



Тема 1

Трудовое право

Развитие отрасли «Трудовое право»

Черных А.Б.

СОДЕРЖАНИЕ

- ВВЕДЕНИЕ
- Возникновение трудового права
- Зарождение Трудового Кодекса
- Первый Кодекс Законов о Труде
- Принятие Трудового Кодекса
- Внесение изменений в ТК
- Проблемы в развитии трудового законодательства РФ
- ЗАКЛЮЧЕНИЕ
- СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ВВЕДЕНИЕ

- Трудовой кодекс Российской Федерации устанавливает взаимные права и обязанности работников и работодателей, регламентирует порядок и сроки заключения трудового договора и его расторжения, а также социальные гарантии работников и порядок рассмотрения трудовых споров.

Возникновение трудового права

- Возникновению трудового права предшествовало возникновение трудовых отношений с участием свободного работника. Изначально эти отношения строились на основе обычной правовой сделки имущественного характера. Эта сделка заключалась в предоставлении одной стороной (работником) в распоряжение другой стороны (работодателя) своей рабочей силы за вознаграждение.

Зарождение Трудового Кодекса

- До советского периода не было самостоятельной отрасли трудового права, трудовые отношения на производстве регулировались отраслью гражданского права наравне с отношениями найма услуг по дому, хотя и были отдельные фабричные законы о промышленном труде (например Устав о промышленном труде 1913 г. и несколько уставов по труду в отдельных отраслях, предусматривающих нормы по труду в сельском хозяйстве, железнодорожном транспорте, торговле и др.)

Первый Кодекс Законов о Труде

Всего в царской России было около полутора десятков разрозненных нормативных актов о труде, включая и акты о создании и действии фабричной инспекции. Но они не создавали самостоятельной отрасли трудового права, а договор личного найма регулировало гражданское право наряду с договором найма вещей, услуг.

Лишь первый КЗоТ 1918 г. Впервые в мире породил самостоятельную отрасль трудового права, регулиующую поведение людей по труду в общественной кооперации труда.

Первый российский КЗоТ 1918 г. содержал нормы, серьезно ограничивающие трудовые права граждан. Это главным образом касалось трудовой повинности, которая, за некоторым исключением, устанавливалась для всех граждан РСФСР.

30 октября 1922 г. ВЦИК был принят второй российский Кодекс. Он сыграл большую роль в развитии трудового права не только России, но и других республик бывшего СССР. В 1971 г. в РСФСР был принят третий Кодекс законов о труде, в котором получило закрепление дальнейшее развитие права советских граждан на труд.

Принятие Трудового Кодекса

- **С 1 февраля 2002 г.** вступил в силу **Трудовой кодекс Российской Федерации**, который является четвертым по счету кодифицированным источником.
- Со времени вступления в силу Трудового кодекса РФ, в него уже 5 раз вносились в законодательном порядке различные поправки. Однако большинство из них носили в основном косметический характер и не в полной мере восполняли те многочисленные пробелы, то есть белые пятна и различные дефекты многих норм ТК РФ, которые, как свидетельствовала правоприменительная практика, не соответствовали фактически складывающимся трудовым отношениям.

Внесение изменений в ТК

30 июня 2006 г. Президентом РФ подписан Федеральный закон N 90-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации".

Таким образом в ТК РФ было внесено большое количество поправок которые сгладили большое количество углов и несоответствий со складывающимися трудовыми отношениями

Проблемы в развитии трудового законодательства РФ

- Однако и сейчас ТК не считают идеальным, по мнению экспертов он требует некоторых доработок, например то, что многие авторы считают, что изменений требует норма Трудового Кодекса РФ, которая регулирует восстановление на работе незаконно уволенных сотрудников. Эти положения практически дословно воспринято Трудовым Кодексом России из КЗоТ 1971 года. Его сущность состоит в том, что в случае признания органами, рассматривающими индивидуальные трудовые споры, увольнения или перевода на другую работу незаконным, сотрудника необходимо восстановить на прежней работе.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Тенденции развития трудового права связаны с разными причинами, включая развитие самого труда в качестве производственного фактора, появление новых форм труда, которые вызваны совершенствованием технологии и техники, в том числе замена труда человека работой машин и продолжающаяся дифференциация субъектов трудовых отношений.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ:

1. Трудовой Кодекс РФ, МОСКВА 2020г.
2. Головина С.Ю. , Молодцов М.В., «Трудовое право России», Издательство НОРМА Москва 2008г.
3. Баглай М.В. «Социальное государство: понятие, функции», Труд и социальные отношения. 2009. № 1.
4. Киселев В.Н. «Социальное партнерство в России»: Учеб. пособие / В.Н. Киселев, В.Г. Смольков. М.: Экономика, 2007.