

# Презентация

на тему: «Охрана труда в угольной промышленности ДНР»

**Всемирный день охраны труда в мире**

**История охраны труда**

**Выполнила:**

**Громлюк Анастасия**

**Ученица 8А класса**

**МОУ «Лицей №2»**

[Запустить](#)

Трудящиеся Донецкой Народной Республики работают в тяжелых и опасных условиях труда, требующих максимальной точности, концентрации внимания и осознания высокой степени персональной ответственности. Характерное для такого производственного процесса напряжение приводит к формированию хронического стресса, эмоциональному выгоранию и, как следствие, ухудшению состояния физического и психического здоровья. В современных условиях состояние напряжения психических, физических и эмоциональных резервов усугубляется ощущением социальной и политической нестабильности, чувством тревоги, опасением за жизнь и здоровье своих близких. Более 80 % случаев производственного травматизма и аварий на производстве обусловлены так называемым «человеческим фактором». Поэтому в центре внимания работодателей, специалистов в области охраны труда, профсоюзных организаций должен быть человек, как участник производственного процесса, его здоровье и безопасность.



[Далее](#)

# ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ И ОХРАНОЙ ТРУДА

Цель СУПОТ – эффективное управление производством, предотвращение несчастных случаев, аварий и профзаболеваний работников при выполнении производственных заданий на предприятии, в его структурных подразделениях и на рабочих местах путем интеграции системы управления охраной труда и системы управления производством.

[Далее](#) [Далее](#)  
[Назад](#)



# ОБЪЕКТЫ И СУБЪЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ

Объектами управления в СУПОТ являются:

основные и вспомогательные производственные процессы на этапах проектирования, строительства, реконструкции, эксплуатации и вывода из эксплуатации объектов горного производства (зданий, сооружений, горных выработок, шахт) и сопровождающие эти процессы опасные и вредные производственные факторы (далее – ОВПФ);

охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Субъектами управления в СУПОТ являются все работники предприятия (организации), в соответствии с требованиями, установленными законодательством ДНР, Правилами безопасности в угольных шахтах (далее – ПБ), настоящим Типовым положением, технологическими и другими действующими документами.

[Далее](#) [Далее](#)

[Назад](#)

# ВИДЫ И МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ

Управление производством и охраной труда осуществляется на трех уровнях:

- угольной промышленности;
- объединения шахт;
- шахты (предприятия).

Управление производством и охраной труда осуществляют:

- на рабочих местах – исполнители работ (рабочие, операторы);
- в бригадах – бригадиры, звеньевые, старшие рабочие (посменно);
- в сменах – горные мастера (мастера), горные диспетчеры (диспетчеры), начальники смен производственной службы и службы охраны труда (дежурные по шахте);
- на участках (в цехах, службах, отделах) – первые руководители (начальники) участков, цехов, служб, отделов и их заместители (помощники, механики, энергетики);
- на шахтах – директора, главные инженеры, заместители директоров по охране труда, заместители директоров и главных инженеров по производству и другие заместители, главные технологи;
- в объединениях угольных шахт, дирекциях по исполнению проектов ликвидации и подготовке шахт к ликвидации, объединенной дирекции по реструктуризации предприятий угольной промышленности – генеральный директор (директор), заместитель генерального директора (директора) по охране труда, другие заместители генерального директора (директора), технический директор (главный инженер), директор по производству, заместители технического директора (главного инженера), главный механик;
- в угольной промышленности – Министр, Первый заместитель Министра, другие руководители и специалисты государственного органа исполнительной власти, который осуществляет полномочия по обеспечению деятельности угольной промышленности.

Все субъекты управления, от рабочего до Министра, обязаны соблюдать следующие общие требования СУПОТ.

[Далее](#) Все субъекты управления, от рабочего до Министра, обязаны соблюдать следующие общие требования СУПОТ.

[Далее](#)

[Назад](#)



# СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ И ОХРАНОЙ ТРУДА

Структура управления производством и охраной труда на шахте соответствует структуре предприятий (организаций), приведенной в действующих Положениях об этих предприятиях (организациях).

В Положении о СУПОТ предприятия (организации), которое разрабатывается, в соответствии с требованиями настоящего Типового положения, должна быть приведена схема структуры управления предприятия (организации). Указанная схема содержит наименования должностей руководителей предприятия (организации), названия его структурных подразделений, а также вертикальные и горизонтальные связи между ними.

[Далее](#)Далее

[Назад](#)

# ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ И ОХРАНОЙ ТРУДА НА ШАХТЕ

## 8.1. Задачи СУПОТ

Управление производством и охраной труда на шахте основано на выполнении Законов ДНР и предусматривает решение следующих задач:

- создание структуры управления производством и охраной труда
- обеспечение выполнения производственных программ
- профессиональный отбор и медицинские осмотры профессиональная подготовка и обучение работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности
- обеспечение безопасной эксплуатации горных выработок (зданий, сооружений, объектов), транспортных средств, оборудования, машин и механизмов
- предотвращение нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности
- обеспечение промышленной безопасности и готовности шахты к чрезвычайным ситуациям

## **8.2. Планирование работ по производству, охране труда и промышленной безопасности**

Перспективное и оперативное планирование производства (работ), охраны труда и промышленной безопасности

## **8.3. Организация, оперативное руководство и координация производственной деятельности и работ по охране труда и промышленной безопасности**

Организация, оперативное руководство и координация работ по выполнению производственных заданий, мероприятий по охране труда и промышленной безопасности предусматривают:

организацию функционирования СУПОТ;

определение функций, прав, обязанностей и ответственности работников в должностных инструкциях и инструкциях по охране труда по профессиям, распоряжениях (приказах) и заданиях (нарядах);

принятие должностными лицами решений по организации работ производственного цикла в соответствии с требованиями, изложенными в технических документах, где определен порядок (планограмма) выполнения производственных заданий (нарядов), осуществления плановых и оперативных мероприятий по охране труда и промышленной безопасности;

проверку наличия утвержденной технической документации на производство работ (проекты, инструкции, схемы и др.) и ознакомление с ней под подпись руководителей и исполнителей работ;

сбор информации о состоянии производства, охраны труда и промышленной безопасности на участках (в цехах, службах) перед выдачей нарядов;

подготовку оперативных заданий (нарядов) и утверждение документов нарядной системы;

организацию и координацию деятельности участков (цехов, служб) и отдельных работников в вопросах обеспечения выполнения производственной программы (работ) с соблюдением требований технической документации, нормативных правовых актов и других документов по охране труда и промышленной безопасности.

## **8.4. Контроль за производством работ, состоянием охраны труда и промышленной безопасности**

Административно-общественный контроль за состоянием производства, охраны труда и промышленной безопасности предусматривает оперативный контроль и периодические проверки.

[Далее](#) Административно-общественный контроль за состоянием производства, охраны труда и



# КОМИССИЯ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

В соответствии с Законом ДНР «Об охране труда», на шахте (предприятии) с целью обеспечения пропорционального участия работников в решении вопросов безопасности, гигиены труда и производственной среды по решению трудового коллектива создается Комиссия по вопросам охраны труда (далее – Комиссия).

Комиссия формируется на принципах равного представительства лиц от работодателя (специалисты по охране труда, гигиене труда и других служб предприятия) и профсоюза.

Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами ДНР, коллективным договором, Положением о комиссии по вопросам охраны труда, разработанным на основе действующего Типового положения о комиссии по вопросам охраны труда предприятия.

Для принятия оперативных решений по охране труда приказом директора (генерального директора) под его председательством создается ПДК по охране труда с участием представителей профсоюза, уполномоченного трудового коллектива по охране труда (при отсутствии профсоюза на предприятии), специалистов по охране труда, местных органов Государственного Комитета Гортехнадзора ДНР (по согласованию). Решения комиссии носят

# СТИМУЛИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА, ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Моральное стимулирование производства, охраны труда и промышленной безопасности предусматривает объявление благодарности; вручение грамот; награждение ведомственными знаками.

Материальное стимулирование осуществляется путем экономической заинтересованности рабочих, специалистов и руководителей в увеличении объемов производства, снижении уровня травматизма, профзаболеваемости и аварийности.

Материальное стимулирование производства, охраны труда и промышленной безопасности состоит в начислении к основной зарплате (окладам) надбавок и премий из фондов оплаты труда (в том числе за счет экономии фонда премирования, образовавшейся вследствие нарушений требований нормативных правовых актов по охране труда, а также других источников, не противоречащих действующему законодательству ДНР) и материального поощрения с применением КТУ. Премии (надбавки) выплачиваются при наличии финансовых источников премирования за перевыполнение производственных заданий (планов); отсутствие аварий; отсутствие случаев травматизма со смертельными последствиями; снижение уровня общего травматизма и профзаболеваемости; выполнение мероприятий по охране труда и промышленной безопасности; предотвращение аварий и несчастных случаев; спасение людей при авариях и ликвидацию аварии в начальной стадии; ликвидацию последствий аварий; отсутствие штрафов за нарушение ПБ, приостановок работ со стороны контролирующих органов.

Уменьшение размеров премий от 0 до 100% производится за ухудшение состояния охраны труда и промышленной безопасности: рост показателей травматизма, аварийности, профзаболеваемости, групповые несчастные случаи, несчастные случаи со смертельными последствиями, приостановки работ из-за нарушений требований нормативных правовых актов и других документов по охране труда и промышленной безопасности на основании приказа работодателя о наложении взыскания и Положения о премировании, действующего на предприятии.

# ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СУПОТ

Документация СУПОТ на шахте:

действующие нормативные правовые акты и другие документы по производственным вопросам, охране труда и промышленной безопасности;

Положение о СУПОТ;

учетно-контрольная документация нарядной системы

положение о службе охраны труда;

перечень работ повышенной опасности и сложных работ на шахте;

разрешения на выполнения работ повышенной опасности и эксплуатацию оборудования повышенной опасности и т.п.



[Далее](#) Далее

[Назад](#)

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Руководители шахты, участков (служб, цехов), горные мастера (мастера, другие сменные руководители работ), бригадиры (звеньевые, старшие рабочие) и рабочие (исполнители работ) несут ответственность за невыполнение наряда, не обеспечение безопасных условий труда, нарушения требований технической документации, нормативных правовых актов и других документов по охране труда и промышленной безопасности, несоблюдение трудовой, производственной и технологической дисциплины, недостоверность передаваемой информации о состоянии рабочих мест, отсутствие или неправильную координацию своих действий с другими исполнителями.

Персональную ответственность за правильность выдачи