



# Правовое регулирование занятости и трудоустройств а



# Самая большая тема в правовом блоке, наиболее часто встречается в экзамене, но мы справимся! 😊

- Трудовое право (далее ТП) – отрасль права, регулирующая трудовые отношения между работником и работодателем

Источниками ТП являются:

1. Конституция РФ
2. Трудовой кодекс РФ
3. Федеральные законы
4. Указы президента

Право на труд – одно из важнейших прав (социально-экономических) граждан, закрепленное Конституцией РФ. Право предполагает:

1. Запрет принудительного труда (не считается военной служба, исправительные или обязательные работы по приговору суда)
2. Право на безопасность труда (трудиться в безопасных условиях)
3. Право на МРОТ – минимальный размер оплаты труда (13 890 руб/мес)

# Права и обязанности работника и работодателя

## ПРАВА РАБОТНИКА

- На своевременную и полную оплату труда
- На отдых (отпуск)
- На рабочее место, безопасные условия труда
- На информацию об условиях труда
- Участвовать в управлении предприятием и вести коллективные переговоры

## ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

- Выполнять установленные нормы труда
- Бережно относиться к имуществу организации
- Соблюдать трудовую дисциплину
- Добросовестно исполнять свои трудовые функции по ТД
- Сообщать о ситуациях, угрожающих жизни и здоровью работников или сохранности имущества работодателя

## ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ

- Требовать от работников соблюдения трудовой дисциплины, исполнения своих трудовых функций
- Вести коллективные переговоры
- Поощрять и дисциплинарно наказывать работников
- Расторгать трудовой договор, в том числе увольнять работников

## ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- Предоставлять работнику полную достоверную информацию об условиях труда
- Обеспечивать безопасные условия труда
- Возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением трудовых обязанностей
- Своевременно и в полном объеме платить зарплату, представлять отдых работникам

# Содержание Трудового Договора

- ТД включает в себя сведения о сторонах, заключающих договор, обязательные и дополнительные условия.
- **Сведения:** ФИО работника, паспортные данные работника, наим. работодателя, сведения о работодателе (ФИО, должность), ИНН компании, место и дата заключения договора.
- **Обязательные условия:** место работы, конкретный вид поручаемой работы, право на льготы, дата начала работы, условия оплаты труда, режим рабочего времени и времени отдыха, др. условия.
- **Дополнительные условия:** испытательный срок, неразглашение тайны, доп. страховки, оплата проезда/ЖКХ и др.

В конце ТД должны стоять подпись и реквизиты сторон.

ТД бывают двух видов: срочные (сроком до 5 лет) и бессрочные.

# Документы, необходимые для заключения ТД

- Паспорт (документ, удостоверяющий личность)
- СНИЛС (желательно также предоставить ИНН)



Ваши персональные данные

Страховой номер индивидуального лицевого счета в ПФР

Дата, когда пенсионный фонд РФ зарегистрировал вас, присвоив вам индивидуальный ЛС СНИЛС

- Трудовая книжка, документ об образовании (диплом, аттестат)
- Документ воинского учета (при наличии)

# Возрастные ограничения для заключения ТД

---

- ТД заключается с 16 лет
- С 15 лет можно пойти работать, если гражданин уже получил общее образование, но только на легкие работы, не причиняющие вред здоровью (курьером, а не грузчиком). Работать также возможно, находясь на домашнем(семейном) или дистанционном обучении.
- С 14 лет можно работать только с письменного согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства. Заниматься можно только легким трудом, в свободное от учебы время.
- До 14 лет разрешается работать в кино, театре, рекламе, музыкальной сфере. Но ТД от имени детей заключают родители, з/п тоже будет принадлежать родителям


# Условия труда для несовершеннолетних


 Запрещено работать в ночное время (с 22:00 до 06:00).


 Обязателен предварительный медосмотр.


 Запрещено отправлять их в командировку и привлекать к сверхурочке.

 Запрещен испытательный срок.

 Право на отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для него время.

 Право на оплачиваемый отпуск в первые 6 месяцев непрерывной работы (а не после 6ти месяцев, как у совершеннолетних).

 Сокращенная рабочая неделя: от 14 до 16 лет – не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю. Если же несовершеннолетний учится, то рабочая неделя сокращается вдвое.

 Запрещено работать на производствах с вредными или опасными условиями труда (шахтером) или там, где может быть причинен вред нравственному развитию подростка (бар, ночной клуб).

## Основания для расторжения ТД

По инициативе работника.	Работник может в любой момент уволиться без объяснения причин, единственное условие – сообщить о решении работодателю за 14 дней до увольнения.
По соглашению сторон.	ТД можно расторгнуть по соглашению обеих сторон в любое время.
По истечению срока действия ТД	ТД может быть прописан срок.
По инициативе работодателя. Основания для увольнения работника:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Низкая квалификация, подтвержденная результатами аттестации.</li><li>• Неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей, если он уже имеет взыскание.</li><li>• Прогул (отсутствие на раб месте более 4 часов без уважительной причины).</li><li>• Появление на работе в нетрезвом виде или под действие психотропных веществ.</li><li>• Хищение чужого имущества на работе.</li><li>• Ликвидация компании.</li><li>• Сокращение численности штата работников организации</li></ul>
По обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Призыв работника на военную службу.</li><li>• Неизбрание на должность (ректора универа не избрали на должность, так что ТД с ним прекращается).</li><li>• Смерть работника или работодателя – физ. лица (ИП).</li><li>• Чрезвычайные обстоятельства ( началась война, наводнение унесло здание офиса).</li><li>• Осуждение работника к лишению свободы или лишение специальных прав (водителя автобуса лишили водительских прав).</li><li>• Признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности (водитель после аварии стал инвалидом).</li></ul>



# Закрепляем !

- 1. Правомерны ли действия работодателя? Поясните свой ответ. Назовите любые две особенности регулирования труда работников младше 18 лет.** Во время летних каникул 17-летний школьник Павлик М. решил устроиться официантом в ночной клуб «От заката до рассвета». Но работодатель отказался принять Павлика на работу.
- 2. Определите, по каким основаниям было прекращено действие ТД (1 – по инициативе работника, 2 – по инициативе работодателя, 3 - по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон).**
  - Б.** 22-летний Иван Рудской по кличке Ивангай был призван в армию.
  - Л.** Катя Клэп наконец-то вышла замуж и решила переехать в Тюмень.
  - О.** Мишель Фан была уволена, после того как ее приговорили к 2 годам лишения свободы.
  - Г.** Коля Соболев, не выдержав искушения, украл с рабочего места семь скрепок (одну желтую и шесть черных), после чего был беспощадно уволен.
  - Е.** Амиран Сардаров неоднократно не исполнял трудовые обязанности из-за чего ТД с ним был прекращен.

# Решите правовую задачу

- В юридическую консультацию обратился четырнадцатилетний Антон с просьбой разъяснить ему, как поступить в следующей ситуации. Его родители при вступлении в брак оставили свои добрачные фамилии. При рождении ему была присвоена фамилия отца, на которую он получил паспорт. В настоящее время его отец осужден за совершение тяжкого преступления и отбывает наказание.

1) Может ли он изменить свою фамилию на фамилию матери?

---

2) Куда ему следует обратиться с такой просьбой?

---