

Управление профсоюзной организацией в современных условиях

Воробьева Марина Алексеевна
доцент, кандидат политических наук, доцент кафедры «
Менеджмент и маркетинг» ФГОБУ «Финуниверситет при
Правительстве РФ»

Организация – это группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общих целей.

Основные признаки организации:

- Наличие группы людей
- Наличие цели, которую принимают как общую все члены группы
- Сознательная координация деятельности членов группы, для достижения общих целей

Характерные черты социальной организации

- целевая природа (социальная организация создается для реализации определенных целей, стремится как можно быстрее и эффективнее их достичь, то есть она является определенным средством решения задач);
- распределение членов организации по ролям и статусам;
- разделение труда и специализация функций;
- построение по вертикальному (иерархическому) принципу;
- наличие специфических средств регулирования и контроля деятельности организации, т.е. системы управления;
- целостность социальной системы.

Профсоюз

- добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.



Характеристики системы управления

- выработка стратегии управления организацией;
- деятельность по руководству персоналом организации;
- получение, отбор и распределение деловой и социально значимой информации;
- рациональное распределение ресурсов организации;
- проведение кадровой политики;
- ведение деловых переговоров;
- внедрение принципов инновационного управления;
- распространение рекламы;
- планирование и проектирование работы в организации;
- контроль и координация действий работников.

Механизм управления

- Понятие метод происходит от греческого слова μέθοδος и буквально означает «путь исследования», способ достижения какой-либо цели, решения задачи, совокупность приемов или операций теоретического или практического познания и освоения действительности.
- Понятие механизма управления включает средства и методы управления, призванные приводить в движение систему управления.
- Средства управления — это то, с помощью чего можно управлять, а методы — это способы использования средств управления. Методы управления — это способы, при помощи которых реализуются функции управления.
- Выбор того или иного метода управления зависит от определения, осуществления на данном этапе функции управления и от имеющихся или доступных в этот момент времени средств управления. Также, немаловажное значение имеют различные внешние факторы: подбор персонала, направленность компании, масштаб управления и т. п.

Методы управления

- экономические,
- административные (организационно-распорядительные)
- социально-психологические.

Эти методы имеют очень много схожего и взаимно проникают друг в друга. В то же время они имеют определенные различия в способах воздействия на объекты управления, что и позволяет рассматривать каждый из них в отдельности.

Какие методы управления
используете вы в своей профсоюзной
работе?

ПРОФСОЮЗ



Методы работы профсоюзов

- Метод убеждения
- Метод поощрения
- Критика
- Метод принуждения

Цель управления профсоюзами



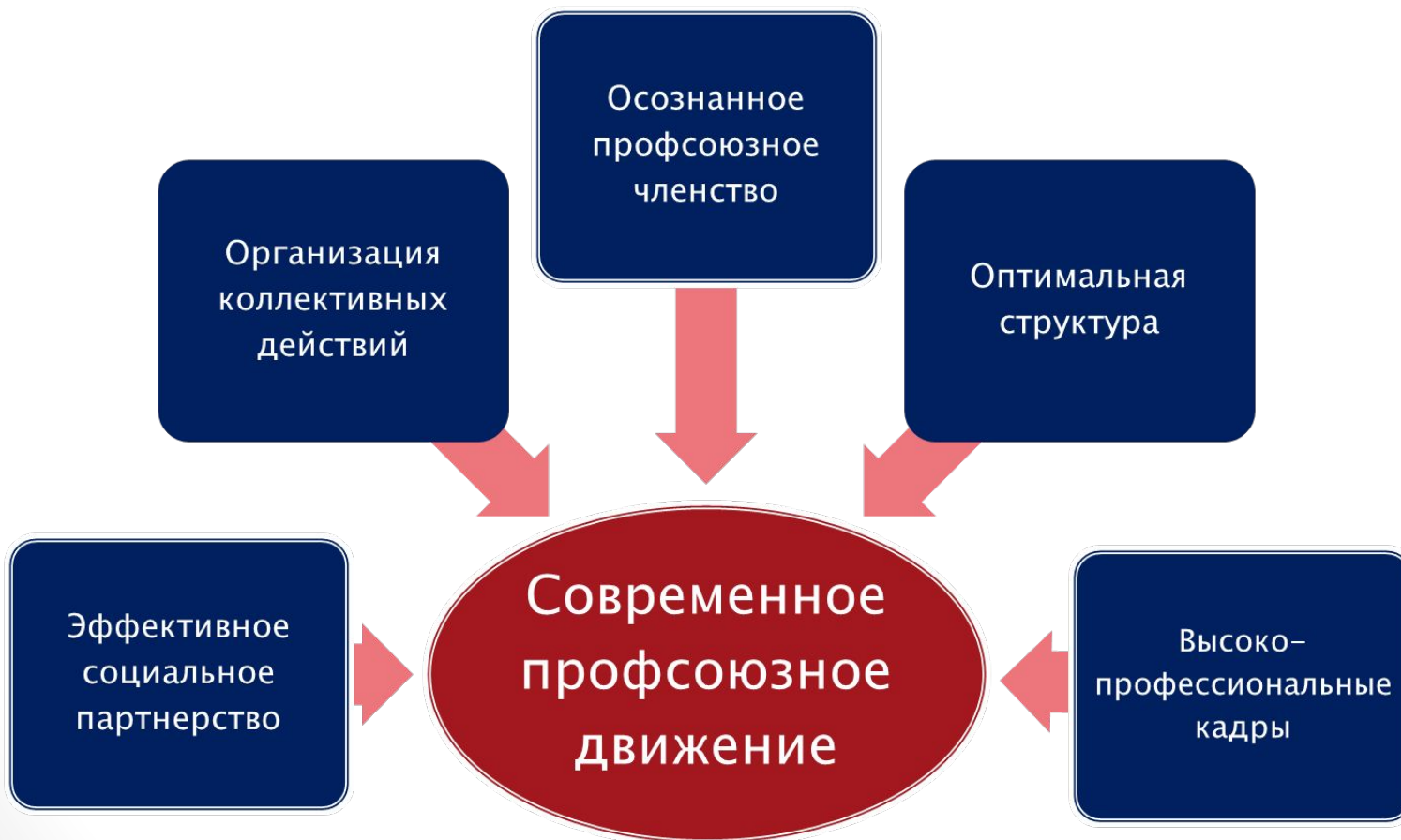
Анализ кадрового состава руководителей членских организаций ФНПР

Возраст	%
до 35 лет	2,5
от 36 лет до 50 лет	18,8
от 51 года до 60 лет	34,4
от 61 года до 70 лет	32,8
70 лет и свыше	11,5



«В профсоюзных организациях ярко выражен дефицит профессионалов, обладающих современными знаниями, особенно в сравнении со структурами, обслуживающими интересы власти и работодателей».

Современные профсоюзы



Управленческие функции

- Планирование профсоюзной деятельности
- Организация профсоюзной работы
- Координация деятельности членов профсоюза в целях защиты социально-трудовых интересов работников
- Мотивация профсоюзного членства
- Контроль деятельности профсоюзной организации
- Мониторинг и анализ профсоюзной деятельности

Основные направления организационной работы

- Прием в профсоюз
- Формирование структуры
- Планирование
- Подготовка собраний, конференций
- Обучение профсоюзного актива
- Отчеты и выборы
- Статистическая отчетность

Тренды управления

- 1. Иерархию заменяет командная работа
- 2. Большое количество лидеров
- 3. Брендинг
- 4. Необходимость вовлекать сотрудников в процесс работы
- 5. Перераспределение ответственности в сфере обучения сотрудников
- 6. Внедрение дизайн-мышления
- 7. Использование цифровых технологий в управлении
- 8. Проектное управление