



Трудовые ресурсы и безработица

Безработица

Всё население страны 147 млн. чел.			
Нетрудоспособное население 46 млн.чел. (дети, пенсионеры и др.)	Трудоспособное население (трудовые ресурсы) 95 млн. чел.		
	Добровольно незанятое 19,2 млн. чел. (домохозяйки и др.)	Экономически активное население (рабочая сила) 75,7 млн. чел.	
		Занятые З=72,4 млн. чел.	Безработные Б = 3,26 млн. чел.

Плюсы и минусы безработицы

Плюсы	Минусы
Резерв незанятой рабочей силы	Снижение экономического потенциала общества
Повышение дисциплины труда	Содействует криминализации общества
Содействует активизации структуры занятости по половозрастному признаку	Ухудшение психологического здоровья нации
Способствует предпринимательской деятельности	Усиливает политическую нестабильность

Причины безработицы

Классический подход

Безработица вызывается слишком высокой заработной платой, при которой возникает превышение предложения рабочей силы над спросом

Добровольный характер безработицы

Кейнсианский подход

Безработица возникает из-за недостаточного спроса вследствие понижения заработной платы.

По этой причине падают объемы производства, а, значит, и спрос на рабочую силу



Причины безработицы

Марксистский подход

Безработица связана с частной собственностью на капитал, из-за которой полная занятость невозможна в принципе

Собственнику выгодно иметь резервную армию людей для снижения зарплаты

Современный подход

Безработица - следствие деформации и инерционности рынка труда

Естественный процесс поиска работы связан с затратами времени на подыскивание подходящей работы или изменение профессии



Факторы безработицы

- Автоматизация производства => машины заменяют часть людей
- Повышение интенсивности труда занятых => увеличение длительности рабочего дня и повышение производительности труда из-за боязни увольнения
- Неконкурентные факторы роста заработной платы
 - деятельность правительства
 - деятельность профсоюзов



Глобальные причины безработицы:

- избыток населения
 - мировая экономика трудоизбыточна
 - стремительный рост населения способствует этому
- установление ставок заработной платы выше равновесного уровня
 - действия профсоюзов и населения;
- вытеснение труда капиталом
 - научно-технические революции
- низкий платежеспособный спрос
 - отсутствие спроса на товары снижает спрос на труд



Уровень безработицы

**Уровень безработицы =
количество безработных / численность рабочей силы**



Уровень безработицы





Фрикционная безработица

Определение	связана с поиском работы и ожиданием выхода на работу
Специфика	работу ищут уже готовые специалисты с определенным уровнем профессиональной подготовки и квалификации.
Причины	несовершенство информации о наличии свободных рабочих мест



Фрикционная безработица:

- Работники, находящиеся в процессе смены работы (переезд в другой город)
 - При переходе на новое место работы
 - Ищущие работу в первый раз (выпускники вузов, колледжей)
 - Заново вступающие в ряды рабочей силы после добровольного отказа от работы (матери, вырастившие детей).
-
- **Государственные меры:**
 - информация о наличии рабочих мест,
 - услуги службы занятости,
 - повышение мобильности трудовых ресурсов (создание развитого рынка жилья, отмена прописки).



Уровень фрикционной безработицы

**Уровень фрикционной безработицы =
количество фрикционных безработных /
численность рабочей силы**



Фрикционная безработица

□ **Неизбежна:**

- естественные тенденции в движении рабочей силы

□ **Желательна:**

- способствует более рациональному размещению рабочей силы и более высокой производительности труда



Добровольная безработица

- Вызвана нежеланием работать у некоторых категорий людей:
 - маргинальные слои общества,
 - домохозяйки в определенных условиях
 - и пр.

- Причины:
 - Стиль жизни
 - Психологическая установка
 - Определенная материальная независимость
 - Ограниченные потребности



Структурная безработица

Обусловлена	структурными сдвигами (structural shifts) в экономике
Причина	несоответствие структуры рабочей силы структуре рабочих мест
Особенность	более продолжительна и дорогостояща, чем фрикционная



Типы безработицы

- **Структурная безработица** – работники не в состоянии занять имеющиеся рабочие места вследствие отсутствия необходимых навыков и умений для производства нового вида продукции, имеющего спрос на рынке.
- **Государственные меры:**
 - Субсидии на получение образования,
 - Обучение и переобучение работников,
 - Создание временных рабочих мест,
 - Повышение мобильности трудовых ресурсов.



Причины структурной безработицы

- Изменение структуры спроса на продукцию разных отраслей
 - Изменение отраслевой структуры экономики
- 



Циклическая безработица

- **Циклическая безработица** – работники, уволенные в период общего экономического спада.
- Государственные меры :
 - стимулирование роста экспорта как толчок к росту производства и занятости,
 - инвестирование в реконструкцию и модернизацию предприятий,
 - поощрение иностранных инвестиций в экономику,
 - создание условий для роста самозанятости, поддержка малого бизнеса.

Естественная безработица

- **Естественный уровень безработицы** включает в себя:
 - Фрикционную безработицу
 - Структурную безработицу
- Естественная безработица – это доля безработных, которая соответствует целесообразному уровню полной занятости в экономике, т. е. **потенциальному ВВП**
- **Закон Оукена:** если уровень безработицы больше естественного **на 1 %**, производство **падает на 2,5%**.



Скрытая безработица

- Занятость на неполный рабочий день,
 - Работа не соответствует квалификации,
 - Разочаровавшийся работник.
- 



Экономические последствия

- Недоиспользование рабочей силы и недопроизводство ВВП
- Отставание реального произведенного ВВП от потенциального ВВП
- Неравномерное распределение издержек безработицы среди различных социальных групп
- Недополучение доходов государством из-за падения доходов населения
- Сокращение сбережений населения, которое ведет к падению объемов валовых инвестиций



Экономические последствия

- Оцениваются количественно как:
 - Падение объемов реального ВВП
 - Объем государственных расходов на борьбу с безработицей (выплаченные пособия)



Социальные последствия

- Потеря квалификации
- Утрата чувства самоуважения
- Упадок моральных устоев
- Рост числа физических и психических болезней
- Повышение криминогенности ситуации в стране
- Общественные и политические беспорядки

- Повышение социальной ценности рабочего места
- Увеличение личного свободного времени
- Возрастание свободы выбора места работы
- Увеличение социальной значимости труда



Регулирование уровня безработицы

- Информирование об освободившихся местах
- Профессиональное обучение и переквалификация
- Биржа труда
- Стимулирование новых технологических разработок
- Финансирование исследования проблем занятости
- Стимулирование развития малого бизнеса
- Создание дополнительных рабочих мест в государственном секторе экономики



Социальная защита пострадавших

- Система эффективной занятости (обеспечивающей достойный доход, физическое и эмоциональное здоровье, рост образования каждого члена общества)
- Система формирования доходов (социальное страхование, долгосрочное кредитование, регулирование % ставки по вкладам)
- Макроэкономическое регулирование дифференциации доходов (меры налоговой политики: необлагаемый минимум в доходах, МРОТ, прогрессивная шкала налога на доход)
- Установление уровня прожиточного минимума
- Защита интересов потребителей
- Система социальной поддержки безработных (адресная выдача продуктовых, оздоровительных, коммунальных льгот)