

## Корпоративное накопительное страхование



Долгосрочная мотивация сотрудников  
без дополнительных затрат на ФОТ

# Корпоративное страхование в долларах США: Трехлетняя программа для юридических лиц



Выплату можно приурочить к разным событиям – профессиональному празднику, юбилею компании, новогодним праздникам, квартальному/ годовому поощрению и т.п.



Это не только экономия.

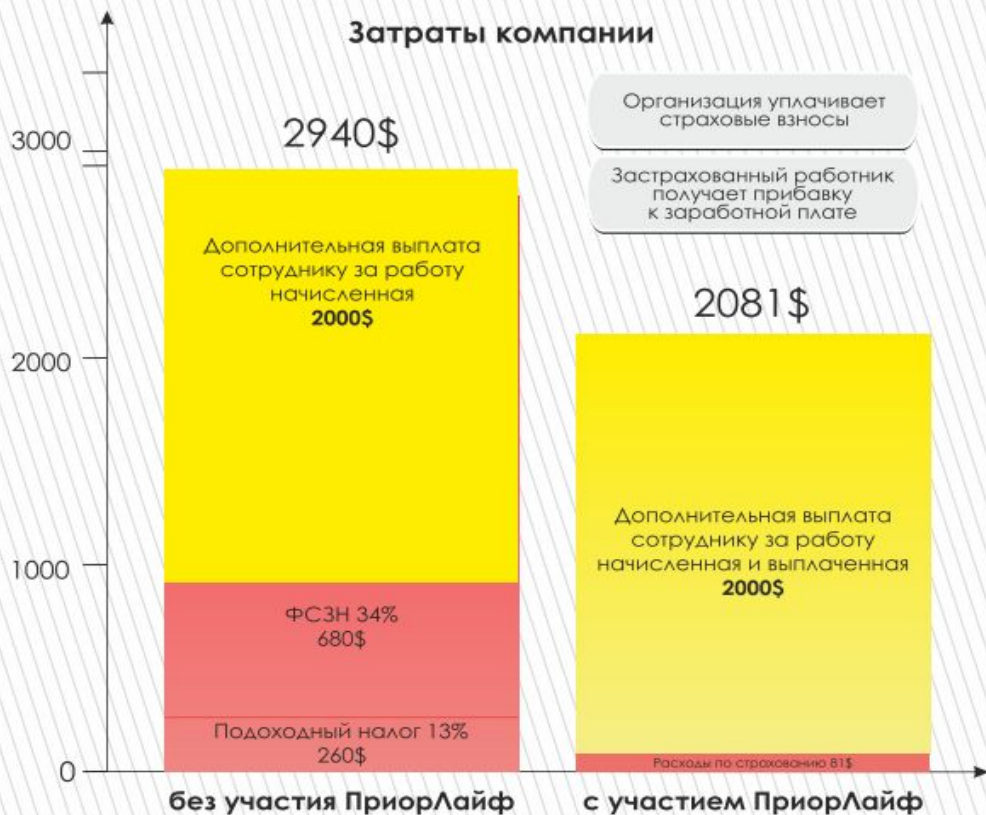
Это долгосрочная мотивация сотрудников работать именно в вашей компании.



# Корпоративное страхование в долларах США: Трехлетняя программа для юридических лиц



## Эффективная система мотивации персонала с экономией до 45% по сравнению с обычным премированием



Анна, 35 лет  
Перспективный сотрудник  
Вашей компании

### Накопительное страхование жизни

расчет на 3 года  
в долларах США по курсу НБРБ

✓ Ежемесячный взнос 58\$

✓ Страховая сумма 2000\$

С нами вы получаете целый мешок бонусов



✓ Расширение социального пакета компании!  
Материальное стимулирование сотрудника, эффект «отложенных выплат»

✓ Социальная защищенность на случай непредвиденных ситуаций

✓ НЕ отчисляется ФСЗН 34%

✓ НЕ начисляется подоходный налог 13% в пределах 3890 BYN в год

✓ Отнесение затрат по страхованию на себестоимость 12% от ФЗП min зп 400 BYN

Позаботиться о благополучии сотрудника — благородная цель для любой компании. А если при этом можно сэкономить на налоговых выплатах и поддержать репутацию социально ответственной организации, то становится еще и выгодно.



## **Налоговые льготы предоставляемые юридическим лицам при заключении корпоративного договора страхования**

- Взносы по страхованию освобождают от уплаты в ФСЗН 34% и Белгосстрах
- Подоходный налог на взносы 13% не начисляется (в пределах 3 890 BYN в год на одного сотрудника)
- Затраты на страхование относятся на себестоимость (в пределах 12% от фонда заработной платы и не более 1 min з/п на сотрудника (400 руб. в месяц))
- Страховая выплата сотрудникам не облагается подоходным налогом по договорам оформленным от 3-х лет и более лет.

## Программа дополнительной пенсии



Работает еще лучше: для формирования кадрового резерва.

Когда приходит молодой сотрудник, он не думает о пенсии и не замечает этих отчислений.

Но через 5-10 лет он становится нужным нам специалистом, которого мы хотим удержать. И к этому времени у него уже сформируется достаточно приличная сумма «пенсионных отчислений», которые он получит, если отработает в компании, например, не менее 15 лет. Именно эта сумма удерживает ценные кадры.

(за счет тех, кто уволился можно платить больше тем, кто остается с компанией)



# Программа дополнительной пенсии



Уплата взносов ежемесячно/ежеквартально/ежегодно.

Накапливаемая сумма начинает приносить инвестиционный доход и налоговые льготы. К моменту достижения пенсионного возраста работники получают существенную прибавку к государственной пенсии.

Пол	М
Возраст (от 18 лет)	40
Сумма взноса* (ежемесячно/ежеквартально/ ежегодно/единовременно)	61,32 USD
Страховая сумма*	$200\text{USD} \times 12 \times 10$ $= 24\ 000\ \text{USD}$
Ежемесячная пенсия в течение 10 лет	<b>200 USD</b>



Александр (40 лет)  
талантливый руководитель  
вашей компании

\*По курсу НБ РБ на дату расчета  
\*При единовременной выплате сумма составит **19 738,16 USD**

\*\* Срок страхования для лиц, которым на дату заключения договора страхования до достижения пенсионного возраста в соответствии с законодательством Республики Беларусь осталось менее трех лет, либо которые на дату заключения договора страхования уже являются пенсионерами по возрасту, устанавливается три года.

# Программа дополнительной пенсии для юридических лиц с правом досрочного расторжения через 3-5 лет



## Накопительная программа страхования дополнительной пенсии

Правильное формирование кадрового резерва и удержание опытных сотрудников для юридических лиц

Пример расчета:

Сотрудник компании	Возраст сотрудника	Сумма взноса по сотруднику в USD	Сумма накоплений через 5 лет в USD	Единовременно при наступлении пенсионного возраста
 Артем	34	100	5 807.31	43 289.18
 Оксана	27	35	2 032.56	16 552.28
 Юлия	38	40	2 322.92	14 297.35
 Денис	21	20	1 161.46	12 059.62
 Андрей	45	70	4 065.12	11 467.49

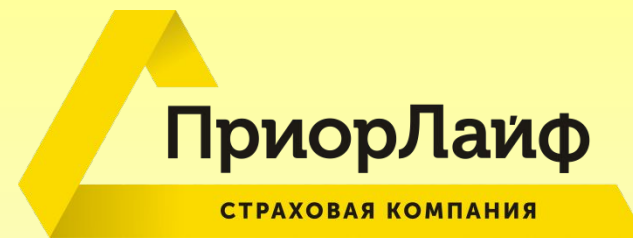


## Эффект от использования



- ✓ НЕ отчисляется в ФСЗН 34% Исходя из примера экономия на ФСЗН за 5 лет составит 15900 USD.
- ✓ Отнесение затрат по страхованию на себестоимость 12% от ФЗП и не более чем одна min ЗП на 1-го сотрудника в месяц
- ✓ НЕ начисляется подоходный налог 13% в пределах 3890 BYN в год на 1-го сотрудника
- ✓ Привлекательный социальный пакет! Больше лояльных сотрудников!
- ✓ Переоформление на личный договор, на который сотрудник платит за счет собственных средств.

## Эффект от использования:



### Для предприятия:

- не переплачивать тем сотрудникам, которые увольняются в течение года
- платить больше лояльным сотрудникам
- возможность оказать помощь семьям сотрудника в случае непредвиденных событий (уход из жизни) за счет страховой компании
- при необходимости индексации зарплаты: возможность перехода на мотивационную программу страхования – «отложенное повышение выплат»
- «отложенный бонус» и оптимизация затрат на оплату труда за счет налоговых льгот

### Для сотрудников:

- дополнительные выплаты
- мат.помощь за счет страховой компании в непредвиденных ситуациях (уход из жизни)
- доп.пенсионное обеспечение в будущем
- уменьшение подоходного налога
- Дополнительный соцпакет: может быть лучше, чем медицинское страхование

(у сотрудника есть выбор на что потратить полученные от страховки деньги – на поход к врачу, или другие цели). Поход к врачам не становится самой целью, чтобы страховка не пропала.



# Заключите договор страхования 3 простых шага



1.

Определите сотрудников, которых вы хотите застраховать

2.

Определите сумму страхования для каждого. Заполните заявление- анкету и получите счет на оплату 1го взноса

3.

Оплатите первый взнос и получите подписанный договор



# Позаботьтесь о своем бизнесе сегодня!



*Я не знаю ни одной семьи, которая разорилась, уплачивая страховые взносы, но я знаю семьи, которые разорились, не делая этого.*

*Уинстон Черчилль*

СООО «Приорлайф»  
г. Минск, ул. Белинского, д. 23,  
офис 4

Ирина Апанасевич

Отдел развития и продаж

+375 29 691 52 22

+375 17 308 85 76, вн. 85 76

[irina.apanasevich@priorbank.by](mailto:irina.apanasevich@priorbank.by)



[www.priorlife.by](http://www.priorlife.by)

