

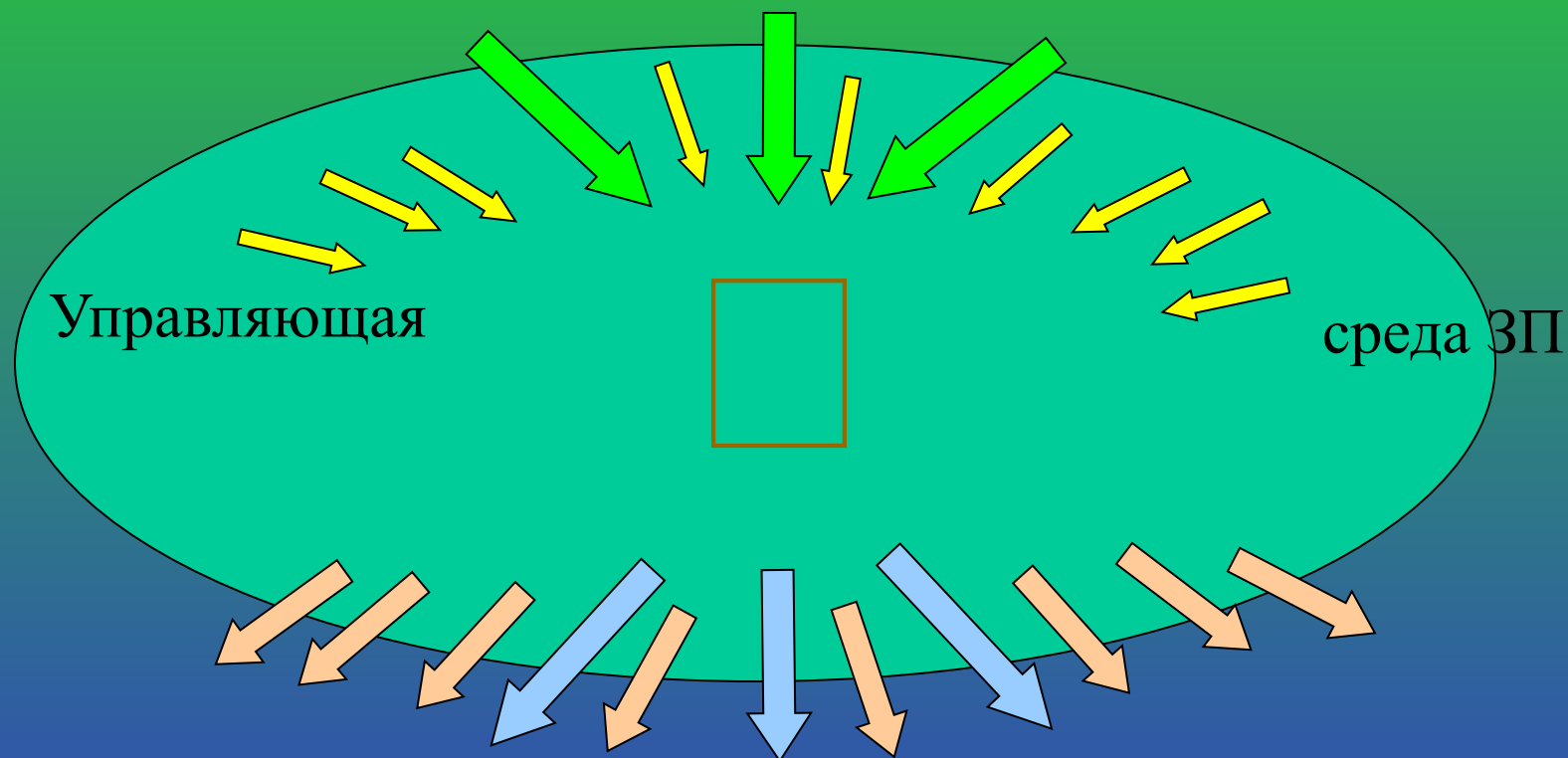
# Оплата труда персонала

# Принципы распределения доходов в рыночной экономике

1. Принцип распределения по предельной продуктивности труда
2. Принцип распределения по собственности
3. Принцип распределения по способностям
4. Принцип распределения по должности
5. Принцип распределения по потребностям
6. Распределение с помощью лотерей
7. Принцип своевременности оплаты труда

# Значение ЗП как управляющей среды

Управляющие воздействия



Деятельность

# Структура заработной платы

<b>Тарифная часть</b>	Определяет оплату работника в соответствии с должностью и ответственностью
<b>Компенсации</b>	Учитывают не зависящие от предприятия факторы в том числе рост цен
<b>Доплаты</b>	Возмещают дополнительные затраты труда из-за объективных различий в условиях и тяжести работы
	За характеристики производственной среды
	За сменность (режим) работы
	За степень занятости в течение всей смены
<b>Надбавки</b>	Вводятся для мотивации, имеют одинаковый ежемесячный размер в течение определенного периода
	За производительность выше нормы
	За личный вклад в эффективность и прибыльность
	За качество и ответственные задания
<b>Премии</b>	Вводятся для мотивации, могут быть нерегулярны и неодинаковы
	За качество и своевременность выполнения
	По итогам работы за год
	Из фонда руководителя подразделения
	За изобретения и рационализацию
	За освоение новых технологий

# Формы заработной платы

**Повременная**

**Величина заработка пропорциональна фактически отработанному времени**

**Сдельная**

**Величина заработка пропорциональна фактически изготовленной продукции**

Каждая форма оплаты имеет как свои преимущества так и недостатки

Повременная заработная плата

$$\text{ЗП}_{\text{пв}} = \text{Тф} * \text{Сч}$$

где Тф – фонд отработанного времени (в часах)  
Сч – часовая тарифная ставка

Сдельная заработная плата

$$\text{ЗП}_{\text{сд}} = \text{N} * \text{Рзп}$$

где N – объем выполненной работы (шт, кг, м, л и др)  
Рзп – расценка заработной платы за единицу

Определение расценки

$$\text{Рзп} = \text{Тсм} * \text{Сч} : \text{Нв} = \text{Сч} * \text{Нт}$$

Где Тсм – время смены  
Сч – часовая тарифная ставка  
Нв – норма выработки за смену  
Нт – норма времени изготовления детали

Для минимизации недостатков форм оплаты труда были придуманы системы (комбинации) заработной платы

**Спасибо за  
внимание**