

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (СУОТ)

- Система управления охраной труда – часть общей системы управления (менеджмента организации), которая способствует управления рисками в области охраны труда, связанными с деятельностью предприятия.



Система управления охраной труда в организации

Основными задачами стандартов являются:

содействие защите работников от опасностей и рисков;

оказание помощи организациям и работодателям в разработке и применении сформулированной концепции (политики) охраны труда и целей с учетом требований законодательства и нормативных актов по охране труда;

организация работы по охране труда;

подготовка предприятия к аудиту, представление контрольным органам.

Элементы системы управления охраной труда

Постоянное
улучшение

Политика в области
охраны труда

Меры по
совершенствованию

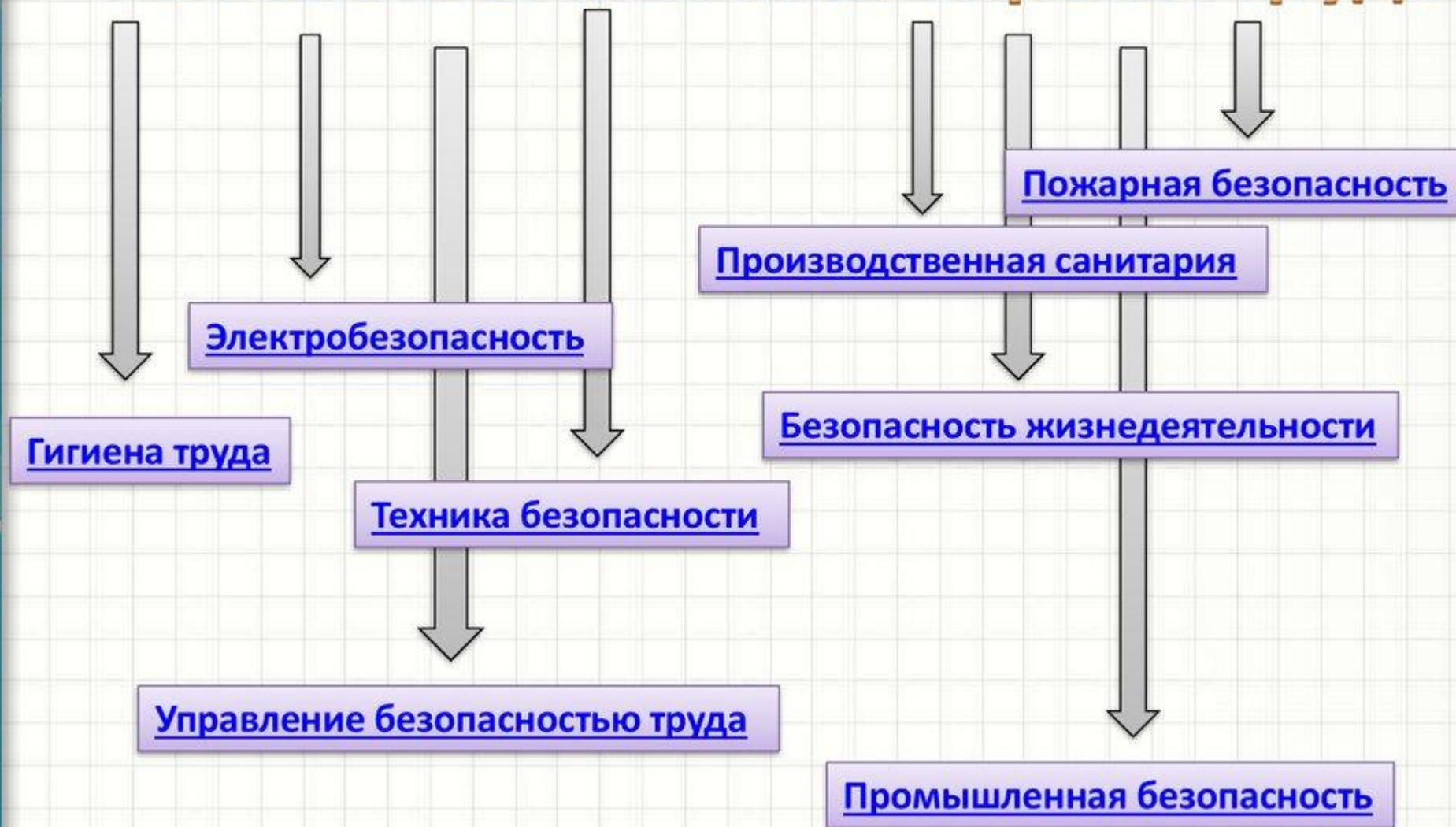
Организация

Оценка

Планирование
и внедрение



2. Элементы системы охраны труда



Нормативно-правовое регулирование

- Действующее в настоящее время Типовое положение о системе управления охраной труда утверждено приказом Минтруда России от 19.08.2016 №438 –Н.



Система управления ОТ (СУОТ)

совокупность органов управления предприятием,

которые

на основании комплекса нормативной документации

проводят

целеустремленную

планомерную

деятельность

по осуществлению заданий и функций управления

с целью

обеспечения

здоровых

безопасных

высокопроизводительных

условий труда

Структура системы охраны труда

- **Руководство**
- **Политика и цели организации (миссия)**
- **Мероприятия**
- **Персонал (работники)**
- **Материальные и финансовые ресурсы**

Система охраны труда



Система управления охраной труда в организации

В связи с этим **работодатель должен:**

- нести общие обязательства и ответственность по обеспечению безопасности и охраны здоровья работников;
- распределить обязанности, ответственность и полномочия должностных лиц по разработке и применению СУОТ;
- определить требования к необходимой компетентности работников в области охраны труда путем различных мероприятий, в том числе, с применением программы подготовки персонала;
- быть компетентным в области охраны труда для определения и оптимизации опасностей и рисков, связанных с работой.

На работодателя возлагается непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны здоровья работников в организации.

Полномочия

- Функционирование системы обеспечивается руководителем предприятия и реализуется через комплекс мероприятий.
- Выполнение управленческих решений в структурных подразделениях осуществляется руководителями этих подразделений.
- Координацию деятельности всех структурных подразделений осуществляет служба охраны труда.

Должностные лица

- Преимущественное право разрабатывать и представлять на утверждение распорядительные документы по охране труда имеет служба охраны труда (приказы, распоряжения, положения) –ЛНА предприятия.
- СУОТ устанавливает единый порядок деятельности руководителей и других должностных лиц по вопросам охраны труда.

Комиссии и комитеты по охране труда

- **Создаются:**
- - по инициативе Работодателя;
- - по инициативе Работников.
- Комиссии и Комитеты являются коллегиальным органом управления охраной труда, в которые входят представители профсоюзов, а также мастера, бригадиры, осуществляющие проверку безопасности оборудования, средств защиты, инструмента.

Система управления охраной труда в организации

Предупредительные меры должны осуществляться в порядке приоритетности:

- устранить опасности (риски);
- ограничить риски путем использования технических средств коллективной защиты или организационных мер;
- минимизировать риски путем проектирования безопасных производственных систем;
- работодатель должен бесплатно предоставить соответствующие средства индивидуальной защиты.

Мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий **должны гарантировать**, что при возникновении такой ситуации сработает внутренняя система связи, которая обеспечит защиту всех людей в рабочей зоне.

Важно, чтобы все планируемые мероприятия были обеспечены необходимыми ресурсами и контролировалось их своевременное исполнение

Система управления охраной труда в организации

Однако **без участия работников система не будет внедрена.**

Чтобы система работала эффективно необходимо участие всех социальных партнеров:

- ✓ работодателя;
- ✓ работников;
- ✓ комитетов (комиссий);
- ✓ уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов.

Успех системы зависит от обязательств, взятых на себя на всех уровнях и всеми подразделениями организации и особенно ее высшим руководством.

Компетентность по охране труда означает наличие и демонстрацию необходимой подготовки, достаточных знаний, умений и опыта для выполнения конкретной работы.

*Работодателем должны быть определены требования к необходимой **компетентности работников** в области охраны труда.*

***Работодатель должен быть достаточно компетентным** в области охраны труда для определения и оптимизации опасностей и рисков, связанных с работой и применения системы управления охраной труда. Подготовка должна предоставляться всем слушателям бесплатно и осуществляться, по возможности, в рабочее время.*

Система управления охраной труда

Правительство РФ
(Минздравсоцразвития России)
ст. 216 ТК РФ

Государственная инспекция труда в регионе

надзор и контроль

Цель управления охраной труда –
снижение травматизма и профзаболеваемости

информация СУОТ

Система учебных центров:
актуальные программы
и современные методики

УЦ

УЦ

УЦ

обучение СУОТ

СУОТ в действии

Администрация региона

Гос. полномочия

МО

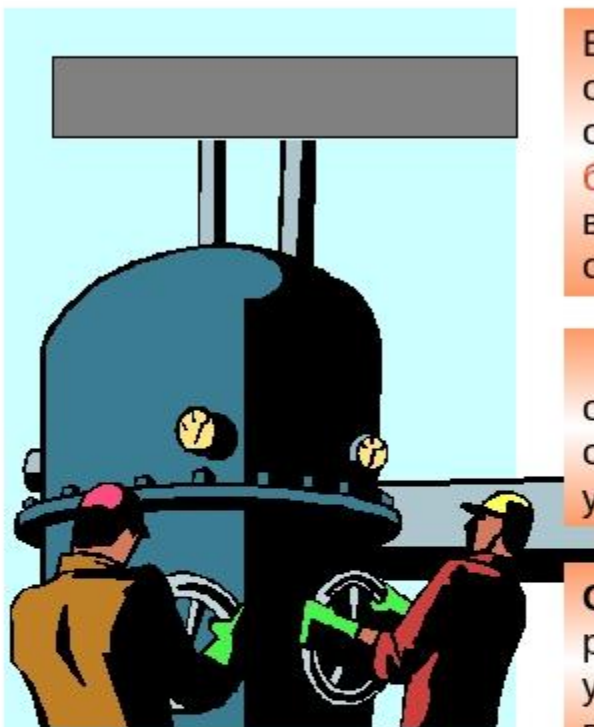
МО

МО

предприятия

СУОТ
(ГОСТ
12.0.
230.2007)

Служба охраны труда в организации (ТК РФ ст.217)



В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью **более 50 работников** создается **служба охраны труда** или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области

В организации с численностью **50 работников и менее** решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда **принимается работодателем** с учетом специфики деятельности данной организации

Структура службы охраны труда в организации и **численность работников службы охраны труда** **определяются работодателем** с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти по труду

Межотраслевые нормативы численности работников службы ОТ, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 14.01.01 №7 и согласованные с Федерацией независимых профсоюзов РФ рекомендуют в организациях со ср.численным составом до 700 работников иметь одного исполнителя данных функций, с большей численностью – бюро ОТ (3-5 ед.) или отдел (от 6 ед.).

Рекомендации по организации работы службы ОТ утверждены постановлением Минтруда от 8.02.00 № 14.



Организация работы службы охраны труда

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 8 февраля 2000 г. N 14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации»

Основные функции службы охраны труда

Организация работы по проведению аттестации рабочих мест на соответствие их требованиям условий и охраны труда

Организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний

Организация пропаганды по охране труда

Организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников организации

Планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда

Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях

Контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда

Участие в реконструкции производства и организации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников организации

Расследование и учет несчастных случаев в организации

Обучения и профессиональная подготовка по охране труда

ГОСТ 12.0.004-90

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 13 января 2003 года МИНТРУДА РФ №1, МИНОБРАЗОВАНИЯ РФ №29

«Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»

Все работники организации, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством РФ (ТК РФ ст.225)



Обучение руководителей и специалистов по охране труда



Профессиональная подготовка работников (профотбор, обучение и стажировка на рабочем месте)



Обучение работников по охране труда

- не связанных с обслуживанием, испытанием, наладкой, ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением материалов;
- связанных с обслуживанием, испытанием, наладкой, ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением материалов;
- связанных с вредными или опасными условиями труда – работодатель обеспечивает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, сдачей экзаменов и последующим периодическим обучением по охране труда с проверкой знаний требований охраны труда.

Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций несет работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.