

Прекращение муниципальной службы

Ершов Василий

Муниципальная служба - это

- ▶ профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта).



Основные принципы муниципальной службы

- ▶ 1) приоритет прав и свобод человека и гражданина;
- ▶ 2) равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к муниципальной службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего;
- ▶ 3) профессионализм и компетентность муниципальных служащих;
- ▶ 4) стабильность муниципальной службы;
- ▶ 5) доступность информации о деятельности муниципальных служащих;
- ▶ 6) взаимодействие с общественными объединениями и гражданами;
- ▶ 7) единство основных требований к муниципальной службе, а также учет исторических и иных местных традиций при прохождении муниципальной службы;
- ▶ 8) правовая и социальная защищенность муниципальных служащих;
- ▶ 9) ответственность муниципальных служащих за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей;
- ▶ 10) внепартийность муниципальной службы.

Ограничения муниципального служащего

- ▶ Если он недееспособен или ограниченно дееспособен;
- ▶ Был судим, осужден;
- ▶ Отказался от процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин;
- ▶ Если претендент является близким родственником главы муниципального образования, в котором он собирается начать прохождение муниципальной службы
- ▶ Гражданин иностранного государства
- ▶ При представлении подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;
- ▶ При непредставления сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;
- ▶ Если он не прошел военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации;
- ▶ 1.1. Гражданин не может быть назначен на должность главы местной администрации по контракту, а муниципальный служащий не может замещать должность главы местной администрации по контракту в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования.
- ▶ 1.2. Гражданин не может быть назначен на должности председателя, заместителя председателя и аудитора контрольно-счетного органа муниципального образования, а муниципальный служащий не может замещать должности председателя, заместителя председателя и аудитора контрольно-счетного органа муниципального образования в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с председателем представительного органа муниципального образования, главой муниципального образования, главой местной администрации, руководителями судебных и правоохранительных органов, расположенных на территории соответствующего муниципального образования.
- ▶ 2. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

Муниципальный служащий

- ▶ Муниципальным служащим является гражданин, исполняющий в порядке, определенном муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счет средств местного бюджета.



Расторжение трудового договора с муниципальным служащим

1. Помимо оснований для расторжения трудового договора, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, трудовой договор с муниципальным служащим может быть также расторгнут по инициативе представителя нанимателя (работодателя) в случае:

- ▶ 1) достижения предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;
- ▶ 3) несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой;
- ▶ 4) применения административного наказания в виде дисквалификации.

- ▶ Допускается продление срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы. Однократное продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего допускается не более чем на один год.

▶ Данный доклад был подготовлен на основе:

Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ (ред. от 26.05.2021) "О муниципальной службе в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.07.2021)

Спасибо за внимание.

