

# Организаторское поведение

Гланные задачи и цели этого вида деятельности.

Зачем оно нужно?

# Организаторское поведение

- ▶ Это методы воздействия на людей с целью достижения всеобщего благосостояния и получения процветания организации в целом.



# Что изучает ОП?

- ▶ ОП изучает теорию поведения людей в организации и предприятии для того что-бы эффективнее управлять поведением человека и повышать эффективность каждого отдельно взятого индивида.



# Задачи ОП

- ▶ Систематизирование описание поведения людей в различных ситуациях в процессе труда.
- ▶ Объективное объяснение причин поступков индивидов и групп в определенных условиях.
- ▶ Прогнозирование поведения работника в будущем.
- ▶ Овладение навыками управления поведением людей в процессе труда.



# Объекты исследования организационного поведения:

- ▶ Поведение индивидов в организации;
- ▶ Трудности межличностных отношений при содействии двух индивидов (коллег либо пары «начальник - подчиненный»);
- ▶ Динамика отношений внутри малых групп (как формальных, так и неформальных);
- ▶ Возникающие межгрупповые дела;
- ▶ Организации как целостные системы, базу которых образуют внутриорганизационные дела.

# Зачем оно нужно?

- ▶ ОП в первую очередь нужно для схематизации и развития бизнеса, организации, предприятия.
- ▶ Создания нужного микроклимата для эффективной работы отдельно взятого человека или группы людей.
- ▶ Разрешения проблемы в различных ситуациях с участием объектов данного предмета.
- ▶ Управление человеческим фактором, так называемым «Человеческой переменной».
- ▶ И главное, это достижения благополучия предприятия и ее работников (разбогатеть всем вместе).

# Человеческая переменная

- ▶ ЧП-это главный фактор который влияет на эффективность работы коллектива , а значит и организации. Тоесть человеческий фактор может повлиять на казалось бы малые вещи, но которые несут большие последствия.
- ▶ Именно для управления, отслеживанием и изменением человеческой переменной следит Организационное Поведение.



# Зачем нужна отдельная наука для направления человека в нужное русло?

Все дело в непредсказуемости человека. Человек по созданию своему, самый непредсказуемый вид на нашей планете. Поведение человека зависит от многих факторов, начиная от той ноги с которой он встал и заканчивая затмением которое будет через несколько десятков лет. Связи с множеством факторов комбинации действий отдельно взятого индивида не предсказать, но в организационном поведении есть некоторые шаблоны по которым человека можно направить для пользы организации. Для этого и существует психологический аспект в организационном управлении или в любом виде управлений.

