Несчастные случаи на производстве.

Классификация несчастных случаев.

Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Производственный травматизм — совокупность травм, полученных работающими на производстве.

Бытовая травма - это травма, полученная не при исполнении трудовых обязанностей (после работы, дома, в выходной день, во время отпуска и т. п.) .

Несчастный случай это событие в результате, которого работники и другие лица, участвующие в производственной деятельности при осуществлении правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах получили телесные повреждения, травмы, увечья.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

- обучающиеся, проходящие производственную практику;

- лица участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии;

- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;

- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения.

К производственным травмам относятся события:

1. В течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды.
2. При выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

3. При следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора.

4. При следовании к месту служебной командировки и обратно.

5. Во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте.

6. Пешком, при выполнении поручений работодателя.

7. Во время междусменного отдыха (член бригады почтового вагона, вахта на судне и т.п.).

При несчастных случаях работодатель (его представитель) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, зафиксировать сложившуюся обстановку;

- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации (прокуратуру, исполнительную власть, гос. инспекцию труда и др.), а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

Сроки расследования несчастных случаев на производстве установлены ст. 229.1 ТК РФ:

- Если сотрудник получил **легкие повреждения**, то на рассмотрение дается **3 дня**.
- Если была получена **тяжелая травма**, то на расследование отводится **15 дней**.
- Несчастный случай, о котором **не было своевременно сообщено работодателю** или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего в **течение одного месяца** со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений сроки могут быть **продлены** председателем комиссии, **но не более чем на 15 дней.**

Одиночный несчастный случай – один человек.

Групповой несчастный случай - два человека и более.

Для расследования несчастного случая работодатель незамедлительно образует **комиссию** в составе не **менее трех человек**.

Порядок расследования несчастного случая:

1. Издается приказ о создании комиссии;
2. Комиссия проводит расследование несчастного случая;
3. Комиссия учитывает несчастный случай;
4. Выдается акт формы Н-1.

Виды ответственности за нарушение трудового законодательства.

1. Дисциплинарная ответственность.
2. Материальная ответственность.
3. Гражданско-правовая ответственность.
4. Административная ответственность.
5. Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда.

Дисциплинарная ответственность за нарушение законодательства об охране труда.

Дисциплинарная ответственность за нарушение требований охраны труда — это вид ответственности, которая наступает за нарушение трудовой дисциплины в области охраны труда и производственной безопасности **(несоблюдения законодательных актов, правил, норм, инструктажей).**

Материальная ответственность за нарушение требований охраны труда.

- это возмещение работником ущерба, причиненного работодателю, в результате нарушений требований охраны труда.

Гражданско-правовая ответственность за нарушение законодательства об охране труда.

— это ответственность лица, за нарушение Гражданского Кодекса Российской Федерации (ГК РФ) и принятых в соответствии с ним федеральных законов.

Эта мера ответственности может возлагаться на правонарушителя вместе с дисциплинарной, административной и уголовной ответственностью. Характерной особенностью этой ответственности является возмещение нанесенного вреда пострадавшей стороне.

Административная ответственность за нарушение требований охраны труда.

— это вид ответственности за нарушение Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации (КоАП РФ) и принятых в соответствии с ним нормативный документов.

К административной ответственности за нарушение законодательства об охране труда привлекаются **руководители, должностные лица и другие ответственные работники.**

Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда.

— это вид ответственности должностных лиц за нарушение Уголовного Кодекса Российской Федерации (УК РФ) в части охраны труда и производственной безопасности.

Уголовная ответственность может наступить в случае неумышленного причинения вреда здоровью человека, либо его смерти при чрезвычайной ситуации на конкретном объекте (столкновение, авария, пожар, катастрофа).