

ТЕМА: ПОДБОР И ОТБОР ПЕРСОНАЛА. ПРИВЛЕЧЕНИЕ, ХЭДХАНТИНГ.



Выполнила: Паневина Дарья
Преподаватель: Половинкин Илья Сергеевич

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА



ВИДЫ ВНЕШНИХ ИСТОЧНИКОВ НАБОРА ПЕРСОНАЛА

- 1. Привлечение кандидатов на вакантную должность по рекомендациям знакомых и родственников, работающих в компании.
- 2. «Самостоятельные» кандидаты.
- 3. Реклама в СМИ.
- 4. Контакты с учебными заведениями.
- 5. Государственные службы занятости (биржи труда).
- 6. Кадровые агентства.



Recruiting

ОТБОР ПЕРСОНАЛА .



СТУПЕНИ ОТБОРА

- **Ступень 1.** Предварительная отборочная беседа.
- **Ступень 2.** Заполнение бланка заявления.
- **Ступень 3.** Беседа по найму (интервью).
- **Ступень 4.** Тестирование, ролевые игры, профессиональное испытание.
- **Ступень 5.** Проверка рекомендаций и послужного списка .
- **Ступень 6.** Медицинский осмотр.
- **Ступень 7.** Сравнение кандидатов и принятие решения .

ХЭДХАНТИНГ.

