

Матрица оценки кандидата программы развития кадрового резерва

ФИО	Чернобровкин Алексей Владимирович
Должность	Мастер УОГП
Предприятие	АО «РУСАЛ Красноярск»
ИТОГОВЫЙ БАЛЛ	23



Оценка		Не использует	Использует под наставничеством тренера	Использует самостоятельно	Может обучать
Технические	Навыки				
	Интенсивность	V			
	Выявление проблем	V			
	Способность планировать		V		
	Творческий подход (креативность)	V			
Философские	Влияние на людей		V		
	Стрессоустойчивость			V	
	Способность уважать мнения других			V	
	Способность выслушать мнения других		V		
	Способность ясно выражать свои мысли			V	
	Способность видеть идеальное состояние		V		
	Способность ставить цели и с упорством их достигать	V			
	Умение работать в команде		V		

Матрица оценки кандидата программы развития кадрового резерва

ФИО	Мушталев Сергей Васильевич
Должность	Электролизник расплавленных солей
Предприятие	АО «РУСАЛ Красноярск»
ИТОГОВЫЙ БАЛЛ	25



Оценка		Не использует	Использует под наставничеством тренера	Использует самостоятельно	Может обучать
Технические	Навыки				
	Интенсивность		V		
	Выявление проблем		V		
	Способность планировать		V		
	Творческий подход (креативность)		V		
Философские	Влияние на людей		V		
	Стрессоустойчивость			V	
	Способность уважать мнения других			V	
	Способность выслушать мнения других			V	
	Способность ясно выражать свои мысли			V	
	Способность видеть идеальное состояние	V			
	Способность ставить цели и с упорством их достигать			V	
Умение работать в команде			V		

Матрица оценки кандидата программы развития кадрового резерва

ФИО	Иванюра Сергей Николаевич
Должность	Старший мастер ОООАВКЭ
Предприятие	АО «РУСАЛ Красноярск»
ИТОГОВЫЙ БАЛЛ	23



Оценка		Не использует	Использует под наставничеством тренера	Использует самостоятельно	Может обучать
Технические	Навыки				
	Интенсивность		V		
	Выявление проблем		V		
	Способность планировать		V		
	Творческий подход (креативность)	V			
Философские	Влияние на людей		V		
	Стрессоустойчивость			V	
	Способность уважать мнения других		V		
	Способность выслушать мнения других		V		
	Способность ясно выражать свои мысли		V		
	Способность видеть идеальное состояние	V			
	Способность ставить цели и с упорством их достигать		V		
	Умение работать в команде		V		

Матрица оценки кандидата программы развития кадрового резерва



ФИО	Лебедев Виталий Геннадьевич
Должность	Руководитель направления ДКЗ ДМК
Предприятие	Акционерное общество «РУССКИЙ АЛЮМИНИЙ Менеджмент»
ИТОГОВЫЙ БАЛЛ	19

Оценка		Не использует	Использует под наставничеством тренера	Использует самостоятельно	Может обучать
Технические	Навыки				
	Интенсивность	V			
	Выявление проблем	V			
	Способность планировать	V			
	Творческий подход (креативность)	V			
	Влияние на людей		V		
Философские	Стрессоустойчивость			V	
	Способность уважать мнения других			V	
	Способность выслушать мнения других		V		
	Способность ясно выражать свои мысли	V			
	Способность видеть идеальное состояние	V			
	Способность ставить цели и с упорством их достигать	V			
Умение работать в команде			V		

Матрица оценки кандидата программы развития кадрового резерва



ФИО	Криволапов Антон Валерьевич
Должность	Менеджер ДКЗ ДМК
Предприятие	Акционерное общество «РУССКИЙ АЛЮМИНИЙ Менеджмент»
ИТОГОВЫЙ БАЛЛ	18

Оценка		Не использует	Использует под наставничеством тренера	Использует самостоятельно	Может обучать
Технические	Навыки				
	Интенсивность	V			
	Выявление проблем	V			
	Способность планировать	V			
	Творческий подход (креативность)	V			
	Влияние на людей	V			
Философские	Стрессоустойчивость			V	
	Способность уважать мнения других			V	
	Способность выслушать мнения других			V	
	Способность ясно выражать свои мысли		V		
	Способность видеть идеальное состояние		V		
	Способность ставить цели и с упорством их достигать	V			
	Умение работать в команде		V		