

ПРЕЗЕНТАЦИЯ НА ТЕМУ: «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА»

Выполнила: студентка
гр.344,
Пильтенко Ю.Д.
Проверил: преподаватель
Чугунов Н.А.

ПЛАН:

1. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
2. Случаи применения административной и уголовной ответственности к лицам, виновным ха нарушение трудового законодательства;
3. Привлечение к иным видам юридической ответственности.

ВОПРОС №1

**ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ
НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА**

ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ЛНР

Дисциплинарная ответственность работников наступает за нарушение трудовой дисциплины, т.е. за совершение дисциплинарного проступка. Общим основанием для привлечения к дисциплинарной ответственности является неисполнение или ненадлежащее исполнение работником его трудовых обязанностей.

Гражданско-правовая ответственность в виде обязательства по компенсации вреда возникает, если в результате нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, вред был причинен лицу (лицом), не являющемуся (не являющимся) стороной трудовых отношений, по нормам гражданского законодательства.

Материальная ответственность в трудовом праве также является одним из видов юридической ответственности. Трудовое законодательство предусматривает взаимные обязательства сторон трудового договора (работодателя и работника) возместить ущерб, причиненный другой стороне.

Административная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, может применяться в случаях, указанных в КоАП.

Виновное лицо привлекается к **уголовной ответственности** за нарушение трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

ВОПРОС №2

**СЛУЧАИ ПРИМЕНЕНИЯ АДМИНИСТРАТИВНОЙ И
УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ К ЛИЦАМ, ВИНОВНЫМ
ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ЛНР**

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

За нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, может применяться в случаях, указанных в КоАП.



НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА (СТ. 5.26. КОАП ЛНР)

Нарушение трудового законодательства Луганской Народной Республики и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27 настоящего Кодекса.

Влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч российских рублей; на физических лиц – предпринимателей – от одной тысячи до пяти тысяч российских рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч российских рублей.

НАРУШЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, СОДЕРЖАЩИХСЯ В ЗАКОНАХ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ(СТ. 5.27. КОАП ЛНР)

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в законах Луганской Народной Республики и иных нормативных правовых актах Луганской Народной Республики, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи

Влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч российских рублей; на физических лиц - предпринимателей - от двух тысяч до пяти тысяч российских рублей; на юридических лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч российских рублей.

НАРУШЕНИЕ УСТАНОВЛЕННОГО ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (СТАТЬЯ 14.59 КОАП ЛНР)

Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч российских рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч российских рублей

НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ОХРАНЫ ТРУДА (СТ. 155 УК ЛНР)

Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека.

Наказывается штрафом в размере до шестидесяти минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

НЕВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПЕНСИЙ, СТИПЕНДИЙ, ПОСОБИЙ И ИНЫХ ВЫПЛАТ (СТ. 158 УК ЛНР)

Частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем-физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации,

Наказывается штрафом в размере до двадцати минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до одного года, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

ВОПРОС №3
ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ИНЫМ ВИДАМ ЮРИДИЧЕСКОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Являются одним из проявлений правоотношений, регулируемых законодательством. Стороны правоотношений, складывающихся в сфере труда, в случае нарушения предписаний норм права подвергаются санкциям в виде неблагоприятных последствий.

К видам юридической ответственности, которые могут быть применены к участникам трудовых отношений, являются следующие: дисциплинарная, административная, материальная, уголовная. Субъектами ответственности могут быть собственники предприятий, руководители предприятий, их заместители, другие должностные лица, а также работники

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Дисциплинарная ответственность - это реакция на правонарушение в сфере трудовых отношений, проявляющихся в применении санкций неблагоприятного характера к нарушителям установленного порядка.

Трудовой Кодекс ЛНР закрепил право применения дисциплинарных взысканий всецело за работодателем.

Дисциплинарный проступок – неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, влекущих за собой применение мер дисциплинарного воздействия (статья 213 ТК ЛНР)

Служит непосредственным основанием для привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

Умысел

предполагающий волевое действие, направленное на сознательное нарушение установленных правил

Форма вины

Неосторожность

как форма вины имеет место в тех случаях, когда работник не предвидел последствий своего проступка, хотя должен был предвидеть, либо он предвидел такие последствия, но легкомысленно надеялся их предотвратить

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В рамках трудовых правоотношений работники обязаны соблюдать дисциплину труда, которая включает своевременное и точное выполнение распоряжений руководителей и других представителей администрации предприятия, соблюдение технологической дисциплины, требований об охране труда, техники безопасности, бережное отношение к имуществу предприятия.



ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ АДМИНИСТРАЦИЯ ВПРАВЕ ПРИМЕНЯТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) строгий выговор;
- 4) увольнение в случаях:
 - а) систематического неисполнения работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания;
 - б) прогула без уважительных причин;
 - в) появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения;
 - г) совершения по месту работы хищения государственного и общественного имущества, установленного вступившим в законную силу приговором суда.

ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Гражданско-правовая ответственность в виде обязательства по компенсации вреда возникает, если в результате нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, вред был причинен лицу (лицом), не являющемуся (не являющимся) стороной трудовых отношений, по нормам гражданского законодательства и регулируется гл. 59 ГК ЛНР.

Принципиально важной особенностью гражданско-правовой ответственности, отличающей ее от материальной ответственности сторон трудовых отношений, является то, что причиненный вред возмещается в полном объеме (Статья 1064 ГК). Кроме того, в соответствии со статьей 1079 ГК лица, владеющие источником повышенной опасности, отвечают за причиненный вред в полном объеме и при отсутствии вины.

Не подлежит возмещению вред, причиненный в состоянии крайней необходимости (ст.1067 ГК) и необходимой обороны, если при этом не были превышены ее пределы (ст.1066 ГК).

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Материальная ответственность сторон трудового договора состоит в обязанности стороны договора возместить ущерб, причиненный другой стороне.

Условием материальной ответственности является виновное, противоправное поведение (действие или бездействие), результатом которого явилось причинение ущерба.

Виды материальной ответственности делятся на ответственность работника перед работодателем (глава 39 ТК ЛНР) и работодателя перед работником (глава 38 ТК ЛНР).

Материальная ответственность в трудовом праве также является одним из видов юридической ответственности. Трудовое законодательство предусматривает взаимные обязательства сторон трудового договора (работодателя и работника) возместить ущерб, причиненный другой стороне.

Материальная ответственность работников выражается в их обязанности возместить ущерб, причиненный виновным действием (бездействием) предприятию, на котором они работают.

Условиями наступления материальной ответственности:

1. Наличие прямого действительного ущерба.
2. Противоправность действия или бездействия работника, приведших к ущербу, вследствие нарушения трудовых обязанностей.
3. наличие причинной связи между деянием работника и причиненным ущербом.
4. Наличие вины работника, причинившего ущерб в форме умысла или неосторожности.

ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ СТОРОН



СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- Конституция Луганской Народной Республики № 1-І от 18.05.2014г. [Электронный ресурс] - режим доступа: <https://nslnr.su/zakonodatelstvo/konstitutsiya/>
- Гражданский кодекс Луганской Народной Республики № 265- II от 08 октября 2018г. [Электронный ресурс] - режим доступа: <https://nslnr.su/zakonodatelstvo/normativno-pravovaya-baza/6977/>
- Гражданско-процессуальный кодекс Луганской Народной Республики № 266- II от 08 октября 2018г: [Электронный ресурс] - режим доступа: <https://nslnr.su/zakonodatelstvo/normativno-pravovaya-baza/6978/>
- Кодекс Луганской Народной Республики об административных правонарушениях № 109- II от 15 июля 2016г. [Электронный ресурс] - режим доступа: <https://www.nslnr.su/zakonodatelstvo/normativno-pravovaya-baza/3207/>
- Трудовой кодекс Луганской Народной Республики. [Электронный ресурс] - режим доступа: <https://nslnr.su/zakonodatelstvo/normativno-pravovaya-baza/980/>
- Уголовный кодекс Луганской Народной Республики <https://nslnr.su/zakonodatelstvo/normativno-pravovaya-baza/1870/>
- Закон Луганской Народной Республики «О государственной гражданской службе». [Электронный ресурс] - режим доступа: <https://www.nslnr.su/zakonodatelstvo/normativno-pravovaya-baza/984/>
- Закон Луганской Народной Республики «О профессиональных союзах». [Электронный ресурс] - режим доступа: <https://www.nslnr.su/zakonodatelstvo/normativno-pravovaya-baza/602/>
- Закон Луганской Народной Республики «О прокуратуре Луганской Народной Республики». [Электронный ресурс] - режим доступа: <https://www.nslnr.su/zakonodatelstvo/normativno-pravovaya-baza/6630/>
- Закон Луганской Народной Республики «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики». [Электронный ресурс] - режим доступа: [Постановление Совета Министров ЛНР от 03.11.2015 № 02-04/327/15 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики»](#) (с последующими изменениями).
- [Постановление Совета Министров ЛНР от 17.01.2017 № 25/17 «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях и о формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев».](#)

БАЗОВАЯ ЛИТЕРАТУРА

- Александров Н.Г. Трудовое правоотношение: монография / Н.Г. Александров. - Москва: Проспект, 2008. - 336 с.
- 2. Власов А.А. Трудовое право: краткий курс лекций. — 5-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2014. - 191 с.
- 3. Гейхман В.Л. Трудовое право: учебник для бакалавров / В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева. — 2-е изд., испр. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2012. — 520 с.
- 4. Лебедев В.М. Трудовое право: учебник для студентов высших учебных заведений / [В. М. Лебедев и др.]. – Москва: Норма: Инфра-М, 2015. – 463 с.
- 5. Международная организация труда: структура и деятельность: учеб. пособие / Н.П. Бородко, А.А. Греченков, Л.А. Киселева – М.: Изд-во дел. и учеб. лит-ры, 2006. – 124 с.
- 6. Миронов, В.И. Трудовое право: учебник / В.И. Миронов. – СПб.: Питер, 2009. – 864 с.
- 7. Орловский Ю.П. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения: практическое пособие / Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова, Л.А. Чиканова. — 2-е изд. — Москва: Издательство Юрайт, 2012. — 567 с.
- 8. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников: учебное пособие / Под ред.: Орловский Ю.П. - М.: Контракт, 2014. - 304 с.
- 9. Трудовое право: учебник / Е.А. Певцова. – Москва: Юстиция, 2017. – 206 с.
- 10. Трудовое право: краткий курс лекций / А.Я. Рыженков, В.М. Мелихов, С.А. Шаронов. — 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2015. – 206 с.
- 11. Трудовое право: учебник / Е.А. Певцова. – Москва: Юстиция, 2017. – 206 с.
- 12. Трудовое право России: учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НОРМА, 2007. - 656 с.

ВСПОМОГАТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА

- Афанасьева М.А. Восстановление на работе, как способ защиты трудовых прав работников // Защита чести, достоинства и деловой репутации работников и работодателей: Материалы межвузовской научно-практической конференции. - СПб., Экор-книга, 2011. - С. 134 - 140.
- 2. Болдырев В.А. Заработная плата: сроки выплаты и самозащита при их нарушении // Российская юстиция. - М.: Юрист, 2015. № 7. - С. 17 - 19.
- 3. Гладков Н.Г. Реализация и защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников: настольная книга профсоюзного работника и профсоюзного актива / Н.Г. Гладков. – 2-е изд. – М.: Проспект, 2015. – 920 с.
- 4. Джиоев В.Г. Критерии разграничения трудового договора и договора подряда в целях регулирования трудовых правоотношений // Право и экономика. - М.: Юстицинформ, 2012. № 12. - С. 70 - 73.
- 5. Дзарасов М.Э. Проблема вины в трудовом праве // Вопросы правоведения. - М.: Международ. исслед. ин-т, 2011. № 3. - С. 230 - 237.
- 6. Еремина С.Н. Некоторые проблемы взаимодействия гражданского и трудового права // Российская юстиция. - М.: Юрист, 2011. № 2. - С. 2 - 4.
- 7. Колесникова С.В. Эффективность использования трудовых ресурсов в организации // Вопросы экономики и управления. - 2019. - №5. - С. 153 - 154.
- 8. Ломакина С.В. Источники трудового права: история и современность // Право и образование. - М., 2011. № 3. - С. 163 - 170.
- 9. Лютов Н.Л. К вопросу о понятии «Международное трудовое право» // Московский журнал международного права. - М.: Международ. отношения, 2011. № 2. - С. 23 - 41.
- 10. Наумов В.М. Административная и уголовная ответственность сторон трудовых правоотношений // Актуальные проблемы права: Сборник научных трудов. - М.: МГИУ, 2010. Вып. 10. - С. 338 - 351.
- 11. Орлова Е.Е. Правоотношения в сфере занятости населения и трудовые правоотношения // Журнал российского права. - М.: Норма, 2014. № 8. - С. 48 - 56.