

Лекция по макроэкономике по теме

Безработица

- Население и рабочая сила
- Измерение безработицы
- Виды безработицы
- Естественный уровень безработицы
- Последствия безработицы
- Закон Оукена



Безработица в России выросла до максимума за восемь лет

Число безработных в мае возросло до 4,5 млн россиян, или 6,1% всей рабочей силы, следует из оценки Росстата. Это максимум с 2012 года. С начала пандемического кризиса безработными стали свыше 1 млн россиян



До церемонии
2 дня
14:34:10



Лента новостей

Все новости

Кавказ

Какие нематериальные бонусы могут заинтересовать менеджеров по продажам

Pro, 10:52

Jaguar Land Rover приостановит выпуск машин из-за нехватки микросхем

Авто, 10:51

Зарплаты, бизнес-карты и кредиты...



EUR Нал. 90,95 ↓ 90,07 ↓ USD ЦБ 76,42 ↓ -0,40 EUR ЦБ 92,04 ↓ -0,25 EUR/USD 1,2053

Скрыть баннеры 🔍 📍 👤

В Белом доме рассказали о досуге Байдена
Политика, 10:47

Курс доллара впервые за месяц упал ниже ₴75
Инвестиции, 10:36

Что посмотреть: плакат в космосе, дрон на Марсе и яркие новинки Apple
Индустрия 4.0, 10:30

Уроки выгоды: как игровой стартап перевернет рынок образования
Pro, 10:26

МиГ-31 сопроводил самолет-разведчик США над Тихим океаном. Видео
Политика, 10:22

Как соблюдать work-life balance и сохранить ресурс для близких
РБК Стиль и Victory Park, 10:20

2020 года — 5,3%, следует из данных Росстата.

Май оказался хуже апреля по части экономической статистики



Экономика

Для поддержки россиян, потерявших работу из-за пандемического кризиса, правительство увеличило максимальный размер пособия по безработице до уровня МРОТ (12,13 тыс. руб.), а минимальный — до 4,5 тыс. руб. Это привело к резкому росту (+80%) в апреле числа официально зарегистрировавшихся безработных в центрах занятости, в мае их число возросло еще на 63% и достигло 2,143 млн человек, из них 1,9 млн получали пособие по безработице. Для сравнения: в марте 2020 года в центрах занятости были зарегистрированы 727 тыс. безработных.

www.rbc.ru Безработица в России выросла до максимума за восемь лет :: Эконо... 9К ОТЗЫВОВ

33 815,90 ↓ -0,94% Nasdaq 13 818,41 ↓ -0,94% USD Бирж. 75,10 ↓ -0,32 EUR Бирж. 90 Скрыть баннеры

Миг-31 сопроводил самолет-разведчик США над Тихим океаном. Видео
Политика, 10:22

Как соблюдать work-life balance и сохранить ресурс для близких
РБК Стиль и Victory Park, 10:20

Еще одна женщина в США умерла от тромбоза после прививки Johnson & Johnson
Общество, 10:19

В КЧР назначили нового руководителя УФАС по республике
Кавказ, 10:19

В Сочи состоялось двухдневное бизнес-событие: N-Tech Forum 2021
Партнерский материал, 10:19



Трейдеры потеряли \$3,7 млрд на фоне падения биткоина
Крипто, 10:10

Миллиарды на вирус: как бизнесмены помогают бороться с пандемией

Фотогалерея

Пандемия COVID-19, которая привела к временному закрытию предприятий и падению объемов производства, стала сильным потрясением для российского рынка труда. Половина трудящихся в России (49,7%) подвержены рискам увольнения, сокращения или задержки зарплаты, а также вынужденного отпуска, оценили специалисты Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС. Если исходить из общего количества занятых в России (70 млн человек, по данным Росстата), в группе риска окажутся почти 35 млн работников.

Минэкономразвития отчиталось о падении ВВП в мае



Во сколько бизнесу в Москве обходится день простоя из-за коронавируса

Расчеты указаны в рублях

	Будний день	Выходной день
ТРЦ в Московской области площадью около 180 тыс. кв. м	78 млн	155 млн
ТРЦ площадью около 40 тыс. кв. м	60 млн–80 млн Вне зависимости от дня недели	
ТРЦ площадью более 40 тыс. кв. м	От 112 млн Вне зависимости от дня недели	
Кофейня в центре	100 тыс.	200 тыс.
Цветочный магазин	30 тыс.	40–45 тыс.
Магазин одежды сетевого ритейлера площадью 150 кв. м в ТЦ	40 тыс.	100 тыс.
Фитнес-клуб с бассейном	200 тыс.–300 тыс.*	

805,46 IMOEX 3 588,34 ↓ -0,33% RTSI 1 505,17 ↑ +C

Скрыть баннеры



Экспресс-маникюр в ТЦ	77 тыс.	Вне зависимости от дня недели
Экспресс-маникюр в БЦ	50 тыс.	Вне зависимости от дня недели
Салон красоты в БЦ	100 тыс.	Вне зависимости от дня недели
Популярный театр**	180 тыс.-1,3 млн	За спектакль
Популярное выставочное пространство***	До 6 млн*	Вне зависимости от дня недели
Популярная временная экспозиция****	5,8 млн	6,7 млн

* Учитывая продажи карт и продажи доп.услуг.
** Для расчета взяты параметры театра «Гоголь-центр».
*** Для расчета взяты параметры Третьяковской галереи.
**** Для расчета взяты параметры выставки Дали в «Манеже».

Источники: «INFOline-Аналитика», Ассоциация операторов

e9e0ea955d?from...ндустррии, CBRE

© РБК, 2020



Население

**Взрослое
население**

**Дети
(до 16 лет)**

**Рабочая
сила (L)**

**Не включаемые в
рабочую силу (NL)**



**Занятые
(E)**

**Безработные
(U)**

- студенты;
- пенсионеры;
- заключенные;
- домохозяйки;
- бродяги;
- отчаявшиеся рабочие

Структура рабочей силы

Рабочая сила включает людей, имеющих работу и зарегистрированных, как желающих работать и способные к труду. Таким образом, она состоит из занятых и взрослых безработных.

Занятые - это люди, которые имеют оплачиваемую работу и покидают ее в отпуск, на праздники, по болезни, по забастовке или из-за плохой погоды.

Безработные – это люди (часть рабочей силы), которые не имеют работы, но

- желают и способны работать;
- предпринимают специальные усилия по поиску работы;
- зарегистрированы как желающие работать.



**Безработные –
это те, кто**

**Не имеют работы и
заработка**

**Готовы приступить
к работе**

**Зарегистрированы в
центре занятости
населения по месту
жительства**

Структура населения





NL

К категории ***не включаемых в численность рабочей силы*** относятся люди, не занятые в общественном производстве и не стремящиеся получить работу

В категорию NL попадают люди:

- 1) находящиеся на содержании государственных институтов и поэтому называемые институциональным населением, которые исключаются из численности рабочей силы ***автоматически***, т.к. не считаются потенциальными компонентами рабочей силы: ***отбывающие срок заключения в тюрьмах, находящиеся в психиатрических лечебницах, инвалиды:***

В категорию NL попадают люди:

2) которые в принципе могли бы трудиться, но не делают этого в силу разных причин, т.е. которые **не хотят или не могут работать и работу не ищут:**

- **студенты дневного отделения** (поскольку должны учиться);
- **вышедшие на пенсию** (как по возрасту, так и по состоянию здоровья — поскольку либо уже отработали свое, либо больше не могут работать);
- **домохозяйки** (поскольку хотя и трудятся полный рабочий день, но не в общественном производстве и не получают плату за свой труд);
- **бродяги** (поскольку просто не хотят работать);
- люди, искавшие работу, но **отчаявшиеся ее найти и поэтому прекратившие поиск** (поскольку отчаявшиеся найти работу учитываются в численности не включаемых в рабочую силу, а не в численности безработных, несмотря на то что они **хотели бы трудиться**, то их наличие в экономике **занижает** официальный показатель уровня безработицы)

L – рабочая сила

- К категории **включаемых в численность рабочей силы** относят людей, которые либо **имеют место работы** в общественном производстве, либо работы не имеют, но работать хотят и **работу активно ищут**
- Поэтому общая численность рабочей силы делится на две части: **занятые и безработные**

Занятые (employed — E)

- Это люди, **имеющие работу** в общественном производстве, причем неважно, занят человек полный рабочий день или неполный, полную рабочую неделю или неполную (в этом случае он считается неполно или **частично занятым**)
- Человек также считается занятым, если он не работает по следующим причинам: находится **в отпуске; болеет; бастует;** из-за **плохой погоды** или **стихийных бедствий**
- В эту категорию не попадают люди, занятые в теневой экономике, поскольку они официально нигде не зарегистрированы и не учитываются статистикой

Безработные (unemployed — U)

- Это люди трудоспособного возраста, **не имеющие работы, но активно ее ищущие**, т.е. предпринимающие специальные усилия по поиску работы и готовые приступить к работе немедленно, или **ожидающие начала трудовой деятельности** с определенной даты
- Поиск работы — главный критерий, отличающий безработных от людей, не включаемых в рабочую силу

Общая численность рабочей силы

- Общая численность рабочей силы равна суммарной численности занятых и безработных:

$$L = E + U$$

- При этом военнослужащие, хотя формально и относятся к занятым, как правило, при подсчете показателя уровня безработицы не учитываются в общей численности рабочей силы
- Этот показатель обычно, если это не оговаривается специально, рассчитывается только для гражданского сектора экономики

Структура населения страны

- ✓ уволенный в кризис банковский работник;
- ✓ приглядывающая за своим внуком 57-летняя бабушка;
- ✓ приглядывающая за маленьким ребенком студентка;
- ✓ уволившийся по собственному желанию продавец, который через месяц выйдет на новую работу;
- ✓ получивший большое наследство учитель, который решил перестать работать;
- ✓ дворник, который 13 месяцев ищет (пока неудачно) работу;
- ✓ студент, прогуливающий лекции из-за подработки;
- ✓ студент, успешно посещающий все лекции;
- ✓ выпускник бакалавриата, раздумывающий пойти работать или в магистратуру;
- ✓ 50-летний бывший военный, вышедший на пенсию;
- ✓ 63-летний бывший врач, который ищет себе работу

Схема рынка труда



Перемещения между категориями

- Часть занятых теряет место работы, превращаясь в безработных
- Некоторая доля безработных находит работу, становясь занятыми
- Часть занятых увольняется с работы и покидает общественный сектор экономики (кто-то выходит на пенсию, кто-то становится домохозяйкой), а часть безработных, отчаявшись, прекращает поиски работы, что увеличивает численность не включаемых в рабочую силу

Перемещения между категориями

- При этом часть людей, не занятых в общественном производстве, начинает активный поиск работы (неработающие женщины; закончившие высшие учебные заведения студенты; одумавшиеся бродяги)
- В условиях стабильной экономики (в состоянии равновесия) количество людей, теряющих работу, равно числу людей, находящих работу



Измерение безработицы

Поскольку люди так часто перемещаются в рабочую силу и из рабочей силы, безработицу достаточно трудно измерить и проинтерпретировать. Основным показателем безработицы является **уровень безработицы** – процент рабочей силы, который не занят:

$$\begin{aligned} \text{Уровень безработицы } (u) &= \frac{\text{Численность безработных}}{\text{Численность рабочей силы}} \times 100\% = \\ &= \frac{U}{L} \times 100\% = \frac{U}{E + U} \times 100\% = \\ &= \frac{L - E}{L} \times 100\% = \left(1 - \frac{E}{L}\right) \times 100\% \end{aligned}$$

В России выделяются показатели
уровня безработицы (по отдельным возрастным группам)₂₁
и уровня зарегистрированной безработицы.

Недостатки показателя уровня безработицы

Уровень безработицы не является точным измерителем безработицы, потому что имеются:

- **отчаявшиеся рабочие**, которые хотят и способны работать, но настолько разочаровались в попытках найти работу, что отказались от поисков. Они не учитываются официальной статистикой в численности безработных, и это является причиной того, что показатель уровня безработицы может недооценивать истинную размеры безработицы;
- **нечестные рабочие**, которые утверждают, что они являются безработными с целью получения пособия по безработице, но в действительности они не хотят работать или работают в теневой экономике. Это завышает истинные размеры безработицы.

Поэтому в дополнение к показателю уровня безработицы статистика труда использует показатель **уровня участия в рабочей силе**.

Уровень участия в рабочей силе

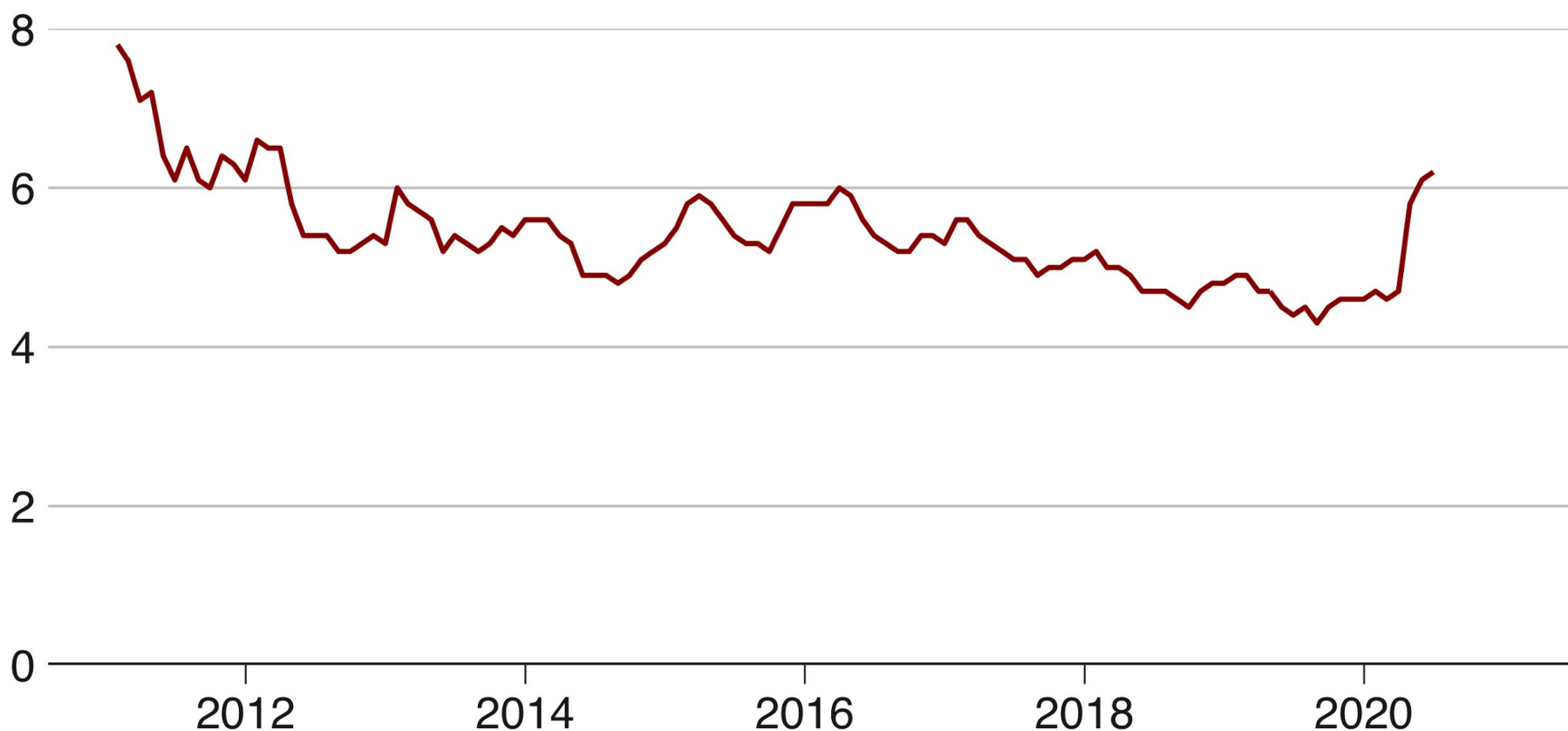
- Показатель статистики труда, который представляет собой отношение численности рабочей силы к общей численности трудоспособного населения, выраженное в

$$\text{Уровень участия в рабочей силе} = \frac{\text{Рабочая сила}}{\text{Численность трудоспособного населения}} \times 100\%$$

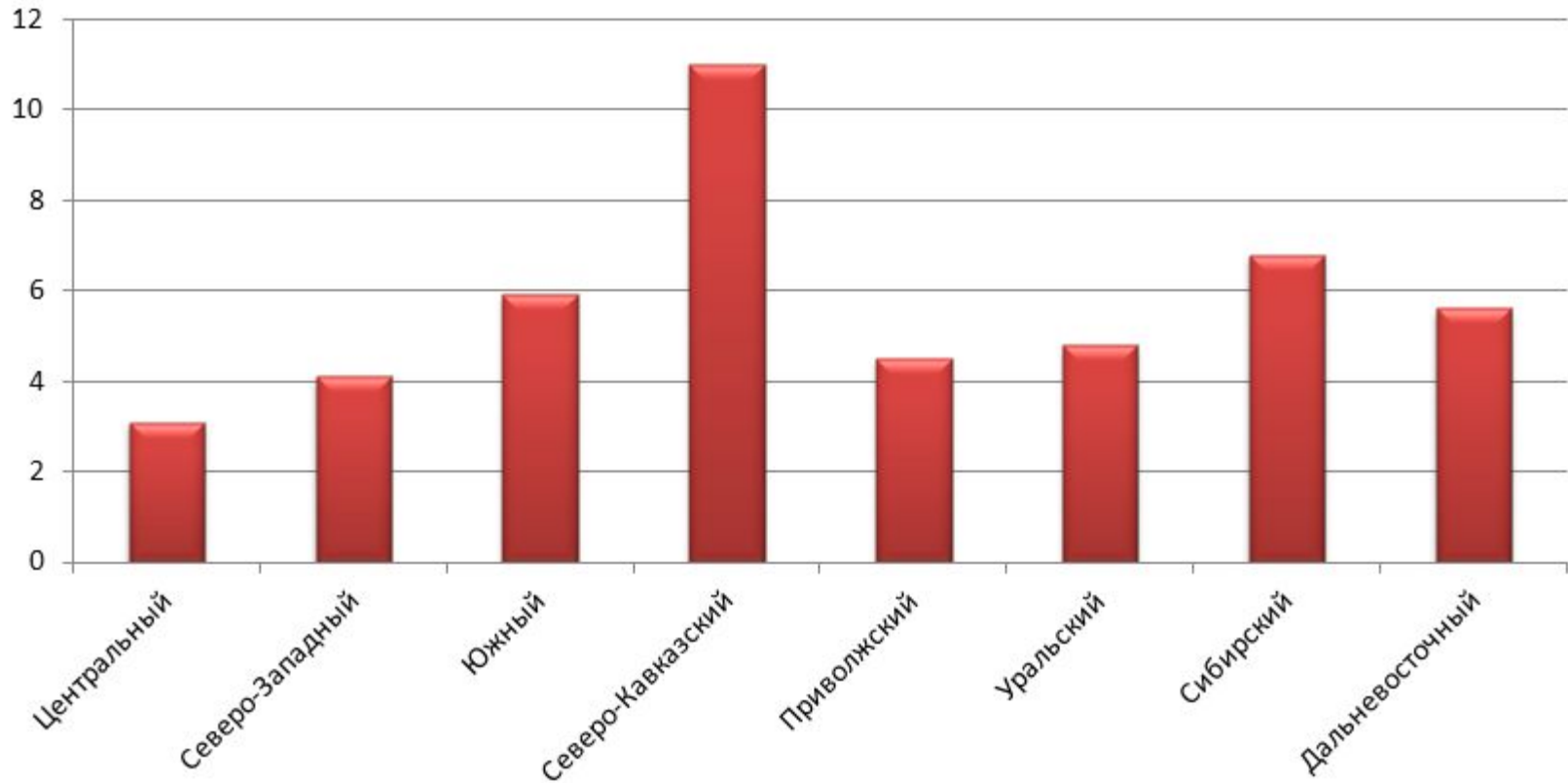
и отражает долю трудоспособного населения, присутствующую на рынке труда

Безработица в России выросла до максимума за восемь лет

Доля безработных по месяцам, процентов



Уровень безработицы в России по округам, %





Различия в уровнях безработицы

Уровень безработицы и уровень участия в рабочей силе широко варьируют у разных *демографических групп* – мужчин, женщин, молодежи, пожилых людей.

У *женщин* уровень участия в рабочей силе ниже, чем у мужчин, но попав в состав рабочей силы, они имеют более низкие уровни безработицы.

У *подростков* уровень безработицы выше, чем у более старших рабочих.

Безработица среди *низко квалифицированных рабочих* гораздо выше, чем среди высококвалифицированных.

Кратковременная и долговременная безработица

В реальной действительности люди находятся в безработном состоянии в течение коротких периодов времени, однако большинство безработных в каждый данный период времени – это люди, которые не имеют работу в течение очень долгих периодов времени.

Кратковременная безработица является гораздо менее серьезной социальной проблемой, чем долговременная безработица.

Чем дольше период безработного состояния:

- тем **меньше** у человека шанс найти **высокооплачиваемую работу**;
- тем **больше потеря навыков** и квалификации.

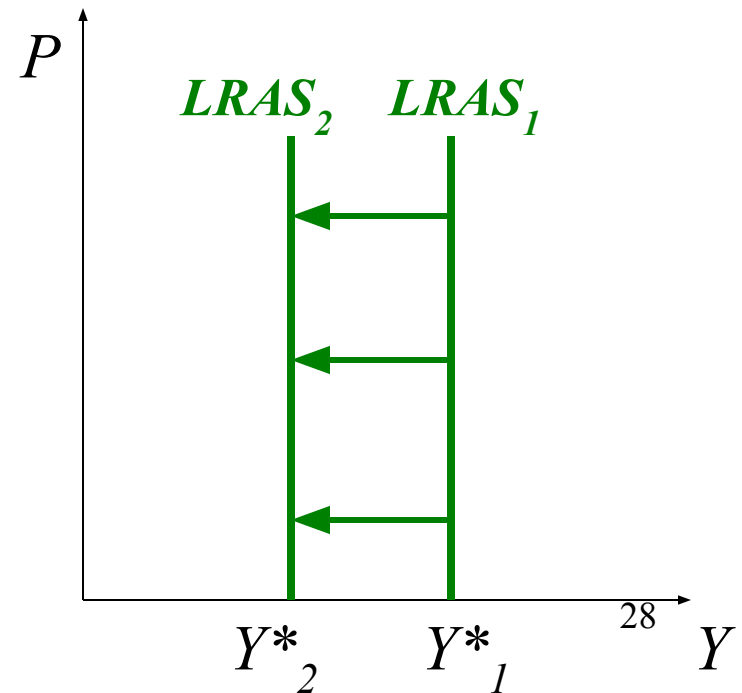
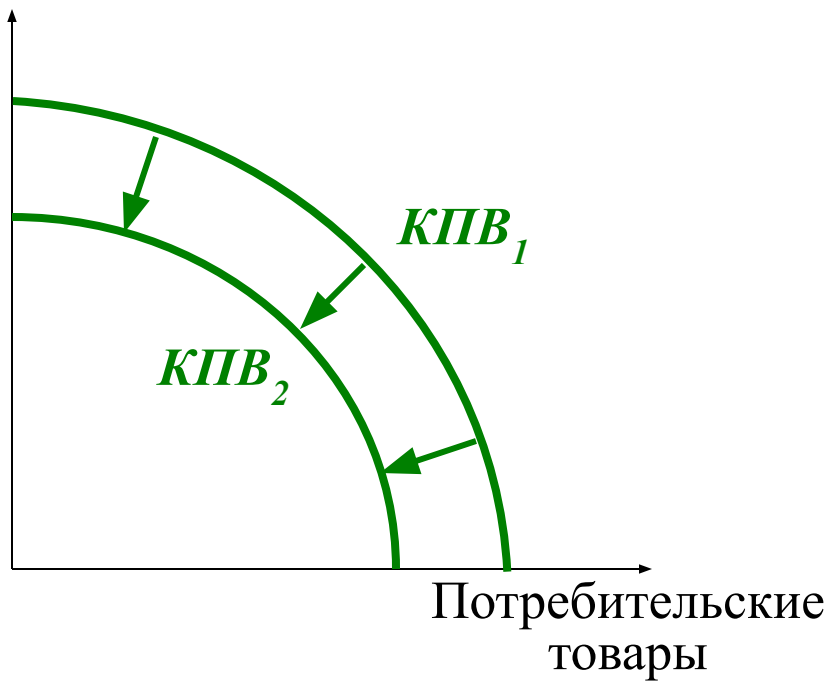


Долговременная безработица

Наличие *долговременной безработицы* представляет собой угрозу *снижения производительности совокупной рабочей силы* и поэтому *производственных возможностей* ЭКОНОМИКИ.



Инвестиционные
товары



Виды безработицы

□ Выделяют три основные причины, по которым люди могут стать безработными:

- 1) потеря работы (увольнение)
- 2) добровольный уход с работы
- 3) первое или повторное появление на рынке труда

□ Различают три вида безработицы:

- 1) Фрикционную
- 2) Структурную
- 3) Циклическую

Типы безработицы

Люди могут быть безработными из-за

**Фрикционных
причин**

**Структурных
причин**

**Циклических
причин**

Фрикционный безработный – это человек, который временно находится между работами из-за того, что он временно уволен или уволился с предыдущей работы сам или ищет новую работу или впервые появляется на рынке труда.

Фрикционная безработица

- имеет место, так как безработные рабочие и фирмы стремятся обеспечить наилучшее соответствие между рабочими и рабочими местами;
- считается благоприятным явлением, поскольку позволяет рабочим найти новое рабочее место, в большей степени удовлетворяющее как рабочего, так и нанимателя по сравнению с предыдущим местом работы, что делает рабочих более производительными.



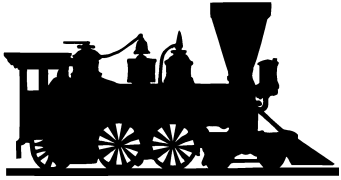
К фрикционным безработным относятся люди:

- ▣ **уволенные** с работы по приказу администрации
- ▣ **уволившиеся** по собственному желанию
- ▣ **ожидающие восстановления** на прежней работе
- ▣ **нашедшие** работу, но **еще не приступившие** к ней
- ▣ **сезонные рабочие** (не в сезон)
- ▣ **впервые или вновь появившиеся на рынке труда** с требующимся в экономике уровнем профессиональной подготовки и квалификации

Уровень фрикционной безработицы

- равен выраженному в процентах отношению количества фрикционных безработных к общей численности рабочей силы:

$$u_{\text{фрикц}} = \frac{U_{\text{фрикц}}}{L} \times 100\%$$



Типы безработицы

Структурный безработный – это человек, который теряет работу, так как его способности и навыки больше не требуются в экономике из-за:

- ✓ изменения *структуры спроса*
- ✓ *технологического прогресса*.

Структурная безработица – это результат несоответствия уровня рабочих новым рабочим местам (примеры: машинистки, трубочисты, фонарщики, кузнецы, стеклодувы и т.п.).

Сезонный безработный – это человек, который теряет работу из-за окончания сезона (в сельском хозяйстве, туризме, школах – классический пример: лыжные инструкторы).

Сезонная безработица – это результат изменений в схеме найма работников в зависимости от времени года. Сезонная безработица часто включается в фрикционную безработицу.



Фрикционная и **структурная** безработица

образуют **безработицу поиска**, поскольку необходимо время, чтобы найти соответствие между кандидатами на рабочие места и вакантными рабочими местами.

Структурная безработица

- обусловлена **структурными сдвигами** в экономике, которые связаны:
 - 1) с изменением **структуры спроса на продукцию разных отраслей** — спрос на продукцию одних отраслей увеличивается, производство расширяется, спрос на рабочую силу в этих отраслях растет, в то время как спрос на продукцию других отраслей падает, что ведет к сокращению занятости, увольнению рабочих и росту безработицы

Структурные сдвиги связаны:

- 2) с изменениями **отраслевой структуры экономики**, причиной которых является научно-технический прогресс — со временем одни отрасли устаревают и исчезают, а появляются другие отрасли
- ✓ Меняется набор профессий, требующихся в экономике
 - ✓ Люди, имеющие профессии и уровень квалификации, не соответствующие современным требованиям и современной отраслевой структуре, будучи уволенными, не могут найти себе работу
 - ✓ К структурным безработным относят также людей, впервые появившихся на рынке труда, в том числе выпускников высших и средних специальных учебных заведений, чья профессия уже не требуется в

Причина структурной безработицы

- ▣ **Это несоответствие структуры рабочей силы структуре рабочих мест**
- ▣ Структурная безработица более продолжительна и дорогостояща, чем фрикционная
- ▣ С одной стороны, увеличение спроса на продукцию отраслей, где он пока низок, может произойти через неопределенно длительный период времени или даже не произойти вовсе, а с другой стороны, найти работу в новых отраслях, порожденных научно-техническим прогрессом, без специальной переподготовки и переквалификации практически невозможно

Структурная безработица

- Как и фрикционная, представляет собой явление **неизбежное** и естественное даже в высокоразвитых экономиках, так как связана с естественными процессами в развитии и движении рабочей силы
- Структура спроса на продукцию разных отраслей постоянно меняется и также постоянно меняется отраслевая структура экономики в связи с научно-техническим прогрессом, а поэтому в экономике постоянно происходят и будут всегда происходить структурные сдвиги, провоцируя структурную безработицу

Уровень структурной безработицы

- рассчитывается как отношение количества структурных безработных к общей численности рабочей силы, выраженное в процентах:

$$u_{\text{структ}} = \frac{U_{\text{структ}}}{L} \times 100\%$$

- И фрикционная, и структурная безработица связаны с поисками работы и поэтому относятся к категории ***безработицы поиска***

Естественный уровень безработицы

- ✓ это *типичный уровень* безработицы, который обычно имеется в экономике;
- ✓ часто подсчитывается как *сумма фрикционной и структурной безработицы*;
- ✓ считается *уровнем полной занятости* (иногда называется *не ускоряющим инфляцию* уровнем безработицы – NAIRU);
- ✓ составляет примерно *5%* в развитых странах, т.е. уровень полной занятости – это не 100%-ная занятость;
- ✓ соответствует *равновесию на рынке труда*;
- ✓ это уровень безработицы, который существует, когда реальный фактический ВВП равен потенциальному ВВП и *разрыв ВВП равен нулю*;
- ✓ *нормальный уровень* безработицы, вокруг которого колеблется фактический уровень безработицы.

Термин "естественный" не значит желаемый.

Он означает, что существует безработица, которая *никогда не исчезнет* сама по себе.

Естественный уровень выпуска

- Реальный объем выпуска, соответствующий естественному уровню безработицы, называют **естественным уровнем выпуска** или потенциальным выпуском (Y^*)
- Т.к. полная занятость рабочей силы означает, что в экономике имеются только фрикционные и структурные безработные, то u^* может быть рассчитан как сумма уровней фрикционной и структурной безработицы:

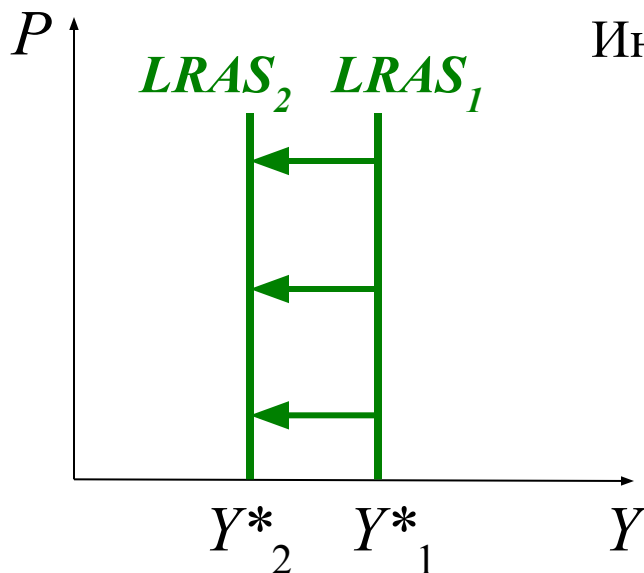
$$u^* = u_{\text{фрикц}} + u_{\text{структ}} = \frac{U_{\text{фрикц}} + U_{\text{структ}}}{L} \times 100\%$$

Естественный уровень безработицы

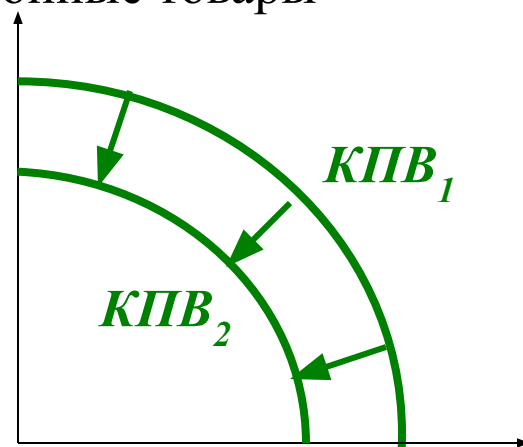
Естественный уровень безработицы повышается, если увеличиваются:

- *размеры пособий* по безработице;
- *продолжительность периода выплат* пособий по безработице;
- *доля женщин* на рынке труда;
- *доля молодежи*, вступающей на рынок труда.

Повышение естественного уровня безработицы означает падение потенциального уровня выпуска Y^* и отображается **сдвигом влево** кривой долгосрочного совокупного предложения ($LRAS$) или кривой производственных возможностей.



Инвестиционные товары

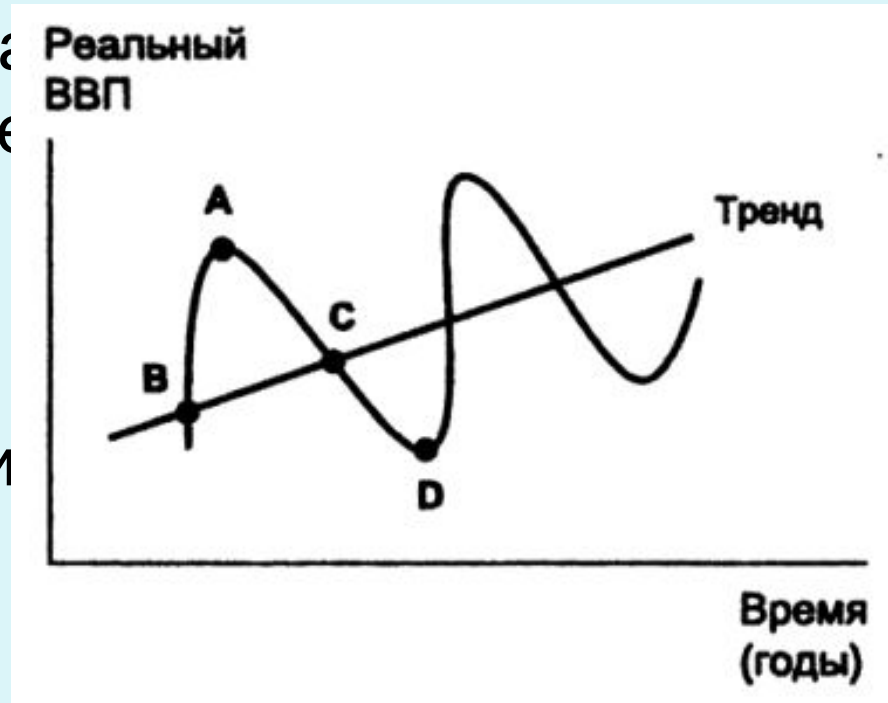


Потребительские товары



Потенциальный ВВП и полная занятость

- Современное название этого показателя — **не ускоряющий инфляцию уровень безработицы (NAIRU)**
- На рис. приведены графики экономического роста и экономического цикла
- Каждая точка на тренде изображающем экономический рост, соответствует величине потенциального ВВП или состоянию полной занятости ресурсов (точки В и С)



Ускорение инфляции

- Каждая точка на кривой, отображающей экономический цикл, соответствует величине фактического ВВП (точки А и D)
- Если **фактический ВВП превышает потенциальный** (точка А), **фактический уровень безработицы ниже естественного уровня** — это ситуация **сверхзанятости**
- При переходе из точки В в точку А происходит рост уровня цен и темпа инфляции — **ускорение инфляции**, поскольку совокупный спрос превышает совокупное предложение
- Если экономика находится **на уровне потенциального выпуска** (на тренде), что соответствует **естественному уровню безработицы** (уровню полной занятости) **инфляция**

Фактический и естественный уровень безработицы

- Естественный уровень безработицы — это уровень безработицы **при нормальном устойчивом состоянии экономики**, вокруг которого колеблется ее фактический уровень
- Фактический уровень безработицы меньше ее естественного уровня в период бума (точка А на рис.) и превышает естественный уровень в период рецессии (точка D на рис.)
- Величина безработицы, равная разнице между фактическим (u) и естественным (u^*) уровнем безработицы называется циклической безработицей

Циклическая безработица

- Представляет собой **отклонения от естественного уровня безработицы (u^*)**, связанные с краткосрочными колебаниями экономической активности
 - Это безработица, **причиной** которой выступает **рецессия** (спад) в экономике, когда **фактический ВВП меньше, чем потенциальный**
 - Это означает, что в экономике имеет место неполная занятость ресурсов и **фактический уровень безработицы выше, чем естественный** (точка D на рис. – см. слайд 30)
 - В современных условиях существование циклической безработицы может быть обусловлено как
-
- ▶ 45 недостаточностью совокупных расходов в экономике (низким совокупным спросом) так и сокращением

Фактический уровень безработицы

- Рассчитывается как процентное отношение общего количества безработных (фрикционных + структурных + циклических) к общей численности рабочей силы или как сумма уровней безработицы

$$u_{\text{факт}} = \frac{U}{L} \times 100\% = \frac{U_{\text{фрикц}} + U_{\text{структ}} + U_{\text{цикл}}}{L} \times 100\% = u_{\text{фрикц}} + u_{\text{структ}} + u_{\text{цикл}}$$

- Поскольку сумма уровней фрикционной и структурной безработицы равна естественному уровню безработицы, то фактический уровень безработицы равен сумме естественного уровня безработицы и уровня циклической

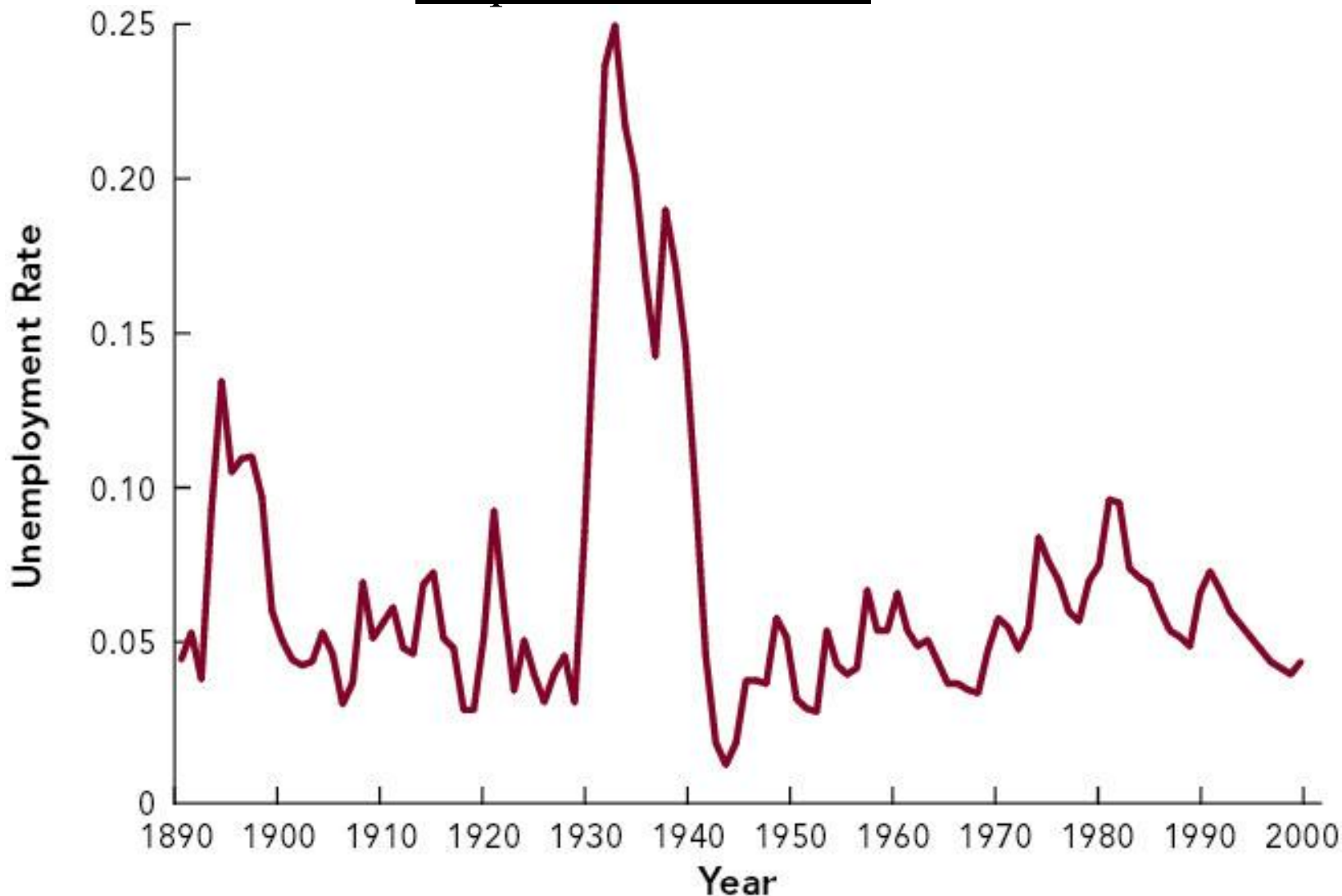
$$u_{\text{факт}} = u^* + u_{\text{цикл}}$$

Уровень циклической безработицы

- может быть как **положительной величиной** ($u_{\text{цикл}} > 0$) — при рецессии, когда фактический уровень безработицы выше ее естественного уровня и наблюдается неполная занятость ресурсов
- может быть **отрицательной величиной** ($u_{\text{цикл}} < 0$) — при буме, когда фактический уровень безработицы меньше ее естественного уровня и имеет место сверхзанятость ресурсов

Циклический характер безработицы

Безработица в США



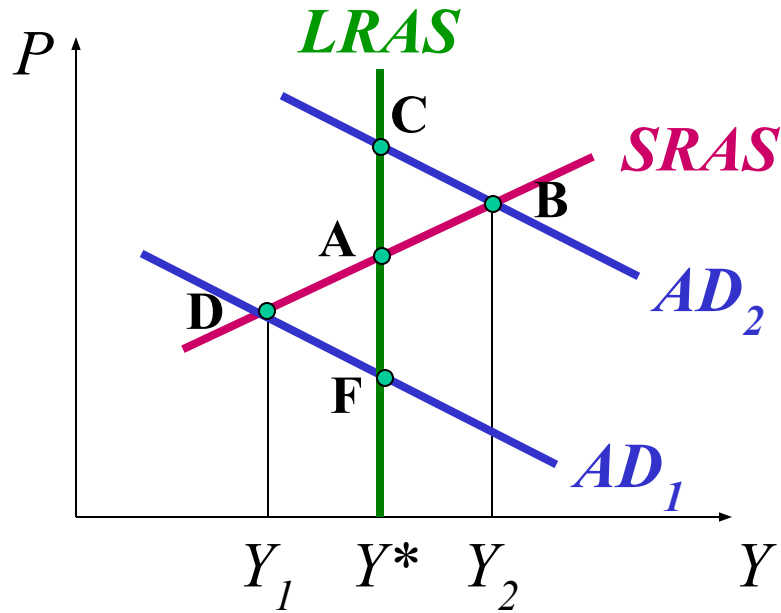
Безработица имеет ярко выраженный циклический характер

Циклическая безработица

Фактический уровень безработицы (u) = естественный уровень безработицы + уровень циклической безработицы =
 $= u^* + u_{\text{цикл.}}$

Во время спадов фактический уровень безработицы превышает естественный уровень безработицы ($u > u^*$), поэтому фактический выпуск ниже потенциального уровня ($Y < Y^*$).

Во время бумов фактический уровень безработицы ниже естественного уровня безработицы ($u < u^*$), поэтому фактический выпуск превышает потенциальный уровень ($Y > Y^*$)



В точке D - рецессионный разрыв выпуска ($Y_1 < Y^*$ и $u > u^*$), т.е. неполная занятость.

В точке B - инфляционный разрыв выпуска ($Y_2 > Y^*$ и $u < u^*$), т.е. сверхзанятость.

Характер безработицы

Безработица может также быть:

- **добровольная**, причиной которой является нежелание рабочих работать за имеющуюся ставку заработной платы (также называемую *классической* безработицей);
- **вынужденная**, включающая циклическую (*Кейнсианскую*) безработицу и безработицу ожидания.

На большинстве рынков цены меняются, чтобы сбалансировать предложение и спрос. На идеальном (т.е. совершенно конкурентном) рынке труда заработная плата изменяется таким образом, что вынужденная безработица отсутствует.

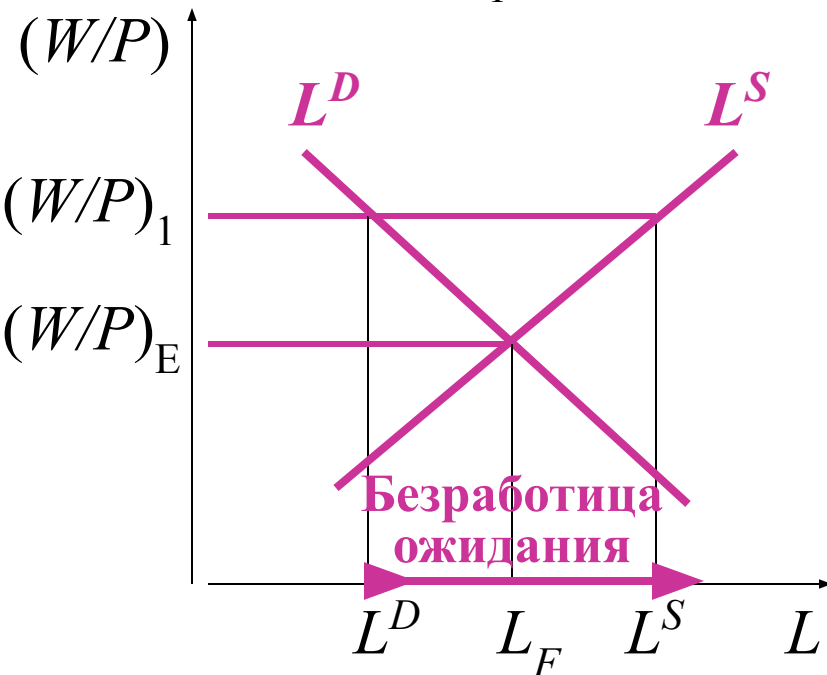
Однако, даже если в экономике все нормально, уровень безработицы никогда не снижается до нуля. Все причины, почему рынок труда не может быть идеальным рынком, связаны со следующим общим правилом:

Если заработная плата удерживается на уровне выше равновесного (при котором спрос равен предложению), результатом будет безработица.

Безработица ожидания

Безработица, обусловленная неравновесием рынка труда, когда реальная заработная плата удерживается на уровне выше равновесной реальной заработной платы при совершенной конкуренции $(W/P)_E$, т.е. при которой спрос на труд равен предложению труда, называется **безработицей ожидания**.

Рабочий хотел бы работать при имеющейся ставке заработной платы $(W/P)_1$, но не может найти работу.



Причины такого неравновесия:

- *законы о минимуме заработной платы;*
- *профсоюзы и коллективные договоры;*
- *теория эффективной заработной платы.*

Причины безработицы ожидания: законы о минимальной заработной плате

□ *Законы о минимуме заработной платы* вынуждают заработную плату оставаться на уровне выше равновесного, что вызывает превышение величину предложения труда над величиной спроса на труд, т.е. избыточное предложение труда или безработицу.

Так как равновесная заработная плата у большинства рабочих выше минимальной заработной платы, то законы о повышении минимума заработной платы вызывают безработицу только среди наиболее *низкоквалифицированных* и *не обладающих* специальными профессиональными *навыками* рабочих.



Причины безработицы ожидания: деятельность профсоюзов и коллективные договоры

□ **Профсоюз** представляет собой ассоциацию рабочих, которая вовлечена в **коллективные договоры** с нанимателями относительно заработной платы и условий труда. Если профсоюз и фирма не смогли достичь соглашения, профсоюз может объявить забастовку. Из-за угрозы забастовки рабочие, объединенные в профсоюзы получают заработную плату примерно на 10-20% выше, чем не входящие в профсоюз.

Профсоюзы обеспечивают преимущества **инсайдерам** (рабочим-членам профсоюза) за счет **аутсайдеров** (рабочих, не входящих в профсоюз).

Если профсоюз добивается повышения заработной платы выше равновесной рыночной заработной платы, безработица увеличивается.



Теория эффективной заработной платы

❑ *Теория эффективной заработной платы* предполагает, что у фирм может быть стимул *добровольно* поддерживать заработную плату выше равновесного рыночного уровня, потому что им это выгодно по целому ряду причин.

При выплате более высокой реальной заработной платы:

✓ *здоровье рабочих* может быть улучшено: более высокооплачиваемые рабочие лучше питаются и поэтому являются более производительными (это утверждение применимо к фирмам в развивающихся странах);

✓ *текучесть рабочей силы* может быть уменьшена: при высокой заработной плате рабочим сложно найти альтернативную работу, и фирмы могут избежать издержек, связанных с наймом и обучением новых рабочих;



Теория эффективной заработной платы



✓ *усердие (производительность) рабочих* может возрасти: так как усердие рабочих контролировать нелегко, рабочие могут отлынивать от работы и не выполнять добросовестно своих обязанностей. Более высокая заработная плата повышает альтернативные издержки увольнения и заставляет рабочих держаться за свою работу и трудиться усердно;

✓ *качество рабочих* может быть улучшено: более квалифицированные рабочие имеют более высокую резервную заработную плату — минимальную заработную плату, которую они хотят получать. Выплачивая заработную плату выше равновесной рыночной, фирмы увеличивают вероятность привлечения более квалифицированных кандидатов при найме на работу.



Теория эффективной заработной платы и асимметрия информации

Аргументы «усердие рабочих» и «качество рабочих» в теориях эффективной заработной платы демонстрируют экономическую проблему асимметричной информации.

Рабочие (агенты) знают собственные производительность и качество, но фирмы (принципалы) о них не знают.

Выплата рабочим низкой заработной платы:

- ✓ может побудить рабочих не прилагать много усилий и не работать добросовестно: это явление называется *моральным риском* или *оппортунистическим поведением*.
- ✓ может увеличить количество кандидатов с низкой квалификацией и профессиональными навыками при найме на работу: такое явление называется *неблагоприятным отбором*.



Последствия безработицы

Последствия безработицы могут быть **экономическими** и **неэкономическими**.



На *индивидуальном уровне*:

- потеря дохода или части дохода;
- потеря навыков и квалификации, которые могут не позволить найти высокооплачиваемую работу в будущем;
- потеря уверенности в себе, преступность, развал семьи, нервный стресс, вплоть до самоубийства.

На уровне *общества*:

- рост социальной напряженности;
- высокий уровень преступности, смертности, сердечно-сосудистых и нервных заболеваний и т.п.;
- потеря части выпуска и дохода.

Закон Оукена



Американский экономист **Артур Оукен**, экономический советник президента Кеннеди, в начале 1960-х годов на основе эмпирических данных по США вывел соотношение между **уровнем циклической безработицы** и **разрывом ВВП**.

$$\frac{Y - Y^*}{Y^*} \times 100\% = -\beta \times (u - u^*)$$

где β - коэффициент Оукена ($2 < \beta < 3$).

Он также обнаружил, что каждый процентный пункт **роста безработицы** в год снижает **фактический выпуск** на 2 процентных пункта:

$$\frac{Y_t - Y_{t-1}}{Y_{t-1}} \times 100\% = 3\% - 2 \times (u_t - u_{t-1})$$

где 3% - это средний ежегодный темп долгосрочного роста экономики США, что несколько сглаживает воздействие безработицы на фактический выпуск.

Эти простые формулы получили название «**закона Оукена**».

Коэффициент Оукена

- Это **коэффициент чувствительности** отклонения ВВП к изменению уровня циклической безработицы
- Для экономики США в те годы, по расчетам Оукена, он составлял 2,5
- В других странах и в другие периоды времени он **может быть численно иным**
- Знак «минус» перед выражением, стоящим в правой части уравнения, отражает обратную зависимость между фактическим ВВП и уровнем циклической безработицы: чем выше уровень безработицы, тем меньше величина фактического ВВП по сравнению с потенциальным

Задача (пример)

Предположим, что в данном году естественный уровень безработицы составлял 5%, а фактический уровень – 9%. Пользуясь законом Оукена, определить величину отставания объема ВВП в процентах. Если номинальный ВВП в том же году равнялся 50 млрд. руб., какой объем продукции был потерян из-за безработицы.

Решение:

Закон Оукена – экономический закон, согласно которому увеличение доли безработных в составе всей рабочей силы выше естественного уровня безработицы на 1% ведет к уменьшению объема производства валового национального продукта на 2,5%. Превышение фактического уровня безработицы над естественным уровнем составляет 4% (9%-5%), следовательно, отставание объема производства валового национального продукта составляет:

$$4 * 2,5 = 10\%.$$

Если размер ВВП в том же году равнялся 50 млрд. руб., то объем продукции, который был потерян из-за безработицы, составил:

$$50 * 10 / 100 = 5 \text{ млрд. руб.}$$

Государственная политика сокращения безработицы

Правительство может снизить безработицу поиска, предпринимая меры по сокращению времени поиска работы, такие как:

- создание государственных **агентств (служб) занятости**, чтобы помочь обеспечить соответствие между рабочими и рабочими местами;
- **программы переподготовки**, чтобы переобучать рабочих, уволенных из секторов экономики, в которых сворачивается экономическая активность.

Также имеются **программы страхования безработицы**, которые обеспечивают рабочим частичную защиту от потери работы и которые могут повысить эффективность на рынке рабочих мест, предоставляя рабочим возможность дольше искать наиболее адекватную работу.

В то же время выплата пособий по безработице увеличивает размеры безработицы поиска, потому что рабочие могут позволить себе

- ✓ прилагать меньше усилий для поиска работы,
- ✓ отвергать непривлекательные предложения,
- ✓ меньше заботиться об обеспеченности работой.