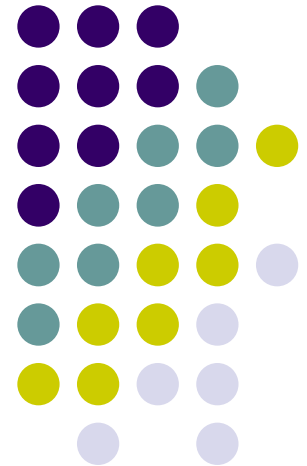
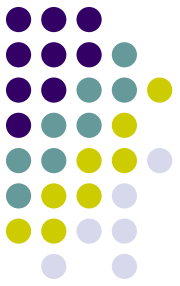


Презентация
Выпускной квалификационной работы

**Управление персоналом образовательного
учреждения в условиях системных
изменений**

Магистрант Золина Ю.Л.
Научный руководитель
Кандидат экономических наук, доцент
Жукова Е.Е.





*Все управление в
конечном счете
сводится к
стимулированию
активности других
людей.*

Ли Якокка





Содержание

- **Введение**
- **Глава 1.** Теоретические аспекты управления персоналом образовательного учреждения в условиях системных изменений
- **Глава 2.** Исследование системы управления кадрами в ГБОУ СОШ №26 города Санкт-Петербурга
- **Глава 3.** Разработка и реализация программы мероприятий по совершенствованию системы управления персоналом в ГБОУ СОШ №26
- **Заключение**
- **Список использованной литературы**





Краткие сведения:

- **Объем работы** составляет 80 машинописных листа, без учета списка использованных источников. При ее написании было использовано более 50 источников. Источники расположены в алфавитном порядке.
- **Объектом исследования** является ГБОУ СОШ №26 города Санкт-Петербурга.
- **Предметом исследования** являются система управления персоналом в ГБОУ СОШ №26 города Санкт-Петербурга.





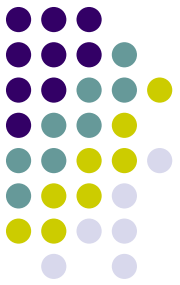
Актуальность:

Актуальность исследования обусловлена:

- ростом конкуренции между предприятиями различных отраслей;
- необходимостью постоянного совершенствования стимулирования кадровых ресурсов предприятия;
- необходимостью привлечения молодых специалистов;

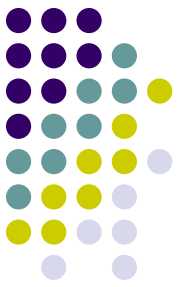


Цель работы



состоит в том, чтобы проанализировав и исследовав объект исследования, разработать рекомендации, а также реализовать мероприятия по совершенствованию системы управления персоналом в ГБОУ СОШ №26 города Санкт-Петербурга.





Задачи:

- изучить сущность и современные подходы к управлению персоналом образовательного учреждения;
- рассмотреть работу с кадрами и мотивация персонала к труду в образовательных учреждениях;
- описать методы оценки эффективности системы управления персоналом организации;
- дать характеристику ГБОУ СОШ №26 города Санкт-Петербурга;
- провести исследование структурных изменений в школьном образовании и его влияние на управление персоналом;
- проанализировать систему управления кадрами в ГБОУ СОШ №26 города Санкт-Петербурга;
- разработать мероприятия по совершенствованию системы управления кадрами ГБОУ СОШ №26
- оценить целесообразности предложенных мероприятий.

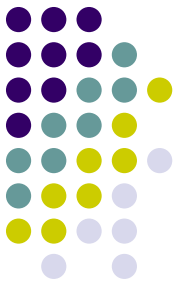




Глава 1.

- Рассматривает теоретические основы системы мотивации
- Раскрывает такие понятия, как: «мотивация»,
- «кадровые процессы»,
- «образовательная организация»
- Определяет особенности управления кадровыми процессами в образовательном учреждении

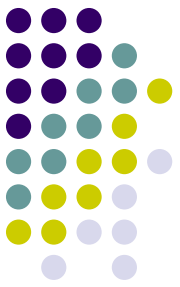




Глава 2.

- Посвящена исследованию системы управления кадрами в ГБОУ СОШ №26, а именно:
 - дает характеристику образовательного учреждения;
 - анализирует систему управления;
 - показывает влияние исследования на управление персоналом.





Глава 3.

- Содержит рекомендации по совершенствованию системы управления в СОШ №26;
- Предлагает мероприятия для улучшения кадровых процессов;
- Выявляет ожидаемые результаты реализации мероприятий.



Выводы



Ожидаемые результаты

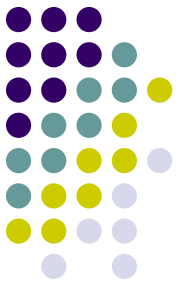
Для персонала:

- улучшению социально-психологического климата в коллективе;
- удовлетворению потребностей и интересов работников;
- возможности развития трудового потенциала самого учреждения;
- созданию благоприятных условий для творчества, личностного роста и самореализации.

Для учреждения

- социальная эффективность проявится к:
- лояльности и приверженности работников;
 - повышению качества и результативности образовательных услуг СОШ №26.





Спасибо за внимание

