Общие принципы построения организационных структур органов государственной власти

Герасимова Екатерина
Ивченко Виктория
ГМУ2-4

Определение

Организационная структура - совокупность подразделений организации и их взаимосвязей, в рамках которой между подразделениями распределяются управленческие задачи, определяются полномочия и ответственность руководителей и должностных лиц.

Направленность на достижение целей

- установление прав и ответственности каждого за достижение поставленных перед ним задач
- сбалансированность задач звеньев одного уровня управления по отношению к задачам вышестоящего уровня
- рациональное разделение и кооперация между звеньями и уровнями управления и их взаимодействия

Структура Минтруда России



министр Топилин Максим Анатольевич

Министр труда и социальной защиты Российской Федерации **Биография**

Указом Президента Российской Федерации от 21 мая 2012 г. №661 назначен Министром труда и социальной защиты Российской Федерации.

ЗАМЕСТИТЕЛИ МИНИСТРА



Вовченко Алексей Витальевич Первый заместитель министра

Биография



Пудов Андрей Николаевич

Статс-секретарь заместитель министра **Биография**



Ельцова Любовь Юрьевна

Заместитель министра **Биография**



Лекарев Григорий Григорьевич

Заместитель министра **Биография**



Черкасов Алексей Анатольевич

Заместитель министра **Биография**

АППАРАТ МИНИСТРА

Баранецкая Людмила Георгиевна

Помощник Министра

Башмакова Любовь Алексеевна

Советник Министра

Беренда Владимир Петрович

Советник Министра

Воронин Филипп Игоревич

Советник Министра

Губин Николай Васильевич

Советник Министра

Дубов Иван Иванович

Помощник Министра

Исянова Мария Сергеевна

Советник Министра

Лабутин Антон Владимирович

Помощник Министра

Прохоров Павел Владимирович

Помощник Министра

Чекунова Марина Анатольевна

Помощник Министра

Шеловнина Анна Олеговна

Советник Министра

Перспективность

• перспективное, стратегическое управление должно быть отделено от оперативного и текущего управления

Способность к развитию (адаптивность)

- мониторинг постоянных изменений внешних условий
- эластичность, способная адаптироваться к восприятию корректирующих воздействий
- восприимчивость к периодическим изменениям органов государственной власти

Комплексность

• выполнение всех этапов управленческой деятельности возможно при целостности той или иной функции

Этапы:

анализ
постановка задач
принятия управленческого решения
исполнения решения
периодический контроль и оценка результатов

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ АППАРАТ

<u>Прогнозирования</u>

Департамент по делам инвалидов

Департамент условий и охраны труда

Департамент пенсионного обеспечения

Департамент государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции

Финансовый департамент

<u>Департамент демографической политики и</u> <u>социальной защиты населения</u>

<u>Департамент оплаты труда, трудовых отношений и</u> <u>социального партнерства</u>

Департамент занятости населения

Департамент развития социального страхования

<u>Департамент правовой и международной</u> <u>деятельности</u>

Департамент управления делами

Экономичность

• организационная структура должна обеспечивать эффективное и рациональное осуществление процесса государственного управления, возможность получать необходимые результаты экономичным путем

Итог

- не будет упущена из виду ни одна управленческая задача
- четкое формирование системы функций, прав и ответственности по вертикали управления
- исследование и оформление связей и отношений по горизонтали управления
- сочетание вертикали и горизонтали управления

Источники

- https://m.studwood.ru/515506/pravo/suschnost_organizatsion noy_struktury_organov_gosudarstvennoy_vlasti
- http://www.rosmintrud.ru/ministry/about/structure

Благодарим за внимание