



KAZGUU
LAW SCHOOL

Трудовое право

Студент: Цой Екатерина

Тема: Трудовой договор

Гражданско-правовой договор

Содержание презентации

1.Право

2.Гражданское право

3.Трудовое право

4.Сравнительная таблица

5.Договор

6.Гражданского-правовой договор

7.Трудовой договор

Что такое право?

Право-совокупность общеобязательных правил (норм), охраняемых силой государства

Право

Гражданское право-отрасль права, объединяющая правовые нормы, регулирующие имущественные, а также связанные и несвязанные с ними личные неимущественные отношения, которые основаны на независимости оценки, имущественной самостоятельности и юридическом равенстве сторон, в целях создания наиболее благоприятных условий для удовлетворения не противоречащих морали и нравственности частных потребностей, а также нормального развития экономических отношений.

**Гражданское право-отрасль
права**

Трудовое право-самостоятельная отрасль права,
регулирующая отношения в сфере труда.

Трудовое право

Договор-соглашение двух или более лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей.

Договор

ГК РК Глава 4. Сделки

Статья 148. Односторонние сделки и договоры

1. Сделки могут быть односторонними и двух - или многосторонними (договоры).

2. Односторонней считается сделка, для совершения которой, в соответствии с законодательством или соглашением сторон, необходимо и достаточно выражения воли одной стороны.

3. Для совершения договора необходимо выражение согласованной воли двух сторон (двусторонняя сделка) либо трех или более сторон (многосторонняя сделка).

Договор гражданско-правового характера вид договора, при котором стороны, не вступая в трудовые отношения, определяют результат работы, имущественные взаимоотношения и другие вопросы взаимодействия (договоры подряда, возмездного оказания услуг, авторские договоры и др.).

Трудовой договор-работы в трудовом договоре (виды) зависит от трудовой функции, выполняемой человеком. Прописанный в договоре характер деятельности позволяет работнику претендовать на особый режим труда и отдыха, получать надбавки, доплаты и компенсации, если они предусмотрены законодательством

Сравнительная таблица

Трудовой договор

- Является основанием для возникновения трудовых отношений, которые регулируются трудовым законодательством, в основном Трудовым Кодексом РК.
- Работник обязан выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности, подчиняясь при этом правилам внутреннего трудового распорядка. Преимущество в том, что ТК РК устанавливает продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, а также отпуск
- Трудовым законодательством предусмотрено, что работодатель обязан обеспечить работнику необходимые условия труда, место работы, рабочие инструменты, материалы и т.п. Работодатель также обязан обеспечить надлежащую охрану труда.

Гражданско-правовой договор

- Является основанием для возникновения гражданско-правовых отношений, которые регулируются гражданско-правовым законодательством, в основном Гражданским кодексом РК (в частности главой 33 особенной части ГК РК).
- Исполнитель по гражданско-правовому договору должен выполнить конкретную работу (в данном случае оказать конкретную услугу) на свой страх и риск. Преимущество в том, что исполнитель сам решает, когда ему лучше выполнять свои обязанности по договору.
- Исполнитель, изначально, всем необходимым обеспечивает себя сам. Включение условия в гражданско-правовой договор об обязанности заказчика обеспечить исполнителя рабочим местом, материалами и т.д. может быть только по согласию сторон.