Практическое занятие по дисциплине «Трудовое право»

Тема № 8.

«Защита персональных данных работников» (2 ч.)

Вопросы для обсуждения:

1. Понятия: «персональные данные» и «персональные данные работника», их законодательное регулирование.

2. Значение института персональных данных работников в трудовом праве.

3. Что такое обработка персональных данных работников? Каковы принципы такой обработки?

4. Общие условия обработки персональных данных.

5. Требования по обработке персональных данных работников.

Вопросы для обсуждения:

6. Документооборот работодателя по обеспечению защиты персональных данных работников.

7. Права работника в области защиты своих персональных сведений.

8. Юридическая ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работников.

Тесты.

1. Под персональными данными работника в трудовом праве РФ понимается:

- а) любые сведения о работнике, необходимые работодателю;
- б) любая информация о личной, семейной жизни работника;
- в) информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся какого-то работника;
- г) иное: _____

Тесты.

2. Порядок хранения и использования персональных данных работника устанавливается:

- а) работодателем совместно с профсоюзным органом организации;
- б) работодателем с соблюдением требований действующего трудового законодательства РФ;
- в) работодателем по согласованию с представительным органом работников.

Тесты.

3. Какое из ниже приведенных положений не соответствует требованиям, установленным Трудовым кодексом РФ, для обработки персональных данных работников:

- а) все подобные данные следует получать у самого работника, с письменного согласия возможно получение сведений у третьих лиц;
- б) следует защищать персональные данные работника от неправомерного их использования либо утраты, что осуществляется работодателем за счет средств работника;
- в) работники не должны отказываться от своих прав на сохранение и защиту тайны.

Учебная задача

Управление ФСБ по спецзаданию сделал запрос в организацию о предоставлении всех имеющихся сведений о работнике Петрове. Работодатель, изучив положения главы 14 ТК РФ, ответил правоохранительным органом отказом, не предоставив никаких данных о работнике Петрове, сославшись на ст.88 ТК РФ.

После этого сотрудники ФСБ проникли в архив организации, где работает Петров, и изъяли документы, которые содержали информацию об интересующем их лице.

- Разберитесь в ситуации, правомерен ли отказ работодателя сотрудникам ФСБ?
- Вправе ли ФСБ проникать в служебные помещения?

Ролевая игра (5-7 мин.). «Персональные данные гражданина, поступающего на работу».

1 студент – гражданин, поступающий на работу;

1 студент – работодатель;

остальные студенты – наблюдатели, участвующие в обсуждении игры по ее окончании.

Спасибо за работу!

Д/з: тема № 9:
«Рабочее время и время отдыха»
(с. 30-35 электронного учебного пособия по Трудовому праву).