

Общие принципы построения организационных структур органов государственной власти

Герасимова Екатерина

Ивченко Виктория

ГМУ2-4

Определение

Организационная структура - совокупность подразделений организации и их взаимосвязей, в рамках которой между подразделениями распределяются управленческие задачи, определяются полномочия и ответственность руководителей и должностных лиц.

Направленность на достижение целей

- установление прав и ответственности каждого за достижение поставленных перед ним задач
- сбалансированность задач звеньев одного уровня управления по отношению к задачам вышестоящего уровня
- рациональное разделение и кооперация между звеньями и уровнями управления и их взаимодействия

Структура Минтруда России



МИНИСТР

Топилин Максим Анатольевич

Министр труда и социальной защиты Российской Федерации

[Биография](#)

Указом Президента Российской Федерации от 21 мая 2012 г. №661 назначен Министром труда и социальной защиты Российской Федерации.

ЗАМЕСТИТЕЛИ МИНИСТРА



Вовченко Алексей Витальевич

Первый заместитель министра

[Биография](#)



Пудов Андрей Николаевич

Статс-секретарь -
заместитель министра

[Биография](#)



Ельцова Любовь Юрьевна

Заместитель министра

[Биография](#)



Лекарев Григорий Григорьевич

Заместитель министра

[Биография](#)



Черкасов Алексей Анатольевич

Заместитель министра

[Биография](#)

АППАРАТ МИНИСТРА

[Баранецкая Людмила Георгиевна](#)

Помощник Министра

[Башмакова Любовь Алексеевна](#)

Советник Министра

[Беренда Владимир Петрович](#)

Советник Министра

[Воронин Филипп Игоревич](#)

Советник Министра

[Губин Николай Васильевич](#)

Советник Министра

[Дубов Иван Иванович](#)

Помощник Министра

[Исянова Мария Сергеевна](#)

Советник Министра

[Лабутин Антон Владимирович](#)

Помощник Министра

[Прохоров Павел Владимирович](#)

Помощник Министра

[Чекунова Марина Анатольевна](#)

Помощник Министра

[Шеловнина Анна Олеговна](#)

Советник Министра

Перспективность

- перспективное, стратегическое управление должно быть отделено от оперативного и текущего управления

Способность к развитию (адаптивность)

- мониторинг постоянных изменений внешних условий
- эластичность, способная адаптироваться к восприятию корректирующих воздействий
- восприимчивость к периодическим изменениям органов государственной власти

Комплексность

- выполнение всех этапов управленческой деятельности возможно при целостности той или иной функции

Этапы:

анализ

постановка задач

принятия управленческого решения

исполнения решения

периодический контроль и оценка результатов

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ АППАРАТ

Департамент комплексного анализа и прогнозирования

Департамент по делам инвалидов

Департамент условий и охраны труда

Департамент пенсионного обеспечения

Департамент государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции

Финансовый департамент

Департамент демографической политики и социальной защиты населения

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства

Департамент занятости населения

Департамент развития социального страхования

Департамент правовой и международной деятельности

Департамент управления делами

ЭКОНОМИЧНОСТЬ

- организационная структура должна обеспечивать эффективное и рациональное осуществление процесса государственного управления, возможность получать необходимые результаты экономичным путем

Итог

- не будет упущена из виду ни одна управленческая задача
- четкое формирование системы функций, прав и ответственности по вертикали управления
- исследование и оформление связей и отношений по горизонтали управления
- сочетание вертикали и горизонтали управления

ИСТОЧНИКИ

- https://m.studwood.ru/515506/pravo/suschnost_organizatsionnoy_struktury_organov_gosudarstvennoy_vlasti
- <http://www.rosmintrud.ru/ministry/about/structure>

Благодарим за внимание