

Выпускная квалификационная
работа

На тему: «Учет и контроль
расчетов по оплате труда»

Цель работы:

- изучить формы учета и контроля заработной платы в ООО «Электроград»
- разработать предложения по совершенствованию учета, расчетов и последующего контроля оплаты труда.

Задачи:

- изучить теоретические аспекты по учету и контролю расчетов с персоналом по оплате труда;
- изучить системы оплаты труда на предприятии;
- проанализировать состояние ведения учета и внутреннего контроля расчетов по оплате труда на предприятии;
- осуществить проверку состояния внутреннего контроля и расчетов по оплате труда;
- на основе результатов исследования разработать направления по совершенствованию системы по оплате труда на предприятии.

Объект исследования:

Общество с ограниченной ответственностью
«Электроград»

Предмет исследования:

заработная плата в ООО «Электроград»

Анализ ФЗП в ООО «Электроград»

Показатель	2015	2016	Изменение	
			Абсолютное	Относительное
ФЗП, т.р	68050,3	67873,05	-177,25	-0,26
Выручка, т.р.	417240,2	410952,5	-6287,7	-1,51
Средняя численность, чел.	95	90	-5	-2,7
Среднегодовая з/пл 1 работника, т.р./чел.	367,84	377,07	+9,23	+2,51
Зарплатоемкость, коп/руб	16,31	16,52	+0,21	+1,28

Учет расчетов по оплате труда в ООО «Электроград»

Содержание операции	Дебет	Кредит
Начисление заработной платы работникам разных категорий	44	70
Начислены пособия по временной нетрудоспособности и другие пособия за счет средств ФСС	69	70
Начислены взносы во внебюджетные	44	69
Перечислены взносы во внебюджетные фонды	69	51
Из заработной платы работников удержан НДФЛ	70	68
Из заработной платы работников произведены удержания по исполнительным листам, алиментам и другие удержания по заявлениям работников	70	76
Выплачена работникам заработная плата	70	50,51
Депонированная заработная плата сдана в банк	70	76

Предложения по совершенствованию учета и контроля расчетов по оплате труда в ООО «Электроград»

- усилить контроль над входящей первичной документацией и учетными регистрами;
- информацию о неприменении ПБУ 8/2010 закрепить в учетной политике организации;
- ввести в штат предприятия должность «Ревизора» или привлекать с периодичностью раз в полгода сотрудника КРО со стороны организации, для совершенствования системы внутреннего контроля на предприятии;
- для повышения уровня знаний работников бухгалтерии проводить периодическую аттестацию, что приведет к повышению знаний и квалификации сотрудников.



Спасибо за внимание!