



**Информация страхователям**  
**«О составе отчетности по**  
**персонифицированному учету и**  
**проверке сведений, учтенных на**  
**лицевых счетах застрахованных**  
**лиц, посредством аудита базы**  
**данных ПФР»**

# Состав отчетности страхователей по персонифицированному учету в зависимости от вида заключенных договоров

## Трудовые договоры

- **ф.СЗВ-М** - ежемесячно до 15 числа месяца, следующего за отчетным;
- **ф.СЗВ-СТАЖ** - не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом;
- **Расчеты по СВ** в ИФНС;
- **ф.СЗВ-ТД**, в т.ч. на совместителей – прием/увольнение - не позднее рабочего дня следующего за днем издания приказа (распоряжения), иные мероприятия - ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным

## Договоры гражданско – правового характера

- **ф.СЗВ-М** - ежемесячно до 15 числа месяца, следующего за отчетным;
- **ф.СЗВ-СТАЖ** - не позднее 1 марта года, следующего за отчетным (при договоре ГПХ в ф.СЗВ-СТАЖ следует указывать код «ДОГОВОР»);
- **Расчеты по СВ** в ИФНС
- - - - -

При выявлении ошибок, расхождений в отчетности страхователю направляется **уведомление** о необходимости устранения ошибок в течение пяти рабочих дней

# ПФР систематически осуществляет сравнительный анализ (сопоставление) следующих сведений в представленной

- \*ф.СЗВ-СТАЖ и ф.СЗВ-М** (соответствие периода страхового стажа ежемесячным сведениям о ЗЛ) - ежегодно при приеме отчетности о страховом стаже, при ликвидации страхователя;
- \*ф.СЗВ-СТАЖ и ф.СЗВ-ТД** (соответствие даты начала/окончания периода страхового стажа дате приема/увольнения СЗВ-ТД) ежегодно после приема отчетности о страховом стаже, при ликвидации страхователя; *Важно: при договоре ГПХ в ф.СЗВ-СТАЖ указывать «ДОГОВОР»;*
- \*ф.СЗВ-М и ф.СЗВ-ТД** (отсутствие кадрового мероприятия Прием- Увольнение при наличии сведений ф.СЗВ-М) при поступлении списков из Информ.центра ПФР; *При анализе используются данные Расчета СВ по наличию выплат по ГПХ;*
- \*ф.СЗВ-М и Расчет** по страховым взносам (соответствие отчетов по количеству ЗЛ и периоду представления сведений) - ежеквартально после поступления Расчетов от ФНС; *Важно: в Расчете указывать «нулевые» начисления ЗЛ;*
- \*СЗВ-СТАЖ и Расчет** по страховым взносам (выявление выплат после увольнения; стаж работы в особых условиях труда при начислении страховых взносов по дополнительному тарифу) ежегодно после приема отчетности о страховом стаже. *Важно: в ф.СЗВ-СТАЖ указывать доп.сведения «ДЛОТПУСК», «ВРНЕТРУД» и др.*

Проверка, проводимая ПФР посредством аудита базы данных, позволяет контролировать полноту и достоверность отчетности страхователей.

## Последствия представления в ПФР неполной (недостоверной) отчетности по персонифицированному учету

### На основании ф.СЗВ-М - устанавливается факт работы.

Ошибки в ф.СЗВ-М приводят:

- к необоснованной индексации пенсии и установлению надбавок к ней, что влечет переплату пенсий, которая впоследствии подлежит возмещению за счет работодателя.
- к отказу ЦЗН в назначении пособия по безработице.

**На основании ф.СЗВ-СТАЖ в общую часть лицевого счета ЗЛ включаются сведения, учитываемые при назначении пенсии.** Ошибки в ф.СЗВ-СТАЖ приводят к нарушению пенсионных прав граждан.

**На основании ф.СЗВ-ТД формируется «электронная трудовая книжка»**. Ошибки ф.СЗВ-ТД приводят к проблемам при трудоустройстве и при назначении пособия по безработице, а также являются причиной жалоб, направляемых в ПФР, на действие (бездействие) работодателей.

Нарушение в сфере законодательства по персонифицированному учету влечет привлечение страхователя к ответственности, что приводит к расходованию средств на уплату финансовых санкций.