



Для выполнения должностных обязанностей по вопросам экологии, работник должен быть обучен экологической безопасности и иметь опыт работы по охране окружающей среды от 3-х лет в соответствии с требованиями законодательства:

1. Приказ Минтруда от 31.10.2016 № 591н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по экологической безопасности (в промышленности)»;
2. Федеральный закон «Об охране окружающей среды» № 7-ФЗ от 10.01.2002 (ст. 73 ч.1)

Региональная структура

Плюсы:

1. Взаимодействие с гос. органом одного региона – все знакомы, связи налажены

Минусы:

1. Разное количество объектов НВОС по регионам (например, Липецк – 76 объектов, Белгород – 8 объектов);
2. Невозможно равномерно распределить объекты между экологами, т.к. одну площадку невозможно расчлнить на отдельные подплощадки и распределить их между разными экологами;
3. Не учитывается специфика отрасли (птицеводство, мясопереработка, свиноводство, растениеводство) в части подготовки отчетности – что показывать в отчетах, а что нет;
4. Для подготовки годовой отчетности по юр. лицу необходим сбор данных по объектам. В связи с этим возникают сложности - кто готовит отчетность по региону, кто кому передает данные;
5. При проверках гос. органов по ООС в юр. лице фактически несет ответственность эколог, который числится в другом юр. лице при региональной структуре;
6. В соответствии с требованиями законодательства эколог должен быть сотрудником юр. лица, по которому готовит отчетность – эколог должен быть принят во все юр. лица в регионах.

Сегментарная структура (по юр. лицам)

Плюсы:

1. Эколог работает в соответствующем юр. лице, в котором принят на работу;
2. Нет вопросов при проведении проверок гос. органами – назначено должностное лицо, ответственное за охрану окружающей среды;
3. Нарработан опыт по экологическим вопросам с учетом специфики отрасли – быстрый поиск решений;
4. Учёт и отчетность ведутся по одному юр. лицу одним человеком – безошибочный контроль при составлении гос. отчетности ;
5. Гос. отчетность по экологии передается в надзорные органы через специальную программу Модуль природопользователя и портал ГосУслуг, поэтому эколог должен быть сотрудником юр. лица.

Минусы:

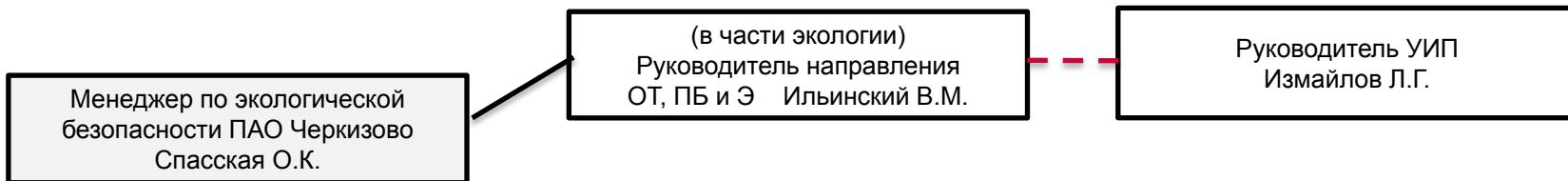
1. Узкая специализация экологов по отрасли – нет личностного развития;
2. Отсутствует взаимозаменяемость экологов в рамках одного юр. лица

Так как обе структуры имеют минусы, предлагаем использовать кластерную структуру

- для обеспечения развития квалификации экологов;
- для обеспечения обмена опытом между предприятиями;
- для соблюдения требований законодательства



Кластерная структура



Ведущий инженер по ООС
(факт. Инженер по ООС)
Ибрагимова А.Р.
Птицеводство + Кормопроизводство

Ведущий инженер по ООС
Фирсова Е.А.
АГРО + ЧМПЗ Данков

Ведущий инженер по ООС
Гринева С.А.
Мясопереработка

Ведущий инженер по ООС
Индеева Л.А.
новая ставка
Индеева Л.А. + Логистика

Высоцкая К.В.
Моссельпром
(Курск)

Корнева Л.Х.
Петелинская
птицефабрика

Головина С.Г.
ведение экологических
договоров по сегменту АГРО

Ежов А.О
ЧМПЗ Пенза

вакансия
Тамбовская индейка

Яранова А.В.
Моссельпром
(Курск)

Лушкова М.В. Н.
П. Куриное
Царство Брянск

Платова Н.П.
Свиноводство +
Растениеводство (Тамбов)

новая ставка
ЧМПЗ Ульяновск
(Отказ от аутсорсинга)

вакансия
БИКОМ + ТД + логистика
г. Москва

Гребенкина Е.А.
Бройлер Инвест

Лысовский А.С.
Моссельпром
(Подмосковье)

Кострыкина А.Р.
Свиноводство +
Растениеводство (Воронеж)

новая ставка
Отечественный продукт
(Отказ от аутсорсинга)

Дирлам Е.В.
Птицефабрика
Васильевская

Матюнина Е.В.
Моссельпром
(Узловская)

вакансия
Свиноводство +
Растениеводство (Орел)

Дуванова В.А.
Куриное
Царство

Самоукина Е.А.
Алтайский
бройлер

новая ставка
Свиноводство + Аграрная группа
+ Лунинский элеватор (Пенза)

Ковырева В.Л.
Курская
птицефабрика

Турищева В.А.
ЛИСКо Бройлер

новая ставка
ЧМПЗ Данков

Численность функции – 28 чел.

с учетом введения новых ставок