

Лого
Сбербанк

Правила планирования преемственности

2019

Планирование преемственности: определения

ПРЕЕМНИК

Сотрудник, способный поддерживать стабильность достижения бизнес-результатов более трех месяцев:

«Готов сейчас» - преемник, которого вышестоящий руководитель готов рассматривать в качестве приоритетного кандидата* на позицию при ее освобождении

«Готов через 1 год» - преемник, рассмотрение которого в качестве приоритетного кандидата* возможно в течение года, с условием реализации плана развития

ЗАЩИЩЕННАЯ ПОЗИЦИЯ

Позиция, к которой в SF обозначен актуальный преемник «Готов сейчас» или «Готов через 1 год»

МАТРИЦА

ПРЕЕМСТВЕННОСТИ

* Перечень преемников, обозначенных в SF, на позиции в соответствии с организационной структурой
среди всех внешних и внутренних кандидатов

Планирование преемственности: цели и правила

ЦЕЛЬ

Защищенность позиций преемниками: 13+ >80%
Своевременное закрытие вакансий
Стабильность обеспечения успешной реализации функции

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Сервис планирования преемственности доступен для всех сотрудников в Банке:

• • •

Обязательно – все сотрудники 16+
Обязательно – управленческий состав 13-15 разрядов
Опционально – сотрудники 12-

КЛЮЧЕВЫЕ ПРАВИЛА*

Актуальность матрицы преемственности в SF

- всегда актуальна в SF
- за актуальность преемника в SF отвечает руководитель+1
- при назначении сотрудника его позиция должна быть защищена в течение трех мес. (для позиций 16+ срок 6-12 мес)

Со-ответственность руководителя и сотрудника

- выбор преемника для сотрудников 13+, его подготовка - со-ответственность руководителя и самого сотрудника
- руководитель ФБ согласует преемников на позиции 16+

Кадровая комиссия в Планировании преемственности

- дополнительная верификация преемников командой
- дополнительный поиск преемников для незащищенных позиций

Роль HR

- мониторинг актуальности матрицы преемственности в SF
- консультации по вопросам поиска и развития преемников

* Полный текст в Приложении