства, которые признаются законом как юридические факты для прекращения трудового договора.

Основаниями превращения трудового договора являются

- Соглашение сторон(статья 78 настоящего Кодекса)
- Истечение срока трудового договора(с исключением)
- Расторжение договора по инициативе работника (статья 80 настоящего Кодекса)
- Перевод работника по его согласию на работу к другому работодателю
- Обстоятельства ,не зависящие от воли сторон
- Нарушения правил трудового договора
- Отказ работника от продолжения работы в связи с изменениями определенных сторонами условий трудового договора

Расторжение трудового договора по воли работника

- Статья 80. **Расторжение трудового договора** по инициативе работника (по собственному желанию) Работник имеет право **расторгнуть трудовой договор**, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

- **Работодатель** с письменного согласия работника **имеет право расторгнуть** с ним **трудовой договор** до истечения срока, указанного в части второй настоящей статьи, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения

Прекращение трудового договора и обязанности работодателя

- В день **прекращения трудового договора работодатель обязан** выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного **работодателя** и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса.

Выплаты при расторжении трудового договора

- В случае прекращения **трудового договора** с работником вследствие нарушения установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил заключения **трудового договора**, допущенного не по вине работника, работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка (ч. 3 ст. 84. 1 ТК РФ)

Спасибо за внимание!