Организаторское поведение

Гланые задачи и цели этого вида деятельности.

Зачем оно нужно?

Организаторское поведение

- Это методы воздействия на людей с целью достиженя всеобщего благосостояния и получения процветания организации в целом.

Что изучает ОП?

- ОП изучает теорию поведения людей в огранизации и предприятии для того что-бы эффективнее управлять поведением человека и повышать эффективность каждого отдельно взятого индивида.

Задачи ОП

- Систематизирование описание поведения людей в различных ситуациях в процессе труда.
- Объективное объяснение причин поступков индивидов и групп в определенных условиях.
- Прогнозирование поведения работника в будущем.
- Овладение навыками управления поведением людей в процессе труда.

Объекты исследования организационного поведения:

- Поведение индивидов в организации;
- Трудности межличностных отношений при содействии двух индивидов (коллег либо пары «начальник - подчиненный»);
- Динамика отношений внутри малых групп (как формальных, так и неформальных);
- Возникающие межгрупповые дела;
- Организации как целостные системы, базу которых образуют внутриорганизационные дела.

Зачем оно нужно?

- ОП в первую очередь нужно для схематизации и развития бизнеса, организации, предприятия.
- Создания нужного микроклимата для эффективной работы отдельно взятого человека или группы людей.
- Разрешения проблемы в различных ситуациях с участием объектов данного предмета.
- Управление человеческим фактором, так называемым «Человеческой переменной».
- И главное, это достижения благополучия предприятия и ее работников (разбогатеть всем вместе).

Человеческая переменная

- ЧП-это главный фактор который влияет на эффективность работы коллектива , а значит и организации. Тоесть человеческий фактор может повлиять на казалось малые вещи, но которые несут большие последсвия.
- Именно для управлением, отслеживанием и изменением человеческой переменной следит Организационнае Поведение.

Зачем нужна отдельная наука для направления человека в нужное русло?

Все дело в непредсказуемости человека.Человек по созданию своему, самый непредсказуемый вид на нашей планете. Поведение человека зависит от многих факторов, начиная от той ноги с которой он встал и заканчивая затмением которое будет через несколько десятков лет. Связи с множеством факторов комбинации действий отдельно взятого индивида не предсказать, но в организационном поведении есть неколторые шаблоны по которым человека можно направить для пользы организации. Для этого и существует психологический аспект в организационном управлении или в любом виде управлений.