



Федеральная служба по труду и занятости

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ГОРОДЕ САНКТ – ПЕТЕРБУРГЕ**

Реализация федерального закона от 05.05.2014 №116-ФЗ
«О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»

*Начальник отдела, главный
государственный инспектор труда (по
охране труда) Фролова О.Н.*





Федеральная служба по труду и занятости

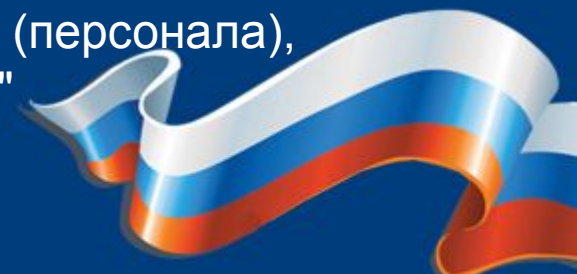
Федеральный закон устанавливает условия и порядок заимствования персонала у других работодателей

**В Трудовой кодекс РФ вводится новая статья 56.1 ТК РФ.
"Статья 56.1. Запрещение заемного труда"**

Заемный труд запрещен.

Заемный труд - труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника.

Особенности регулирования труда работников, направленных временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала), устанавливаются главой 53.1 ТК."





Федеральная служба по труду и занятости

Круг лиц, которые с 2016 года смогут осуществлять деятельность по предоставлению труда работников, ограничен

Право на осуществление деятельности по предоставлению труда работников (персонала) с 2016 года

Частные агентства занятости,
прошедшие аккредитацию

Другие организации, в строго
определенных случаях





Федеральная служба по труду и занятости

Право предоставлять труд работников получают частные агентства занятости — зарегистрированные на территории РФ юридические лица, которые прошли специальную аккредитацию.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2015 N 1165 утверждены Правила аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)" (далее - Правила), которые вступают в законную силу 01.01.2016г. Правила устанавливают порядок аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала). Аккредитация проводится Федеральной службой по труду и занятости.





Федеральная служба по труду и занятости

Требованиями аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала), которым должно соответствовать частное агентство занятости, являются:

- а) наличие уставного капитала в размере не менее 1 млн рублей;
- б) отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;
- в) наличие у руководителя частного агентства занятости высшего образования, а также стажа работы в области трудоустройства или содействия занятости населения в Российской Федерации не менее 2 лет за последние 3 года;
- г) отсутствие у руководителя частного агентства занятости судимости за совершение преступлений против личности или преступлений в сфере экономики.



Федеральная служба по труду и занятости

Статья 341.4. Расследование несчастного случая, происшедшего с работником, направленным временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала) и участвовавшим в производственной деятельности принимающей стороны

Несчастный случай, происшедший с работником, направленным временно для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала) и участвовавшим в производственной деятельности принимающей стороны, расследуется комиссией, образованной принимающей стороной. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего этого работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования (часть пятая статьи 229 настоящего Кодекса).



Федеральная служба по труду и занятости

Спасибо за внимание!

